

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Chibougamau



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Chibougamau fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Droit et déontologie
- Communication

**Autres éléments de représentativité**

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femmes : 2-3
- Hommes : 2-3

**Selon les groupes d'âge**

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2 ou 3
- 65 ans et plus : 2 ou 3

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>



### Nathalie BERGERON

**Occupation :** Éducatrice spécialisée

**Genre :** Féminin

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :**

**Continuité à la gouvernance :** Membre actuel du CA

### Raisons motivant votre candidature

Je me nomme Nathalie Bergeron et je présente ma candidature pour un cinquième mandat au conseil d'administration de la Caisse de Chibougamau. Éducatrice spécialisée à la Maclean Memorial School depuis plus de vingt ans, j'ai toujours placé l'écoute, le respect et l'engagement au cœur de mes actions, tant sur le plan professionnel que communautaire.

Mon parcours m'a permis de développer des qualités essentielles telles que la discipline, la rigueur et le sens des responsabilités. Je suis reconnue comme une personne calme, posée et appréciant le travail d'équipe, des aptitudes qui se sont avérées précieuses dans mon rôle d'administratrice. J'accorde une grande importance à la collaboration et à l'échange de points de vue, convaincue que les meilleures décisions émergent d'un dialogue ouvert et respectueux.

Mon expérience au sein du conseil d'administration au cours des derniers mandats a été très enrichissante. Elle m'a permis de mieux comprendre les enjeux financiers et stratégiques de notre caisse, tout en contribuant activement à une gouvernance responsable et orientée vers les besoins des membres. Cette implication m'a également renforcé dans mon désir de poursuivre le travail entrepris et d'assurer une continuité au sein du conseil.

Je souhaite continuer à m'impliquer afin de bien représenter les membres de notre communauté, d'entendre leurs préoccupations et de porter leur voix lors des prises de décision. Mon objectif demeure de contribuer au développement et à la solidité de notre caisse, dans un esprit coopératif et rassembleur. J'ose espérer que ma candidature saura retenir votre attention et gagner la confiance des membres. Ce serait un honneur pour moi de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse de Chibougamau.

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Sylvie CARON

**Occupation :** Retraitée et Agente gestion financière

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Compétences recherchées en 2026 :**

**Continuité à la gouvernance :** Membre actuel du CA

### Raisons motivant votre candidature

Depuis plus de vingt ans, je siège au sein du conseil d'administration de la caisse de Chibougamau. Au fil des années, j'ai développé un attachement profond envers notre caisse, ses membres et ses clients. Mes compétences en comptabilité m'aident à contribuer avec rigueur, mais c'est surtout mon désir d'être utile et de soutenir les gens d'ici qui me motive. Mon implication dans la communauté me permet de rester connectée aux réalités du milieu et aux besoins de nos membres et clients. J'aimerais poursuivre mon engagement pour continuer à soutenir notre caisse et contribuer, à ma façon, au bien-être de notre communauté.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Sébastien DOIRE

**Occupation :** Directeur général

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Communication

**Continuité à la gouvernance :** Nouvelle candidature

### Raisons motivant votre candidature

Fort de mon expertise en gestion depuis plus de 25 ans, je souhaite apporter au conseil une vision axée sur la saine gestion dans l'intérêt des membres, tout en m'assurant que notre caisse demeure un levier économique agile et performant pour notre région.

Mon objectif est de m'assurer que la nature coopérative de Desjardins se reflète dans chaque décision, en priorisant l'accessibilité financière et le soutien aux initiatives locales.

Mon parcours, ancré dans les principes de rigueur et d'éthique hérités de ma formation à l'école de police, m'a doté d'un respect pour la déontologie et la conformité, des éléments essentiels à la mission de confiance d'une institution comme Desjardins. J'ai déjà exercé des fonctions d'administrateur au sein d'autres conseils d'administration, ce qui me permet d'être immédiatement opérationnel pour assurer une saine continuité de la gouvernance.

De plus, mon expertise de porte-parole dans les situations d'urgence me donne une capacité de communication stratégique précieuse pour représenter les intérêts des membres avec calme et diplomatie. En siégeant au conseil d'administration, je m'engage à mettre cette combinaison unique de discipline, de vision stratégique et d'expérience en gestion au service de la pérennité et du rayonnement de notre coopérative à Chibougamau.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Catherine SIMARD

**Occupation :** Éducatrice

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :**

**Continuité à la gouvernance :** Membre actuel du CA

### Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature au conseil d'administration de ma caisse puisque je crois profondément aux valeurs de la coopération, de la solidarité et de l'engagement communautaire de celle-ci qui la définisse très bien à mes yeux. La caisse joue un rôle primordial et essentiel dans le développement économique ainsi que social de notre milieu et j'aimerais bien contribuer activement à sa mission. Cela me permettrait de mettre à profit mon expérience, mes compétences et mon sens des responsabilités afin de participer aux décisions stratégiques qui orientent l'avenir de notre institution. Je suis motivée à contribuer de façon transparente et responsable et ce toujours dans l'intérêt des membres. Être administratrice représente pour moi une occasion de redonner à la communauté et de contribuer à ma manière à cette merveilleuse organisation qui nous appartient collectivement.

Cordialement,  
Catherine

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

|                              | Profil collectif du CA<br>Critères recherchés                           |                  | BERGERON, Nathalie | CARON, Sylvie | DOIRE, Sébastien | SIMARD, Catherine |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------|------------------|-------------------|
|                              | Compétences recherchées en 2026                                         | Nombre recherché |                    |               |                  |                   |
|                              | Droit et déontologie                                                    |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | Communication                                                           |                  |                    |               | X                |                   |
|                              |                                                                         |                  |                    |               |                  |                   |
|                              |                                                                         |                  |                    |               |                  |                   |
|                              |                                                                         |                  |                    |               |                  |                   |
|                              |                                                                         |                  |                    |               |                  |                   |
| Critères de représentativité | Genre                                                                   |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | Hommes                                                                  | 2-3              |                    |               | X                |                   |
|                              | Femmes                                                                  | 1-2              | X                  | X             |                  | X                 |
|                              | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre                      |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | Groupes d'âge                                                           |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | 18-34 ans                                                               | -                |                    |               |                  |                   |
|                              | 35-49 ans                                                               | 1                | X                  |               |                  | X                 |
|                              | 50-64 ans                                                               | 2-3              |                    |               | X                |                   |
|                              | 65 ans et +                                                             | 2-3              |                    | X             |                  |                   |
|                              | Diversité ethnoculturelle                                               |                  |                    |               |                  |                   |
|                              |                                                                         |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | Continuité à la gouvernance                                             |                  |                    |               |                  |                   |
|                              | Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA |                  | X                  | X             |                  | X                 |