

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins d'Arvida-Kénogami



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins d'Arvida-Kénogami fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans le domaine suivant :

- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et de l'assistance sociale.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans
- 35 à 49 ans
- 50 à 64 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 2 avril 2026, quatre (4) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Trois (3) candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yannick BRASSARD

Occupation : Conseiller cadre en sécurité de l'information

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je m'appelle Yannick Brassard et je suis membre du conseil d'administration de la Caisse d'Arvida-Kénogami depuis avril 2012. Je réside au cœur du territoire de notre caisse depuis ma naissance.

Afin de vous aider à faire votre choix, voici un résumé de mon parcours académique, de mes expériences professionnelles et de mes diverses implications.

Tout d'abord, je suis titulaire d'un baccalauréat en génie et d'une maîtrise en administration des affaires. J'ai travaillé pendant sept ans comme chargé de projet au sein de firmes de génie-conseil de notre région. Par la suite, j'ai occupé le poste de gestionnaire des ressources matérielles au Cégep de Jonquière.

Depuis juin 2014, je travaille au sein du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean. J'y ai occupé diverses fonctions, notamment celles de spécialiste en procédés administratifs, chargé de projet en technologie de l'information, chef de service et conseiller cadre. J'ai eu le privilège de travailler au sein de trois directions : la direction des ressources informationnelles, la direction de la logistique et des services techniques, ainsi que la direction des soins infirmiers, de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation. Depuis juillet dernier, j'occupe la fonction de conseiller cadre en sécurité de l'information et cybersécurité à la direction des ressources informationnelles.

Pendant plusieurs années, j'ai eu l'honneur de représenter notre caisse et le Saguenay-Lac-Saint-Jean au sein de divers comités et instances régionales et nationales du Mouvement Desjardins. J'ai participé activement à l'évolution de l'offre de services aux jeunes et à la création des espaces Desjardins 360d destinés aux étudiants universitaires. Bien que cette implication soit maintenant terminée, elle m'a permis de bien comprendre et représenter les membres de ma tranche d'âge, qui ont vieilli et représentent une partie importante de nos membres. Depuis quelques années, je préside le comité audit et déontologie de notre caisse. Depuis l'an dernier, je suis également membre du comité finance et ressources humaines de la caisse.

Mon profil professionnel et académique permet d'enrichir le profil collectif du conseil d'administration en matière de sécurité de l'information, de gestion des risques technologiques, matériels et financiers. Mes connaissances en conception de tableaux de bord de gestion enrichissent les échanges et le suivi de nos indicateurs.

Je suis fier de vous représenter au sein du conseil d'administration de notre caisse et j'espère avoir le privilège de continuer à vous représenter dans les années à venir. Mon parcours me permet de comprendre et d'anticiper les impacts de nos décisions sur nos membres et m'aide à dépasser mes intérêts personnels afin de prendre les meilleures décisions pour l'ensemble de nos membres.

J'ai encore le temps, l'intérêt et la curiosité nécessaires pour exercer cette fonction d'administrateur.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mélanie CHAUMONT

Occupation : Attachée à l'exécutif

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : N/A

Raisons motivant votre candidature

Membre du conseil d'administration de la Caisse depuis 2019, je sollicite avec enthousiasme un troisième mandat. Au fil des dernières années, j'ai eu l'occasion de contribuer activement aux travaux du conseil, notamment par ma participation au comité Gouvernance et éthique ainsi qu'au comité Ressources humaines et finances. Je crois avoir apporté une valeur ajoutée grâce à ma connaissance du milieu et à une approche sensible aux enjeux sociaux. Mon parcours professionnel m'a amenée à évoluer dans le milieu coopératif et politique, auprès de différents élus, ainsi que dans le milieu associatif étudiant.

Par ailleurs, mon engagement de longue date au sein de divers conseils d'administration me permet de bien comprendre la pluralité des réalités qui composent le vaste territoire desservi par la Caisse.

C'est dans cette perspective que je souhaite poursuivre mon implication au conseil d'administration, afin de continuer à œuvrer dans l'intérêt des membres et des clients de notre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Denis LAROCHE

Occupation : Ingénieur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : N/A

Raisons motivant votre candidature

Bonjour cher membre Desjardins,

C'est avec enthousiasme et engagement que je pose ma candidature pour le renouvellement de mon mandat d'administrateur à la Caisse d'Arvida-Kénogami.

Mon parcours professionnel m'a permis de travailler dans quelques usines d'Alcan ainsi qu'au Centre de Recherche d'Arvida comme ingénieur. Cela m'a amené à être impliqué là où on retrouvait leurs alumineries un peu partout sur la planète. Je suis maintenant consultant technique et travailleur autonome, et ce, depuis 10 ans.

Mon implication au conseil d'administration a débuté il y a 11 ans. J'avais alors posé ma candidature comme administrateur, à la suggestion de ma planificatrice financière. Elle avait constaté mon intérêt pour la chose financière et ma foi envers le rôle que peut jouer Desjardins dans notre économie. Au cours de ces années au conseil d'administration, j'ai pu m'impliquer au sein de tous ses comités de travail. Depuis 2020, mes collègues administrateurs m'accordent leur confiance en me confiant le mandat de président.

Je pense présenter un profil généraliste et pertinent au rôle d'administrateur de Caisse en raison de mon expérience des volets techniques et financiers pour les projets d'envergure auxquels j'ai participé. Au plan personnel, je suis en mesure d'offrir écoute, expérience, disponibilité et implication.

Aujourd'hui, je sollicite votre appui afin de poursuivre le travail au sein d'une solide équipe d'employés et d'administrateurs engagés à faire de la Caisse un outil économique à la fois humain, moderne et performant pour ses membres et pour notre communauté. Vos commentaires, que nous révisons régulièrement, nous confirment que nous sommes sur la bonne voie. La satisfaction de nos membres se classe avantagement chez Desjardins. C'est une priorité.

Nous pouvons être fiers des résultats de notre Caisse des dernières années et nous pouvons être confiants face aux défis et aux opportunités des prochaines années.

Je vous remercie pour votre attention.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BRASSARD, Yannick	CHAUMONT, Mélanie	LAROCHE, Denis
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Technologies de l'information		X		
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	2	X		X
	Femmes	2		X	
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	X			
	35-49 ans	X	X	X	
	50-64 ans	X			
	65 ans et +				X
	Secteur d'activités économiques				
	Commerce de détail				
	Soins de santé et assistance sociale				
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X