

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de La Baie—Bas-Saguenay



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de La Baie–Bas-Saguenay fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Expérience membres/clients
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance
- Droit et déontologie

**Autres éléments de représentativité**

- Des personnes représentant le secteur La Baie et Bas-Saguenay
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femmes : 3
- Hommes : 3

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 34 ans : 2-3
- 65 ans et plus : 2-3

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>



### Mario SIMARD

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience Membres/clients, Gouvernance, Gestion d'entreprise et Comptabilité

### Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Mario Simard, je suis natif de la Baie et je réside toujours sur la rue Georges-Martin. J'ai étudié à l'UQAC et obtenu un Baccalauréat en Histoire, un certificat en administration, et une Maîtrise en Gestion de Projet (M.Sc.MGP).

Je suis retraité de Rio Tinto Alcan alors que j'étais Chef de Service en Santé-Sécurité-Environnement; par ce rôle, j'ai développé les compétences et les réflexes de prendre soin des gens et surtout, d'aider les gens à prendre soin d'eux-mêmes car c'est quand les gens se prennent en main que les meilleurs résultats se produisent.

Notre caisse, comme coopérative, vise justement ce but et je veux continuer à y contribuer. Après maintenant 6 ans à titre de président du conseil d'administration, je vous demande votre appui pour continuer de prendre soin.

Prendre soin de quoi et de qui?

- de cette institution financière coopérative bien sûr, qui est la nôtre; de s'assurer qu'elle est bien gérée par son personnel très compétent et qu'elle garde un niveau de rentabilité acceptable afin d'assurer sa survie à long terme.
- Aussi, de prendre soin des membres de cette caisse qui ont confiance en cette institution, et qui lui confient leurs économies et leur sécurité financière. De s'assurer que la caisse remplit bien sa mission de leur rendre des services de qualité.
- De prendre soin aussi de la vie communautaire et économique de notre territoire soit de La Baie, de Ferland-Boileau, de St-Félix-D'Otis, de Petit Saguenay, de L'Anse St-Jean et de Rivière Éternité. Comment ? En soutenant et favorisant l'implication et l'influence que la caisse peut avoir dans le secteur, et par son aide financière très appréciable qu'elle donne aux organismes communautaires qui lui présentent des projets novateurs.
- Enfin, et ce n'est pas le moindre, de prendre soin des jeunes qui sont notre avenir et la relève de demain, en favorisant leur épanouissement, leurs apprentissages et en appuyant leurs initiatives immédiates et leurs projets de vie que la caisse peut propulser.

Mes compétences et mon expérience comme administrateur et président du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de La Baie—Bas-Saguenay font que j'en connais déjà très bien tous ses rouages et je suis prêt, tout de suite, à assurer sa bonne continuité.

Voilà chers membres. Je vous demande encore une fois votre appui.

Mon nom.....Mario Simard. MERCI

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Catherine TREMBLAY

**Occupation :** Notaire

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience Membres/clients, Gouvernance, Droit et déontologie et Gestion d'entreprise

### Raisons motivant votre candidature

Mon mandat actuel à la Caisse arrivant à échéance, je désire poursuivre mon engagement et continuer à contribuer aux travaux qui sont en cours actuellement.

Ma grande expérience au sein de Desjardins fait de moi une candidate qui apporte une vision constructive.

Forte de nombreuses années d'expérience dans le domaine juridique, je suis en mesure de mettre à profit l'ensemble de mes connaissances.

Habitué au contact direct avec le public de par mon travail, je sais mettre à profit mes compétences relationnelles pour intervenir de façon efficace afin de trouver les meilleures solutions.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>



### Léa TREMBLAY

**Occupation :** Éducatrice en milieu scolaire

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 18 à 34 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience membres/client et Gouvernance

## Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me présente, Léa Tremblay et je suis éducatrice en milieu scolaire de formation, une citoyenne très impliquée dans sa communauté et fière dirigeante Desjardins depuis octobre 2023. J'ai eu la chance de siéger sur le conseil d'administration de la caisse de ma communauté au Bas-Saguenay de 2015 à 2019. Notre caisse a ensuite fusionné avec le siège social de la caisse de La Baie j'ai donc laissé mon rôle de dirigeante à 3 de mes collègues pour mener à bien cette fusion.

Je trouve que de participer activement sur le conseil d'administration de la caisse de ma communauté est une belle école de la vie me permettant d'ajouter des cordes à mon arc et d'être sensibilisée aux divers besoins de notre population. J'étais très heureuse en 2023 lorsque j'ai su qu'un poste était vacant sur le CA et que j'avais la possibilité et la chance de poursuivre mes apprentissages.

Je me suis sentie tout de suite à ma place et je sentais qu'il y avait une relation harmonieuse entre les membres du CA. Il va de soi que je désirais et que je désire toujours continuer de favoriser ces relations conviviales avec mes collègues. Depuis mon plus jeune âge je suis membre chez Desjardins, il est facile pour moi de partager la vision Desjardins ainsi que le sentiment d'appartenance dans ma communauté. Être à l'écoute des membres est LA priorité que je garde toujours en tête au moment de participer aux réunions de la caisse. C'est également la priorité dans mon quotidien car j'essaie d'être une personne disponible et à l'écoute des questionnements, des interrogations et des besoins réels des citoyens.

Je crois être la personne idéale pour continuer d'occuper cette fonction car je suis très assidue, je participe activement aux réunions, je suis préparée en prenant connaissance des dossiers en avance pour être prête à faire des échanges structurés avec mes collègues. Je suis et je continuerai d'être solidaire face aux décisions que la caisse devra prendre toujours en priorisant l'intérêt des membres. De plus, je continuerai de veiller à la saine et prudente administration de notre caisse.

Merci pour le temps accordé à ma candidature et au plaisir de continuer à travailler avec vous et pour vous.

Léa Tremblay

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Line TRUCHON

**Occupation :** Retraitée

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 65 ans et plus

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience Membres/clients, Gouvernance, Gestion d'entreprise et Comptabilité

### Raisons motivant votre candidature

Je présente ma candidature au conseil d'administration parce que les membres me tiennent profondément à cœur et que je crois sincèrement à la force d'une gouvernance ancrée dans l'humain.

Ayant oeuvré dans le domaine de la comptabilité au sein d'une entreprise en construction, j'ai eu à côtoyer au quotidien des travailleurs, des familles et des entreprises qui comptent sur des services financiers accessibles, fiables et adaptés à leur réalité. Cette proximité avec le terrain m'a permis de bien comprendre leurs besoins, leurs préoccupations et l'importance du rôle que joue notre caisse dans leur stabilité financière et leur développement.

Déjà impliquée au sein de ce conseil d'administration depuis plus de vingt ans, je connais bien le fonctionnement, les responsabilités et les enjeux de la caisse. Cette expérience m'a permis de développer une solide compréhension de ses orientations stratégiques, tout en demeurant profondément attachée à ses valeurs coopératives et à sa mission au service des membres.

Je souhaite poursuivre mon engagement afin de contribuer à une gouvernance responsable, transparente et proche des gens, toujours guidée par l'intérêt des membres et le développement durable de notre communauté.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

|                              | Profil collectif du CA<br>Critères recherchés                           |                  | SIMARD,<br>Mario | TREMBLAY,<br>Catherine | TREMBLAY,<br>Léa | TRUCHON,<br>Line |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------|
|                              | Compétences recherchées en 2026                                         | Nombre recherché |                  |                        |                  |                  |
|                              | Expérience Membres/clients                                              |                  | X                | X                      | X                | X                |
|                              | Gouvernance                                                             |                  | X                | X                      | X                | X                |
|                              | Technologie de l'information                                            |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | Droit et déontologie                                                    |                  |                  | X                      |                  |                  |
|                              | Gestion d'entreprise                                                    |                  | X                | X                      |                  | X                |
|                              | Comptabilité                                                            |                  | X                |                        |                  | X                |
| Critères de représentativité | Genre                                                                   |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | Hommes                                                                  | 3                | X                |                        |                  |                  |
|                              | Femmes                                                                  | 3                |                  | X                      | X                | X                |
|                              | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre                      | –                |                  |                        |                  |                  |
|                              | Groupes d'âge                                                           |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | 18-34 ans                                                               | 2-3              |                  |                        | X                |                  |
|                              | 35-49 ans                                                               | –                |                  |                        |                  |                  |
|                              | 50-64 ans                                                               | –                |                  | X                      |                  |                  |
|                              | 65 ans et +                                                             | 2-3              | X                |                        |                  | X                |
|                              | Diversité ethnoculturelle                                               |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | Diversité ethnoculturelle                                               | –                |                  |                        |                  |                  |
|                              | Représentation géographique                                             |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | Des représentant(e)s du secteur de La Baie et du Bas-Saguenay           |                  | X                | X                      | X                | X                |
|                              | Continuité à la gouvernance                                             |                  |                  |                        |                  |                  |
|                              | Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA | –                | OUI              | OUI                    | OUI              | OUI              |