

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Hydro



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins Hydro fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Autres éléments de représentativité

- Représentants de syndicats ou d'associations de professionnelles
- Représentants de la Haute Direction d'Hydro-Québec
- Implication dans la communauté Hydro-Québec

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la zone paritaire au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans
- 35 à 49 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Dominic CHAMPAGNE

Occupation : Président Provincial Syndicat SCF-2000

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Représentant de syndicats ;
Implication dans la communauté HQ

Raisons motivant votre candidature

Depuis maintenant trois ans, j'ai le privilège de siéger en tant que membre du conseil d'administration pour notre caisse de groupe.

À travers nos rencontres et la formation, j'ai appris les règles de fonctionnement d'un C.A. en plus j'ai constaté comment les gens de la caisse Desjardins d'Hydro-Québec prenaient soin des intérêts de nos membres en étant toujours disponible pour fournir un service courtois. Ce qui m'a le plus marqué, c'est comment les gens de la caisse essaient par tous les moyens d'améliorer leur offre de service.

De plus, pour notre section locale et le centre communautaire CCSSHQ, tous nos actifs et nos placements sont confiés à la caisse. Nous pouvons dire qu'il ne s'agit pas juste d'un service, mais plutôt d'un accompagnement personnalisé. Des gens extrêmement professionnels qui ont à cœur notre réussite.

Alors vous comprendrez mon intérêt à demeurer membre d'une équipe qui a ce type de valeur, la décision de renouveler mon mandat a été très simple à prendre. Je suis privilégié comme membre de la caisse Desjardins d'Hydro-Québec, d'avoir l'opportunité de poser à nouveau ma candidature sur ce poste.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis-Vincent FAUCHER

Occupation : Chef Gestion des opérations – Hydro-Québec

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Implication dans la communauté HQ

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Hydro-Québec afin de continuer à servir les membres avec rigueur et cohérence, tout en maintenant une vision durable et profitable à long terme.

Membre Desjardins depuis l'âge de 5 ans, administrateur depuis 2017 et président du comité Éthique, gouvernance et coopération depuis 2020, j'ai été activement impliqué dans les jalons majeurs de notre caisse. J'ai contribué aux décisions structurantes ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une vision stratégique axée sur son développement et son amélioration continue. Je suis également responsable, au sein du conseil d'administration, du volet « Parlons des membres », qui vise à s'assurer que les membres demeurent au cœur de chacune des décisions. À ce titre, j'anime des ateliers afin de guider nos réflexions et d'orienter nos choix en fonction de leurs besoins et de leurs attentes.

En plus de mon parcours académique en économie et en gestion d'entreprise à la John Molson School of Business ainsi qu'à HEC Montréal, mon expérience en exploitation des réseaux électriques, combinée à une expertise en gestion stratégique et opérationnelle, me permet d'apporter au conseil un regard éclairé, pragmatique et orienté vers l'intérêt collectif, même dans des contextes complexes et sous pression.

Membre de l'Association des cadres, mon rôle en exploitation des réseaux électriques m'amène également à travailler quotidiennement en étroite collaboration avec des employés issus de divers groupes syndicaux, notamment des métiers, des réseaux, des technologues, des ingénieurs et des spécialistes, ce qui me permet de bien comprendre les réalités et les enjeux du terrain.

Je souhaite aujourd'hui assurer la continuité de la vision que nous avons bâtie et continuer à mettre mon jugement, mon expérience et mon engagement au service des membres et du développement durable de notre coopérative.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Camille LABERGE

Occupation : Cheffe en Approvisionnements stratégiques - Hydro-Québec

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :
Implication dans la communauté HQ

Raisons motivant votre candidature

Administratrice de la Caisse Desjardins Hydro depuis 2023, je souhaite renouveler mon mandat afin de poursuivre ma contribution à une gouvernance moderne, inclusive et représentative de la communauté Hydro-Québec. En tant que gestionnaire stratégique et femme engagée âgée de 18 à 34 ans, je corresponds directement au profil recherché pour assurer la diversité, l'équilibre paritaire et la représentativité au sein du conseil.

Cheffe en Approvisionnements stratégiques chez Hydro-Québec en retombées économiques autochtones et régionales, j'occupe une fonction clé qui me positionne au carrefour des enjeux organisationnels, financiers, opérationnels et sociétaux. Je dirige une équipe multidisciplinaire et je collabore avec la haute direction, les syndicats, les communautés autochtones, les régions et les parties prenantes internes. Cette expérience me permet d'apporter au comité d'administration une vision globale, un leadership d'influence et une capacité éprouvée à gérer des dossiers complexes — des atouts essentiels pour soutenir les décisions structurantes de la Caisse.

Mon implication active dans la communauté Hydro-Québec (Centraide, Jeux de l'entraide, pairs aidants, réseaux internes) témoigne de ma volonté de faire rayonner nos valeurs collectives et de contribuer au bien-être financier et social de nos collègues. Je représente fidèlement la réalité de nos membres et je comprends leurs besoins, leurs défis et leurs aspirations.

En renouvelant mon mandat, je souhaite poursuivre la continuité du travail amorcé : renforcer la gouvernance, soutenir l'innovation dans les services aux membres, et participer activement aux décisions qui façonnent notre avenir coopératif. J'ai à cœur que la Caisse demeure un levier de confiance, de stabilité et de développement pour l'ensemble de la communauté Hydro-Québec.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		CHAMPAGNE, Dominic	FAUCHER, Louis-Vincent	LABERGE, Camille
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché			
	Hommes	2	X	X	
	Femmes	1			X
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1			X
	35-49 ans	2	X	X	
	50-64 ans				
	65 ans et +				
	Secteur d'activités économiques				
	Représentant Syndicat et Association HQ	2	X		
	Représentant Haute Direction HQ	1			
	Implication dans la Communauté HQ	3	X	X	X
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X