

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Lac- Memphrémagog



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients
- Gestion financière
- Gouvernance
- Coopération
- Communication
- Milieu communautaire
- Développement durable
- Connaissance du milieu

Représentativité des membres :

Selon le genre, pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 personne
- 50 à 64 ans : 1 personne
- 65 ans et plus : 2 personnes

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 4 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature². Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Iris ALMÉIDA-CÔTÉ

Occupation : Cheffe de la direction INNOVACONNECT et administratrice de société

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, Expérience membres et clients, Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je présente ma candidature pour un deuxième mandat à titre de membre du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins Lac-Memphrémagog.

Faire preuve d'enthousiasme, d'intégrité, de bienveillance et de dévouement c'est ce que j'ai fait au cours de mon premier mandat d'administratrice depuis 2023. En effet, je me suis impliquée activement au sein du conseil en acceptant des mandats de vice-présidente (2024-2025 et depuis 2026), de membre du comité d'audit et déontologie (2023 à ce jour) dont j'assure la présidence en 2025-2026, en plus d'avoir participé à titre de présidente au comité de gouvernance de notre Caisse (2024-2025). J'ai également participé à des comités plus ponctuels comme pour l'évaluation de la performance de notre directeur général ou le comité d'embauche de notre nouvelle directrice générale.

Convaincue que le mouvement Desjardins joue un rôle essentiel dans le développement durable et équitable de nos régions, j'ai toujours été sensible à notre mission de promouvoir le développement humain à travers l'autonomisation financière de nos membres et clients, et ce, en assurant une gouvernance transparente et participative de notre Caisse au sein de notre mouvement coopératif.

Je suis une juriste (LL.M) bien au fait de l'évolution des cadres législatif et réglementaire et lois concernant les coopératives au Québec. Mon parcours professionnel d'entrepreneure et d'administratrice agréée de société m'a permis de développer des compétences clés en gestion, analyse financière, prise de décision stratégique et gouvernance, des atouts que je souhaite mettre à nouveau au bénéfice de notre coopérative. J'accorde une importance particulière à la collaboration, à l'écoute et à la compréhension des enjeux locaux — trois approches essentielles pour représenter fidèlement les membres et clients de notre communauté.

J'ai également développé au cours des dernières années, à travers diverses formations, des compétences assez poussées en cybersécurité, en gestion des risques et en transformation technologique liés à l'implantation de l'intelligence artificielle, notamment en ce qui a trait à la protection des renseignements personnels. Il s'agit là de quelques enjeux qui seront au cœur du développement de notre mouvement au cours des prochaines années. Impliquée dans diverses initiatives locales (Chambre de commerce de Magog, Magog Technopole, banque alimentaire et également la préservation du patrimoine culturel), je suis animée par le désir de contribuer au dynamisme économique, social et culturel de notre belle région.

Intégrer à nouveau notre conseil d'administration serait pour moi l'occasion de poursuivre mon engagement en participant activement à l'orientation de notre caisse qui fait une réelle différence dans la vie de nos concitoyens. Je souhaite de tout cœur pouvoir continuer de compter sur votre appui. Je vous remercie sincèrement pour votre confiance.

Iris Almeida-Côté à Magog le 3 février

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Michèle CÔTÉ

Occupation : Directrice des ressources humaines Aliments Sofina Inc.

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, Expérience membres et clients, Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

À l'attention des membres de la Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog,

Je souhaite m'impliquer professionnellement au-delà de l'emploi que je détiens et ainsi mettre à profit mes connaissances et compétences tout en retirant la satisfaction de contribuer au succès de la caisse dont je suis membre et du Mouvement Desjardins.

Le volet coopératif de cette institution financière et la possibilité de contribuer au développement socio-économique de ma communauté rejoignent mes intérêts.

Diplômée d'un baccalauréat en relations industrielles et d'une maîtrise en administration des affaires. Membre en règle de l'Ordre des conseillers en relations industrielles agréés. Je cumule maintenant une trentaine d'années d'expérience comme gestionnaire des ressources humaines et membre d'équipes de direction avec des employés sous ma responsabilité. J'ai l'habitude de gérer et de travailler en gardant en tête la raison d'être de mon employeur tout en respectant diverses politiques, lois et règles et d'agir en respect de valeurs et de l'éthique.

Je suis en affaires de même que mon conjoint en plus d'être une salariée et mère de famille. De plus, je détiens de l'expérience comme administratrice et comme membre de Comités des ressources humaines, de nomination et de gouvernance au sein de Conseils d'administration d'organismes impliqués dans le développement économique.

J'ai la conviction que je pourrais apporter une belle contribution sur le Conseil d'administration de la Caisse.

Michèle Côté

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Jean-Philippe LANGLOIS

Occupation : Conseiller à la recherche, Université de Sherbrooke

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite soumettre ma candidature au conseil d'administration de notre Caisse Desjardins afin de contribuer activement à sa mission coopérative et au développement de notre communauté. Animé par des valeurs de collaboration, d'intégrité et de service aux membres, je souhaite mettre mon expérience et ma vision stratégique au bénéfice d'un conseil engagé envers une gouvernance saine, prudente et responsable.

J'occupe actuellement le poste de conseiller à la recherche pour les Chaires de recherche à l'Université de Sherbrooke. Dans ce rôle, j'appuie la prise de décision institutionnelle et j'assure la coordination de dossiers complexes et stratégiques. Je siège également à plusieurs instances de gouvernance, dont deux comités de gouvernance des Chaires d'Excellence en recherche du Canada (CERC) ainsi qu'à un comité de sélection institutionnel. J'ai par ailleurs dirigé le lancement d'un programme majeur dans des délais très serrés, démontrant ma capacité à mobiliser des parties prenantes, structurer efficacement des processus et gérer des priorités organisationnelles dans un cadre normatif exigeant.

Mes expériences antérieures en gestion de projets, en partenariats multisectoriels, en supervision d'équipes et en gestion financière de budgets m'ont permis de développer des compétences solides en évaluation de risques, en conformité, en reddition de comptes et en communication stratégique. Ces compétences rejoignent directement les responsabilités d'un membre du conseil d'administration, notamment en matière d'analyse, de prise de décision, de gestion prudente et de contribution à la pérennité de l'organisation.

Confiant que la diversité des expertises renforce la représentativité et l'efficacité d'un conseil, je souhaite apporter une perspective analytique, structurée et orientée vers l'intérêt collectif. Je serais honoré de mettre mon engagement, mes compétences de gouvernance et mon sens du devoir au service de la Caisse et de sa communauté.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Jacques PELLETIER

Occupation : Responsable des Finances

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, Expérience membres et clients, Gouvernance, Milieu communautaire

Raisons motivant votre candidature

Je suis actuellement un membre sortant au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins du Lac Memphrémagog

- Je complète mon premier mandat de trois ans
- Ayant apprécié mon premier mandat, c'est avec un très grand intérêt que je sou mets ma candidature de nouveau
- Je suis membre en règle de l'ordre des CPA
- J'ai occupé divers postes de gestion au sein d'entreprises de classe mondiale en estrie
- Je suis à l'aise avec les processus de la caisse

Au cours des trente dernières années, j'ai eu l'opportunité de m'impliquer dans plusieurs organismes de la région

- Je suis impliqué au sein du C-A de l'école Montessori
- Je suis également membre du conseil de discipline de mon ordre professionnel
- Je possède donc une bonne connaissance du milieu local

Lors de mon premier mandat :

- J'ai eu l'opportunité de siéger au sein du comité Audit et Déontologie
- J'ai également occupé le poste de Vice-Président
- Je siège présentement au sein du comité Coopération de la Caisse, ce qui me permet de connecter directement avec les besoins de notre communauté.

Je supporte les valeurs de Desjardins.

Ce serait un plaisir de renouveler mon mandat grâce à votre appui.

Merci.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		ALMÉIDA-CÔTÉ, Iris	CÔTÉ, Michèle	LANGLOIS, Jean-Philippe	PELLETIER, Jacques
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Expérience membres et clients		X	X		X
	Gestion financière		X	X		X
	Gouvernance		X	X		X
	Coopération					
	Milieu communautaire					X
	Développement durable					
	Communication				X	
	Connaissance du milieu					
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	2			X	X
	Femmes	2	X	X		
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	1			X	
	35-49 ans					
	50-64 ans	1		X		X
	65 ans et +	2	X			
	Diversité ethnoculturelle					
			X			
	Représentativité géographique					
			X		X	X
	Secteur d'activités économiques					
	Continuité à la gouvernance					
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X			X