

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du personnel municipal (Québec)



En janvier de chaque année, la Caisse du personnel municipal (Québec) fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients ;
- Coopération ;
- Gestion financière ;
- Comptabilité ;
- Gouvernance ;
- Droit/Déontologie ;
- Gestion des RH ;
- Communication ;

Autres éléments de représentativité

- Policières/Policiers de la Ville de Québec
- Pompières/Pompiers de la Ville de Québec
- Cols blancs de la Ville de Québec

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 2
- Homme : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

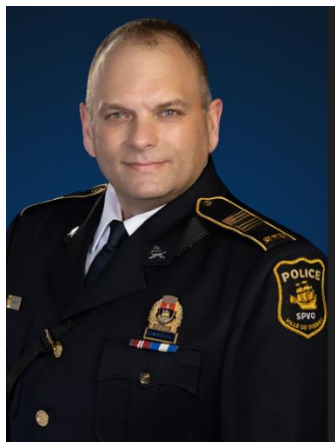
La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe Ville de Québec
Nombre de postes en élection	4
Nombre de candidatures reçues	4
	Élu(e-s) par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GRUPE : VILLE DE QUÉBEC

Alain BERNIER

Occupation : Policier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gouvernance, Droit/Déontologie, Gestion des RH, Communication.

Raisons motivant votre candidature

Depuis maintenant quatre ans, je m'implique activement au sein du conseil d'administration de la Caisse des employés municipaux Québec, où j'ai l'honneur d'assumer le rôle de vice-président. Cette expérience m'a permis de mettre à profit mes compétences de gestionnaire policier, notamment en matière de leadership, d'analyse stratégique et de prise de décisions éclairées dans des environnements complexes et exigeants.

Au fil de ma carrière, j'ai développé une compréhension approfondie des structures administratives de la Ville de Québec, de ses processus décisionnels et de ses réalités organisationnelles. Cette connaissance me permet d'aborder les enjeux de notre caisse avec une vision concrète, alignée sur les besoins spécifiques des employés municipaux et sur l'écosystème dans lequel ils évoluent.

Ma formation et ma connaissance du droit, combinées à mon expérience de gestion policière, m'ont amené à exercer mes responsabilités avec rigueur, sens de l'éthique et grande capacité d'analyse. Je comprends particulièrement bien les enjeux propres aux membres policiers, la gestion du stress opérationnel, la nécessité de sécurité financière, la planification d'une carrière exigeante, ainsi que l'importance cruciale d'un accompagnement financier adapté et sensible à leurs réalités professionnelles.

Comme administrateur engagé, j'ai toujours eu à cœur la saine gouvernance, la transparence et la protection des intérêts de tous nos membres. Je suis fier d'avoir contribué, au sein du CA, à des décisions structurantes visant à assurer la solidité financière de notre organisation, améliorer l'expérience des membres et soutenir des initiatives responsables et durables.

C'est dans cet esprit de continuité, de rigueur et d'engagement que je sou mets aujourd'hui ma candidature comme membre du conseil d'administration. Je souhaite poursuivre le travail amorcé, mettre encore davantage à contribution ma connaissance des structures municipales, ma compréhension des besoins de nos membres policiers et mon expérience de gestion au service de l'ensemble de notre communauté financière.

Je vous remercie de votre confiance et demeure déterminé à travailler avec intégrité, vigilance et vision au bénéfice de tous les membres de la Caisse des employés municipaux Québec.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



GRUPE : VILLE DE QUÉBEC

Marie-Eve BÉGIN

Occupation : Policière

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Coopération, Gouvernance, Communication.

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec enthousiasme que je vous présente ma candidature pour un poste d'administrateur au sein du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins du personnel municipal de Québec.

Je suis fortement animée par le désir de faire la différence dans la vie des membres. Étant administratrice de cette Caisse depuis quelques années déjà (Conseil de Surveillance en 2015 et Conseil d'Administration en 2019), j'ai su faire la différence avec mon engagement sans borne et ma contribution, notamment.

Je suis une personne polyvalente avec beaucoup de leadership et je suis certaine que je serai en mesure de relever les défis avec brio.

Je demeure disponible pour discuter de ma candidature à votre convenance.

Recevez, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



GRUPE : VILLE DE QUÉBEC

Catherine LACHANCE

Occupation : Analyste comptable

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Comptabilité.

Raisons motivant votre candidature

Dans les deux dernières années, j'ai eu le privilège de siéger au conseil d'administration de notre Caisse Desjardins du personnel municipal (Québec). Cette expérience m'a permis de mieux comprendre les besoins réels de nos membres, de contribuer à des décisions qui ont un impact concret et de côtoyer des personnes passionnées qui souhaitent faire une différence dans le milieu municipal.

C'est avec enthousiasme que je souhaite poursuivre cette implication en sollicitant un deuxième mandat.

Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés (CPA) du Québec, j'occupe un poste d'analyste comptable à la Ville de Québec depuis 2023. Mon parcours, d'abord en cabinet comptable, puis comme analyste financier au sein d'une entreprise internationale spécialisée en environnement, m'a permis de développer une solide expertise pour l'analyse et la rigueur financière. Ces compétences ont été particulièrement utiles dans mes responsabilités d'administratrice, où la compréhension des enjeux comptables et financiers est essentielle pour assurer une gouvernance saine et éclairée.

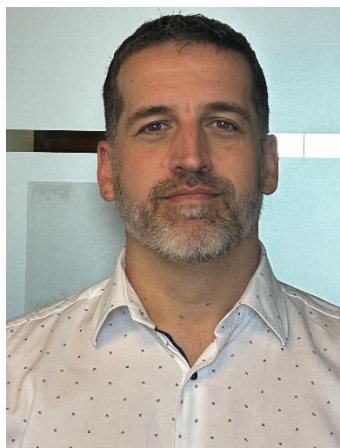
Mais au-delà des chiffres, ce qui me motive réellement, c'est la dimension humaine : accompagner, comprendre, écouter et contribuer à des décisions qui servent les employés, les retraités et leur famille.

Au fil des dernières années, j'ai pu constater à quel point l'engagement collectif des employés municipaux et paramunicipaux est au cœur de la vitalité de notre Caisse. Contribuer à son développement, tout en veillant aux intérêts des membres, est une responsabilité que j'ai assumée avec sérieux et que je souhaite continuer d'honorer.

Mon premier mandat m'a donné l'occasion de mettre à profit mon sens de l'analyse, mon esprit collaboratif et mon intérêt marqué pour le rôle-conseil. Je suis prête à poursuivre cette implication avec la même rigueur et la même volonté de contribuer positivement.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



GRUPE : VILLE DE QUÉBEC

Yan POULIN

Occupation : Directeur au soutien des activités du Service des Ressources humaines

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Coopération, Gouvernance, Gestion des RH.

Raisons motivant votre candidature

Membre de la caisse depuis plus de vingt ans et employé de la Ville de Québec depuis plus de 27 ans, je souhaite m'impliquer au sein du conseil d'administration afin de contribuer activement à la saine gestion de notre caisse en milieu de travail.

Comme la majorité des membres sont des collègues ou des employés municipaux que je côtoie au quotidien, il m'apparaît essentiel de veiller à ce que nos avoirs soient administrés avec rigueur, transparence et dans l'intérêt collectif. Les valeurs coopératives de Desjardins, notamment la participation des membres et la responsabilité démocratique, reflètent mes propres convictions.

Mon expérience professionnelle en gestion et en analyse organisationnelle me permet d'aborder les enjeux stratégiques avec objectivité et sens du devoir. Je possède également un esprit collaboratif et un souci constant de représenter fidèlement les besoins réels des employés de la Ville.

Contribuer au conseil d'administration serait pour moi une façon concrète de soutenir mes collègues et de faire progresser notre milieu de travail.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		Marie-Eve Bégin	Alain Bernier	Catherine Lachance	Yan Poulin
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026				
	Expérience membre et clients	X	X	X	X
	Coopération	X	X	X	X
	Gestion financière		X	X	
	Comptabilité			X	
	Gouvernance	X	X		X
	Droit/Déontologie		X		
	Gestion des RH		X		X
	Communication	X	X		
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché			
	Hommes	2		X	X
	Femmes	2	X		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge	Nombre recherché			
	18-34 ans	1			X
	35-49 ans	2	X		X
	50-64 ans	1		X	
	65 ans et +				
	Secteur d'activités économiques				
	Policières/Policiers de la Ville de Québec		X	X	
	Pompières/Pompiers de la Ville de Québec				
	Cols blancs de la Ville de Québec				
	Continuité à la gouvernance				
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X	