

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des policiers et policières



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des policiers et policières fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Gestion financière
- Gouvernance
- Coopération

Autres éléments de représentativité

- Gestion des ressources humaines
- Communication

Représentativité des membres

Selon le genre afin d'être représentatif des membres de la Caisse :

- Femmes : 3 - 4
- Hommes : 1- 2

Selon les groupes d'âge

- Au moins 4 membres de moins de 50 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Montréal		Sûreté du Québec		GRC- Division C et autres agents de la paix
	Groupe 1 : policiers actifs Siège #1	Groupe 3 : Policiers actifs ou retraités ou conjoints survivants siège #6	Groupe 4 : Policiers actifs Siège #7	Groupe 5 : Policiers actifs ou retraités ou conjoints survivants Siège #9	Groupe 9 : Policiers/Agents de la paix actifs ou retraités ou conjoints survivants Siège #15
Nombre de postes en élection	1	1	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	1	1	1
	Élue par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation	Élue par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 1 - Montréal : Policiers actifs - Siègle #1



Hélène MERCIER

Occupation : Policière

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Gestion financière, gouvernance, coopération, gestion des ressources humaines, communication

Raisons motivant votre candidature

Depuis 2022, j'ai l'honneur de siéger au conseil d'administration de notre Caisse. Ces 4 dernières années m'ont profondément enrichie. Elles m'ont permis non seulement de mieux saisir la portée de mon rôle au sein du conseil d'administration, mais aussi de réaliser à quel point nos décisions influencent concrètement la vie financière et personnelle de nos membres, peu importe l'étape de leur parcours.

Entre 2023 à 2025, pendant 3 années, j'ai eu l'occasion d'analyser les candidatures des étudiants qui postulent aux 13 bourses TP Caisse-Police. Découvrir leurs parcours, leurs motivations et leurs défis a été une source d'inspiration. Cette relève, différente et en constante évolution, nous rappelle l'importance d'adapter notre Caisse aux besoins de toutes les générations des plus jeunes policiers aux retraités.

Aujourd'hui, forte de cette expérience et plus engagée que jamais, je me représente pour un second mandat avec la conviction d'avoir encore beaucoup à offrir. Ce qui me guide depuis le premier jour demeure inchangé : placer l'intérêt des membres au centre de chacune de nos décisions. Ce principe est une responsabilité que j'assume avec sérieux, transparence et respect. Contribuer à définir les orientations de la Caisse tout en tenant compte des réalités des jeunes policiers, des familles, des retraités et de tous ceux qui bâtissent leur avenir avec nous est une mission qui me touche profondément.

Mon attachement envers la Caisse est aussi personnel. Mon conjoint est policier depuis près de 28 ans, et ma plus jeune fille, actuellement étudiante en techniques policières, se joindra bientôt au SPVM. La Caisse accompagne notre famille depuis des décennies, elle fait partie de notre histoire familiale.

Si vous m'accordez votre confiance pour un nouveau mandat, je m'engage à poursuivre ce travail avec la même disponibilité, la même écoute et la même volonté d'agir dans l'intérêt collectif. Je souhaite continuer de contribuer à une Caisse tournée vers l'avenir, où chaque membre du plus jeune au retraité se sent réellement entendu et accompagné.

Entre nous, on partage les mêmes valeurs, entre nous c'est plus simple, entre nous, on se comprend, parce qu'entre nous, ça change tout!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 3 - Montréal : Policiers actifs ou retraités ou conjoints survivants - Siège #6



Louis AUDET

Occupation : Policier retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gouvernance, coopération, gestion des ressources humaines, communication

Raisons motivant votre candidature

Distingués membres de la Caisse Desjardins des policiers et policières,

Par la présente, je vous fais part de mon intention de solliciter un septième mandat consécutif au sein du conseil d'administration de la Caisse. Fort de plus de quarante ans dans le milieu policier et para-policier, j'ai appris avec le temps l'importance de se regrouper, se mobiliser et s'impliquer afin de garder une communauté policière forte et crédible. Le métier de policier est de plus en plus difficile et ingrat, il est donc primordial de demeurer uni et solidaire pour réussir une belle carrière.

Ayant développé un fort sentiment d'appartenance à ma profession, il fut naturel pour moi de m'impliquer à différents niveaux. Ainsi, pendant une douzaine d'années, je fus moniteur syndical de mon unité. Fier de représenter mes collègues, je me suis toujours fait un devoir de bien les informer et mobiliser, dans les bons comme dans les moins bons moments. De plus, pendant treize ans, je me suis porté bénévole au sein du Tour Cycliste du SPVM. Ce fut un plaisir d'accompagner mes consœurs et confrères à travers la province et même le Canada afin d'amasser des fonds au bénéfice des enfants abusés, disparus ou handicapés.

Voyant mon implication dans le milieu, en 2007 j'ai été approché pour me présenter aux élections du Conseil d'Administration de la Caisse. Étant plutôt néophyte en la matière, j'y ai vu une autre façon d'élargir mes horizons et je fus déclaré élu au terme de l'élection. Tout au long de ces 19 années, j'ai toujours voté et pris les décisions en fonction de l'intérêt de l'ensemble des membres de la Caisse. Il est impératif pour moi que l'intérêt des membres soit toujours au cœur des discussions et décisions autour de la table, et croyez-moi, la Caisse est entre bonnes mains. Tout comme dans la police, le travail d'un administrateur a beaucoup évolué et est de plus en plus demandant. Pour ce faire, j'ai suivi avec succès toutes les formations obligatoires exigées par le Mouvement Desjardins et assisté à tous les comités et réunions du CA. De plus, dans le but de représenter la Caisse, j'ai assisté à plusieurs soirées de retraite, tournois de golf, et autres événements organisés par nos partenaires de la vaste communauté policière.

Mon intérêt pour notre Caisse est toujours grandissant. Je crois humblement que l'expérience acquise au fil des années jumelée avec les diverses formations suivies fait de moi le candidat idéal pour poursuivre le chemin parcouru. Je sollicite donc votre appui pour un septième mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 4 – Sûreté du Québec : Policiers actifs – Siègle #7



Victor HADDAD

Occupation : Policier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Gestion financière, gouvernance, coopération, gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec engagement et fierté que je sou mets à nouveau ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins des policiers et policières du Québec.

Je détiens un baccalauréat en finance et j'ai travaillé comme banquier à la Banque Nationale, où j'ai développé une solide compréhension des produits financiers, de la gestion responsable et de l'importance de prendre des décisions éclairées dans l'intérêt des clients.

Depuis 2015, je suis policier à la Sûreté du Québec. Au fil des années, plusieurs collègues m'ont naturellement sollicité pour les aider dans leurs décisions financières. Cette confiance repose à la fois sur mon parcours professionnel et sur ma connaissance concrète de la réalité policière. Être à l'écoute de mes collègues et les conseiller de façon honnête et responsable fait partie de mon engagement.

En 2020, j'ai choisi de m'impliquer au conseil d'administration de la Caisse Desjardins des policiers et policières. Mon objectif était clair : représenter les policiers et policières afin de m'assurer que la Caisse travaille toujours dans leur meilleur intérêt, tout en contribuant au succès d'une institution coopérative qui redonne beaucoup à notre communauté. Je crois sincèrement qu'il s'agit d'une relation gagnant-gagnant.

Je souhaite également poursuivre mon engagement afin de représenter, avec respect et ouverture, les policiers et policières issus des communautés ethnoculturelles. La diversité au sein de notre milieu est une richesse, et je crois qu'une bonne gouvernance passe par une écoute réelle des différentes réalités vécues par nos membres.

Dans mon rôle d'administrateur, j'agis avec intégrité, jugement et loyauté. Je veille à ce que la Caisse soit gérée de façon responsable, dans le respect des règles et des valeurs de Desjardins. Mon objectif est simple : contribuer à de bonnes décisions, prises dans l'intérêt des membres, aujourd'hui comme pour l'avenir.

Motivé à poursuivre mon implication et à continuer de servir mes collègues avec sérieux et respect, je sollicite à nouveau votre confiance pour les prochaines années. Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

Veuillez agréer, chers membres, mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 5 – Sûreté du Québec : Policiers actifs ou retraités ou conjoints survivants – Siègle #9



Christine FOURNELLE

Occupation : Policière

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gouvernance, coopération

Raisons motivant votre candidature

Membres de la Caisse des policiers et policières,

Je me permets de vous adresser la présente afin de soumettre officiellement ma candidature au poste d'administratrice de la Caisse des policiers et policières, dans l'objectif de renouveler mon mandat pour une seconde fois.

Actuellement enquêteuse depuis 6 ans au sein du Bureau du partenariat en enquêtes et membre de la Sûreté du Québec depuis 10 ans — j'ai joint cette belle équipe qu'est le conseil d'administration, il y a maintenant de cela 5 ans. Tout d'abord en tant que jeune administratrice de la relève, puis depuis deux ans comme administratrice. J'ai eu le plaisir d'intégrer un conseil d'administration engagé et de constater la volonté constante de la Caisse de placer les intérêts de ses membres au cœur de ses décisions.

Au cours de mon mandat, j'ai assuré mes responsabilités avec rigueur, tant par mes représentations officielles que par une préparation soutenue pour chaque séance du conseil. Convaincue de l'importance d'acquérir et de maintenir les connaissances nécessaires à l'exercice optimal de mes fonctions. Je me suis toujours rendue disponible et attentive lorsqu'un membre sollicitait mon soutien. Il demeure essentiel pour moi non seulement de diriger adéquatement chaque personne vers les ressources appropriées, mais également de m'assurer de son entière satisfaction par la suite. Et ce, peu importe où je me trouve, puisqu'étant actuellement en mission à l'extérieure du pays qui se termine dans les prochains mois, il est tout de même important pour moi de vous représenter lors des conseils d'administration.

C'est avec sérieux et enthousiasme que je souhaite renouveler ma contribution au développement et à la pérennité de notre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 9 - GRC - Division C et autres agents de la paix : Agents de la paix actifs ou retraités ou conjoints survivants – Siège #15



Michel DÉSORDIE

Occupation : Agent correctionnel retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Gestion financière, gouvernance, coopération, gestion des ressources humaines, communication

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Membre du conseil d'administration de la Caisse depuis deux ans et fort de l'expérience acquise tout au long de ma carrière, je souhaite vous faire part de mon intérêt à renouveler ma candidature au poste d'administrateur de la Caisse des policières et policiers.

Poursuivre mon engagement au sein de votre institution, reconnue pour sa solidité et son professionnalisme, me permettrait de continuer à représenter efficacement les membres. Je suis déterminé à contribuer à la protection de leurs intérêts ainsi qu'à la pérennité de l'organisation, dans le respect des encadrements légaux et réglementaires.

Mon parcours m'a permis de développer une solide expertise en travail d'équipe, en ressources humaines, en négociation et en résolution de conflits. Dynamique, intègre et doté d'un bon jugement, je possède également un sens aigu de l'organisation. Aujourd'hui à la retraite, je bénéficie d'une grande disponibilité, un atout que je souhaite mettre pleinement au service de la Caisse.

Mes expériences au sein de divers conseils d'administration, notamment celui de La Vigile, m'ont permis de bien comprendre les responsabilités liées à ces fonctions. J'accorde une importance particulière à l'éthique, à la transparence et au maintien de relations harmonieuses, fondées sur un dialogue ouvert et constructif.

Ayant également travaillé en service à la clientèle, j'ai développé une écoute attentive, une compréhension des besoins des membres et la capacité d'y répondre adéquatement lorsque possible.

Je suis donc résolument motivé à mettre ma polyvalence, ma loyauté, mon autonomie, mon esprit d'équipe et mon honnêteté au service de votre organisation. Je suis également prêt à suivre toutes les formations que vous jugerez nécessaires afin de bien comprendre et partager la vision de la Caisse et du Mouvement Desjardins, d'adhérer pleinement à leurs valeurs et d'agir en tout temps dans l'intérêt des membres actuels et futurs.

Espérant que ma candidature, accompagnée de mon curriculum vitae, retiendra votre attention, je demeure à votre disposition pour toute information supplémentaire.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		MERCIER, Hélène	AUDET, Louis	HADDAD, Victor	FOURNELLE, Christine	DÉSOURDIE, Michel
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Expérience membres/clients	5	X	X	X	X	X
	Gestion financière	5	X		X		X
	Gouvernance	1	X	X	X	X	X
	Coopération	4	X	X	X	X	X
	Gestion ressources humaines	3	X	X	X		X
	Communication	5	X	X			X
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	2		X	X		X
	Femmes	3	X			X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	1					
	35-49 ans	4	X		X	X	
	50-64 ans	0					
	65 ans et +	1		X			X
	Diversité ethnoculturelle						
	Canadien français	3-4					
	Communauté ethnoculturelle	1-2			X		
	Préfère ne pas répondre		X	X		X	X
	Représentativité						
	Groupe 1 - Montréal : siège #1 réservé à un policier actif	1	X				
	Groupe 3 - Montréal : siège #6 réservé à un policier actif ou retraité ou à un conjoint survivant	1		X			
	Groupe 4 - Sûreté du Québec : siège #7 réservé à un policier actif	1			X		
	Groupe 5 - Sûreté du Québec : siège #9 réservé à un policier actif ou retraité ou à un conjoint survivant	1				X	
	Groupe 9 – GRC – Division C & autres agents de la paix: siège #15 réservé à un agent de la paix actif ou retraité ou à un conjoint survivant	1					X
	Continuité à la gouvernance						
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X	X	X