

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Mont-Joli-Est de La Mitis



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Mont-Joli-Est de La Mitis fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Gestion financière,
- Comptabilité,
- Ressources humaines.

**Autres éléments de représentativité**

- Des personnes du secteur Est du territoire (Métis-Sur-Mer, Baie-des-Sables, Saint-Damase, Saint-Noël, Saint-Moïse, Sainte-Jeanne-D'arc-de-la-Mitis et La Rédemption).
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

**Représentativité des membres**

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil :

- Femmes : 2-3
- Hommes : 1-2

Selon les groupes d'âge :

- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le mercredi 8 avril 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

**À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 3 candidatures éligibles.**

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2025 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Sabryna, Beaulieu

**Occupation :** Travailleuse sociale

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 18-34 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** -

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour, je me présente, Sabryna Beaulieu. Je viens de compléter un premier mandat de trois ans à titre d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de La Mitis et je souhaite, par la présente, soumettre ma candidature pour un deuxième mandat.

Native de Saint-Octave de Métis, je réside toujours à Padoue, tout comme lors de mon premier mandat. Je suis travailleuse sociale de formation (DEC et baccalauréat) et je détiens également un DEP en production animale. Mon parcours professionnel m'a permis d'acquérir une expérience concrète tant dans le milieu agricole que dans le réseau de la santé et des services sociaux, deux secteurs bien présents et importants dans notre région. Je crois ainsi être en mesure de représenter adéquatement ces réalités au sein du conseil d'administration.

Ma formation en travail social m'a permis de développer une grande capacité d'écoute, un bon esprit d'analyse et une sensibilité aux enjeux humains et sociaux. Ces compétences me permettent d'apporter une vision nuancée et ancrée dans la réalité des personnes, de leurs besoins et de leurs défis, ce qui me semble essentiel dans les prises de décision d'un conseil d'administration.

Très attachée à ma région, je considère qu'il est important de s'impliquer activement dans son développement afin de la faire prospérer pour les générations futures. Mon lien avec Desjardins remonte à mon tout jeune âge, notamment par l'entremise de la caisse scolaire, ce qui renforce mon sentiment d'appartenance au modèle coopératif.

Pouvoir réaliser un deuxième mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de La Mitis représenterait pour moi l'occasion de poursuivre mon engagement, de continuer à approfondir mes

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

connaissances sur les différents dossiers traités au C.A., et de mettre à profit mes expériences personnelles et professionnelles dans les domaines agricole, de la santé et communautaire.

De plus, ma participation au Forum Desjardins à Québec en novembre dernier, ainsi qu'à la table de concertation, m'a permis de développer davantage mes compétences et de mieux comprendre les enjeux stratégiques du mouvement. Je souhaite poursuivre cet apprentissage au bénéfice de notre caisse et de ses membres, qui font de Desjardins une coopérative forte, humaine et solidaire.

Au plaisir de continuer à travailler et à innover ensemble.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Laflamme, Gilles

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 65 ans et plus

**Compétences recherchées en 2026 :** -

### Raisons motivant votre candidature

Je serais vraiment intéressée à continuer avec Desjardins comme administrateur parce que je désire vraiment représenter les membres. Je veux être dans la mission De Desjardins de travailler avec les membres et surtout les comprendre, donner des services adaptés à chacun. C'est pour cette raison que je veux mettre mes compétences antérieures au profit de Desjardins, c'est un privilège de faire partie d'une très bonne équipe au Conseil d'administration et de pouvoir travailler avec des personnes compétentes au niveau du personnel, de la direction c'est un très beau privilège.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Jonathan, Proulx

**Occupation :** Enseignant en éducation physique et à la santé

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** -

### Raisons motivant votre candidature

En tant qu'enseignant et coordonnateur du programme de football de mon école, je suis profondément engagé dans le développement des jeunes et de ma communauté. Mon rôle m'amène à faire preuve de leadership, de rigueur et d'une grande capacité d'écoute, tout en prenant des décisions responsables qui tiennent compte de l'intérêt collectif.

Mon implication communautaire est guidée par des valeurs de coopération, de solidarité et de fierté locale, des valeurs que je partage pleinement avec le mouvement Desjardins.

À travers mes fonctions, j'ai appris à travailler en équipe, à gérer des projets d'envergure et à représenter mon milieu avec professionnalisme et intégrité.

Je souhaite continuer à mettre mon expérience, mon sens de l'engagement et ma connaissance du milieu au service de la Caisse Desjardins, afin de contribuer activement à sa mission et à son développement, tout en représentant fièrement les membres et la communauté qu'elle dessert.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

|                              | Profil collectif du CA<br>Critères recherchés                           |                     | BEAUJEU,<br>Sabryna | Lafamme,<br>Gilles | PROULX,<br>Jonathan |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                              | Compétences recherchées en 2025                                         | Nombre<br>recherché |                     |                    |                     |
|                              | Gestion financière                                                      | 1                   |                     |                    |                     |
|                              | Comptabilité                                                            | 1                   |                     |                    |                     |
|                              | Ressource humaine                                                       | 1                   |                     |                    |                     |
|                              |                                                                         |                     |                     |                    |                     |
|                              |                                                                         |                     |                     |                    |                     |
|                              |                                                                         |                     |                     |                    |                     |
| Critères de représentativité | Genre                                                                   |                     |                     |                    |                     |
|                              | Hommes                                                                  | 1-2                 |                     | X                  | X                   |
|                              | Femmes                                                                  | 2-3                 | X                   |                    |                     |
|                              | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre                      |                     |                     |                    |                     |
|                              | Groupes d'âge                                                           |                     |                     |                    |                     |
|                              | 35-49 ans                                                               | 2                   |                     |                    | X                   |
|                              | 50-64 ans                                                               | 1                   |                     |                    |                     |
|                              | 65 ans et +                                                             | 1                   |                     | X                  |                     |
|                              | Diversité ethnoculturelle                                               |                     |                     |                    |                     |
|                              |                                                                         |                     |                     |                    |                     |
|                              | Représentativité géographique                                           |                     |                     |                    |                     |
|                              | Secteur Est du territoire                                               |                     | X                   |                    |                     |
|                              | Secteur d'activités économiques                                         |                     |                     |                    |                     |
|                              |                                                                         |                     |                     |                    |                     |
|                              | Continuité à la gouvernance                                             |                     |                     |                    |                     |
|                              | Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA |                     | X                   | X                  | X                   |