

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Rivière-des-Prairies



En janvier de chaque année, la Caisse de Rivière-des-Prairies fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Compatibilité
- Gouvernance
- Droit/Déontologie
- Gestion des RH
- Communication
- Développement durable
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de Rivière-des-Prairies dans la mesure du possible
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 1
- Homme : 2
-

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 5 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Daniel DI RADDO

Occupation : Vice-président - ressources humaines

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Comptabilité, Gouvernance, Droit/déontologie, Gestion RH

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec un vif intérêt que je soumets ma candidature au sein du conseil d'administration. Professionnel en gestion cumulant plus de 25 années d'expérience en ressources humaines, et membre de l'Ordre des conseillers et conseillères en ressources humaines du Québec (CRHA), j'ai développé une expertise solide en gouvernance, en planification stratégique et en gestion organisationnelle que je souhaite aujourd'hui mettre au service de votre organisation.

Au cours de ma carrière, j'ai acquis une expérience en préparation et en suivi budgétaire, en implantation et en suivi de plans d'action, ainsi qu'en négociation de contrats. J'ai également œuvré activement à la mobilisation des équipes, en communication et à l'accompagnement du changement afin d'assurer l'atteinte des objectifs organisationnels. Mon implication auprès des politiques de gouvernance d'entreprise et la conformité aux lois me permet d'apporter une contribution structurée et rigoureuse aux travaux d'un conseil d'administration.

Depuis plus de trois ans, je suis membre actif du Comité de régie d'entreprise et des ressources humaines du conseil d'administration de mon employeur actuel. À ce titre, je participe aux réflexions stratégiques, à la proposition de recommandations liées à la gouvernance, à la gestion des risques, à la planification de la relève et à l'évaluation et la supervision des pratiques et des programmes en ressources humaines.

Par ailleurs, résidant dans le quartier depuis plus de 25 ans, dont 5 ans comme membre du Conseil d'établissement de l'École Marc-Aurèle Fortin (RDP), je suis profondément attaché à son développement et à sa qualité de vie. Fort de ce chemin de longue date, tant à titre personnel que pour mes activités d'affaires, je comprends l'importance d'une gouvernance responsable et d'une structure performante pour soutenir la croissance et répondre aux besoins de la communauté. Mon engagement à siéger au conseil s'inscrit dans cette volonté de contribuer concrètement, au niveau local, à la pérennité et au rayonnement d'une organisation qui joue un rôle important dans notre milieu.

Je suis motivé à mettre mon expérience, mon sens de l'éthique et ma capacité d'analyse au service du conseil d'administration, dans un esprit de collaboration et de saine gouvernance selon la mission, la vision et les valeurs de Desjardins qui rejoignent ma personnalité.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute rencontre ou information complémentaire.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Daniel Di Raddo

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Benoît DUVAL

Occupation : Directeur de scrutin

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Gouvernance, Droit/déontologie, Gestion des RH

Raisons motivant votre candidature

Étant administrateur à la Caisse depuis plus de 20 ans, je sollicite votre appui afin de renouveler mon mandat. Mon parcours professionnel de gestionnaire de haut niveau à la Ville de Montréal est empreint d'intégrité, de rigueur et d'un profond respect des règles de gouvernance.

C'est dans cet esprit que j'ai toujours exercé mes fonctions d'administrateur, en veillant à ce que les besoins des membres demeurent au cœur des décisions du conseil d'administration.

J'ai longtemps été impliqué dans la communauté de Rivière-des-Prairies, notamment à titre de chef de police du poste de quartier 45. J'ai également été président du conseil d'administration de l'Équipe RDP ainsi qu'administrateur à l'Académie Louis-Pasteur.

Je demeure pleinement motivé à offrir des services financiers de qualité à travers cette coopérative, en m'engageant à maintenir une gestion responsable et adaptée aux besoins des membres.

Je souhaite aussi continuer à m'impliquer activement auprès de la communauté de Rivière-des-Prairies par l'entremise du Mouvement Desjardins, qui soutient de façon significative plusieurs organismes locaux.

Mes fonctions de Directeur du scrutin à Élections Québec témoignent de l'importance que j'accorde à la vie démocratique, à la rigueur de ses processus ainsi qu'aux principes d'équité, de transparence et de reddition de comptes.

Je considère que cette rigueur démocratique est tout aussi essentielle au bon fonctionnement de notre conseil d'administration, afin d'assurer des décisions éclairées, légitimes et respectueuses de l'intérêt des membres.

Finalement, je m'engage à poursuivre mon rôle d'administrateur afin de contribuer à une Caisse performante, dans un contexte de saine gouvernance et de gestion responsable.

Je vous remercie de votre appui et au plaisir de poursuivre cet engagement.

Benoît Duval

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Clarence MICHAEL EMILE

Occupation : Entrepreneur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Comptabilité, Gouvernance, Gestion des RH

Raisons motivant votre candidature

J'aimerais continuer mon aventure avec le conseil d'administration. Je pense que j'ai beaucoup à apprendre et à donner au conseil.

Clarence Michael Emile

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Stéphanie OSCARSON

Occupation : Directrice générale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Comptabilité, Gouvernance, Gestion des RH, Communication

Raisons motivant votre candidature

En tant que directrice d'une Fondation collégiale, je suis engagée de la communauté. Je souhaite solliciter un second mandat au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rivière-des-Prairies afin de contribuer activement à la vitalité de notre coopérative et au développement de notre milieu.

Je suis animée par les valeurs coopératives qui distinguent le Mouvement Desjardins : démocratie, solidarité, équité et engagement envers la communauté. Je crois fermement que la force d'une caisse repose sur la participation de ses membres et sur sa capacité à répondre concrètement aux besoins de son environnement.

En siégeant au conseil d'administration, je désire contribuer à la vie coopérative en favorisant la participation des membres, en soutenant des initiatives rassembleuses et en encourageant une gouvernance transparente et responsable.

Je souhaite également participer activement au rayonnement de la Caisse dans notre quartier. Par mon engagement et mon réseau, je désire promouvoir son rôle comme partenaire de confiance et acteur clé du développement socioéconomique local. La Caisse joue un rôle stratégique dans le soutien aux familles, aux entrepreneurs et aux organismes communautaires; je souhaite contribuer à renforcer cette présence et à en maximiser l'impact.

Enfin, je manifeste également un intérêt particulier pour le comité d'attribution des dons. Je considère essentiel que les décisions de soutien financier reflètent les priorités et les réalités de notre communauté. Je me porte volontaire pour contribuer à analyser les demandes avec rigueur, équité et sens des responsabilités, afin que chaque contribution de la Caisse génère des retombées positives durables pour Rivière-des-Prairies.

Motivée, disponible et soucieuse de contribuer au bien commun, je suis prêt(e) à m'investir pleinement dans ce mandat et à travailler en collaboration avec les administrateurs, la direction et les membres pour assurer la pérennité et le dynamisme de notre Caisse.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et me tiens à votre disposition pour toute rencontre ou information complémentaire.

Stéphanie Oscarson

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Amine YHEK

Occupation : Auditeur, Fiscaliste et Médiateur Accrédité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, Comptabilité, Droit/déontologie

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un grand enthousiasme, et une réelle volonté de m'impliquer dans ma communauté, que je vous sou mets ma candidature pour le poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rivière-des-Prairies.

Étant un résident actif et engagé de Rivière-des-Prairies depuis 17 ans et un professionnel alliant l'expertise financière et juridique, je souhaite mettre mes compétences au service de notre coopérative pour soutenir sa mission socio-économique et contribuer à sa saine gouvernance.

Mon parcours de Comptable Professionnel Agréé (CPA) Auditeur et de Fiscaliste m'a permis de développer une vision stratégique et une rigueur d'analyse qui sont essentielles à la surveillance et au développement des institutions comme la Caisse Desjardins de Rivière-des-Prairies. En effet je traite quotidiennement des enjeux complexes de gestion, de comptabilité, de conformité légale et de planification, des atouts que je désire partager avec le conseil d'administration. De plus, mon accréditation en tant que Médiateur en litiges fiscaux, civils et commerciaux me confère une aptitude particulière pour favoriser le consensus et la prise de décision éthique au sein des groupes.

Mon implication ne se limite pas à l'aspect technique, en effet, je suis très attaché aux valeurs de partage et d'entraide, je m'investis activement dans le mentorat de startups et dans la communauté. En tant que citoyen d'origine Québécoise-Maghrébine, je suis convaincu que la diversité des perspectives est une richesse pour notre caisse. Mon expérience auprès de divers centres communautaires témoigne de ma capacité à tisser des ponts et à représenter fidèlement la diversité des membres de notre communauté.

En joignant le conseil d'administration, je m'engage à agir avec professionnalisme et intégrité pour protéger les intérêts des membres tout en propulsant les projets qui font la fierté de Rivière-des-Prairies.

Amine Yhek

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		Di Raddo Daniel	Duval Benoît	Michael Emile Clarence	Oscarson Stéphanie	Yhek Amine
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Expérience membres/clients	3	X	X	X	X
	Comptabilité	1	X		X	X
	Gouvernance	2	X	X	X	
	Droit/déontologie	1	X	X		X
	Gestion des RH	1	X	X	X	
	Communication	2			X	
	Développement durable	2				
	Technologie de l'information	2				
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	2	X	X	X	X
	Femmes	1			X	X
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	0				
	35-49 ans	1			X	X
	50-64 ans	2	X	X	X	
	65 ans et +	0				
	Diversité ethnoculturelle					
	Toute communauté bienvenue		Italienne		Haïtienne	Maghrébine
	Représentativité géographique					
	Lien avec RDP autant que possible		X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance					
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA			X	X	