

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins d'Amos



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins d'Amos fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Un représentant du secteur géographique de Matagami serait un atout

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Hommes : 2

•

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, cinq postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Quatre candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Manon BELZILE

Occupation : Retraitée – Domaine de l'éducation

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50–64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Continuité à la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

J'occupe un poste d'administratrice depuis avril 2016. Je suis donc au fait des grands enjeux du mouvement Desjardins tels que la transformation numérique, le maintien de l'identité coopérative, la proximité et l'accessibilité des services, le développement durable et tous les grands enjeux économiques et financiers.

Mon implication au sein du comité de coopération depuis mon arrivée au conseil m'a permis de bien cerner les besoins des membres au niveau du bien-être collectif et de notre apport pour notre communauté. J'y occupe le poste de présidente depuis trois ans et je m'assure que le comité remplisse ses obligations et puisse rayonner au sein du conseil.

Ayant œuvré durant 35 ans dans le milieu de l'éducation, j'accorde une importance aux besoins de la population en termes d'éducation, mais aussi en termes d'accès aux différents services pour favoriser l'attraction de nouvelles personnes dans notre communauté.

Faire partie du conseil de ma caisse me permet de m'assurer que les besoins des membres sont toujours au cœur des décisions de celle-ci.

Mon statut de retraitée me permet de plus grandes disponibilités pour parfaire mes connaissances du milieu coopératif et pour faire valoir mon expertise.

Je suis fière de faire partie d'un conseil d'administration où règnent le respect, la bonne entente et la collaboration.

Je considère que notre conseil d'administration est très représentatif de nos membres et c'est pourquoi je souhaite poursuivre mon engagement au sein d'une organisation où l'on se doit de comprendre les besoins des membres et de tout mettre en œuvre pour y répondre.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Annie COTNOIR

Occupation : CPA, auditrice

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Continuité à la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je suis originaire du Témiscamingue. J'ai fait mes études collégiales en techniques administratives au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue pour ensuite compléter un BACC en sciences comptables, toujours à Rouyn-Noranda. Je possède également un certificat en planification financière. J'exerce la profession de comptable professionnelle agréée depuis maintenant plus de 33 ans, dont 28, à titre d'associée du cabinet Lacroix Cotnoir Boucher, s.e.n.c.r.l.

Ma clientèle d'entreprises est très variée et inclue les secteurs forestiers, agricoles, commerciaux, de services et plusieurs organismes sans but lucratif.

Je compte aussi, parmi ma clientèle, un grand nombre de particuliers, dont je prépare les déclarations fiscales annuellement et réponds aussi à leurs questions sur divers sujets (retraite, REER, CELI, etc.).

Par cette variété, je crois pouvoir apporter des commentaires et suggestions pertinentes aux décisions prises par la Caisse. De plus, mon expérience comptable apporterait un œil averti sur les enjeux comptables de la Caisse, incluant les contrôles internes appliqués.

Je possède un esprit d'analyse développé et la résolution de problèmes fait partie de mon quotidien.

Merci

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Marie-Andrée DUBOIS

Occupation : Avocate

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Continuité à la gouvernance.

Raisons motivant votre candidature

Je suis native du secteur d'Amos, ayant grandi à Saint-Marc-de-Figuery. Dès mon jeune âge, je me suis impliquée dans différentes organisations dans le but de mettre sur pied des projets qui me tenaient à cœur. Après quelques années à l'extérieur pour y compléter mes études, je suis revenue m'établir à Amos, convaincue que je pouvais faire une différence dans une communauté que je connais. Depuis, je m'implique dans différents événements et comités : le marché public d'Amos, l'Arche Abitibi-Témiscamingue, la Coalition pour l'Acquisition de Saines Habitudes (CASH) et le comité de la passerelle Ulrick Chérubin.

Je suis également maman de deux jeunes filles. Avec mon complice de plus de vingt ans, nous avons la fière intention de faire de l'Abitibi-Témiscamingue notre chez nous.

J'ai d'abord pratiqué comme avocate en cabinet privé, puis, depuis huit ans, auprès du système de santé de la région. La nature de ma pratique est bien loin de ce qu'on peut voir dans les films hollywoodiens, où on voit des avocats en mettre plein la vue au jury ! Mon travail se passe derrière le voile de la confidentialité pour protéger la vie privée des gens. J'ose avoir la prétention que je peux faire une différence auprès de personnes prises avec des problématiques de santé, souvent isolées, et dont les proches sont à bout de ressources pour leur en venir en aide.

J'ai été approchée afin de combler un poste au sein du conseil d'administration de la Caisse d'Amos. J'ai constaté que mes valeurs s'alignaient avec celles de Desjardins. Depuis près de six ans, j'œuvre ainsi comme administratrice. Je côtoie des gens qui ont à cœur les valeurs Desjardins : la coopération, l'entraide et la démocratie. Je me suis également impliquée auprès du comité coopération, ce qui me permet d'étudier et donner mon avis sur l'implication que peut avoir la Caisse d'Amos pour des projets locaux et structurants. Ce fut pour moi un immense privilège de savoir que nos décisions ont un impact personnalisé et concret sur notre communauté.

Pour les trois prochaines années, je sollicite un nouveau mandat. Je souhaite pouvoir apporter au conseil d'administration la perspective des jeunes familles, tout en gardant en tête les populations plus vulnérables.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



Tomy MARCOTTE

Occupation : Ingénieur – Directeur de projet

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Continuité à la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec enthousiasme que je présente ma candidature pour un poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins d'Amos. Depuis maintenant trois ans, je suis administrateur à la caisse d'Amos et je souhaite continuer mon engagement pour un mandat supplémentaire. Je désire continuer à m'impliquer et prendre part aux décisions de cette formidable organisation.

Possédant un baccalauréat et une maîtrise en génie de la construction, j'ai développé au fil des années des connaissances en gestion de projet et dans divers domaines concernant le génie civil. Également, afin de mieux comprendre la gestion et le développement d'entreprise, j'ai décidé d'effectuer un MBA afin d'approfondir mes connaissances dans ce domaine qui reste un atout pour un poste d'administrateur.

La caisse Desjardins est reconnue comme un joueur et partenaire majeur dans notre communauté depuis de nombreuses années. En conséquent, je serais grandement fier de pouvoir continuer cet engagement et ainsi continuer à contribuer au bien-être et aux intérêts des membres et clients.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BELZILE, Manon	COTNOIR, Annie	DUBOIS, Marie-Andrée	MARCOTTE, Tomy
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Communication	1				
	Développement durable	1				
	Genre					
	Hommes	2				☒
	Femmes	3	☒	☒	☒	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	3				
	35-49 ans				☒	☒
	50-64 ans		☒	☒		
	65 ans et +	2				
	Diversité ethnoculturelle					
	Représentativité géographique SERAIT UN ATOUT					
	Secteur de Matagami	1				
	Continuité à la gouvernance					
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		☒	☒	☒	☒