

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité
- Droit et déontologie
- Gestion des ressources humaines
- Communication et médias sociaux
- Développement durable
- Implication communautaire
- Technologie de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme : 5

Selon les groupes d'âge

- Des personnes de tous les groupes d'âge

Autres éléments de représentativité

- Secteurs : Granit, manufacturier, agriculture, acériculture et forestier
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Cinq candidatures sont présentées pour élection.

5 postes sont à pourvoir au conseil d'administration de la Caisse. Veuillez noter que la période de mise en candidature s'est terminée le 9 février 2026 à 16 h 00.

Si la modification à l'article 7.2 du RIC est rejetée : Personnes candidates à un poste au conseil d'administration (élues par acclamation)		
CARRIER, Patricia	LEDUC, Jean-Marc	TRÉPANIÉ, Nathalie
L'ÉCUIER, Marc	PÉPIN, Jessica	

Si la modification à l'article 7.2 du RIC est adoptée : Personnes candidates à un poste au conseil d'administration (votation en différé)		
CARRIER, Patricia	LEDUC, Jean-Marc	TRÉPANIÉ, Nathalie
L'ÉCUIER, Marc	PÉPIN, Jessica	

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patricia CARRIER

Occupation : Directrice générale et greffière-trésorière

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Je vous sou mets par la présente ma candidature à titre de membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit.

Je souhaite m'impliquer au sein du conseil d'administration afin de contribuer au développement et à la saine gouvernance d'une institution coopérative qui joue un rôle essentiel dans notre milieu. Les valeurs de Desjardins, notamment l'engagement, la responsabilité et la proximité avec la communauté, rejoignent profondément mon parcours personnel et professionnel.

J'ai travaillé pendant 17 ans à la MRC du Granit à titre de responsable des loisirs. Dans le cadre de mes fonctions, Desjardins a été un partenaire important dans la réalisation de nombreuses activités et projets destinés à la population, me permettant de constater concrètement son impact positif sur le développement communautaire.

Depuis quatre ans, j'occupe le poste de directrice générale de la municipalité où j'ai grandi, un rôle qui m'amène à assumer d'importantes responsabilités en matière de gestion, de gouvernance et de prise de décision, toujours dans l'intérêt collectif.

Par ailleurs, j'ai siégé sur plusieurs conseils d'administration, notamment comme commissaire scolaire à la Commission scolaire des Hauts-Cantons pendant deux ans, membre du conseil d'administration des Soupapes de la bonne humeur, impliquée au sein de Point Jeunesse du Granit et présidente du conseil d'établissement de l'école de Sainte-Cécile-de-Whitton. Ces expériences m'ont permis de bien comprendre les rôles et responsabilités d'un administrateur.

Je crois être une candidate idéale en raison de mon engagement dans la communauté, de mon expérience en gouvernance et de ma connaissance du milieu. Je représente également la réalité des femmes dans la quarantaine, mères de famille et financièrement indépendantes, directement concernées par les enjeux économiques et sociaux de notre territoire.

Je suis motivée à mettre mes compétences et mon expérience au service de la Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit, et à contribuer à des décisions éclairées au bénéfice de l'ensemble des membres.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information complémentaire.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marc L'Écuyer

Occupation : Travailleur autonome

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : implication communautaire

Raisons motivant votre candidature

Bonjour je me présente Marc L'Écuyer.

Je pose ma candidature pour un poste d'administrateur de notre Caisse Desjardins de Lac Mégantic—Le Granit.

Les raisons qui m'incitent à vouloir continuer à vous représenter au Conseil d'Administration de notre Caisse sont nombreuses et cadrent bien avec mes compétences et habiletés.

L'exercice de cette fonction exige de faire preuve d'intégrité, de loyauté, de capacité à juger les informations qui nous sont soumises.

Je suis une personne à l'écoute des membres afin de mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes, de faire preuve d'éthique en valorisant le dialogue ouvert et constructif.

Mon expérience acquise depuis 2013 sur un CA de Caisse Desjardins me permet d comprendre et de partager la vision de notre Caisse et du Mouvement Desjardins, de même que des encadrements légaux et réglementaires.

Ma disponibilité me permet de m'impliquer et de participer régulièrement comme bénévole aux nombreuses activités et représentation de notre Caisse.

Je compte sur vous lors de notre assemblée générale pour me permettre de continuer a vous représenter comme administrateur de notre Caisse.

Merci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean-Marc LEDUC

Occupation : Acériculteur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, comptabilité et technologie de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je m'intéresse activement au modèle coopératif de Desjardins et à son rôle essentiel dans le développement économique et social de notre communauté. Poser ma candidature pour un deuxième mandat est pour moi une façon concrète de contribuer à la gouvernance de la caisse et de représenter les intérêts des membres.

Sur le plan professionnel, j'ai acquis de l'expérience en gestion, finances, gouvernance et technologies de l'information, ce qui me permet de participer de façon rigoureuse et constructive aux travaux du conseil d'administration. Je suis reconnu pour mon sens de l'éthique, mon esprit d'analyse et ma capacité à travailler en équipe.

En 2017, j'ai fait l'acquisition d'une terre et d'une érablière à Audet afin de réaliser plusieurs projets. Depuis mon arrivée dans la communauté, je me suis impliqué activement, notamment à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins depuis 2021, comme membre du comité de développement d'Audet, en donnant un cours d'introduction à l'informatique, ainsi qu'à titre de conseiller municipal à Audet.

Soucieux de bien représenter les membres de mon milieu, je souhaite faire bénéficier ma coopérative financière de mes compétences et de mon expérience en technologies de l'information, en gestion et en marketing, ainsi que de mes compétences spécifiques liées aux besoins de l'organisation. Vif d'esprit et bon vulgarisateur, je fais preuve d'intégrité, d'empathie et d'une grande capacité de communication. Ma motivation, mon sens de l'éthique, mon écoute, mon esprit d'équipe, ma sensibilité aux impacts humains, mes habiletés politiques et mon sens de l'humour sont autant d'atouts que je mets au service de mon rôle d'administrateur.

Disponible et engagé, je suis pleinement conscient des responsabilités liées à la fonction d'administrateur, notamment en matière de confidentialité, de diligence et de prise de décision dans l'intérêt collectif.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information supplémentaire.

Jean-Marc Leduc

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jessica PEPIN

Occupation : Comptable – travailleur autonome

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, comptabilité et implication communautaire

Raisons motivant votre candidature

Je présente ma candidature au conseil d'administration afin de contribuer au développement de la caisse et de défendre les intérêts de ses membres. Forte de plus de 30 années d'expérience en gestion administrative, comptabilité et ressources humaines, je possède une vision solide des enjeux organisationnels et financiers.

Mon engagement communautaire m'a également amenée à siéger au conseil d'administration de l'école primaire ainsi qu'au Comité jeunesse de Lambton, ce qui m'a permis de développer une compréhension approfondie du travail en gouvernance.

Mettre mon expertise au service de la caisse et participer activement à ses orientations constitue pour moi une suite logique de mon parcours professionnel et personnel.

Merci et bonne journée à vous

Jessica

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie TRÉPANIER

Occupation : Directrice Santé, Sécurité, Environnement et Qualité

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Impliquée déjà depuis plus de 10 ans au sein du conseil d'administration de la caisse, je désire poursuivre mon implication afin de continuer à contribuer activement à l'évolution de notre caisse Desjardins. Les transformations du secteur financier, les attentes grandissantes des membres et les enjeux technologiques exigent une gouvernance solide, agile et visionnaire. Je veux mettre mon expérience au service de cette transition.

J'ai eu le privilège de participer à des décisions qui soutiennent nos membres, nos entreprises locales et nos organismes dans des projets porteurs, et je souhaite poursuivre cette contribution. Au fil des années, j'ai développé une compréhension approfondie des enjeux coopératifs, financiers et communautaires propres à notre caisse.

Renouveler mon mandat me permettrait de continuer à défendre des valeurs qui me tiennent à cœur : la proximité, la transparence, la solidarité et le développement durable de notre milieu. Je crois fermement que la stabilité et l'expérience sont des atouts importants pour accompagner les défis à venir, et je suis prête à poursuivre ce travail avec engagement et ouverture.

Je souhaite maintenant poursuivre ce travail pour assurer la continuité, soutenir l'innovation et maintenir une gouvernance centrée sur les membres et notre communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		LEDUC, Jean-Marc	L'ÉCUYER, Marc	TRÉPANIER, Nathalie	CARRIER, Patricia	PEPIN, Jessica
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2025	Nombre recherché					
	Gestion financière	3	X		X		X
	Comptabilité	2	X				X
	Droit et déontologie	2					
	Gestion des ressources humaines	3			X		
	Développement durable	2					
	Implication communautaire	3		X			X
	Technologie de l'information	3	X				
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	0	X	X			
	Femmes	5			X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	1					
	35-49 ans	1				X	
	50-64 ans	1			X		X
	65 ans et +	1	X	X			
	Diversité ethnoculturelle						
	Représentativité géographique						
	Secteur d'activités économiques						
	Secteur - agriculture, acériculture et forestier	1	X				
	Secteur - granit et manufacturier	4			X		
	Continuité à la gouvernance						
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X		