

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de La Haute-Gaspésie



En janvier de chaque année, la Caisse de La Haute-Gaspésie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Droit/déontologie

Autres éléments de représentativité

- Diversité culturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 1 à 2
- Hommes : 1 à 2

•

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 à 2
- 35 à 49 ans : 1 à 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 1 candidature est présentée pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nadine CYR

Occupation : Superviseure clinique et évaluatrice accréditée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite un nouveau mandat afin de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse populaire Desjardins de La Haute-Gaspésie, une organisation à laquelle je suis profondément attachée. Les valeurs coopératives, l'enracinement dans notre milieu et la recherche constante du bien collectif donnent tout son sens à mon implication. Je crois fermement en la force de notre modèle coopératif et en l'importance de maintenir une organisation solide, accessible et bien ancrée dans notre communauté.

Je suis membre du conseil d'administration depuis 2019 et au cours des trois dernières années, à titre de présidente du conseil, j'ai eu le privilège de représenter les membres avec écoute, respect et sens des responsabilités. Les décisions prises l'ont toujours été dans l'intérêt des membres et de la collectivité, avec une vision à long terme visant à assurer la pérennité de nos services financiers en région. Je suis membre de la table de proximité de la Gaspésie et des Îles de la Madeleine et je m'assure que nos membres en Haute-Gaspésie soient au cœur des décisions régionales. Je représente également la caisse dans les forums de concertation, en congrès et lors des assemblées générales du Mouvement ainsi que dans les activités de réseautage dans notre milieu.

Soucieuse de contribuer à une gouvernance rigoureuse et adaptée aux exigences actuelles, j'ai complété les formations offertes par Desjardins ainsi que celles offertes par l'Association des présidents et présidentes de caisses Desjardins. J'ai également choisi de renforcer mes compétences en gestion financière et en comptabilité en complétant un certificat en administration en décembre 2024. Ces démarches témoignent de mon engagement envers une gouvernance saine, transparente et responsable.

Administratrice engagée, je participe activement à plusieurs comités, notamment le comité d'évaluation de la performance de la direction générale, le comité de mise en candidature et le comité de sélection pour le remplacement de la direction générale. J'ai également siégé antérieurement au comité d'audit et de déontologie.

Dans un contexte où la stabilité, la rigueur et la cohérence des orientations sont essentielles, je souhaite poursuivre ce travail collectif afin d'assurer la continuité bénéfique pour les membres et l'organisation. C'est avec sincérité, détermination et une volonté affirmée que je sollicite à nouveau votre confiance pour un nouveau mandat. Ensemble, poursuivons nos ambitions pour le développement économique de notre belle région.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		CYR, Nadine
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché	
	Gestion financière	3	X
Critères de représentativité	Genre		
	Hommes	1 à 2	
	Femmes	1 à 2	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre		
	Groupes d'âge		
	18-34 ans	1 à 2	
	35-49 ans	1 à 2	X
	50-64 ans		
	65 ans et +		
	Diversité ethnoculturelle		
	Représentativité géographique		
	Secteur d'activités économiques		
	Continuité à la gouvernance		
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		