

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Granby—Haute-Yamaska



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité ;
- Communication ;
- Droit/Déontologie ;
- Technologie de l'information.

Autres éléments de représentativité

- Des personnes issues de la diversité ethnoculturelle ;
- Des personnes actives et engagées dans la communauté des affaires constitueraient un atout ainsi que des personnes engagées dans le milieu, afin de rencontrer la mission de la Caisse, qui est d'être à l'écoute des membres et de la communauté ;
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour (maintenir ou atteindre) la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 3-4
- Homme(s) : 2-3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 membre ;
- 35 à 49 ans : 2 membres ;
- 50 à 64 ans : 1 membre ;
- 65 ans et plus : 2 membres

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 6 postes sont à pourvoir. La période de mise en candidatures est terminée. 8 candidatures sont présentées pour l'élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Donald CONWAY

Occupation : Retraité

✓ **Genre :** Homme

✓ **Groupe d'âge :** 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je désire servir comme administrateur en faisant valoir mes compétences, mon intégrité et mon sens de la communication afin que les meilleurs intérêts de nos membres et de notre caisse soient bien servis.

Durant ma carrière à Hydro-Québec, j'ai eu à effectuer des mandats de formation, d'audit et de support à la clientèle. J'ai une formation collégiale en informatique, un certificat universitaire en créativité et différents cours en leadership et psychologie.

Merci de l'intérêt que vous porterez à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Christina GAGNON

- ✓ Occupation : Notaire
- ✓ Genre : Femme
- ✓ Groupe d'âge : 18-34 ans
- ✓ Compétences recherchées en 2026:
 - Droit/déontologie
- Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature pour devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska. Notaire de 29 ans et engagée dans ma communauté, je souhaite contribuer à la gouvernance de notre coopérative afin d'assurer une offre de services qui réponde aux besoins actuels et futurs des membres et qui soutienne le développement local.

Mon exercice professionnel m'a permis d'acquérir une rigueur juridique, une capacité d'analyse des risques et l'habitude de présenter des dossiers complexes de façon claire et structurée. Ces compétences sont directement transférables aux travaux du conseil, notamment pour l'évaluation des politiques, la gestion des risques et la protection des intérêts des membres.

En accompagnant des familles et des entrepreneurs de la région, j'ai développé une connaissance concrète des réalités économiques et sociales du territoire. Mon implication dans des projets locaux m'a permis d'observer les besoins concrets des citoyens. Cet ancrage local me permet d'apporter un point de vue informé sur les enjeux du milieu et sur les besoins des membres.

Je suis motivée par la volonté de représenter les intérêts des membres, de favoriser l'inclusion financière et d'encourager des initiatives locales durables. Bien qu'au début de ma carrière, ma perspective peut être utile pour réfléchir à l'attraction des nouveaux membres et à la relève coopérative.

L'alliance de ma formation juridique, de mes compétences en communication et de mon attachement pour ma communauté sont des forces qui peuvent être bénéfiques pour siéger au conseil d'administration. Je serais honorée de contribuer à la mission de la Caisse et de participer à des décisions responsables et durables qui favorisent le bien-être collectif.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean LANCIAULT

Occupation : Enseignant en génie civil

✓ Genre : Homme

✓ Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026:

Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Fort de 30 ans d'expérience en ingénierie et d'un parcours significatif comme administrateur et président de l'Association des Ingénieurs Municipaux du Québec, je souhaite mettre mon expertise au service de Desjardins. Ma transition vers l'enseignement en génie civil au cégep m'a permis de développer une vision pédagogique et collaborative essentielle à la gouvernance coopérative.

Mon expérience en gestion, ma rigueur analytique dans l'évaluation de projets et ma capacité à analyser des dossiers complexes constituent des atouts précieux pour contribuer au développement stratégique de la Caisse. Ayant déjà complété une formation en gouvernance, je suis préparé à assumer pleinement mes responsabilités d'administrateur et à participer activement aux décisions dans l'intérêt des membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis LANGLOIS

Occupation : Ingénieur, chargé de projets

✓ **Genre :** Homme

✓ **Groupe d'âge :** 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026:

✓ **Autres éléments de représentativité :**

- Continuité de la Gouvernance – Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska depuis que j'ai l'âge d'avoir un compte de banque. Depuis toujours, j'ai vu la caisse évoluer et demeurer un acteur important de proximité dans notre communauté. Aujourd'hui, après un premier mandat de trois ans au sein du conseil d'administration, je souhaite avec enthousiasme présenter à nouveau ma candidature pour un poste d'administrateur.

Je considère cette opportunité comme une continuité naturelle de mon implication des dernières années. Mon mandat m'a permis de mieux comprendre le rôle essentiel que joue une coopérative financière dans la vie de ses membres, ainsi que l'importance des décisions prises au conseil d'administration. Cette expérience a été très enrichissante et m'a donné envie de poursuivre mon engagement au sein de notre caisse.

Sur le plan professionnel, je travaille chez Mekan-Hydro à Granby depuis 2020, une entreprise œuvrant dans le domaine de l'hydroélectricité. J'y occupe maintenant un poste d'ingénieur, chargé de projets depuis 2023. Ce rôle m'amène à gérer des dossiers complexes, à respecter des budgets et des échéanciers, et à collaborer avec plusieurs intervenants afin de prendre des décisions stratégiques. Ces responsabilités me permettent de bien considérer différents points de vue, de travailler en équipe et de participer activement aux discussions du conseil.

Sur le plan personnel, ma vie a récemment connu un changement important : je suis nouvellement papa d'une petite fille. Cette nouvelle réalité me motive davantage à m'impliquer dans une institution qui accompagne des familles et des générations futures dans leur autonomie financière. Je crois être un bon candidat pour représenter les intérêts des jeunes, des jeunes professionnels, mais aussi des jeunes familles qui bâtissent leur avenir dans notre région.

Avoir la chance de participer à des décisions ayant des impacts positifs et concrets sur la vie des membres demeure au cœur de ma motivation. Je souhaite continuer à apprendre, à contribuer et à mettre mon expérience au service des membres et clients de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska.

C'est donc avec fierté et engagement que je sollicite un nouveau mandat au sein du conseil d'administration. Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et j'espère avoir l'occasion de poursuivre mon implication auprès des membres de notre coopérative.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Benoit LAPOINTE

Occupation : Directeur d'unité d'affaires – Opérations manufacturières

✓ **Genre :** Homme

✓ **Groupe d'âge :** 35-49 ans

✓ **Compétences recherchées en 2026:**

- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature à titre d'administrateur au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska, organisation à laquelle je suis profondément attaché. J'ai eu l'occasion d'y siéger pendant huit ans, expérience au cours de laquelle j'ai développé une compréhension approfondie de la gouvernance coopérative, des enjeux financiers et du rôle stratégique d'un conseil d'administration. J'ai également assumé la présidence du comité coopération pendant près de cinq ans, contribuant activement aux réflexions et aux initiatives visant à renforcer l'ancrage de la Caisse dans son milieu. Après une pause volontaire d'un an, je souhaite aujourd'hui reprendre cet engagement dans une perspective renouvelée et une motivation intacte.

Sur le plan professionnel, je suis un gestionnaire expérimenté œuvrant dans le secteur manufacturier (IBM Bromont). J'occupe actuellement le poste de directeur d'unité d'affaires, à la tête d'une organisation de plus de 260 employés regroupant des équipes d'opérations, de support technique et d'ingénierie. Je suis imputable de la performance globale de cette unité, incluant la réponse à la demande client, la gestion budgétaire et l'atteinte des objectifs financiers. Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA), je possède un solide capacité d'analyse stratégique, de prise de décision et de gestion des risques, des compétences directement transférables à un rôle d'administrateur.

Aussi, je suis responsable de la planification stratégique chez IBM Bromont, facilitant la réflexion des équipes de direction et assurant la rigueur du processus décisionnel. Je possède une expertise solide dans l'implémentation et le suivi des OKR (Objectives and Key Results), permettant de traduire la stratégie en actions concrètes et mesurables. Cette expérience me permet de contribuer efficacement à la réflexion stratégique et à l'exécution, un atout pour un conseil d'administration.

En parallèle, je dispose d'un profil informatique approfondi, qui correspond à l'un des besoins clés recherchés au sein du conseil d'administration. Je détiens un diplôme d'études collégiales et un baccalauréat en informatique. Au cours de ma carrière, j'ai été responsable de la sécurité informatique ainsi que de la conformité des systèmes d'information dans un contexte industriel exigeant. J'ai également dirigé des équipes de support informatique et de développement logiciel, ce qui permet de bien comprendre les enjeux liés à la cybersécurité, à la transformation numérique et à la gouvernance des technologies.

Enfin, je demeure activement impliqué dans la communauté par ma participation à un conseil d'administration d'organisme à but non lucratif de la région. Cette implication témoigne de mon engagement envers le développement collectif et de mon désir de contribuer de façon durable aux organisations que je sers. Je suis convaincu que mon expérience en gouvernance, en gestion opérationnelle et stratégique, ainsi que mon expertise en technologies de l'information me permettront de contribuer de façon rigoureuse, pertinente et durable aux travaux du conseil d'administration, dans le respect des valeurs et de la mission coopérative de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Laurent LUSSIER

- ✓ **Occupation** : Gestionnaire, comptabilité d'investissement
- ✓ **Genre** : Homme
- ✓ **Groupe d'âge** : 18-34 ans
- ✓ **Compétences recherchées en 2026**:
 - Comptabilité
- Autres éléments de représentativité** :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite m'impliquer à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska afin de contribuer activement à une gouvernance responsable, inclusive, tournée vers la relève et ancrée dans les valeurs coopératives et au service de la collectivité. Mon lien avec la Caisse est profondément ancré : mon premier compte bancaire y a été ouvert et j'en suis toujours membre aujourd'hui.

Professionnel de la finance et de la comptabilité, je suis CPA titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA). J'ai acquis une expérience diversifiée au sein d'un cabinet de services professionnels de premier plan, ainsi que dans les secteurs du capital-investissement et des fonds de pension. Mon parcours inclut une expérience en audit, me permettant de contribuer activement aux enjeux de contrôle interne, de gestion des risques et de saine gouvernance. À ce titre, je pourrais offrir une contribution concrète au sein des comités d'audit et de gouvernance de la Caisse.

Engagé envers la communauté, je siège depuis 2023 au conseil d'administration de la Fondation Dépendances Montréal à titre de trésorier et je suis membre du comité exécutif du Cercle des Jeunes Philanthropes du Musée des beaux-arts de Montréal. Je fais également partie de la cohorte 2026 des jeunes administrateurs de l'Institut sur la gouvernance des organisations publiques et privées (IGOPP), dans une perspective de relève et d'amélioration continue des pratiques de gouvernance.

Je souhaite mettre mes compétences, mon engagement et mon attachement à la Caisse de Granby–Haute-Yamaska afin de contribuer à son impact positif au sein de la communauté de Granby-Haute-Yamaska.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jessica MILLIEN

Occupation : Directrice marketing

✓ **Genre :** Femme

✓ **Groupe d'âge :** 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

✓ **Autres éléments de représentativité :**

- Diversité ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

Je pose ma candidature au conseil d'administration avec le désir affirmé de participer activement à la santé de la Caisse et à celle de la région qu'elle dessert. Mon engagement repose sur une volonté de soutenir les citoyens et les entreprises locales qui sont le véritable moteur économique de notre communauté, contribuant ainsi à sa vitalité et à sa prospérité durable.

Occupant présentement un poste de directrice marketing dans le développement immobilier, j'ai acquis une solide expérience en analyse de dossiers complexes, planification stratégique et mobilisation d'acteurs variés. Cette expertise me permet d'évaluer avec discernement les défis et les opportunités propres à notre territoire, tout en contribuant à la croissance et à la résilience des PME et des partenaires régionaux. J'ai d'ailleurs un grand respect pour les entrepreneurs, ayant travaillé majoritairement dans des entreprises locales et ayant moi-même l'ambition d'avoir une entreprise dans le futur.

Servir au sein du conseil d'administration serait une première expérience pour moi. Je souhaite m'y engager avec rigueur et intérêt, en mettant à profit mon sens de l'organisation, ma capacité d'analyse et mon souci du travail bien fait. Je m'engage à une préparation sérieuse, au respect de l'éthique et de la confidentialité, ainsi qu'à une participation active aux comités.

Parmi mes réalisations : la conception et la mise en œuvre de stratégies de positionnement des PME locales ayant généré une croissance mesurable ; la coordination de projets multi-équipes livrés à temps et respectant le budget établi ; le pilotage de communications publiques avec les communautés d'accueil de projets immobiliers, favorisant la collaboration entre les parties prenantes ; et la contribution au développement des chaînes de valeur régionale.

Mon ambition est d'aider la Caisse à écouter et à propulser ses membres, pour une prospérité coopérative et durable dans Granby-Haute-Yamaska.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Xavier Roy-Perras

Occupation : Directeur général et éditeur

✓ **Genre :** Homme

✓ **Groupe d'âge :** 35-49 ans

✓ **Compétences recherchées en 2026 :**

- Communication

✓ **Autres éléments de représentativité :**

- Continuité de la Gouvernance – Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska et profondément attaché à son rôle au sein de la communauté, je souhaite poursuivre mon engagement à titre de membre du conseil d'administration afin de contribuer activement à la pérennité, à la saine gouvernance et au développement de notre coopérative financière.

Mon parcours professionnel m'a amené à occuper des fonctions de direction générale et de gouvernance au sein d'organisations coopératives et régionales, où j'ai développé une solide capacité d'analyse, un jugement stratégique et une compréhension concrète des enjeux financiers, humains et organisationnels. J'évolue quotidiennement dans des environnements nécessitant rigueur, transparence, gestion des risques et prise de décision éclairée, toujours dans une perspective de responsabilité collective et de durabilité.

À titre d'administrateur, j'ai acquis une expérience significative en gouvernance, notamment par ma participation au comité d'Audit et Déontologie, ce qui m'a permis de contribuer à la surveillance financière, à l'éthique et aux mécanismes de conformité. J'accorde une grande importance à la qualité des échanges, à l'écoute des différentes perspectives et à la capacité de bâtir des consensus au service de l'organisation et de ses membres.

Je crois fermement au modèle coopératif et à la mission de Desjardins, qui joue un rôle essentiel dans le développement économique et social de notre milieu. Mon engagement repose sur la volonté d'apporter une contribution réfléchie, indépendante et constructive, en mettant mes compétences au service du conseil d'administration et des membres de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration		CONWAY Donald	GAGNON Christina	LANCIAULT Jean	LANGLOIS Louis	LAPOINTE Benoit	LUSSIER Laurent	MILLIEN Jessica	ROY-PERRAS Xavier
	Critères recherchés									
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché								
	• Comptabilité							X		
	• Communication									X
	• Droit/déontologie			X						
	• Technologie de l'information						X			
Critères de représentativité	Genre									
	Hommes	2 - 3	X		X	X	X	X		X
	Femmes	3 - 4		X					X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre									
	Groupes d'âge									
	18-34 ans	1		X		X		X		
	35-49 ans	2					X		X	X
	50-64 ans	1	X		X					
	65 ans et +	2								
	Diversité ethnoculturelle								X	
	Représentativité géographique		Granby	Waterloo	Granby	Stanbridge East	Shefford	Verdun	East Farnham	Granby
	Secteur d'activités économiques		Retraité	Notaire	Enseignant en génie civil	Ingénieur Chargé de projets	Directeur d'unités d'affaires - Opérations manufacturières	Gestionnaire, comptabilité d'investissement	Directrice Marketing	Directeur général et éditeur
	Continuité à la gouvernance									
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA					X				X