

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Jonquière



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Jonquière fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Éducation
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes qui exercent un métier spécialisé ou non
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 3

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Guillaume BOUCHARD

Occupation : agent de développement numérique

Genre : homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Depuis près de cinq ans, j'ai le privilège de représenter les membres de la Caisse Desjardins de Jonquière au sein de son conseil d'administration. Cette expérience m'a permis de développer une compréhension fine des responsabilités liées à la gouvernance de notre institution financière coopérative, ainsi que des enjeux propres à notre milieu. Mon parcours dans le secteur culturel, en communication, mon expérience en gouvernance et ma formation en intelligence artificielle me permettent de contribuer activement aux travaux du conseil, en apportant des compétences complémentaires, actuelles et ancrées dans les réalités d'aujourd'hui, tant sur le plan stratégique qu'humain. Sensible aux enjeux qui touchent directement notre milieu, j'ai également été un acteur engagé du secteur communautaire et de l'économie sociale dans la région. Cette implication m'a permis de côtoyer de près les réalités vécues par de nombreux organismes, entrepreneurs et citoyens, et de mieux comprendre les défis liés à l'accessibilité, à l'inclusion et au développement régional. Cette expérience nourrit ma lecture des dossiers et renforce mon désir de participer à des décisions qui ont un impact concret et durable sur notre communauté. Au fil de mon mandat, j'ai toujours abordé mon rôle avec rigueur, écoute et ouverture, convaincu que la qualité des décisions repose sur la diversité des points de vue et une compréhension juste des besoins des membres et clients. Je crois fermement que la Caisse Desjardins de Jonquière joue un rôle clé dans le développement économique, social et collectif de notre secteur, et que nos orientations doivent demeurer alignées avec les valeurs de coopération, de solidarité et d'innovation qui définissent le Mouvement Desjardins. Par le renouvellement de mon mandat, je souhaite poursuivre mon implication afin de porter la voix et les priorités des jeunes au sein du Mouvement Desjardins et de notre Caisse, et ce, peu importe leur lieu de résidence. Il m'apparaît essentiel que les préoccupations de la relève, qu'elles soient liées à l'accès aux services financiers, à l'innovation ou à la littératie financière soient pleinement prises en compte dans les orientations de la Caisse. Le renouvellement de mon mandat est également important afin d'assurer une continuité au sein du conseil d'administration, en maintenant un équilibre entre l'apport de nouveaux administrateurs et l'expérience acquise au fil des dernières années. Cette stabilité favorise une transition harmonieuse, soutient la mémoire organisationnelle et permet au conseil de demeurer efficace, cohérent et pleinement engagé dans sa mission envers les membres, aujourd'hui comme pour les années à venir. En vous remerciant pour votre confiance des 5 dernières années, Guillaume.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mario NEPTON

Occupation : retraité du secteur manufacturier

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je suis un gestionnaire d'expérience, membre du comité de direction d'une grande entreprise Québécoise durant plusieurs années (7) et ayant été membre d'un conseil d'administration d'une entreprise Montréalaise pendant 3 ans et aussi président du conseil d'administration des scouts 1ère St-Dominique pendant 5 ans. Au cours de ma carrière, j'ai acquis une vaste expérience dans plusieurs domaines : gestion des opérations, efficacité opérationnelle, amélioration continue, transformation numérique, recherche et développement etc. Je suis une personne d'action, à l'écoute des gens et qui valorise la collaboration en équipe. Étant retraité depuis 1 an, j'ai le goût (et surtout, le temps) de m'impliquer dans la communauté pour aider notre caisse à poursuivre son évolution.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marc PEARSON

Occupation : consultant en technologies

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

J'aimerais d'abord débiter en précisant que je termine un premier mandat comme administrateur de la Caisse de Jonquière. Il y a déjà 3 ans je débutais cette superbe aventure. Fort de l'expérience acquise et de mon intérêt grandissant comme administrateur, je suis heureux de me présenter à nouveau pour siéger sur le C.A. de la Caisse de Jonquière.

Desjardins c'est gros, très gros ! Il faut un temps pour bien comprendre tous les rouages du Mouvement Desjardins, son fonctionnement, ses obligations, sa nature coopérative et combien d'autres particularités plus importantes les unes que les autres. Les 3 dernières années comme administrateur, m'ont permis de développer grandement mes connaissances et ma compréhension du Mouvement Desjardins ainsi que l'univers financier dans son ensemble.

Tout comme la première fois, j'ai à cœur de servir les intérêts des membres et de la collectivité, tout en faisant rayonner les valeurs « coopératives » et les implications sociales de Desjardins. Profitant du savoir acquis, je suis encore plus en mesure de contribuer de manière significative aux décisions et implications de la Caisse pour le bien du milieu et de sa pérennité.

D'un point de vue plus personnel, j'aimerais pouvoir poursuivre cette belle aventure si enrichissante. Siéger sur le C.A. d'une entreprise ou d'une organisation m'a toujours intéressé. De plus, je trouve le monde des finances captivant. Le mouvement Desjardins est une belle richesse pour le Québec, y contribuer, à ma façon, avec mes valeurs, mes connaissances et mes implications est un privilège.

En terminant, je souligne qu'en tant qu'homme, consultant en technologies, âgé de 56 ans, je réponds à 3 critères recherchés tels que mentionnés dans l'appel de candidature de la Caisse de Jonquière.

Merci à l'avance pour la considération que vous porterez à ma candidature et à tous ceux et celles qui m'accorderont leur confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BOUCHARD, Guillaume	NEPTON, Mario	PEARSON, Marc
	Compétences recherchées en 2025	Nombre recherché		
	Gestion financière	1		
	Éducation	1		
	Technologies de l'information	1		X
Critères de représentativité	Genre			
	Hommes	3	X	X
	Femme	1		
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans	0	X	
	35-49 ans	0		
	50-64 ans	1	X	X
	65 ans et +	3		
	Continuité à la gouvernance			
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse	X		X