

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Réseau de la santé



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Réseau de la santé fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

### Éléments de représentativité

- Des représentants des secteurs suivants : de la catégorie 2, de la catégorie 3, un gestionnaire, une personne en ressources humaines, un professionnel privé de la santé et des services sociaux ou un médecin ;
- Deux (2) actifs professionnellement et trois (3) retraités.
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

### Représentativité des membres

#### Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 3
- Homme(s) : 2
- Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature.

#### Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : aucun critère spécifique
- 35 à 49 ans : aucun critère spécifique
- 50 à 64 ans : aucun critère spécifique
- 65 ans et plus : aucun critère spécifique

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe [A]	Groupe [B]	Groupe [G]	Groupe [H]
<b>Nombre de postes en élection</b>	1	1	1	2
<b>Nombre de candidatures reçues</b>	0	1	1	2
	<b>Élu(e-s) par acclamation</b>	<b>Élu(e-s) par acclamation</b>	<b>Élu(e-s) par acclamation</b>	<b>Élu(e-s) par acclamation</b>

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seuls les critères de représentativité qui répondent à ceux recherchés par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

**GROUPE : B**



### Chantal PERRON

**Occupation :** Retraitée de la santé

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Critères de représentativité 2026 :** Catégorie 3 & et statut professionnel retraité

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

C'est avec plaisir que je sollicite de nouveau votre appui pour poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse du Réseau de la santé, représentante de l'est du Québec, dont je siège depuis 2009. Je fais également partie du comité exécutif, vice-présidente de l'est du Québec, de la caisse et, par conséquent, je suis déléguée aux différentes instances du Mouvement Desjardins. J'occupe aussi des fonctions au Comité d'audit et de déontologie, au Comité gouvernance et éthique, au Comité règlement intérieur et au Comité d'évaluation de la performance de la direction générale de la caisse. Cela vous démontre mon intérêt et ma grande implication au sein de Desjardins. Je suis retraitée de l'Hôpital de Baie-Saint-Paul, où j'ai travaillé 23 ans à la pharmacie et 12 ans comme adjointe administrative à la direction des services professionnels et au Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP). J'ai eu le plaisir d'être membre du conseil d'administration de l'Association des présidents et vice-présidents des caisses de groupes pendant quelques années.

Voyez en moi une personne intègre, loyale, honnête et dynamique. Je n'ai pas peur d'exprimer mes idées et mes opinions, et ainsi représenter les membres de la Caisse. J'adore relever de nouveaux défis. Je demeure très impliquée comme bénévole dans ma région auprès de différents organismes à but non lucratif. Je suis membre de plusieurs coopératives locales afin de les encourager et je participe régulièrement à leurs activités. J'ai aussi siégé au sein de certains conseils d'administration au cours des années, ce qui m'a apporté une multitude d'expériences tant personnelles que professionnelles. Avec toute cette expertise acquise, je possède les qualités requises pour assumer pleinement mon rôle d'administratrice au sein de la Caisse du Réseau de la santé dans la poursuite de mon mandat.

Veillez compter sur mon implication pour veiller à la bonne santé financière de la caisse et à la représentation des membres de la caisse. C'est avec enthousiasme que je participerai à son expansion et à son évolution.

Votre appui est important pour moi.

Merci de me faire confiance.

Chantal Perron

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>2</sup>

---

**GROUPE : G**



### **Christine MC CARTHY**

**Occupation :** Directrice des finances et systèmes d'information

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Critères de représentativité 2026 :** Professionnel privé de la santé et statut professionnel actif

### **Raisons motivant votre candidature**

Administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse du Réseau de la santé depuis maintenant trois ans, je souhaite soumettre à nouveau ma candidature afin de poursuivre mon engagement au service des membres de la Caisse du Réseau de la santé.

Mon expérience au sein du conseil d'administration a été extrêmement enrichissante, tant sur le plan humain que sur le plan de la gouvernance. J'ai eu le privilège de contribuer à des réflexions et à des décisions, toujours guidé par le souci d'agir dans le meilleur intérêt des membres, en tenant compte de leur réalité, de leurs besoins et des enjeux propres au milieu de la santé. Le climat de collaboration, la rigueur des échanges et l'engagement sincère des administratrices et administrateurs envers leur rôle m'ont profondément marquée et motivée à poursuivre mon implication.

Au fil de mon mandat, j'ai développé une compréhension approfondie des responsabilités du conseil d'administration, notamment en matière de saine gouvernance, de gestion des risques, de conformité et de pérennité de la Caisse. J'ai toujours exercé mon rôle avec intégrité, diligence et esprit critique, en me préparant rigoureusement aux rencontres et en contribuant aux discussions. Je crois fermement à l'importance d'un conseil qui sait conjuguer vision stratégique, prudence financière et proximité avec les membres.

Mon parcours professionnel m'a permis d'acquérir une solide expérience en gestion, en analyse et en prise de décision, que je mets au service du conseil d'administration avec pragmatisme et discernement. J'accorde également une grande importance aux valeurs coopératives, à l'éthique et à la responsabilité sociale, qui sont au cœur de l'identité de Desjardins.

Me représenter aujourd'hui est pour moi une façon de poursuivre un engagement qui fait pleinement sens. Je souhaite continuer à contribuer activement à l'amélioration continue de la qualité des services offerts aux membres et aux clients, tout en participant à l'évolution durable et responsable de la Caisse du Réseau de la santé.

Christine Mc Carthy, CPA

---

<sup>2</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>3</sup>

---

GRUPE : H



### Gabrielle RACINE-LUPIEN

**Occupation :** Conseillère Ressources Humaines

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Critères de représentativité 2026 :** Personne en RH et statut professionnel actif

### Raisons motivant votre candidature

Poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Réseau de la santé représente pour moi la continuité d'un engagement profondément ancré dans mon parcours professionnel et mes valeurs personnelles. Le secteur de la santé occupe une place importante dans ma vie depuis longtemps, tant sur le plan personnel que professionnel, et j'ai développé une sensibilité réelle aux réalités, aux défis et aux responsabilités vécus par celles et ceux qui y œuvrent quotidiennement.

À titre de conseillère en ressources humaines en gestion de projets internationaux au sein du ministère de la Santé et des Services sociaux, j'accompagne Santé Québec afin de faciliter le parcours et l'intégration des diplômés formés à l'extérieur du Canada au sein du réseau de la santé québécois. Ce rôle me permet de contribuer concrètement à des initiatives structurantes pour le système de santé, tout en collaborant avec de multiples partenaires institutionnels et gouvernementaux. Cette expérience me place au cœur des enjeux humains, organisationnels et stratégiques, et me permet de mobiliser des compétences clés, telles que l'écoute, l'analyse, la rigueur, la collaboration et la prise de décision responsable. L'humain, l'éthique et le sens du service guident mes actions au quotidien.

Je souhaite contribuer au conseil d'administration en mettant à profit mon expertise en ressources humaines, ma compréhension des réalités du réseau de la santé ainsi que ma capacité à travailler en partenariat avec des intervenants de divers profils. Je crois en l'importance d'une gouvernance fondée sur la diversité des points de vue, l'échange, la transparence et l'amélioration continue, en cohérence avec les valeurs de Desjardins.

Dans un contexte où le réseau de la santé fait face à des enjeux majeurs de valorisation, de mobilisation et de rétention de la main-d'œuvre, la Caisse du Réseau de la santé joue un rôle essentiel auprès de ses membres, tant sur le plan financier qu'humain. M'impliquer à titre d'administratrice représente pour moi une occasion concrète de contribuer au développement durable de la Caisse, de participer à des réflexions stratégiques et de soutenir des décisions alignées sur les besoins des membres et de la collectivité. Je souhaite ainsi mettre mon engagement, mon sens des responsabilités et ma volonté de contribuer au service de la mission de Desjardins, et ce, à travers la Caisse du Réseau de la santé.

---

<sup>3</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>4</sup>

---

GROUPE : H



### Jean LANGEVIN

**Occupation :** Retraité de la santé

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Critères de représentativité 2026 :** Catégorie 2 et statut professionnel retraité

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Mon nom est Jean Langevin, préposé aux bénéficiaires retraité du CIUSSS Centre-Sud de l'île de Montréal depuis 2022. Administrateur à la caisse depuis plus de 20 ans et actuellement sortant de charge, j'ai consacré mon engagement à assurer une gouvernance rigoureuse, transparente et ancrée dans les besoins de nos membres.

Je possède une compréhension approfondie des enjeux organisationnels, financiers et humains liés au domaine de la santé, cette expérience professionnelle combinée à mes deux décennies d'implication au sein de la caisse m'a permis de développer une vision globale, un jugement éclairé et un sens des responsabilités collectives.

Je souhaite poursuivre ma contribution afin d'assurer la continuité, la stabilité et l'amélioration constante des services rendus par la caisse. Mon objectif est de faire reconnaître la caisse en tant que centre d'expertise en santé auprès de toutes les entités du Mouvement Desjardins et de continuer la croissance de la Caisse du Réseau de la Santé.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

---

<sup>4</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

# Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		PERRON, Chantal	MC CARTHY, Christine	RACINE-LUPIEN, Gabrielle	LANGEVIN, Jean	
<b>Genre : Parité recherchée</b>	<b>Nombre recherché</b>					
Hommes	2				X	
Femmes	3	X	X	X		
Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
<b>Groupes d'âge : aucun critère spécifique</b>						
18-34 ans						
35-49 ans				X		
50-64 ans			X		X	
65 ans et +		X				
<b>Diversité ethnoculturelle</b>						
<b>Représentativité géographique</b>						
Groupe A - Secteur de Montérégie	1					
Groupe B - Secteur de Capitale Nationale	1	X				
Groupe G - Secteur de Montréal	1		X			
Groupe H - Province de Québec sans limites géographiques	2			X	X	
<b>Représentativité des secteurs suivants</b>						
Catégorie 2					X	
Catégorie 3		X				
Gestionnaire						
Personne en RH				X		
Professionnel privé de la santé et des services sociaux ou un médecin			X			
<b>Statut professionnel</b>						
Actif	2		X	X		
Retraité	3	X			X	
<b>Continuité à la gouvernance</b>						
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X	X	