

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis



En janvier de chaque année, la Caisse des Travailleuses et Travailleurs unis fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gouvernance
- Gestion financière
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

Appartenir à un des groupes suivants :

- Métallos
- Ressources naturelles
- Aéronautique
- Conseil régional
- Tout autre groupe

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 4
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe Métallos	Groupe Ressources naturelles	Groupe Aéronautique	Groupe Conseil régional	Groupe Tout autre groupe
Nombre de postes en élection	1	1	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	1	1	1
	Élu par acclamation	Élue par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élue par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : MÉTALLOS



Jason BRACONNIER

Occupation : Opérateur de production

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Contenu non disponible pour le moment

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : RESSOURCES NATURELLES



Caroline LEMAY

Occupation : Technicienne de laboratoire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je sollicite un nouveau mandat afin de mettre à profit mon expérience auprès du conseil d'administration de la Caisse des Travailleuses et Travailleurs Unis.

Membre administratrice avec 9 ans d'expérience au sein de la caisse des Travailleuses et Travailleurs Unis, je suis engagée dans la promotion des valeurs de solidarité et je m'efforce de favoriser la transparence financière et le respect des valeurs coopératives. Rigoureuse et organisée, mon sens de l'éthique a été renforcé par toute la rigueur des procédures et formations Desjardins.

Forte de mon expérience syndicale auprès des Métallos, je me suis impliqué dès le début dans le comité des femmes d'acier, au comité exécutif du Fonds Humanitaires des Métallos, au comité d'administration du régime de retraite RRFS SEAB, en plus de siéger présentement aux instances de la Caisse. Les différents mandats qui m'ont été confié aux cours des dernières années, m'ont forgés et réconforter dans mes valeurs.

Merci de considérer ma candidature

Caroline Lemay

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²

GROUPE : AÉRONAUTIQUE



Eric GOUDREAU

Occupation : Ajusteur monteur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Membre militant de l'Association Internationale des Machinistes et des Travailleurs et Travailleurs de l'Aérospatiale (AIMTA) depuis 17 ans, je suis actuellement secrétaire trésorier de la section locale 712 qui représente les travailleuses et travailleurs dans plusieurs domaines de l'aéronautique. Je suis également membre du comité de retraite de mon employeur depuis 2024 et formateur de notre parcours préparatoire à la retraite.

Mes expériences syndicales de syndic, secrétaire archiviste et de secrétaire trésorier m'ont permis d'acquérir des responsabilités et des compétences que je souhaiterais partager et surtout contribuer à la gouvernance de notre Caisse dans l'intérêt de ses membres. Mes valeurs personnelles et professionnelles, telles que l'entraide, la bienveillance, la coopération, la démocratie, l'engagement personnel, la solidarité, l'Intercoopération, l'intégrité et la rigueur, sont en alignement parfaite avec celles du Mouvement Desjardins.

Je pense être la personne idéale pour promouvoir et garantir que la mission et les valeurs du Mouvement Desjardins sont mises en avant.

En solidarité,

Eric Goudreau

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.



Marc-Édouard JOUBERT

Occupation : Présidence Conseil

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, Gestion financière, Développement durable

Raisons motivant votre candidature

J'estime que la mission de notre Caisse qui est d'oeuvrer au bénéfice des membres syndiqués que nous représentons rejoint de manière évidente celle des Conseils régionaux qui ont pour objectif d'amplifier l'action militante et de permettre le réseautage efficace des membres délégués de nos régions respectives. L'éducation syndicale implique également l'éducation financière et je suis fier des différents outils offerts par notre Caisse qui permettent de consolider un bien-être financier pour nos travailleuses et travailleurs. Ma fonction actuelle me permet donc de faire les liens nécessaires et de référer efficacement les syndicats, les sections locales et les individus à des professionnels et professionnelles qui ont à cœur de les aider et de les accompagner y compris en période de grève prolongée ou de lock-out. Être un ambassadeur de la Caisse m'apparaît essentiel et la connaissance des produits offerts par notre Caisse représente pour moi un avantage notable pour nos membres. La rigueur et l'expérience que je possède me permettront de poursuivre les mandats que j'ai entamés il y a plus de quatre ans. À ce titre, je sollicite votre confiance et votre appui.

Solidairement,

Marc-Édouard Joubert

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴

GROUPE : TOUT AUTRE GROUPE



Jessica OLIVIER-NAULT

Occupation : Directrice

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, Gestion financière, développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon mandat au conseil d'administration de la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis, au siège 15 – tout autre groupe, parce que je crois au rôle unique que jouent les coopératives financières dans la vitalité de nos milieux et dans la capacité des personnes à agir collectivement sur leur avenir.

Mon apport au conseil s'ancre dans une lecture globale des enjeux : je m'intéresse autant aux résultats qu'à ce qu'ils produisent concrètement pour les membres, leurs familles et leurs communautés. Je cherche à relier les décisions aux réalités du terrain, à la qualité des services, à la confiance des membres et à la responsabilité sociale qui distingue notre modèle coopératif.

Au fil de mon mandat, j'ai contribué aux travaux du conseil avec rigueur, sens de l'écoute et esprit de collaboration. Mon parcours en gouvernance et en transformation organisationnelle me permet d'aborder les enjeux avec recul, de poser des questions structurantes et de soutenir des décisions alignées avec les valeurs de Desjardins.

Je crois qu'une caisse forte est une caisse proche de ses membres, capable d'innover sans perdre son ancrage humain, et d'assurer sa pérennité tout en restant fidèle à sa mission collective.

Renouveler mon mandat, c'est continuer à mettre mon expérience, mon engagement et ma capacité d'analyse au service d'une gouvernance responsable, tournée vers l'avenir et profondément enracinée dans sa communauté.

Au plaisir de continuer d'avancer avec vous !

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration			Braconnier	Lemay	Goudreau	Joubert	Olivier-Nault	
Critères recherchés			Jason	Caroline	Eric	Marc-Edouard	Jessica	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Gouvernance	5	X	X	X	X	X	
	Gestion financière	5	X	X	X	X	X	
	Développement durable	5		X		X	X	
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	1	X		X	X		
	Femmes	4		X			X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	5						
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	2						
	35-49 ans	1	X	X	X		X	
	50-64 ans	1				X		
	65 ans et +	1						
	Diversité ethnoculturelle	5				X		
	Représentativité géographique							
	Métallos		X					
	Ressources naturelles			X				
	Aéronautique				X			
	Conseil Régional					X		
	Tout autre groupe						X	
	Continuité à la gouvernance							
	Membre actuel au conseil d'administration ou relèbe CA		X	X		X	X	