

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Centre-sud gaspésien



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Centre-sud gaspésien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Coopération
- Gestion financière
- Communication
- Éducation
- Technologie de l'information

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil**

- Femmes : 4
- Homme : 1

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 2 ou 3
- 50 à 64 ans : 1 ou 2

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

|                                      | Poste universel<br>(province de Québec) | Secteur de Paspébiac        | Secteur de Port-Daniel-Gascons | Secteur de Newport          |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| <b>Nombre de postes en élection</b>  | 1                                       | 2                           | 1                              | 1                           |
| <b>Nombre de candidatures reçues</b> | 2                                       | 1                           | 1                              | 1                           |
|                                      | <b>Votation en différé</b>              | <b>Élue par acclamation</b> | <b>Élue par acclamation</b>    | <b>Élue par acclamation</b> |

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

Secteur de Newport



### Louise DAVID

**Occupation :** Retraitée

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2026:** Éducation

### Raisons motivant votre candidature

Bonsoir

Je demande votre appui pour vous représenter au conseil d'administration de la caisse et ainsi renouveler mon mandat que j'occupe depuis 2014. J'ai un intérêt marqué pour continuer à représenter les membres, être présente dans les décisions et l'avancement de notre coopérative.

Je suis retraitée de l'enseignement depuis 2022, ayant été à l'emploi du centre de services scolaire René-Lévesque pendant 35 ans. J'ai toujours été la personne impliquée dans ma communauté, que ce soit au niveau scolaire que communautaire.

Présentement, je suis vice-présidente de l'AREQ (Association des retraités de l'est du Québec) depuis 2023, administratrice de la coopérative IGA depuis 2018, membre du comité d'investissement socio-économique de la MRC depuis 2022. Auparavant, j'ai occupé le poste de présidente de la fabrique de Newport de 2003 à 2013 ainsi qu'administratrice pour les jeux de 50 ans et plus Gaspésie-Les-Iles de 2024 à 2025.

Par mes engagements citoyens, je véhicule les valeurs Desjardins dans mes décisions et mon implication dans la communauté; des valeurs d'entraide, d'engagement, de coopération et de proximité avec les membres. Ces valeurs sont une de mes motivations à demeurer administratrice de notre caisse. Je désire continuer à participer activement à l'administration de notre caisse et m'assurer du bon fonctionnement de notre coopérative. Je veux également continuer de prendre une part active dans les décisions de la caisse quant à la satisfaction et aux besoins des membres, les orientations de la caisse, favoriser l'épanouissement socio-économique de mon milieu et ainsi m'engager pour le développement de la coopérative.

Pour bien m'outiller dans mes décisions, j'ai suivi de la formation pour bien comprendre mes fonctions, le mouvement Desjardins et acquérir les connaissances nécessaires pour m'éclairer dans mes décisions.

Je crois être la personne idéal pour être administratrice de votre caisse et bien vous représenter dans les décisions, m'assurer d'une bonne gestion et participer à la vie de la caisse.

Je demande votre appui à ma candidature, étant la personne qui a à cœur les valeurs coopératives Desjardins et qui saura bien vous représenter. Je veux continuer à y être pour Desjardins et pour vous les membres.

Merci de m'appuyer et de me permettre d'y être pour un autre mandat.

Louise David

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

Secteur de Paspébiac



### Éliane JOSEPH

**Occupation :** Agente de communication et événementiel

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Communication

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour, il me fait plaisir aujourd'hui de présenter ma candidature au poste d'administratrice pour le secteur de Paspébiac.

Depuis mon retour en Gaspésie, à la fin de mes études universitaires en 1993, je me suis toujours impliquée comme bénévole auprès de différents organismes, que ce soit au niveau communautaire, scolaire ou culturel.

Au niveau professionnel, mes différents mandats à la Ville de Paspébiac et, depuis maintenant 4 ans, à la MRC de Bonaventure m'ont permis d'acquérir une solide expertise en gestion financière, en gestion des ressources humaines et, depuis, 20 ans, en communications, comme le demande l'avis de l'appel de candidatures.

Pour moi, qui suis membre de ma caisse depuis plus de 45 ans, être administratrice vient avec une importante responsabilité, celle de représenter les membres de mon territoire, de m'impliquer activement dans la vie démocratique de ma caisse, de contribuer positivement à son développement et d'aider les organismes sociaux de mon milieu à se développer.

Pourquoi je me présente à nouveau ?

Je constate l'évolution et les changements au sein du Mouvement Desjardins, et je suis fière d'y participer de façon active comme administratrice, ce qui représente pour moi la suite logique de mes engagements antérieurs dans différents organismes de mon secteur.

M'engager au sein du conseil d'administration me permet de mettre à profit mes expériences professionnelles et bénévoles au service de ma caisse et, par le fait même, de ses membres.

Je serai très heureuse de faire équipe à nouveau avec la direction et les autres administrateurs de la Caisse du Centre Sud Gaspésien, et c'est pourquoi je vous demande d'appuyer ma candidature.

---

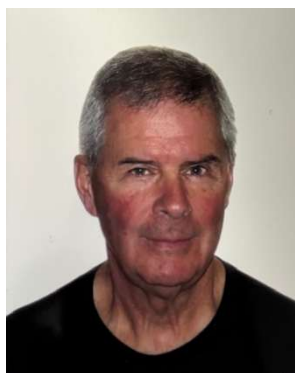
<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

Poste universel (province de Québec)



### Georges MOLLOY

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience  
membres/clients

### Raisons motivant votre candidature

Madame,  
Monsieur,

Il me fait plaisir de vous transmettre ma demande afin de pouvoir faire partie du Conseil d'administration de la Caisse Populaire Desjardins du Centre-sud gaspésien.

Mes expériences de travail m'ont permis de développer une bonne expertise dans le domaine administratif et du service à la clientèle afin de répondre à leurs besoins. Entrepreneur en début de carrière et mes formations reçues au cours des années, soit à Service Canada, à la CSST et à Revenu Québec, m'ont permis de développer un bon sens pour la prise de décisions éclairées dans plusieurs situations et d'acquérir les notions de confidentialité.

Je m'engage à être représentatif et ouvert pour la clientèle tout en travaillant conjointement avec le conseil d'administration pour une gestion saine et respectueuse du mouvement coopératif de Desjardins

Espérant avoir le plaisir de me joindre à l'équipe, veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

Poste universel (province de Québec)



### Sébastien PAGÉ

**Occupation :** Économiste

**Genre :**

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Gestion financière

## Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Je vous sou mets ma candidature afin de briguer un second mandat au conseil d'administration de la Caisse populaire Desjardins du Centre-Sud gaspésien.

Économiste de formation, mon travail au gouvernement consiste aujourd'hui à concevoir et à mettre en place des politiques de développement régional à l'échelle nationale.

Pour ce second mandat, je souhaite poursuivre mon implication au sein du CA de notre caisse, mais aussi déployer mon engagement auprès des instances régionales et/ou nationales afin de m'assurer que Desjardins conserve ses accents régionaux dans un environnement compétitif.

De président de la polyvalente MRG Sévigny il y a 20 ans à président du CPE La Belle Journée de 2024 à 2026, j'ai toujours été impliqué dans notre communauté. Malgré des dizaines d'engagements, je dois avouer qu'au cours de mon premier mandat, j'ai énormément appris, particulièrement sur le fonctionnement de la Caisse et du Mouvement. Cette expérience, je souhaite maintenant la mettre pleinement à contribution.

Ainsi, je souhaite poursuivre mon engagement afin que notre caisse continue d'évoluer et de progresser, tout en conservant son accent régional, à l'écoute de ses membres et résolument tournée vers l'avenir.

Je vous remercie de votre confiance renouvelée.

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

Secteur Port-Daniel-Gascons



### Lisianne ROSS

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Compétences recherchées en 2026 :** Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour à toutes et tous,

Je me nomme Lisianne Ross et j'habite Port-Daniel-Gascons depuis 1982.

Je vous présente ma candidature afin de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-Sud gaspésien.

Œuvrant dans le domaine de la comptabilité depuis 1985 à titre de commis comptable, j'ai développé une solide expertise en gestion et en administration.

Membre de Desjardins depuis les années 1980, j'entretiens un fort sentiment d'appartenance envers le Mouvement. Cooptée en 2023, j'ai grandement apprécié mon expérience au sein du conseil d'administration, tant pour la richesse des échanges que pour la qualité du travail accompli.

C'est donc avec un réel enthousiasme et une motivation renouvelée que je désire poursuivre mon implication. Je suis convaincue que mon expérience et mon engagement peuvent continuer à représenter un atout pour la Caisse.

Je vous remercie sincèrement de l'attention que vous portez à ma candidature.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

|                              | Profil collectif du CA<br>Critères recherchés                              |                     | DAVID,<br>Louise | JOSEPH,<br>Éliane | MOLLOY,<br>Georges | PAGÉ,<br>Sébastien | ROSS,<br>Lisianne |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
|                              | Compétences recherchées en 2026                                            | Nombre<br>recherché |                  |                   |                    |                    |                   |
| Critères de représentativité | Expérience membres-clients                                                 |                     | 1                | 1                 | 1                  |                    | 1                 |
|                              | Coopération                                                                | 2                   | 1                |                   |                    |                    |                   |
|                              | Gestion financière                                                         | 1                   |                  |                   |                    | 1                  |                   |
|                              | Gestion d'entreprise                                                       |                     |                  | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | Comptabilité                                                               |                     |                  |                   | 1                  |                    |                   |
|                              | Gouvernance                                                                |                     |                  | 1                 |                    | 1                  | 1                 |
|                              | Compétences complémentaires                                                |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Droit*/déontologie                                                         |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Gestion des RH                                                             |                     |                  | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | Communication                                                              | 1                   |                  | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | Éducation                                                                  | 1                   | 1                |                   |                    |                    |                   |
|                              | Développement durable                                                      |                     |                  |                   |                    | 1                  |                   |
|                              | Technologies de l'information                                              | 1                   |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Genre                                                                      |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Hommes                                                                     | 1                   |                  |                   | 1                  |                    |                   |
|                              | Femmes                                                                     | 4                   | 1                | 1                 |                    |                    | 1                 |
|                              | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre                         |                     |                  |                   |                    | 1                  |                   |
|                              | Groupes d'âge                                                              |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | 18-34 ans                                                                  | 1                   |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | 35-49 ans                                                                  | 3                   |                  |                   |                    | 1                  |                   |
|                              | 50-64 ans                                                                  | 2                   | 1                | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | 65 ans et +                                                                |                     |                  |                   | 1                  |                    | 1                 |
|                              | Représentativité géographique                                              |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Paspébiac                                                                  | 2                   |                  | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | Port-Daniel-Gascons                                                        | 1                   |                  |                   |                    |                    | 1                 |
|                              | Newport                                                                    | 1                   | 1                |                   |                    |                    |                   |
|                              | Chandler                                                                   |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Universel                                                                  | 1                   |                  |                   | 1                  | 1                  |                   |
|                              | Secteur d'activités économiques                                            |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Tourisme et culture                                                        | 1                   |                  | 1                 |                    |                    |                   |
|                              | Santé et services sociaux                                                  |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Foresterie et pêche                                                        |                     |                  |                   |                    |                    | 1                 |
|                              | Continuité à la gouvernance                                                |                     |                  |                   |                    |                    |                   |
|                              | Ces personnes sont actuellement membres du CA de la<br>caisse ou relève CA |                     | X                | X                 |                    | X                  | X                 |