

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Témiscouata



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Témiscouata fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit/Déontologie
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Secteur de l'agriculture ou de l'acériculture
- Domaine communautaire
- Répartition géographique représentant le territoire du Témiscouata de manière équilibrée
- Répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2 à 3
- Homme(s) : 2 à 3
-

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 3

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre BOSSÉ

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je me nomme Pierre Bossé,

Je suis ingénieur retraité de Bombardier Aéronautique depuis environ 10 ans. Les dernières 8 années à mon retour au Lac-des-Aigles, j'ai été maire de la ville, ainsi que secrétaire de la Corporation de Développement. Je suis fier des nombreuses réalisations qu'il y a eu dans la communauté durant ces dernières 8 années. Pour vous donner quelques exemples: Il y a eu le développement de 18 terrains de villégiature au bord du lac, Lac-des-Aigles a réalisé une fusion municipale avec la municipalité de St-Guy, nous avons transformé notre église en musée sur les salmonidés, nous avons construit un petit gym., nous avons participé à la réalisation d'un 18 logements à but non lucratif et sans oublier l'installation d'un poste d'essence autonome au centre du village.

Je voudrais du même coup en profiter pour remercier la Caisse Desjardins du Témiscouata qui nous a supporté à plusieurs reprises avec ses fonds de développement.

En terminant je crois que mes expériences pourraient apporter un petit plus au conseil d'administration des Caisse Desjardins du Témiscouata et du même coup me permettre de continuer à m'impliquer dans mon milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yanick DESBIENS

Occupation : Gérant des achats

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à toutes et à tous,

Je vous écris aujourd'hui afin de vous faire part de mon désir de me représenter au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Témiscouata.

Cela fait maintenant près de 14 ans que j'ai le privilège d'y siéger et au fil de ces années, j'ai eu l'occasion de participer à de nombreux projets et initiatives qui m'ont permis d'acquérir une grande expérience dans le conseil.

Je souhaite continuer à contribuer au développement local de notre belle grande région et la Caisse Desjardins y joue un rôle clé. Travaillant toujours dans le domaine du service à la clientèle au Témiscouata, ma proximité avec les gens de la région me permet d'être constamment à l'écoute de leurs besoins.

Je souhaite sincèrement que ma candidature sera retenue afin de poursuivre le travail déjà commencé.

Bien à vous!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



François DUMAS

Occupation : Ingénieur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

1. Bonne connaissance du milieu Témiscouatain, du domaine industriel, et du développement durable
2. Capacité à comprendre les différents outils financiers et les enjeux de profitabilité
3. Plusieurs et diverses expériences d'administrateur et de fonctions exécutives
4. Capacité à exercer un esprit critique, dans l'écoute, le respect et la collaboration
5. Fier et fervent utilisateur, et défenseur, des services coopératifs Desjardins
6. Intérêt dans le développement régional et la résilience des régions
7. Adhère aux valeurs de probité, honnêteté, et démocratie

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Liette FORTIN

Occupation : Surveillante

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

À qui de droit

Je possède une formation en finance et en relation de travail. J'ai occupé un poste comme directrice des ressources humaines pendant 15 ans. Entrepreneure pendant 23 ans d'une entreprise solidement enracinée dans la région. Je continue activement de m'impliquer avec le souci d'une vitalité économique et sociale du milieu. Je poursuis présentement mon engagement au sein d'un collège privé où je mets à profit mon expérience pour le développement des étudiants et de l'organisation.

Administratrice de la caisse depuis 16 ans, présidente du comité d'audit depuis 8 ans, j'ai acquis une connaissance approfondie des enjeux stratégiques, financiers et coopératifs qui influencent les décisions de notre organisation.

Mon implication au comité d'évaluation du directeur général me permet de contribuer activement à une gouvernance rigoureuse et à la performance durable de la caisse.

Au fil des mandats j'ai toujours eu à cœur les intérêts des membres et soutenir le développement de notre région.

C'est avec une grande humilité que je sollicite votre confiance afin de poursuivre mon engagement.

Liette Fortin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean-Claude MORIN

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Jean Claude Morin, je vous présente aujourd'hui ma candidature à titre d'administrateur pour la caisse Desjardins du Témiscouata car mon intérêt pour notre institution financière est grandissant et ce depuis ma plus tendre enfance puisque je suis membre de Desjardins depuis l'âge de 5 ans.

Aussi j'ai la chance d'être administrateur à notre caisse depuis 7 ans. J'ai donc participé de près au développement et aux différentes étapes de notre dernière fusion qui s'est conclue par la naissance de la Caisse Desjardins du Témiscouata. Aussi je vous précise que j'ai travaillé la majorité de ma carrière dans un monde coopératif. J'aimerais donc avoir la possibilité de continuer de mettre mes connaissances aux services de notre caisse.

C.V.

Formation : Technicien en prévention incendie, Pompiers formateur, Expert en sinistres, Pompier temps partiel

Expériences : Technicien en prévention incendie depuis 1984, Pompier formateur de 1984 à 2020, Expert en sinistres de 1988 à 2017 (directeur du service des sinistres pendant 14 ans), Pompier temps partiel de 1976 à 2006 dont directeur du service de 1978 à 2006.

Bénévolat : Pompier temps partiel durant 30 ans, Administrateur du club de motoneige du Témiscouata depuis 5 ans, Administrateur coop pétrolière de Packington depuis 4 ans, Membre du Festival La Forêt sous toutes ses couleurs durant 4 ans.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Thérèse VIEL

Occupation : Retraité

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Arrivée à la fin de mon mandat je souhaite poursuivre mon implication comme membres du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Témiscouata. Je sollicite un nouveau mandat, Je veux continuer à participer au mieux-être des membres de ma communauté notamment en lien avec l'amélioration de leur autonomie financière individuelle et collective.

Aujourd'hui retraitée je souhaite continuer à partager mes expériences très diversifiées de près de quarante ans dans le réseau de la santé et principalement une trentaine d'années comme gestionnaire. Mes domaines d'expertise touchent entre autres la gestion du personnel et d'équipes de travail, l'éthique et la déontologie, l'administration publique et le travail social et le travail avec plusieurs groupes communautaires

Je suis détentrice d'un diplôme en enseignement classe A, d'un baccalauréat et d'une scolarité de maîtrise en travail social et d'une maîtrise en administration publique.

Je suis aussi représentative d'une partie de la population de notre communauté qui constitue un groupe important et grandissant de notre population Je connais les besoins de ce groupe d'âge étant moi-même une aînée. Je peux aussi faire partager cette expérience. Je connais bien le territoire étant originaire d'ici et revenue y vivre depuis bientôt 15 ans.

Merci de me faire à nouveau confiance si c'est votre souhait.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BOSSÉ, Pierre	DEBBIENS, Yanick	DUMAS, François	FORTIN, Liette	MORIN, Jean-Claude	VIEL, Thérèse
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Droit/Déontologie	1						
	Développement durable	1						
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	2 à 3	X	X	X		X	
	Femmes	2 à 3				X		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre							
	Groupes d'âge							
	18-34 ans							
	35-49 ans	1		X				
	50-64 ans	1			X	X		
	65 ans et +	3	X				X	X
	Diversité ethnoculturelle							
	Représentativité géographique							
	Secteur d'activités économiques							
	Agriculture/Acériculture				X			
	Domaine communautaire							
	Continuité à la gouvernance							
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA			X		X	X	X