

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Rouville



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Rouville fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Gestion d'entreprise
- Gestion financière

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité
- Répartition équilibrée entre des administrateurs et des administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 1-2
- Hommes : 3-4

•

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bruno GADRAT

Occupation : retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, je m'appelle Bruno Gadrat.

Je suis un retraité actif, conscient de ses privilèges, des difficultés du quotidien et des bouleversements sur le long terme.

Dans mon métier j'ai fait des plans, des devis, des budgets et du suivi de chantier. J'aménageais des jardins, des parcs publics, des terrains de sports, des pistes cyclables. Je m'occupais aussi des bords de rivière, des espaces naturels, de planification territoriale. Des projets publics et privés.

J'ai étudié l'agriculture, l'horticulture et l'architecture de paysage. Les besoins professionnels ont ajouté la sécurité et la tenue de livres.

J'ai fait de la recherche sur l'environnement et le paysage. J'ai enseigné à l'Université de Montréal. J'ai travaillé pour des bureaux d'études privés. J'ai aussi créé mon entreprise individuelle.

Je suis impliqué dans la communauté. J'ai été président du comité consultatif d'urbanisme, administrateur de la chambre de commerce, président du Conseil régional de l'environnement de la Montérégie dont je reste administrateur.

L'urgence environnementale et sociale continue d'être le problème principal qui occupe mon activité actuelle. Rendre l'économie locale durable, viable et enviable pour toutes et tous, par des gestes simples et accessibles. Faire le lien pratique entre l'environnement, sa prise en compte aux différentes échelles de gouvernance et la réalité quotidienne des gens est un défi qui me passionne.

Je pense que la Caisse Desjardins de Rouville par son levier économique et social est déterminante pour relever le défi environnemental. Ça me fera plaisir d'apporter ma coopération.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alain J. GRAVEL

Occupation : retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec un profond sens de l'engagement et de responsabilités que je soumets ma candidature pour un poste d'administrateur au sein de la Caisse Desjardins de Rouville. Je crois fermement que la gouvernance coopérative repose avant tout sur l'implication sincère de personnes animées par le désir de servir l'intérêt collectif et de contribuer durablement au développement de ma communauté.

Mon parcours professionnel est marqué par une implication constante dans des projets où la responsabilité, la continuité et la pérennité étaient essentielles. J'ai oeuvré pendant plus de dix ans au sein de l'entreprise familiale à titre d'actionnaire et de gestionnaire. Cette expérience m'a profondément sensibilisé à l'importance de décisions réfléchies, prises avec rigueur, et à leurs impacts humains, économiques et sociaux à long terme.

Par ailleurs, mon expérience en vente de services et en soutien technique lors d'implantation d'équipements industriels, tant en usine que sur des chantiers de construction, m'a permis de développer une compréhension concrète des réalités opérationnelles. J'y ai appris l'importance de la fiabilité, de l'écoute et du respect des engagements, des qualités indispensables lorsqu'on travaille avec des équipes, des partenaires et des clients aux attentes élevées.

Ma formation universitaire en administration des affaires, avec une spécialisation en gestion des ressources humaines, complète ce parcours en m'ayant doté d'outils d'analyse, d'une vision stratégique et d'une sensibilité particulière à la dimension humaine des organisations. Je suis convaincu que la performance durable d'une organisation repose autant sur la solidité de sa gouvernance que sur la confiance et l'adhésion de ses membres.

L'engagement, pour moi, n'est pas un mot, mais une pratique : se préparer, s'impliquer, questionner avec respect, décider avec intégrité et agir dans l'intérêt collectif. C'est avec cet état d'esprit que je souhaite continuer à contribuer activement aux travaux du conseil d'administration de la caisse Desjardins de Rouville où j'y termine un premier mandat et ainsi contribuer à la pérennité et au rayonnement de notre grand mouvement coopératif.

C'est avec un immense plaisir que je sollicite votre appui pour représenter nos intérêts au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rouville.

Je vous remercie à l'avance de votre confiance et de votre vote.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sylvain LOISELLE

Occupation : comptable professionnel agréé

Genre : homme

Groupe d'âge : 50 À 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je suis membre et secrétaire du Conseil d'administration de la Caisse depuis 2023.

Ma principale priorité est de m'assurer que vous receviez les services de qualité qui répondent à vos besoins.

Comptable Professionnel Agréé (CPA) de métier, je collabore à ce que le Conseil d'administration puisse s'assurer de la bonne performance financière et des bons rendements de la Caisse.

La Caisse de Rouville est importante pour le développement économique de notre région. La relève de nos entreprises est un enjeu majeur qui me tient à cœur. J'aime rencontrer les entrepreneurs et les jeunes professionnels dans le développement d'affaires et s'assurer que l'on répond à leurs besoins. Mon expérience dans le coaching auprès des jeunes professionnels est un apport qui peut grandement aider.

Natif, résident et très impliqué dans notre belle région de la MRC de Rouville, je suis également membre du Comité Coopération qui permet à notre Caisse Desjardins d'avoir un impact significatif et faire la différence pour que nos organismes puissent rayonner dans nos milieux.

Aussi, votre Caisse a un impact dans nos écoles chez nos jeunes en appuyant des initiatives éducatives pour qu'ils s'intéressent à leurs finances. C'est important pour avoir une société forte et prospère pour le futur. Mon expérience dans l'enseignement universitaire et auprès des jeunes adultes peut aider à cet effet.

Je suis animé par les valeurs et la vision de notre Caisse Desjardins:

- Que ce soit SIMPLE de faire affaire avec nous et répondre à tous vos besoins financiers;
- Que nous utilisions une approche HUMAINE et MODERNE pour répondre à vos besoins et votre réalité;
- Que vous ayez une Caisse PERFORMANTE dans le service et les rendements qu'elle vous offre;

Je sollicite donc votre appui pour un second mandat qui pourra me permettre de continuer à collaborer à assurer le rayonnement de notre Caisse.

Merci de votre confiance.

Sylvain Loisel

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		GADRAT, Bruno	GRAVEL, Alain J.	LOISELLE, Sylvain
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Comptabilité	3			X
	Gestion d'entreprise	2	X		
	Gestion financière	2			
	Genre				
	Hommes	1-2	X	X	X
	Femmes	3-4			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1			
	35-49 ans	1			
	50-64 ans	1		X	X
	65 ans et +	2	X		
	Diversité				
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA			X	X