

Cette assemblée générale annuelle a été dûment convoquée et s'est tenue en mode virtuel. L'écoute en différé de cette AGA a été rendue disponible sur le microsite Desjardins de la Caisse.

Sont présents au conseil d'administration :

Jean-Marc Brodeur, président
Marie-Ève Gadbois, vice-présidente
Pierre-Luc Désilets, secrétaire
Philippe Beauchamp-Prud'homme, administrateur
Daniel Dagenais, administrateur
André Ethier, administrateur
Patrick Fortin, administrateur
Natacha Ho Papieau, administratrice
Yvan Landry, administrateur
Maria Riccio, vice-présidente
Alizée Vautrin, administratrice

Sont présents en tant que gestionnaires ou employés de soutien :

Richard Georges, directeur général
Jonathan Léveillé, directeur soutien à la direction générale
Ingrid Courtois, directrice talents, culture, diversité & inclusion
Julien Raphaël Leblanc, directeur principal expérience membres et services corporatifs
Guylaine Leblanc, chargée des relations – gouvernance et collectivités
Isabelle Bédard, agente soutien technique
Julie Brisson, agente guérite
Cassandra Faulkner, conseillère en communication et vie associative
Sonia Brazane, adjointe à la direction générale
Florie Guérin, adjointe soutien aux gestionnaires
Magali Mc Duff, adjointe soutien aux gestionnaires

Participants

39 membres en TEAMS, dont 6 gestionnaires, 11 administrateurs, 10 employés et 12 membres.

1. Ouverture de l'assemblée

1.1 Mot de bienvenue

Le président, M. Jean-Marc Brodeur, souhaite la bienvenue aux membres à l'assemblée générale annuelle, qui débute à 18 h 30.

Il se présente en tant que président du conseil d'administration. Également, il présente les personnes qui l'accompagnent à l'animation ou qui sont en soutien : M. Richard Georges, directeur général, M. Pierre-Luc Désilets, secrétaire du conseil d'administration, de même que madame Guylaine Leblanc, chargée des relations – gouvernance et collectivités ainsi que madame Sonia Brazane en tant qu'adjointe à la direction générale.

Se joindront également au cours de la soirée :

- M^{me} Marie-Ève Gadbois, vice-présidente du conseil d'administration qui agira plus tard comme présidente d'élection puisque le président est candidat;
- M. Patrick Fortin, président du comité de Mise en candidature qui présentera le rapport du comité à l'issue de l'appel de candidatures;
- M^{me} Natacha Ho Papieau, secrétaire du comité Coopération ainsi que M^{me} Cassandra Faulkner, conseillère communication et vie associative pour présenter les engagements de la Caisse dans notre milieu.

Ces personnes assisteront le président afin que l'assemblée se déroule bien et dans le respect des encadrements de la Caisse. Elles verront notamment à lui faire part des questions, commentaires et propositions.

Cette assemblée générale a dûment été convoquée par avis publié le mercredi 26 mars 2025.

Le conseil d'administration a choisi d'offrir une formule d'assemblée à distance, ce qui implique que les membres peuvent voter en direct, à distance sur certains sujets alors que d'autres sujets feront l'objet d'une période de votation en différé qui aura lieu au cours des quatre prochains jours.

C'est lors de cette période que les membres pourront se prononcer sur la répartition des excédents annuels et les ristournes, et pour l'élection des membres du conseil d'administration.

1.2 Message du président du Mouvement Desjardins

Le président invite les membres à regarder une courte vidéo du président et chef de la direction du Mouvement Desjardins, M. Guy Cormier.

2. Fonctionnement et déroulement de la soirée

Le président poursuit avec quelques informations utiles pour faciliter :

- Le déroulement de l'assemblée;
- Les votes en direct et;
- Les interactions entre nous.

2.1 Règles pour participer à l'AGA

Le président invite les membres à visionner une courte vidéo pour se familiariser avec la plateforme numérique et mentionne que les membres seront guidés tout au long de la soirée.

Il ajoute que pour proposer ou appuyer une proposition ainsi que pour voter, les personnes présentes en salle comme en ligne doivent être membres de plein droit de la Caisse depuis au moins 90 jours.

Ils doivent aussi respecter les conditions suivantes :

- résider, être domicilié ou travailler au Québec
- être une personne physique de 18 ans et plus, ou être une personne morale ou une société

2.2 Nomination des personnes scrutatrices

Le président informe les membres que les personnes scrutatrices sont responsables d'assurer le respect du processus de votation, notamment en procédant au décompte des votes afin qu'il puisse communiquer les différents résultats.

Elles s'engagent à agir en toute discrétion et à conserver les résultats secrets, tant qu'ils ne seront pas officiellement annoncés.

Pour agir comme personnes scrutatrices, M. Brodeur recommande :

- Guylaine Leblanc, chargée des relations, gouvernance et collectivités
- Sonia Brazane, adjointe à la direction générale

puisqu'elles ont déjà été familiarisées avec le processus de votation avant cette assemblée.

Sur une proposition de _____ et appuyée par _____, il est résolu de nommer les deux scrutatrices ci-dessus mentionnées.

2.3 Adoption de l'ordre du jour

Le président invite le secrétaire du conseil d'administration, M. Pierre-Luc Désilets, à nous faire la lecture de l'ordre du jour publié sur le site Internet de la Caisse :

1. Ouverture de l'assemblée

- 1.1 Mot de bienvenue
- 1.2 Message du président et chef de la direction du Mouvement Desjardins

2. Fonctionnement et déroulement de l'assemblée

- 2.1 Règles pour participer à l'AGA
- 2.2 Nomination des personnes scrutatrices
- 2.3 Adoption de l'ordre du jour
- 2.4 Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 2 avril 2024

3. Retour sur l'année 2023

- 3.1 Rapport du conseil d'administration
- 3.2 Rapport sur la surveillance des règles déontologiques

- 3.3 Rapport financier
- 3.4 Présentation des engagements de la Caisse dans son milieu

4. **Période de questions**

5. **Propositions soumises au vote**

- 5.1 Présentation de la proposition sur le partage des excédents annuels (ristournes) | vote en différé |
- 5.2 Élection des membres du conseil d'administration
 - 5.2.1 Nomination des officiers pour la période d'élection
 - 5.2.2 Rapport du comité de mise en candidature
 - 5.2.3 Présentation des personnes candidates
 - 5.2.4 Élection par votation
- 5.3 Précision sur l'exercice du vote en différé et l'annonce des résultats

6. **Fin de la rencontre et remerciements**

7. **Publication des résultats et levée de l'assemblée**

Sur une proposition de _____et appuyée par _____, il est résolu d'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

2.4 **Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 2 avril 2024**

Le président rappelle aux membres que, comme mentionné sur l'avis de convocation, le procès-verbal de la dernière assemblée générale a été déposé au même moment que l'avis de convocation sur le site Internet de la Caisse. Puisque les membres ont eu la possibilité de prendre connaissance du procès-verbal, il n'en fera pas la lecture ni le résumé.

Puisque le procès-verbal est donc prêt à être adopté, le président demande alors une proposition pour son adoption.

Sur une proposition de _____, appuyé par _____, il est résolu d'adopter à l'unanimité le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 2 avril 2024 tel que présenté.

3. **Retour sur l'année 2024**

3.1 **Rapport du conseil d'administration**

Le président, M. Jean-Marc Brodeur, présente les membres du conseil d'administration.

À la présidence	Jean-Marc Brodeur (sortant)
Vice-présidente	Marie-Eve Gadbois
Secrétaire	Pierre-Luc Désilets (sortant)
Philippe Beauchamp-Prud'homme	Yvan Landry
André Ethier (sortant)	Emmanuelle Legendre (sortante)
Daniel Dagenais	Julien Michaud-Beaudry
Patrick Fortin	Maria Riccio
Natacha Ho Papieau	Alizée Vautrin

Le président remercie chacun et chacune pour leur implication au conseil d'administration de notre Caisse.

Les sujets abordés dans le rapport au nom du conseil sont :

- 125 ans d'ambition
- Un leader socioéconomique de taille
- Présents pour les membres
- Des solutions numériques innovantes
- Des actions concrètes pour le développement durable
- Évolution du réseau physique
- **Des changements qui se vivent dans notre milieu**

Le président mentionne la transformation de l'offre de services au centre de services Domaine Saint-Sulpice en y retirant les services comptoir pour en faire un centre d'expertise conseil et en y maintenant les guichets automatiques et un accompagnement personnalisé. Garder notre présence dans le Domaine était et demeure une priorité pour les administrateurs de la Caisse.

L'ensemble des membres utilisant de façon fréquente ce centre de services ont été contactés afin de leur offrir l'accompagnement requis dans le cadre du changement. Ils ont eu la possibilité d'être accompagnés de façon personnalisée.

Notre Caisse demeure l'institution financière la plus accessible dans notre collectivité et nous y maintenons encore dix guichets automatiques à cinq endroits différents.

– **Un nouvel emplacement pour notre siège social du boulevard Saint-Laurent**

Le président mentionne que le réseau de distribution continue d'évoluer, nous sommes particulièrement enthousiastes en lien avec un projet qui prend progressivement forme. Notre siège social situé sur le boulevard Saint-Laurent sera relocalisé d'ici la fin de l'année, car l'édifice actuel ne répond plus aux besoins de la Caisse.

Cette relocalisation à quelque pas de l'emplacement actuel, sur le même boulevard, permettra d'accueillir les membres de manière optimale. La Caisse souhaite y offrir un environnement distinctif, adapté aux besoins des membres et à l'utilisation qu'ils font de nos services. Ce nouvel emplacement, dans un bâtiment performant et « vert », proposera des aménagements modernes et flexibles pour une expérience utilisateur rehaussée.

– **Remerciements**

Le président termine son rapport par des remerciements au nom du conseil d'administration.

Il souligne le départ de monsieur André Ethier qui a décidé de ne pas chercher à renouveler son mandat au sein du conseil d'administration et le remercie chaleureusement pour sa contribution, lui qui a été élu pour la première fois en 1983. Il aura donc consacré 42 années de sa vie au Mouvement Desjardins, d'abord pendant de nombreuses années à la Caisse populaire du Domaine Saint-Sulpice et ensuite à la Caisse d'Ahuntsic, et finalement à la nôtre. Il a présidé avec compétence et rigueur le comité d'Audit et d'éthique, en plus de siéger sur d'autres comités au fil des années.

Ce moment est aussi l'occasion, comme à chaque année, de remercier l'équipe de plus d'une centaine d'employés dévoués, sous la direction de Monsieur Richard Georges, directeur général, qui accompagne les membres vers leur autonomie financière et fait vivre la mission du Mouvement Desjardins !

3.2 Rapport sur la surveillance des règles déontologiques

Le président, M. Jean-Marc Brodeur, souligne que, cette année encore, le rapport ne présente aucune situation problématique.

Il présente le bilan de la surveillance relative aux trois règles déontologiques, conformément au règlement de la Caisse, comme suit :

1. Aucune situation de conflit d'intérêts n'a été constatée.
2. Les dépôts et les prêts accordés aux personnes intéressées à l'égard de la Caisse ont tous été consentis en conformité avec les règles déontologiques qui s'appliquent.
3. La Caisse n'a octroyé aucun contrat de fourniture de biens et de services à des personnes visées par le code.

3.3 Rapport financier au 31 décembre 2024

Le président invite M. Richard Georges, le directeur général, à présenter les résultats financiers de la caisse.

M. Georges mentionne que la caisse a connu une bonne performance financière grâce aux efforts soutenus de nos employés. Il invite les membres à visionner une vidéo du rapport financier de la Caisse se terminant le 31 décembre 2024. Les résultats présentés dans la vidéo attestent la bonne performance financière de la Caisse.

M. Georges invite les membres à poser des questions ou commentaires uniquement sur le rapport financier, une période de questions générales étant prévue plus tard dans la soirée. Aucune question n'est posée.

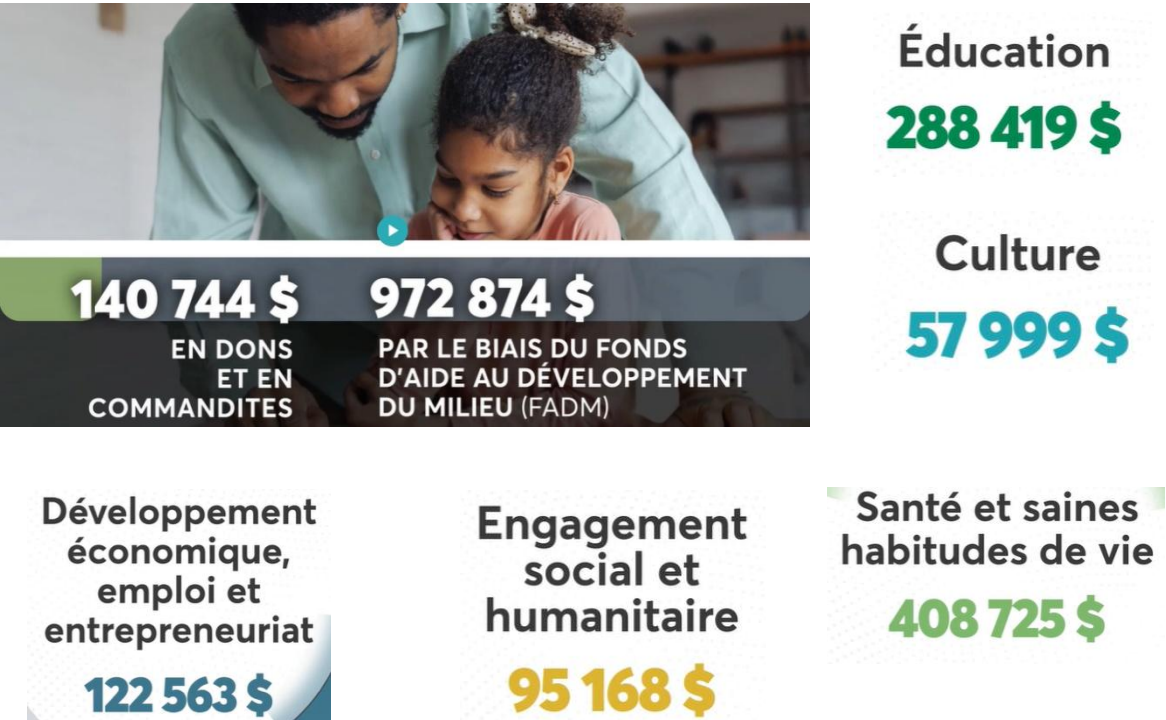
3.4 Présentation des engagements de la Caisse dans le milieu

Le président invite M^{me} Natacha Ho Papieau, secrétaire du Comité Coopération et M^{me} Cassandra Faulkner, conseillère en communication et vie associative à présenter le rapport du comité coopération.

M^{me} Papieau présente les membres du Comité Coopération qui se sont engagé(e)s pour l'année 2024. Il s'agit de M^{me} Marie-Eve Gadbois, M. Julien Michaud-Beaudry, M^{me} Alizée Vautrin et M^{me} Mélanie Cabot-Blondin qui a cédé

sa place à M. Daniel Dagenais qui s’est joint au comité en fin d’année 2024. Elle les remercie pour leur engagement et leur collaboration.

Pour présenter les sommes totales qui ont été investies en 2024 pour soutenir des projets et initiatives du milieu, que ce soit avec notre Fonds d’aide au développement du milieu (ce qu’on appelle le FADM), ou en dons et en commandites, une courte capsule vidéo est présentée.



La répartition des dons et commandites est présentée également , comme suit :

Dons et commandites	
RÉPARTITION PAR SECTEURS	
36 304 \$	Éducation
36 435 \$	Santé et saines habitudes de vie
16 100 \$	Culture
43 010 \$	Développement économique, emploi et entrepreneuriat
8 182 \$	Engagement social et humanitaire
713 \$	Développement des affaires
140 744 \$	TOTAL

Elle mentionne que la caisse a entamé en 2024 un exercice de planification par rapport à notre engagement dans le milieu.

M^{me} Cassandra Faulkner explique le processus qui nous a permis de réévaluer nos priorités d’investissement pour nous assurer que l’engagement de la Caisse se traduise par des actions cohérentes avec les besoins des membres et des partenaires de notre communauté. Les priorités d’investissement qui en découlent sont donc spécifiques à notre Caisse et représentent des enjeux socioéconomiques de notre communauté. La Caisse tient d’ailleurs à remercier tous nos membres et partenaires du milieu qui ont participé à nos diverses consultations dans le cadre de cet exercice.

Grâce à cet exercice triennal, le conseil d’administration a adopté un nouveau Plan d’engagement et de proximité auprès des membres et de notre communauté, avec les priorités d’investissement qui sont ci-dessous.

Plan d'engagement et de proximité
2025 -2027

Priorités d'investissement

• Environnement

• Santé et saines habitudes de vie

• Réussite éducative et formation

• Œuvres humanitaires et engagement citoyen

• Entrepreneuriat et relève

En complémentarité avec ce nouveau Plan d'engagement, la Caisse s'est dotée d'une nouvelle politique de contribution. Elle sera rendue publique sur le site Internet de la Caisse et vise à assurer la transparence avec les membres et partenaires de l'utilisation qui est faite du FADM, des dons et des commandites. En tout temps, les promoteurs et demandeurs peuvent consulter en ligne, à la section « Engagement dans la communauté », la documentation présentant nos priorités d'investissement ainsi que le type de projets attendus par la Caisse.

4. Période de questions

M. Jean-Marc Brodeur invite les membres à poser des questions. Il mentionne que les gens peuvent s'exprimer à l'aide de la boîte de dialogue.

Le président a répondu aux questions soumisees par les membres et lu quelques commentaires faits durant la rencontre concernant entre autres les guichets automatiques, le Centre de services Saint-André-Apôtre, la fierté de la Caisse pour son investissement dans le milieu.

5. Propositions soumises au vote

5.1 Présentation de la proposition sur le partage des excédents annuels

M. Brodeur invite les membres à visionner une vidéo sur le partage des excédents annuels et la ristourne.

Il invite le directeur général à apporter des précisions sur la recommandation de vote pour l'adoption de la répartition des excédents annuels, ce que ce dernier présente de façon détaillée avec les données ci-dessous à l'appui :



Le président précise que cette proposition de l'assemblée, recommandée par le conseil d'administration, concernant la répartition des excédents annuels et les taux de ristournes sera soumise au vote après les présentations et discussions de ce soir.

Le président rappelle que le vote se déroulera en différé au cours des quatre (4) jours suivant l'assemblée.

5.2 Élection des membres du conseil d'administration

5.2.1 Nomination des officiers pour la période d'élection

Tel que le prévoit le règlement, M^{me} Marie-Eve Gadbois, vice-présidente, agira comme présidente d'élection étant donné que le président est en élection. Le secrétaire du conseil d'administration, M. Pierre-Luc Désilets est également en élection, M. Richard Georges, directeur général agira comme secrétaire d'élection.

5.2.2 Rapport du comité de mise en candidature

M. Brodeur invite M. Patrick Fortin à venir présenter le rapport du comité de mise en candidature.

M. Fortin rappelle la démarche du profil collectif enrichi.

Rappel de la démarche du profil collectif enrichi

Le conseil d'administration s'est doté d'un profil collectif cible en fonction de critères :

- de compétences
- de représentativité

Toutes les candidatures **admissibles** sont présentées à l'assemblée

Il poursuit avec la présentation du rapport du comité de mise en candidature en vue de l'élection des membres du conseil d'administration.

Conformément à la *Loi sur les coopératives de services financiers* et le *Règlement intérieur de la Caisse*, l'appel de candidatures a été diffusé pour une durée de 20 jours, à partir du 23 janvier 2025 de la façon suivante:

- Affichage dans tous les établissements;
- Diffusion sur nos canaux virtuels (microsite Internet et notre page Facebook);
- Affichage dynamique sur les écrans en caisse

Pour l'assemblée générale de cette année, 6 postes sont à combler et la Caisse a reçu 7 candidatures qui répondent aux conditions et aux qualités requises par la *Loi*, le *Règlement intérieur* de la Caisse et le *Code de déontologie* de Desjardins.

Comme indiqué dans l'avis d'appel de candidatures, M. Fortin rappelle que le conseil d'administration est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants afin d'enrichir son profil collectif :

Profil collectif enrichi – Critères recherchés en 2025

COMPÉTENCES

- Droit/déontologie
- Communication
- Coopération
- Gestion financière
- Comptabilité
- Gestion des RH
- Développement durable

REPRÉSENTATIVITÉ

GENRES

- Femmes : 3-4
- Hommes : 2-3
- Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature

GROUPES D'ÂGE

- 35-49 ans
- 65 ans et +

AUTRES ÉLÉMENTS DE REPRÉSENTATIVITÉ

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une expérience au sein d'un conseil d'administration de caisse serait souhaitable

Il mentionne qu'un document de présentation de toutes les candidatures éligibles a été déposé sur le microsite de la caisse. Ce document inclut un tableau synthèse des candidatures reçues précisant en quoi chacune d'elles répond ou non aux critères recherchés par le conseil d'administration afin d'enrichir son profil collectif.

Candidatures reçues
POSTES UNIVERSELS



BRODEUR, Jean-Marc



DÉSILETS, Pierre-Luc



DESMEULES, Sandra



DESROSIERS, Maxime



KERBACHI, Samira



LEGENDRE, Emmanuelle



ROULEAU, Marie

Rendez-vous sur le site Web de la Caisse pour consulter le document de présentation des personnes candidates

Profil collectif du CA Critères recherchés	Nombre recherché	BRODEUR, Jean-Marc	DÉSILETS, Pierre-Luc	DESMEULES, Sandra	DESROSIERS, Maxime	KERBACHI, Samira	LEGENDRE, Emmanuelle	ROULEAU, Marie
COMPÉTENCES								
Droit/déontologie	2	X						
Communication	2				X			
Coopération	1	X	X	X			X	
Gestion financière	1						X	
Comptabilité	1						X	
Gestion des RH	1	X	X	X		X	X	
Développement durable	1		X					
REPRÉSENTATIVITÉ : GENRES								
Hommes		X	X		X			
Femmes				X		X	X	X
REPRÉSENTATIVITÉ : GROUPES D'ÂGE								
18-34 ans								X
35-49 ans			X	X	X	X	X	
50-64 ans		X						
65 ans et +								
DIVERSITÉ ETHNOCULTURELLE						X	X	
CONTINUITÉ À LA GOUVERNANCE								
Membre actuel du CA de la Caisse ou relève au CA		X	X				X	

Au nom du conseil d'administration, il remercie toutes les personnes qui ont démontré un intérêt à siéger sur le conseil d'administration.

5.2.3 Présentation des personnes candidates

La présidente d'élection, M^{me} Marie-Eve Gadbois, vice-présidente, mentionne que nous avons sept personnes candidates, comme suit :

1.

Brodeur Jean-Marc
2.

Désilets Pierre-Luc
3.

Desmeules Sandra
4.

Desrosiers Maxime
5.

Kerbachi Samira
6.

Legendre Emmanuelle
7.

Rouleau Marie

Elle mentionne qu'avant de procéder à l'élection des membres du conseil d'administration, nous avons demandé à chacune des personnes candidates de préparer une courte présentation orale, d'une durée maximale de deux minutes.

Les présentations seront chronométrées et, par souci d'équité envers les personnes candidates, elle devra les aviser lorsque le temps sera écoulé, pour mettre fin à leur présentation.

Elle en profite pour dire que cette portion de l'assemblée sera disponible en réécoute sur le site Internet de la Caisse pendant toute la période de votation.

Nous avons donc 6 personnes qui viendront présenter leur candidature par ordre alphabétique de nom de famille puisque M^{me} Emmanuelle Legendre est absente pour cause d'empêchement.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



BRODEUR, Jean-Marc
| Occupation : Avocat à la retraite
| Genre : Masculin
| Groupe d'âge : 50 à 64 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Droit/déontologie, coopération et gestion des RH

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



DÉSILETS, Pierre-Luc
| Occupation : Vice-président - Qualification et compétence de la main-d'œuvre
| Genre : Masculin
| Groupe d'âge : 35 à 49 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Coopération, gestion des RH et développement durable

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



DESMEULES, Sandra
| Occupation : Conseillère municipale
| Genre : Femme
| Groupe d'âge : 35 à 49 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Coopération et gestion des RH

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



DESROSIERS, Maxime
| Occupation : Directeur livraison expérience et adoption numérique
| Genre : Masculin
| Groupe d'âge : 35 à 49 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Communication

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



KERBACHI, Samira
| Occupation : Consultante Senior en Transformation Numérique
| Genre : Féminin
| Groupe d'âge : 35 à 49 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Gestion des RH

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



LEGENDRE, Emmanuelle
| Occupation : Conseillère analyse budgétaire
| Genre : Féminin
| Groupe d'âge : 35 à 49 ans
| Compétences recherchées en 2025 : Coopération, gestion financière, comptabilité et gestion des RH

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

PRÉSENTATION DES PERSONNES CANDIDATES
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



ROULEAU, Marie
| Occupation : Analyste d'affaires
| Genre : Féminin
| Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Mme Marie-Eve Gadbois remercie l'ensemble des personnes candidates pour leur intérêt à siéger sur le conseil d'administration ainsi que pour leur présence ce soir.

5.2.4 Élection par votation

Mme Gadbois mentionne que l'élection des membres du conseil d'administration fera l'objet d'un vote en différé au cours des quatre prochains jours.

5.3 Précisions sur l'exercice du vote en différé et l'annonce des résultats

M. Brodeur invite le secrétaire, M. Désilets, à informer les membres quant aux précisions sur l'exercice des votes en différé et l'annonce des résultats.

M. Désilets énumère les précisions pour être admissible aux votes et donne les explications nécessaires pour la procédure des votes par AccèsD. Il mentionne également que les bornes de votation seront dès demain disponibles en caisse pour les membres qui n'ont pas AccèsD.

Il précise qu'au cours des quatre prochains jours, les membres seront appelés à voter sur les éléments suivants, soit :

- la proposition sur le partage des excédents annuels et les ristournes; et
- l'élection des membres du conseil d'administration

Précisions sur l'exercice du vote

Seuls les membres de plein droit peuvent voter.

Pendant la période de votation, la réécoute de l'AGA sera possible sur le site Web de la Caisse ou par le biais du bouton « Voter à l'assemblée générale » dans AccèsD.

Tous les documents pertinents sont aussi accessibles sur le site Web de la Caisse :

Le document présentant les personnes candidates.

La proposition sur le partage des excédents annuels (ristournes).

Le rapport annuel.

M. Brodeur mentionne l'ouverture de la période de votation dès la fin de la rencontre et jusqu'au 20 avril 2025 à 23 h 59.

6. Fin de la rencontre et remerciements

Le président remercie les membres pour leur implication ainsi que leur confiance envers le conseil d'administration et envers toute l'équipe de la Caisse Desjardins du Centre-nord de Montréal.

Il remercie ceux et celles qui l'accompagnaient pour le bon déroulement de l'assemblée.

Enfin, il remercie tout particulièrement le personnel de la Caisse pour leur engagement au quotidien à toujours mieux servir les membres.

Il invite les membres à compléter le court sondage de satisfaction sur l'assemblée d'aujourd'hui et souhaite bonne chance aux candidates et aux candidats qui sont en élection à compter de maintenant.

Ajournement de l'assemblée pour la période de votation.

7. Publication des résultats et levée de l'assemblée

Proposition sur la répartition d'excédents annuels (ristournes) et Fonds d'Aide au Développement du Milieu (FADM)

95,2 % POUR et 4,8 % CONTRE

La proposition est adoptée.

Résultats des élections aux postes sur le conseil d'administration :

Sont déclarés élus :

Jean-Marc Brodeur

Sandra Desmeules

Maxime Desrosiers

Samira Kerbachi

Emmanuelle Legendre

Marie Rouleau

Caisse Desjardins du Centre-nord de Montréal
Résultats de vote de l'assemblée générale annuelle 2025

Statut de la période de votation : Terminée

Excédents

Option	Pourcentage	Nombre de voix
Pour	95,2 %	151 291
Contre	4,8 %	6 696

Candidate(s) élu(s) : Jean-Marc BRODEUR | Sandra DESMEULES | Maxime DESROSIERES | Samira KERBACHI | Emmanuelle LEGENDRE | Marie ROULEAU

56

Les résultats ayant été publiés sur le microsite Desjardins de la Caisse, l'assemblée générale annuelle est officiellement levée le 22 avril 2025 à 11 h 58.

Jean-Marc Brodeur, président

Marie-Eve Gadbois, secrétaire