

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Pierre-De Saurel



En janvier de chaque année, la Caisse Pierre-De Saurel fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Diversité ethnoculturelle
- Secteur du commerce de détail

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 3-4
- Hommes : 1-2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe B	Groupe C
Nombre de postes en élection	3	1	1
Nombre de candidatures reçues	3	1	1
	Élus par acclamation	Élue par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : A



Sonia BEAUDOIN

Occupation : adjointe administrative et aux événements

Genre : féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : -

Raisons motivant votre candidature

Permettez-moi de vous exposer les raisons qui motivent et soutiennent ma candidature pour le poste d'administratrice au sein du Conseil d'Administration de la Caisse Pierre-De Saurel.

Tout d'abord, à titre de Conseillère en relations industrielles agréée du Québec (CRIA), je suis convaincue que je peux apporter une expertise précieuse au sein de votre équipe. Tant par la compréhension des enjeux organisationnels qu'humains, mon expertise repose sur cinq (5) axes :

1. Développement stratégique : adapter les stratégies ressources humaines (RH) avec les objectifs d'affaires de sorte que la croissance et la pérennité de l'organisation sont soutenues et renforcées.
2. Transformation et innovation : accompagner durant le changement, favoriser l'adaptabilité et contribuer à l'évolution du modèle d'affaires.
3. Expertise en gestion des risques et de la conformité : maîtriser les lois du travail et les pratiques RH exemplaires, réduire les risques juridiques en protégeant à la fois l'organisation et le public et assurer une gouvernance éthique et responsable.
4. Culture organisationnelle : bâtir un environnement de travail sain et mobilisateur, essentiel à l'attraction et à la rétention des talents favorisant ainsi un climat de travail stimulant.
5. L'humain étant la clé du succès : les talents sont le moteur d'une organisation comme la vôtre et mon rôle est d'optimiser la contribution et le bien-être de ces humains!

De plus, je partage la mission, la vision ainsi que les valeurs du mouvement Desjardins : que ce soit la démocratie, l'égalité, l'équité et la solidarité tout comme la prise en charge de la responsabilité qu'elle soit personnelle ou mutuelle. Je suis une personne qui croit en l'éthique et la responsabilité sociale et qui fait preuve d'honnêteté, de transparence et de bienveillance.

Pour finir, je suis à un momentum dans carrière et dans ma vie où j'ai le désir profond et sincère de m'impliquer, m'investir. Pour ce faire, je choisis la Caisse Pierre-De Saurel car j'ai foi en cette organisation qui, en plus, sait si bien faire rayonner la belle grande région de Sorel-Tracy, ma région! Je serais très fière de pouvoir contribuer et participer à l'évolution de ma coopérative dont je suis membre depuis 1986! Je suis sincèrement convaincue que mon savoir être et mon savoir-faire comme professionnelle agréée et aguerrie pourront apporter une dimension différente et enrichissante à l'équipe déjà en place et à venir. Je crois fermement être une ressource indispensable par mon expertise mais aussi en fonction de qui je suis : loyale, droite, équitable, responsable et dynamique.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : A



Jean-François CÔTÉ

Occupation : Conseiller en bâtiment - ingénieur

Genre : masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : -

Raisons motivant votre candidature

Depuis ma première candidature au conseil d'administration, mon désir de m'impliquer activement dans ma communauté et auprès des membres de Desjardins n'a fait que se renforcer. Ayant grandi à Sorel-Tracy et y travaillant encore aujourd'hui, je demeure profondément attaché à ma région et aux valeurs de coopération qui l'animent. C'est avec ce même engagement que je souhaite à nouveau offrir ma contribution au sein du conseil d'administration.

Fort de mes 10 années d'expérience comme ingénieur dans le domaine de la construction, j'ai développé une vision structurée, durable et orientée vers la protection du public, une vision qui rejoint directement les responsabilités d'un CA. Mes expériences variées, tant au service de la Ville de Sorel-Tracy, pour un entrepreneur majeur de la région que maintenant au sein de l'hôpital Hôtel-Dieu de Sorel, m'ont permis de mieux comprendre les enjeux locaux, les réalités de gestion et les besoins réels des citoyens et des membres.

Au cœur de ma pratique professionnelle se trouve un respect rigoureux des codes d'éthique et de déontologie. Cette rigueur, exigée par l'Ordre des ingénieurs du Québec, se transpose naturellement dans ma façon de collaborer, de décider et d'assurer un suivi responsable des dossiers. Je suis convaincu que cette approche constitue un atout pour contribuer de manière constructive et transparente aux décisions du conseil.

Enfin, j'ai toujours eu à cœur la communication, le dialogue et le partage d'idées, autant dans mon travail qu'auprès de mon entourage. Je souhaite mettre cette capacité à profit afin de représenter fidèlement les membres, d'amener une perspective ancrée dans le terrain et de contribuer à la poursuite de la mission coopérative de Desjardins.

En somme, ma connaissance de la région, mon parcours professionnel en constante évolution et mon engagement envers des valeurs qui me ressemblent font de moi un candidat déterminé et prêt à apporter une valeur ajoutée au conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : A



Cindy TELLIER

Occupation : directrice générale

Genre : féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, éducation

Raisons motivant votre candidature

Je suis fière de siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre-De Saurel depuis plus de sept ans. Cet engagement s'inscrit dans une volonté profonde de contribuer activement au développement de notre milieu, particulièrement auprès de la jeunesse, afin de renforcer et multiplier les liens entre la Caisse et les nouvelles générations.

Nous évoluons aujourd'hui dans un contexte où il est facile de choisir une institution financière en un seul clic. Ce qui distingue la Caisse Desjardins Pierre-De Saurel, et ce qui donne tout son sens à mon rôle au sein du conseil, c'est notre proximité avec les membres. Être sur le terrain, consulter, écouter et comprendre leurs besoins fait partie intégrante de notre gouvernance et de la nature même de nos échanges, toujours centrés sur le membre, peu importe son âge ou sa réalité.

Travaillant moi-même au sein d'une coopérative, je mesure pleinement l'importance de l'implication des membres et de leur soutien. Cette expérience nourrit mon engagement et renforce ma conviction que la force de notre Caisse repose sur une gouvernance humaine, accessible et à l'écoute, au service de sa communauté.

Je me distingue par un leadership collaboratif, une grande créativité et une aisance à m'exprimer dans les instances de gouvernance. Je n'hésite pas à partager mes idées, à poser des questions et à exprimer des points de vue constructifs, toujours dans un esprit de respect, de rigueur et de recherche de solutions. J'ai également un intérêt marqué pour l'innovation et je crois qu'elle constitue un levier essentiel pour maintenir la pertinence et l'attractivité de la Caisse, particulièrement auprès des jeunes membres.

Mon engagement envers la jeunesse et la relève coopérative s'inscrit dans une vision à long terme. Favoriser leur implication contribue à assurer la continuité, la vitalité et l'évolution du modèle coopératif dans un environnement en constante transformation.

Enfin, je suis animée par un profond sens des responsabilités, une capacité d'analyse et un réel esprit d'équipe. Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration afin de contribuer à une gouvernance responsable, humaine et innovante, alignée sur les valeurs fondamentales de Desjardins et au service de ses membres et de la collectivité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : B



Sophie POIRIER

Occupation : maître de poste

Genre : féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, éducation

Raisons motivant votre candidature

C'est avec conviction et enthousiasme que je souhaite poursuivre mon engagement à titre de dirigeante au sein du conseil d'administration de la Caisse Pierre-de-Saurel. Après plusieurs années d'implication, mon désir de contribuer activement à la vitalité de notre coopérative et de notre communauté est plus fort que jamais.

Conseillère municipale depuis plus de 17 ans, l'engagement communautaire fait partie intégrante de mon parcours. Être à l'écoute des citoyens, comprendre les réalités du milieu et représenter leurs intérêts avec respect et rigueur demeurent au cœur de mon action. Mon rôle de représentante élue sur le comité régional de la famille et des aînés m'a également permis de renforcer ma compréhension des enjeux sociaux et économiques qui touchent notre région.

Au sein du conseil d'administration, je m'investis avec le souci constant de représenter fidèlement les membres. Aller à leur rencontre, échanger dans leur milieu et maintenir des liens humains forts lors d'événements et d'activités communautaires sont pour moi essentiels afin de demeurer près de leurs préoccupations et aspirations. Sur le plan professionnel, j'occupe le poste de maître de poste au bureau de Saint-Ours depuis peu après une aventure de près de deux ans en tant que superviseur au bureau de poste de St-Hyacinthe où je me suis distinguée par des évaluations exemplaires. Mon parcours antérieur dans les domaines des communications et de l'éducation, notamment au sein d'organismes à but non lucratif, m'a permis de développer une vision humaine, structurée et collaborative. Mon sens du leadership est indéniable.

Je me reconnais dans des valeurs telles que l'écoute, le respect, l'ouverture d'esprit et la capacité d'adaptation. Agir dans le respect des différences, faire confiance à l'équipe en place et travailler dans un esprit de collaboration sont des principes qui guident mes décisions. Je souhaite continuer à soutenir les efforts de productivité, à maintenir la solidité financière de notre caisse et à consolider les bases qui font la force du mouvement Desjardins, tout en mettant notre distinction coopérative au service de la collectivité.

La formation continue et l'apprentissage constant exigés par le rôle de membre du conseil d'administration nourrissent pleinement mon désir de me dépasser, d'évoluer et de demeurer informée afin de contribuer de manière éclairée et pertinente.

Je me considère comme une ambassadrice engagée de notre caisse, passionnée par l'excellence de l'expérience membre et déterminée à faire entendre la voix de chacun, dans le respect et la transparence. Disponible et motivée, je suis prête à poursuivre mon implication active au sein des instances et des comités afin de contribuer concrètement à l'enrichissement de la vie des gens et des communautés.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et espère continuer à faire partie de la grande équipe Desjardins à titre de dirigeante au conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Sylvio BOUCHARD

Occupation : retraité

Genre : masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : commerce de détail

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous et à toutes,

Je me présente, Sylvio Bouchard.

Si je suis devant vous aujourd'hui, c'est parce que j'ai à cœur de poursuivre mon engagement au sein de notre conseil d'administration. Cette responsabilité, je la prends avec sérieux et passion, car elle me permet de contribuer directement à la vitalité de notre organisation et au bien-être de nos membres et clients.

Au fil des années, j'ai eu l'honneur d'occuper plusieurs fonctions : vice-président du conseil d'administration, président du comité d'audit et de déontologie, et membre de comités stratégiques tels que la mise en candidature, le regroupement et la sélection de la direction générale. Ces expériences m'ont permis de travailler avec des personnes d'une grande expertise et d'une ouverture d'esprit remarquable, ce qui m'a profondément enrichi.

Ma motivation demeure inchangée : servir nos membres et nos clients, tout en soutenant nos employés(es) qui accomplissent un travail exceptionnel, malgré les défis et les transformations numériques qui marquent notre secteur. Leur engagement est une source d'inspiration pour moi, et je souhaite continuer à bâtir, avec vous, une organisation forte, innovante et fidèle à ses valeurs coopératives.

Je vous remercie de votre confiance et je suis prêt à poursuivre ce chemin avec vous.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BEAUDOIN, Sonia	CÔTÉ, Jean-François	TELLIER, Cindy	POIRIER, Sophie	BOUCHARD, Sylvio
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché	Groupe A	Groupe A	Groupe A	Groupe B	Groupe C
	Communication	1			X	X	
	Éducation	1			X	X	
	Développement durable	1					
	Technologies de l'information	1					
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	1-2		X			X
	Femmes	3-4	X		X	X	
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	3					
	35-49 ans	1		X	X	X	
	50-64 ans	1	X				
	Diversité ethnoculturelle						
	Représentativité géographique						
	Groupe A	3	X	X	X		
	Groupe B	1				X	
	Groupe C	1					X
	Secteur d'activités économiques						
	Commerce de détail	1					X