

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Haut-Saint-François



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Haut-Saint-François fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion des ressources humaines
- Comptabilité

Autres éléments de représentativité

- Agroforestier
- Santé
- Commercial
- Construction

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Dany BOILY

Occupation : Retraitée en enseignement

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Administratrice au sein d'un conseil d'administration de Desjardins depuis plus de dix ans, j'ai acquis une solide expérience en gouvernance coopérative dans un contexte de transformation et de regroupements. À mon entrée en fonction, je vivais mon premier regroupement. Depuis, j'ai traversé l'ensemble des trois regroupements sur le territoire du Haut-Saint-François — Dudswell — Saint-Camille avec East Angus — Stoke, puis avec Haut-Boisé — un territoire que je connais aujourd'hui en profondeur.

Au fil des années, j'ai siégé activement aux différents comités du conseil d'administration, notamment le Comité de coopération (CC), le Comité d'audit et de déontologie (CAD) ainsi que le Comité de gouvernance et d'éthique (CGE). Cette implication m'a permis de bien comprendre les rôles, les responsabilités et les enjeux propres à chacun de ces comités, tout en contribuant concrètement à leurs travaux.

J'ai également participé à l'ensemble du processus de changement de gouvernance du Mouvement Desjardins. Ma compétence en gouvernance est aujourd'hui bien maîtrisée et demeure en constante évolution, car je suis toujours en mode d'amélioration continue et d'adaptation aux meilleures pratiques.

Présidente du conseil d'administration depuis quatre ans, mon parcours m'a permis de contribuer au développement et à la solidité du CA de la Caisse du Haut-Saint-François, au bénéfice des administrateurs, administratrices, ainsi que des membres et clients. Ma vision est guidée par une priorité constante : agir dans l'intérêt des membres et clients de notre caisse, tout en étant alignée avec la cohérence du grand Mouvement Desjardins.

Mon intérêt à poursuivre mon rôle d'administratrice se construit jour après jour. Je souhaite compléter et approfondir le travail entrepris afin de continuer à apporter une contribution significative à la caisse, au développement de son territoire, ainsi qu'à nos membres et clients.

Nous sommes actuellement en train de bâtir un conseil d'administration constitué d'administratrices et administrateurs de leur influence, conscients de leur rôle et capables de faire une réelle différence dans la vie des membres Desjardins. Je désire continuer à prendre part activement à cette construction collective.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bruno LAVOIE

Occupation : Adjoint direction des finances

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Santé et agricole

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me présente, M. Bruno Lavoie, je suis infirmier de profession et gestionnaire depuis plus de 25 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux. Mes expériences de travail m'ont conduit à bien comprendre les enjeux populationnels du réseau de la santé.

Titulaire respectivement d'un baccalauréat en sciences de la santé de l'Université de Montréal et d'un certificat en soins infirmiers premier assistant en chirurgie je suis aussi détenteur d'un diplôme de deuxième cycle en gestion des organisations de l'Université Laval. À l'aube de ma retraite, je cherche à m'impliquer dans mon secteur résidentiel dans le but de faire bénéficier la population et l'organisation de mon expertise.

Je connais aussi les rouages de l'entrepreneuriat possédant moi-même un commerce dans le secteur agricole soit celui de l'apiculture.

Mon fer de lance: transmettre aux autres mes connaissances au profit de la population en générale. C'est dans ce contexte de coopération que je dépose ma candidature comme membre du conseil d'administration.

Merci de l'intérêt que vous porterez à cette demande.

Bruno Lavoie

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sylvain LESSARD

Occupation : Directeur général du Carrefour jeunesse-emploi du HSF

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Natif et résident de Cookshire-Eaton, je suis profondément attaché à notre communauté. Depuis plus de 26 ans, je travaille au Carrefour jeunesse-emploi, où j'accompagne les jeunes et contribue activement au développement local.

Père de deux enfants aujourd'hui adultes, je crois à l'importance de bâtir un milieu de vie dynamique et solidaire pour les générations actuelles et futures.

Impliqué depuis plusieurs années dans le développement de notre région, je siège au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-François depuis 2005.

Mon engagement repose sur des valeurs de proximité, de collaboration et de responsabilité. Je souhaite continuer à m'investir pour faire progresser notre caisse et représenter fièrement les membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		LESSARD, Sylvain	BOILY, Dany	LAVOIE, Bruno
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Gestion des ressources humaine	1	1		
	Comptabilité	1			
	Genre				
	Hommes	1	1		1
	Femmes	3		1	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
Critères de représentativité	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1			
	35-49 ans	2			
	50-64 ans	1	1	1	1
	Représentativité géographique				
			Beaux Vallons	Les lacs	Les lacs
	Secteur d'activités économiques				
	Agroforestier				
	Santé				1
	Commercial				
	Construction				
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		21 ans	10 ans	