

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Domaine-du-Roy



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Domaine-du-Roy fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2-3
- Homme : 0-1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1-2
- 35 à 49 ans : 0
- 50 à 64 ans : 0
- 65 ans et plus : 1-2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A Limites de la municipalité Régionale du comté Domaine-du-Roy
Nombre de postes en élection	3
Nombre de candidatures reçues	5
	Votation en différé

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : A



Léa BÉDARD-BEAULIEU

Occupation : Conseillère à la prévention et aux communications

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un grand engouement que je dépose ma candidature pour siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Domaine-du-Roy. Impliquée, passionnée et curieuse, j'aspire depuis toujours à utiliser mes compétences en communication pour inspirer, sensibiliser, mobiliser et faire rayonner les causes qui me tiennent à cœur.

Titulaire d'un baccalauréat en Communication, politique et société (UQAM) et d'un diplôme de 2e cycle en communication et journalisme scientifiques (ULaval), j'ai d'abord œuvré dans le milieu communautaire de ma région d'origine, Vaudreuil-Soulanges. Puis, en 2019, j'ai fait le grand saut en déménageant au Lac-Saint-Jean. Depuis, mon parcours professionnel en communication m'a permis de développer une solide compréhension du milieu médiatique, municipal, touristique, des affaires et communautaire du Saguenay-Lac-Saint-Jean. De plus, dès mon arrivée dans la région, je me suis investie pleinement dans ma communauté par le bénévolat, notamment auprès de la Fondation du Domaine-du-Roy, de la Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Félicien ainsi que des Événements La Trêlée, car j'ai cette conviction profonde : c'est en s'impliquant qu'on change le monde!

Si beaucoup de chemin a été parcouru depuis le début de ma carrière, un élément demeure constant : de l'ouverture de mon premier compte pour épargner en vue de voyager à travers le monde, en passant par mon premier prêt automobile et l'achat de notre première maison, Desjardins a toujours été à mes côtés. Aujourd'hui, je souhaite redonner à ma communauté en mettant mon expertise et mon engagement au service du développement de notre milieu. Je suis convaincue que mes compétences stratégiques en communication, en relations avec le milieu et en développement durable seront des atouts précieux pour le conseil d'administration.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : A



Nathalie LANDRY

Occupation : Responsable du développement international

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication,
Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon engagement au sein du Conseil d'administration de la Caisse Domaine-du-Roy Desjardins, car je crois profondément au modèle coopératif de Desjardins et à son rôle essentiel dans le développement économique et social de son milieu. La capacité de Desjardins à placer l'humain au cœur de ses décisions, à favoriser la participation des membres et à redonner concrètement à la collectivité correspond pleinement à mes valeurs personnelles et professionnelles.

Issue du milieu de l'éducation, où j'évolue depuis plus de 30 ans, j'ai développé une solide expertise en communication stratégique, en gestion et en développement de partenariats. À titre de responsable du développement international au Cégep de Saint-Félicien, je pilote des projets complexes nécessitant une vision stratégique, une gestion rigoureuse et une capacité à mobiliser des acteurs institutionnels autour d'objectifs communs.

Le mandat que j'ai complété au sein du Conseil d'administration m'a permis d'acquérir une compréhension approfondie des mécanismes de gouvernance, des enjeux financiers et du rôle stratégique de la Caisse dans son milieu. Cette expérience me permet aujourd'hui de contribuer de façon pertinente, constructive et éclairée aux travaux du Conseil. Titulaire d'un programme court de deuxième cycle en développement durable appliqué, cette formation nourrit également ma réflexion dans une perspective de responsabilité et de prise de décision à long terme.

Je crois que mon profil, alliant expérience en gouvernance, compétences en communication et en gestion, ainsi qu'un fort ancrage dans le milieu régional, fait de moi une personne bien positionnée pour poursuivre ce mandat et contribuer activement au développement, au rayonnement et à la pérennité de la Caisse Domaine-du-Roy Desjardins, dans une logique de coopération et d'impact positif pour la collectivité.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : A



Mathieu LAROCHE

Occupation : Directeur général

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Au cours des cinq dernières années, j'ai eu l'occasion de m'impliquer activement à titre d'administrateur. Après 2 ans comme administrateur jeunesse et un mandat dont 2 ans à la vice-présidence du CA, j'ai pu développer une expérience qui me permet de bien maîtriser le fonctionnement du conseil, ses responsabilités et surtout le rôle d'un administrateur.

Issu d'une petite municipalité, je me considère comme un fier représentant de ces milieux et de leurs réalités. Par ailleurs, oeuvrant dans le milieu communautaire auprès de personnes en situation de vulnérabilité, je crois important que ces réalités soient également représentées au sein de l'organisation. Elles font partie intégrante de nos membres et méritent d'être prises en compte dans les réflexions et les décisions.

Je souhaite poursuivre mon implication dans la caisse Desjardins Domaine-du-Roy, c'est un environnement riche en rencontre, profondément enrichissant et surtout avec des discussions de qualité et où l'on peut réellement faire une différence pour les membres et les clients

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

Au plaisir de vous représenter..

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : A



Yves MARCHAND

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Étant à la retraite depuis peu, possédant un compte à la caisse populaire de Saint-Félicien depuis 1990 et ayant des compétences en développement durable et en communication, je propose ma candidature pour un poste dans le groupe A de la MRC Domaine-du-Roy. En me basant sur les profils recherchés, je corresponds aux critères suivants : personne ayant des compétences dans les domaines de la communication et du développement durable; homme de plus de 65 ans. Mon CV illustre mon implication dans le développement socio-économique et environnemental du Cégep de Saint-Félicien, de la MRC Domaine-du-Roy et de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. De plus, mes parents m'ont enseigné l'importance de l'entraide et du bénévolat dès mon jeune âge. Cet enseignement explique en partie mon intérêt pour ce poste au sein du conseil d'administration.

Dans le CV, vous pourrez constater comment j'ai su m'intégrer dans ma communauté, ma MRC et ma région.

Espérant que ma candidature correspond à vos orientations, je vous offre mes sincères salutations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration

GROUPE : A



Annie TREMBLAY

Occupation : Contrôleur

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec, titulaire d'une maîtrise en gestion des organisations et forte d'une carrière de plus de vingt ans en comptabilité, processus budgétaire et contrôle financier, je souhaite offrir au conseil d'administration.

Depuis 2013, j'occupe le poste de contrôleur financier chez Excavation Michel Paradis, actionnaire depuis 2020, je suis responsable de la planification budgétaire par projets, du suivi de la trésorerie, de la mise en place des contrôles internes et de la supervision du personnel administratif. J'ai précédemment exercé des fonctions similaires en milieu coopératif et comme analyste financière.

Mon parcours m'a permis de développer des compétences pointues en gestion des risques, présentation d'information financière aux instances décisionnelles, évaluation de projets et accompagnement de mes équipes de travail. J'ai aussi assumé des responsabilités de gouvernance (secrétaire-trésorière au conseil d'administration) et participé activement à divers postes à titre de bénévole, ce qui m'a permis de me familiariser avec les exigences et les bonnes pratiques de la gouvernance coopérative.

Rigoureuse, méthodique et orientée vers les résultats, je suis motivée à contribuer à la mission de Desjardins en apportant un regard stratégique et opérationnel sur les enjeux financiers, la conformité et la performance durable de l'organisation.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BÉDARD- BEAULIEU, Léa	LANDRY, Nathalie	LAROCHE, Mathieu	MARCHAND, Yves	TREMBLAY, Annie
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Communication	2	1	1			
	Développement durable	1		1		1	
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	0-1			X	X	
	Femmes	2-3	X	X			X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	1-2	X		X		
	35-49 ans						X
	50-64 ans			X			
	65 ans et +	1-2				X	
	Diversité ethnoculturelle						
	Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle						
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA			Oui	Oui		