

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Littoral gaspésien



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Littoral gaspésien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Développement durable
- Gestion financière
- Gestion des ressources humaines

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2 ou 3
- Homme(s) : 1 ou 2

Selon les groupes d'âge

- 50 à 64 ans : 1 ou 2
- 65 ans et plus : 1 ou 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe universel – Province de Québec	Groupe C – Cap d'Espoir	Groupe D – Percé
Nombre de postes en élection	2	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	0
	Élu par acclamation	Élue par acclamation	---

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE universel

Denis BEAUDIN

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité,
développement durable et gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Mon premier mandat de trois ans m'a permis de me familiariser avec le fonctionnement du Mouvement.

Je veux continuer de mettre à contribution mon expérience depuis plusieurs années au niveau communautaire pour le bien de nos membres et clients. Je suis une personne d'équipe qui aime donner son opinion.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE C

Monique COLLIN

Occupation : Retraitée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Développement durable et gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

COMPÉTENCES GÉNÉRIQUES ACQUISES ET EXPÉRIENCES PERTINENTES DANS UNE ORGANISATION SIMILAIRE TANT AU NIVEAU LOCAL QUE PROVINCIAL, TELLE QUE:

Vice-présidente du conseil d'administration de la Caisse du Littoral gaspésien

Vice-présidente du conseil d'administration de l'Office d'habitation Rocher-Percé

Secrétaire au Regroupement des Offices d'habitation du Québec

Membre du Comité consultatif d'urbanisme de la Ville de Percé

Par la présente, je souhaite déposer ma candidature au poste d'administratrice au sein du conseil d'administration de notre Caisse du Littoral gaspésien.

Membre engagée depuis plusieurs années, j'accorde une grande importance aux principes coopératifs qui guident notre organisation, notamment le respect des membres-clients, la transparence et la rigueur dans la gestion. Mon objectif est de contribuer activement aux orientations stratégiques de la caisse, dans le respect des cibles et des priorités organisationnelles, tout en tenant compte des enjeux socio-économiques propres à notre milieu.

Je souhaite mettre à profit mon expérience, mon sens de l'écoute et mon esprit d'analyse pour appuyer la prise de décisions éclairées, axées sur le développement durable et la prospérité collective de notre communauté.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma candidature et je demeure disponible pour toute rencontre ou information supplémentaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BEAUDIN, Denis	COLLIN, Monique
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché		
	Comptabilité	1		
	Développement durable	1		
	Gestion financière	1		
	Gestion des ressources humaines	1		
Critères de représentativité	Genre			
	Hommes	1 ou 2		
	Femmes	2 ou 3		
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans	--		
	35-49 ans	--		
	50-64 ans	1 ou 2		
	65 ans et +	1 ou 2		
	Représentativité géographique			
	Poste universel - province de Québec	2		
	Poste groupe C - Cap d'Espoir	1		
	Poste groupe D - Percé	1		
	Continuité à la gouvernance			
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA			