

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des employés de Ville de Laval



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des employés de Ville de Laval fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion d'entreprise
- Développement durable
- Technologique de l'information

Autres éléments de représentativité

- Représentants de la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 3

Selon les groupes d'âge

- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 9 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

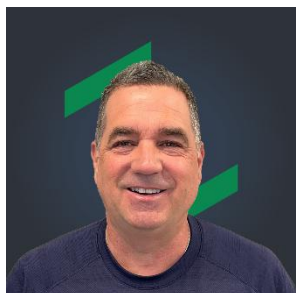
	Groupe Cols Bleu	Groupe Retraités Laval et STL	Groupe Policier Laval
Nombre de postes en élection	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	1
	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : COLS BLEU



André MALO

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

Je désire continuer à servir en tant qu'administrateur au sein de notre conseil. Fort de dix années d'expérience en tant qu'administrateur et de plus de deux ans en tant que président, je suis motivé à poursuivre notre travail commun pour atteindre nos objectifs.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : RETRAITÉS LAVAL ET STL



Jean-Claude JEANNOTTE

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

J'ai représenté les cols bleus au conseil d'administration durant plusieurs années et dernièrement représenté les retraités de Ville de Laval.

J'aimerais continuer à travailler au sein de votre conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : POLICIERS LAVAL



Benjamin SAUVÉ

Occupation : Policier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Chers membres de la Caisse des employés de Ville de Laval,

Je vous présente aujourd'hui ma candidature afin d'entamer un nouveau mandat à titre d'administrateur de notre caisse de groupe. Je suis policier au Service de police de Laval depuis 2012 et ai en parallèle poursuivi des études qui m'ont permis d'obtenir en 2021 un baccalauréat en sécurité publique. Plus récemment, j'ai entamé en 2025 des études universitaires de 2^e cycle en finance d'entreprise. J'ai notamment acquis dans mon cheminement académique des notions en gestion des ressources humaines, en comptabilité, en administration financière, en droit du travail, en communication et en éthique appliquée.

Tôt dans ma carrière, j'ai pris la décision de servir mes collègues et mon équipe de travail a été la première à m'accorder sa confiance en me désignant comme délégué syndical. C'est fort de cet intérêt syndical marqué que j'occupe depuis 2020 des fonctions syndicales à temps plein en tant que vice-président de la Fraternité des policiers de Laval. Mes principaux mandats, outre la négociation collective, y sont les relations de travail, la trésorerie et les griefs. Dans un état d'esprit plus général, je poursuis la mission de la Fraternité en protégeant et développant les intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux de ses membres par tous les moyens conformes à la justice et à l'honneur.

Cet intérêt à veiller sur nos intérêts collectifs m'a également amené à siéger sur le Régime de retraite des employés de la Ville de Laval en tant que représentant des membres actifs, ainsi que sur le Régime de retraite des policiers de la Ville de Laval. J'ai évidemment l'intention de poursuivre mon implication à ce niveau.

Je siège finalement à titre d'administrateur de la Caisse depuis la fin de l'année 2022. Je suis fermement convaincu que l'intérêt collectif des policiers, mais aussi celui de l'ensemble des employés de la Ville méritent qu'on s'y attarde et je sais partager cette conviction avec la Caisse qui s'avère un puissant outil au service de l'ensemble des employés de la Ville de Laval. Je vous sou mets que mes expériences professionnelles et scolaires m'ont préparé à vous présenter ma candidature à titre d'administrateur de la Caisse et j'espère en ce sens que vous m'accorderez votre confiance afin que je puisse continuer de m'y impliquer.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		MALO, André	JEANNOTTE, Jean-Claude	SAUVÉ, Benjamin
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Gestion d'entreprise	1			
	Développement durable	1			
	Technologie de l'information	1			
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes		X	X	X
	Femmes	3			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans				
	35-49 ans				X
	50-64 ans	1	X		
	65 ans et +	2		X	
	Autres critères : Groupe				
	Cols bleu	1	X		
	Retraités et STL	1		X	
	Policiers Laval	1			X
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA	-	X	X	X