

Candidatures reçues pour un poste au
conseil d'administration

Caisse Desjardins des Technologies



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Technologies fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Ressources humaines et coaching ;
- Communication et marketing ;
- Profils d'entrepreneuriat technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 6
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 50 à 64 ans : 3
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 8 postes sont à pourvoir.

Toutefois, si les modifications proposées au règlement intérieur de la caisse et à la règle de rotation sont adoptées, il y aura 1 poste du groupe A et 3 postes du groupe C à combler, tous pour un mandat de 3 ans.

La période de mise en candidatures est terminée.

Personnes candidates à un poste au conseil d'administration

Si les modifications au règlement intérieur de la caisse sont rejetées

Groupe A Élu par acclamation	Groupe B	Groupe C Élus par acclamation
VIBOUX Pierre	Vacant	BEAUCHAMP Benoît
		BOURQUE Doryne
		LESSARD Roxanne
		MARCHAL François
		POMPILUS-TOURÉ Fatou
		THÉROUX François

Si les modifications au règlement intérieur de la caisse sont approuvées

Groupe A Élu par acclamation	Groupe C Votation en différé
VIBOUX Pierre	BEAUCHAMP Benoit
	BOURQUE Doryne
	LESSARD Roxanne
	MARCHAL François
	POMPILUS-TOURÉ Fatou
	THÉROUX François

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Benoit BEAUCHAMP

Occupation : Responsable des partenariats -ERG (Diversité et inclusion)

Genre : M

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication et marketing

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec un vif intérêt que je sou mets ma candidature pour un poste au sein du conseil d'administration de la Caisse des Tl. Fort de 17 années d'expérience au sein du conseil d'administration d'une autre caisse Desjardins (Télécom), et ayant suivi avec attention le développement de votre institution, je suis désireux de mettre mon expertise et mon engagement au service de votre communauté.

Durant mes 17 années d'implication active au sein du CA et de divers comités du mouvement Desjardins, j'ai développé une compréhension approfondie de nos valeurs, de nos opérations et des défis auxquels nos caisses sont confrontées. Même après avoir quitté mon poste précédent, j'ai maintenu un lien étroit avec la Caisse, en suivant son évolution sur les réseaux sociaux et en partageant proactivement des informations pertinentes de Bell avec Camille Perron, afin d'alimenter la réflexion de l'équipe. De plus, lors de la récente offre de pension, j'ai conseillé plusieurs collègues à contacter un représentant de la Caisse des Tl pour les accompagner dans leur choix choix placements futurs, démontrant ainsi mon engagement à guider et à soutenir nos membres.

Je crois que mon parcours offre une combinaison unique de perspectives. L'expérience acquise au fil des ans me confère une base solide et une vision stratégique éprouvée. Parallèlement, la pause que j'aise à l'extérieur de Mouvement Desjardins m'a permis d'acquérir de nouvelles perspectives et de développer une sensibilité accrue aux changements et aux innovations.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Je suis convaincue que cette dualité – ancrage solide et ouverture au changement – me permettra d’apporter une contribution réfléchie et dynamique au CA, particulièrement dans un contexte où la convergence des expertises, telles que celles liées aux télécommunications et aux technologies de l’information, est de plus en plus cruciale pour optimiser nos services et notre gouvernance.

Mon objectif est de contribuer activement à la prise de décisions stratégiques, à l’adaptation de la Caisse aux évolutions du marché et à la maximisation de la valeur pour nos membres, tout en préservant les valeurs coopératives qui nous animent.

Je vous remercie de l’attention que vous portez à ma candidature et me tiens à votre disposition pour toute information complémentaire ou pour un entretien.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l’expression de mes sentiments les plus sincères

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Doryne BOURQUE

Occupation : Présidente - Fondatrice

Genre : F

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Ressources humaines et coaching, Communication et marketing, Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite aujourd'hui votre vote afin de poursuivre mon engagement comme administratrice de la Caisse Desjardins des technologies, une Caisse que j'ai eu l'honneur de cofonder et de présider depuis sa création en 2018.

Avec Denis Hudon (La Tuque) et Pierre Viboux (Shawinigan), nous avons fondé cette Caisse avec une conviction claire : le secteur des technologies mérite une institution financière qui comprend profondément ses réalités, son rythme d'innovation, ses risques, mais aussi sa capacité à créer une richesse collective durable. Cette vision a guidé nos décisions depuis le départ.

Parmi les réalisations structurantes des dernières années, la fusion des deux caisses couvrant les secteurs des télécommunications et des technologies a marqué un tournant majeur. Ce rapprochement a permis de renforcer notre solidité, d'assurer la pérennité de notre présence partout au Québec et d'offrir à nos membres une Caisse encore mieux outillée pour accompagner l'évolution rapide de l'écosystème technologique. Cette décision stratégique, portée par une vision à long terme, visait avant tout l'intérêt des membres, tout en assurant l'adaptabilité de l'offre autant pour les régions rurales que pour les grands centres urbains.

Depuis la création de la Caisse, je suis demeurée activement engagée, à temps plus que complet, dans l'écosystème des startups et des entreprises technologiques. Cette proximité avec les entrepreneurs, les professionnels et les organisations en croissance me permet de bien comprendre les réalités du terrain et de mesurer l'importance du rôle que joue la Caisse des technologies.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Cet engagement au sein de l'écosystème entrepreneurial, notamment comme entrepreneure en résidence au Centech, m'a valu d'être nommée Mentor de l'année 2025 par la communauté Startup. Cette reconnaissance enrichit le regard que je porte sur les besoins actuels et futurs de nos membres.

Administratrice certifiée et membre de l'Institut des administrateurs de sociétés, j'apporte à mes huit années comme présidente du conseil une rigueur reconnue, un sens aigu des responsabilités et l'art de gouverner avec diligence. Mon parcours en gouvernance comprend également cinq années comme administratrice chez Desjardins Sécurité financière et, plus récemment, une année comme administratrice au Mouvement Desjardins.

Un vote pour moi représente aujourd'hui la poursuite cohérente de cette grande vision pour notre Caisse, pour l'écosystème des technologies et pour nos membres. Dans un contexte marqué par l'intelligence artificielle, les nouvelles attentes des générations et les turbulences socio-économiques, la continuité, l'expérience et la vision sont des atouts essentiels.

Résidant en Mauricie, tout en œuvrant à Montréal, je conserve une proximité avec nos membres. C'est avec engagement que je sollicite votre confiance.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Roxanne LESSARD

Occupation : PDG et Fondatrice

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Ressources humaines et coaching, Communication et marketing, Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, mon nom est Roxanne Lessard. Je suis la fondatrice et PDG de Panorama, une entreprise québécoise de technologie de gouvernance. Mon parcours unit deux mondes : six ans d'expérience au sein du réseau Desjardins et l'entrepreneuriat technologique au cours de l'écosystème d'innovation québécois.

Desjardins m'a formé. Ayant à la caisse de groupe du personnel municipal Québec, je connais la culture coopérative et les mécanismes qui font la force du Mouvement. Aujourd'hui, en tant qu'entrepreneure technologique, je vis quotidiennement les défis d'accès au capital et aux services financiers adaptées que rencontrent nos startups. Je veux siéger au conseil pour amplifier la voix des entrepreneurs technologiques membres de la caisse et façonner des solutions concrètes qui répondent à leurs besoins réels.

Mon profil répond directement aux critères recherchés : entrepreneuriat technologique, ressources humaines et gouvernance d'expérience. J'ai vécu l'innovation de l'intérieur : développement de produits d'intelligence artificielle, recherche de capital. Mis en marché et croissance. Je comprends les réalités des membres entrepreneurs parce que je les vis moi-même.

En tant que PDG bâtissant une équipe en croissance, j'ai développé une expertise en ressources humaines, culture organisationnelle, gestion du talent, programmes d'intégration, qui servira les enjeux humains de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Ma formation en gouvernance est solide : huit ans d'expérience sur les conseils d'administration, dont actuellement comme vice-président du Centre d'écologie urbaine. Je complète ma certification ASC au Collège des administrateurs de sociétés et détiens une certification de l'Université Columbia. J'ai navigué des enjeux complexe : surveillance financière, orientation stratégique, gestion des crises et transformations organisationnelles.

La caisse Desjardins des Technologie peut devenir LE partenaire incontournable de l'innovation québécoise. En tant que jeune femme entrepreneure ayant vécu les défis et les victoires de l'écosystème technologique, je veux mettre cette expérience au service de nos membres pour qu'ensemble, nous fassions de Desjardins l'allié stratégique que chaque entreprise technologique recherche pour sa croissance.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



François MARCHAL

Occupation : Président – directeur général

Genre : M

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Ressources humaines et coaching, Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la Caisse des technologies Desjardins afin de contribuer activement à l'évolution d'une institution financière coopérative qui joue un rôle stratégique au sein de notre écosystème technologique.

Mon intérêt pour la gouvernance, jumelé à mon expérience dans le secteur des technologies de l'information, fait de cette implication une suite logique à mon engagement professionnel et communautaire. Je suis convaincu que mon profil allie rigueur, vision stratégique et compréhension fine des enjeux numériques actuels.

Ayant occupé des postes de direction dans le domaine technologique, je suis familier avec les défis liés à la cybersécurité, à l'innovation responsable, à l'inclusion numérique et à la transformation organisationnelle. Je crois fermement aux valeurs coopératives et à l'importance de la représentativité sur un CA.

Je suis aussi soucieux d'apporter une voix proactive, curieuse et orientée vers la collaboration et l'innovation durable. Je suis prêt à m'investir pleinement dans les comités, à poser les bonnes questions et à contribuer au positionnement stratégique de la Caisse dans un environnement technologique en constante évolution. François Marchal, MBA

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Fatou POMPILUS-TOURÉ

Occupation : Ingénieure - Administratrice

Genre : F

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Par la présente, je souhaite exprimer mon vif intérêt à rejoindre le CA de la Caisse des technologies, avec la volonté de contribuer activement à son développement au bénéfice de ses membres.

À titre d'ingénieure, experte-conseil en conformité et validation de systèmes informatisés, j'accompagne des organisations des secteurs des sciences de la vie et technologies de la santé dans leurs projets de transformation numérique. J'aborde mon rôle avec la volonté de concilier innovation technologique, conformité réglementaire, protection des données et prise en compte des impacts humains.

Mon parcours m'a amené à suivre des formations rigoureuses en gouvernance et à siéger au sein de divers conseils d'administration, dont celui de la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec où j'ai assumé la présidence. Reconnue pour mon approche collaborative, je contribue aux échanges avec franchise, intégrité et bienveillance.

Attachée aux valeurs coopératives de Desjardins, je souhaite mettre mes compétences au service d'une caisse qui évolue dans un environnement technologique en constante transformation. Mon désir de contribuer au développement de nos communautés est démontré par mon engagement dans des initiatives de promotion des sciences et des technologies auprès de la relève, comme le Festival Eureka! et Génie au féminin.

Je serais honorée de pouvoir vous représenter et de pouvoir apporter une perspective unique et complémentaire au sein du conseil.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



François THÉROUX

Occupation : Consultant – Expert en finance, intelligence artificielle, big data et infonuagique

Genre : M

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.

Raisons motivant votre candidature

Mon histoire avec Desjardins a commencé bien avant ma carrière. En effet, c'est avec un compte jeunesse que j'ai fait mes premiers pas dans le monde financier. Aujourd'hui, membre de la Caisse des Technologies, joindre son conseil d'administration représente pour moi l'opportunité concret et d'aider nos membres à naviguer avec succès dans l'écosystème technologique et financier québécois.

Ma double formation en génie logiciel et en comptabilité – fiscalité m'a permis de bâtir un parcours unique, combinant entrepreneuriat, technologies et finance. J'ai fondé et dirigé une firme spécialisée en intelligence artificielle et Big Data avec laquelle nous avons livré des projets d'envergure pour la CDPQ, la Banque nationale et le Mouvement Desjardins. Cette expérience me permet aujourd'hui de comprendre autant les défis technologiques et les réalités financières de nos membres. Mon expérience internationale récente m'a également permis de développer une expertise en fiscalité et finance internationale que je souhaite mettre au service de notre caisse.

Mon engagement envers la communauté technologique québécoise fait partie intégrante de mon parcours. Pendant quatre ans, j'ai occupé le poste de trésorier de l'Association québécoise des informaticiennes et informaticiens indépendants (AQIII) en assurant la saine gestion financière et offrant du mentorat ainsi que des conférences. Au fil des années, j'ai accompagné de nombreux professionnels du secteur dans leur adhésion à notre caisse, les conseillant sur les leviers financiers à utiliser pour optimiser leur croissance. Siéger au conseil me permettrait d'élargir la portée de cet engagement à l'ensemble de l'écosystème.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Mon implication dans le développement économique régional m'a également amené à collaborer avec le ministère de l'Économie et de l'Innovation, Laval Économique et la Chambre de commerce de Laval, autant pour y lever du capital que pour y investir.

Dans cette même optique, je souhaite explorer des initiatives concrètes pour encourager les jeunes à s'investir dans l'innovation technologique afin d'assurer la relève et la pérennité de notre caisse.

Aujourd'hui, investisseur privé et de retour au Québec, je suis prêt à mettre mon expérience au service des membres et du rayonnement de notre caisse. Encouragé par les valeurs coopératives du Mouvement Desjardins, je suis persuadé que nos membres méritent un soutien à la hauteur de leurs ambitions. Mon parcours d'entrepreneur technologique me permettra d'y contribuer activement.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : A



Pierre VIBOUX

Occupation : Retraité

Genre : M

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je pose ma candidature comme administrateur au conseil d'administration de la caisse des Technologies dans le groupe À de la région de Shawinigan.

Administrateur depuis les deux derniers mandats, mon implication dans les différents comités du conseil d'administration comme secrétaire du conseil d'administration, président du comité de gouvernance et éthique et dernièrement membre du comité coopération, démontre bien mon engagement.

Également, dans l'intérêt de nos membres, ma grande disponibilité et d'être à l'écoute afin de bien comprendre leurs besoins et leurs attentes envers notre caisse sera ma priorité.

Bon communicateur à partager mon opinion, je suis à l'écoute et solidaire des décisions prises par le conseil d'administration.

Également, l'intégrité et l'éthique font partie de mes valeurs.

Pour terminer j'aimerais mentionner que vous représentez est pour moi un très grand privilège.

Merci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		BEAUCHAMP, Benoit	BOURQUE, Doyne	LESSARD, Roxanne	MARCHAL, François	POMPILUS- TOURÉ, Fatou	THÉROUX, François	VIBOUX, Pierre
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Ressources humaines et coaching			x	x	x		
	Communication et marketing		x	x	x			
	Profils d'entrepreneurs technologique ou de l'innovation, d'organisme et de formation liés aux technologies.			x	x	x	x	
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	2	x			x	x	x
	Femmes	6		x	x		x	
	Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature							
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	3			x		x	
	35-49 ans	0				x		
	50-64 ans	3	x	x		x		
	65 ans et +	2						x
	Continuité à la gouvernance							
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA			x				x