

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Vallée de la Matapédia



En janvier de chaque année, la Caisse Vallée de la Matapédia fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Autres éléments de représentativité

- des personnes représentant le secteur communautaire et santé / services sociaux

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme 3 :
- Homme 1 :
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Lise Bergeron

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Raisons motivant votre candidature

Je me présente,

Lise Bergeron. Dirigeante à la Caisse depuis quelques années, j'ai complété plusieurs mandats au sein du Conseil d'administration et participé à différents sous-comités, ce qui m'a permis de contribuer activement aux travaux de gouvernance et aux orientations de la Caisse.

Mon parcours professionnel principal s'est déroulé sur 42 ans à la Commission scolaire des Monts-et-Marées, où j'ai occupé le poste de régisseur de l'approvisionnement. Cette fonction m'a amenée à assurer la gestion des achats et des budgets, la gestion du personnel de mon équipe, ainsi qu'à maintenir des relations soutenues avec les fournisseurs et le personnel administratif. J'y ai développé des approches rigoureuses, équitables et responsables de la gestion des ressources.

Mon passage dans le milieu communautaire notamment à Centraide de la Vallée de la Matapédia et à COSMOSS Vallée de la Matapédia bien que plus court, m'a permis de demeurer connectée aux réalités sociales de la région et aux besoins des organismes du milieu.

Engagée, axée sur la collaboration virgule la proximité et le modèle coopératif, je souhaite poursuivre mon implication au sein du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins Vallée de la Matapédia, afin de continuer à mettre mon expérience et mes compétences au service des membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patricia Dompierre

Occupation : Conseillère pédagogique

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Raisons motivant votre candidature

Je sou mets ma candidature afin de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse Vallée de la Matapédia, animée par le désir profond de demeurer impliquée dans mon milieu. Contribuer au mieux-être collectif est une ambition que je partage pleinement avec le Mouvement Desjardins. J'occupe un siège au conseil depuis plus de dix ans et j'en assume la présidence depuis maintenant sept ans. Je demeure très reconnaissante de la confiance que mes collègues administrateurs ont accordée à mon leadership. Ma capacité à collaborer et à communiquer constitue sans doute un atout important pour exercer efficacement mon rôle d'administratrice.

Grace aux formations suivies et à ma participation active, j'ai acquis de nombreuses connaissances et développé des habiletés utiles à l'exercice des responsabilités du conseil d'administration. Comme le mentionne l'appel de candidatures, je peux contribuer à la représentativité recherchée, tant en matière de parité que de groupe d'âge. Je suis également en mesure de répondre aux besoins du conseil par mes compétences et mes aptitudes. Au fil des années, j'ai approfondi mon expertise en expérience membre, en coopération et en gouvernance.

Je suis une personne intègre, capable de jugement dans la prise de décisions. J'accorde une grande importance à l'ouverture, aux relations harmonieuses et au dialogue constructif. Je fais preuve de rigueur éthique et je m'appuie sur les valeurs de l'organisation pour orienter mes réflexions.

Mes motivations sont nombreuses. Je suis enthousiaste à l'idée de continuer à apprendre et à me développer grâce à mon implication chez Desjardins. Collaborer avec une équipe d'administrateurs issus de milieux variés et possédant des compétences diversifiées est une expérience extrêmement enrichissante. Enfin, je suis inspirée par les occasions de bien représenter les membres et la collectivité, et par la possibilité de contribuer à la vitalité de mon milieu en investissant mon temps et mes forces au service des autres.

Je sollicite donc votre appui pour un prochain mandat et je m'engage à veiller aux intérêts des membres, de la Caisse et du Mouvement Desjardins, tout en assurant une administration saine et prudente pour soutenir la pérennité de l'organisation.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



William Guérette

Occupation : Technicien en approvisionnement médical

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Raisons motivant votre candidature

Étant à l'emploi du CISSS du Bas-Saint-Laurent en tant que technicien d'approvisionnement médical et de gestion contractuel depuis ma diplomation collégiale, je suis sollicité à répondre aux interrogations et à régler les problèmes de logistique des nombreux infirmiers(ères) et professionnels des blocs opératoires sur le territoire. Un poste tel que celui-ci demande du sérieux, une connaissance des enjeux techniques et une gestion rigoureuse du temps.

Ma nature coopérative et ma volonté d'aider autrui m'ont notamment mené à voyager en Amérique du Sud et à faire du bénévolat en centre d'hébergement et de soins de longue durée; une façon pour moi d'aider et de donner un sourire à ceux et celles que j'accompagne.

Tout comme dans le cadre de mon métier et de mon quotidien, mon implication passée en tant qu'administrateur de la relève au sein du Conseil d'Administration de la Caisse Desjardins Vallée de la Matapédia est poussée par un désir de relever des défis, d'élargir mes connaissances, mais surtout de créer le changement dans mon entourage. Voici pourquoi je me présente cette année en tant qu'administrateur.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Émilie Pitre

Occupation : Adjointe à la direction

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite soumettre ma candidature afin de siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Vallée de la Matapédia. Je suis membre du conseil d'administration depuis novembre 2021. Ainsi, je suis consciente de l'implication que cela demande de faire partie d'un conseil d'administration comme Desjardins et j'ai de l'intérêt à exécuter un autre mandat. J'ai su prendre ma place en valorisant un dialogue ouvert et constructif.

En prenant connaissance du profil collectif enrichi, j'ai remarqué que cette année, je cadre moins avec le profil recherché. Toutefois, je peux vous assurer que j'ai des compétences dans la comptabilité, dans la gestion financière et dans la gestion d'entreprise, puisque je travaille dans ce domaine depuis 22 ans. J'ai également un bon jugement dans la prise de décisions, je me dois d'analyser et d'aller au fond des choses, afin de bien comprendre le sujet. Comme je suis perfectionniste, je me dois de lire et d'examiner tous les documents mis à la disposition du conseil d'administration et des sous-comités. J'arrive aux rencontres préparée et disposée à participer aux différents sujets.

Je suis une personne intègre et très impliquée dans ma communauté. Cette implication m'a permis de prendre conscience de l'importance des valeurs de coopération de Desjardins dans la Matapédia. Je me suis également rendu compte que beaucoup de coopératives, d'activités culturelles, sportives ou éducatives ainsi que des projets de développement durable n'auraient pas lieu sans l'aide de Desjardins. Par mon travail, j'ai également une grande connaissance du milieu, d'où ma proximité avec les membres et clients. J'ai également remarqué, au fil du temps, que le mouvement coopératif est très important dans nos petites municipalités afin d'éviter leur dévitalisation.

Desjardins est une institution financière importante et il est primordiale de veiller à sa gestion d'une façon saine et prudente. Par ma formation et mon expérience, je crois avoir la capacité d'effectuer cette tâche avec toute la rigueur que cela implique. De plus, je suis une personne ayant une très bonne facilité de compréhension ; j'ai soif d'apprendre et ma curiosité naturelle me permet de me démarquer dans les différentes réunions, soit en CA ou en sous-comité. Je serais donc fière de représenter les membres par ma contribution et mon engagement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		BERGERON, Iris	DOMPIERRE, Patricia	GUÉRETTE, William	PITRE, Émilie
Compétences recherchées en 2026					
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	1		X	
	Femmes	3	X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	2		X	
	35-49 ans				X
	50-64 ans	1	X		
	65 ans et +	1	X		
	Secteur d'activités économiques				
	Secteur communautaire et santé / services sociaux	1+			
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X