

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des militaires



En janvier de chaque année, la Caisse des militaires fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit

Autres éléments de représentativité

- Représentant de la Force de réserve
- Représentant de la Force régulière en service actif
- Représentant des employés civils de l'équipe de la Défense
- Représentant de la Marine
- Représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans
- 35 à 49 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 9 avril 2026, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Trois (3) candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jacob ARMSTRONG CARON

Occupation : Mécanicien

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Autre élément de représentativité : Représentant de la Force régulière en service actif

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse parce que je crois au modèle coopératif et à l'importance de le faire évoluer avec les réalités d'aujourd'hui. À 23 ans, je représente une génération de membres qui utilise les services financiers différemment, qui s'attend à plus de transparence, de rapidité et d'innovation, tout en restant attachée aux valeurs de proximité et de confiance.

Mon intérêt pour cette fonction vient d'un désir réel de m'impliquer et de participer aux décisions qui façonnent l'avenir de la caisse. Je souhaite contribuer à sa réflexion stratégique, particulièrement dans un contexte où les enjeux technologiques, économiques et sociaux prennent de plus en plus de place. Être administrateur, pour moi, c'est assumer une responsabilité collective et prendre part à des décisions qui ont un impact concret sur les membres et sur la communauté.

Mon âge est un atout. Il me permet d'apporter un regard neuf, une compréhension actuelle des besoins des jeunes adultes et une sensibilité aux nouvelles façons de consommer les services financiers. Je combine cette perspective avec un sens des responsabilités, une grande capacité d'apprentissage et un réel souci de bien faire. Mes expériences professionnelles et personnelles m'ont appris à analyser les situations avec rigueur, à poser des questions pertinentes et à travailler efficacement en équipe.

Je suis une personne engagée, ouverte et motivée, qui n'hésite pas à s'impliquer pleinement lorsqu'elle croit en une cause. Je souhaite apprendre, me perfectionner et contribuer activement aux travaux du conseil, dans un esprit de collaboration, de respect et d'intégrité.

En joignant le conseil d'administration, je veux mettre mon énergie, ma motivation et ma perspective de jeune membre au service de la caisse, afin de contribuer à son développement durable et à sa capacité de répondre aux besoins des générations actuelles et futures.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel CÉCYRE

Occupation : Agent de gestion des conflits et des plaintes

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Autre élément de représentativité : Représentant des employés civils de l'équipe de la Défense

Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Michel Cécyre et je suis administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse des Militaires depuis 2019.

En tant qu'administrateur et président du conseil d'administration sortant de charge, c'est avec beaucoup d'enthousiasme et motivation que je dépose ma candidature à nouveau cette année afin de renouveler mon engagement auprès de la Caisse des militaires et de ses membres.

Ma motivation principale est de continuer à servir les membres de la grande famille de la Défense nationale, communauté dans laquelle j'ai eu et je continue de servir depuis plus de 33 ans. Ayant servi comme officier logistique, je crois fermement que je peux continuer à servir, et surtout faire rayonner la voie des membres des forces armées canadiennes (en service actif et/ou retraité) et l'ensemble de l'équipe de la défense au sein du grand Mouvement Desjardins.

Mes nombreuses expériences de carrière tant en garnison qu'en déploiements opérationnels me donnent, je crois, les attributs et connaissances pour contribuer pleinement au rayonnement de la Caisse dans son développement futur et le service aux membres.

Très actif au sein de la communauté militaire, j'occupe actuellement le poste d'agent au service de gestion des conflits et plaintes à la BFC Bagotville, en plus d'occuper le poste de président du conseil d'administration du centre de ressources pour familles des militaires (CRFM) Bagotville.

De plus, mon implication communautaire s'étend au niveau civil régional du Saguenay–Lac-Saint-Jean, étant fortement impliquée depuis 2016 au sein de Centraide Saguenay–Lac-Saint-Jean.

En terminant, je sollicite humblement votre appui et confiance pour renouveler mon mandat et me permettre de continuer d'être votre voix au sein du Mouvement Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Lucie TREMBLAY

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Autre élément de représentativité : Représentante de la Force de réserve

Raisons motivant votre candidature

Je me présente : Lucie Tremblay, Lieutenant-colonelle (retraîtée). J'ai consacré ma carrière à la logistique en gestion des ressources humaines, en m'efforçant toujours d'offrir le meilleur de moi-même au service des membres. J'ai à cœur de faire en sorte que chacun puisse bénéficier pleinement des avantages auxquels il a droit, même lorsqu'ils sont méconnus ou insoupçonnés. Simplifier les processus, redonner à chacun ce qui lui revient, et trouver des façons plus efficaces de faire les choses : voilà ce qui a toujours guidé mon approche.

Ce désir profond de faire une différence pour les gens m'anime encore aujourd'hui. C'est pourquoi je présente ma candidature au poste d'administratrice avec enthousiasme, prête à m'engager pour un nouveau mandat de trois ans. Je suis déjà familière avec le Conseil d'administration de la Caisse des militaires, puisque j'y siège depuis 2018. Durant cette période, j'ai eu le privilège de contribuer activement aux sous-comités Audit et déontologie ainsi que Gouvernance, éthique et coopération, au fil de différents mandats.

J'ai réellement le sentiment d'apporter une contribution concrète et utile, en participant à faire avancer les dossiers dans le meilleur intérêt des membres. J'ai souvent constaté l'impact positif des recommandations issues de nos travaux en comité et entérinées par le Conseil d'administration. C'est une motivation supplémentaire pour poursuivre mon engagement. Mon désir d'aider les membres, lui, demeure intact et profondément ancré.

Depuis ma retraite, en décembre dernier, cette motivation est encore plus présente. Ne plus être directement sur le terrain pour conseiller, guider ou offrir du mentorat aux membres — qu'il s'agisse d'enjeux financiers, professionnels ou personnels — me donne d'autant plus envie de continuer à contribuer autrement. Mon implication au sein du Conseil d'administration est, selon moi, la meilleure façon de poursuivre cette mission et de mettre à profit les connaissances que le Mouvement Desjardins m'a permis de développer grâce aux formations reçues au cours des cinq dernières années.

Avec votre confiance pour un second mandat de trois ans, je pourrai continuer à m'investir pleinement au sein du Conseil d'administration et de ses sous-comités. Je souhaite poursuivre le travail d'analyse, de réflexion et d'échanges avec mes collègues du CA, toujours dans un seul et même objectif : servir vos intérêts.

Merci de votre confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés	ARMSTRONG CARON, Jacob	CÉCYRE, MICHEL	TREMBLAY, Lucie
	Compétences recherchées en 2026			
	Droit			
Critères de représentativité	Genre			
	Femmes			X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre, diversité ethnoculturelle			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans	X		
	35-49 ans			
	Secteur d'activités économiques			
	Représentant de la Force de réserve			X
	Représentant de la Force régulière en service actif	X		
	Représentant des employés civils de l'équipe de la Défense		X	
	Représentant de la Marine			
	Continuité à la gouvernance			
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X