

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Pierre-Le Gardeur



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins Pierre-Le Gardeur fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Coopération
- Gouvernance
- Droit

Autres éléments de représentativité :

- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et de nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- 0-1 femme
- 2-3 hommes

Invitation transmise également auprès des personnes non binaires.

Selon les groupes d'âge

- Au moins deux personnes appartenant au groupe d'âge suivant : 35 à 49 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Émilie COALLIER

Occupation : Franchisée de restaurant

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je dépose ma candidature une 3e fois à la caisse Pierre LeGardeur, cette fois-ci comme présidente sortante du conseil d'administration. J'aime énormément m'impliquer au sein de la caisse et j'apprécie toutes les responsabilités qui viennent avec le poste de présidente. Mon rôle de franchisée de restaurants me permet de bien comprendre les enjeux financiers et de ressources humaines qui touchent la caisse et de pouvoir bien évaluer si les différents plans d'action et outils proposés sont appropriés et efficaces.

Mon implication dans la communauté depuis 2014 (à la Fondation Santé Sud de Lanaudière entre autres) me permet d'avoir le poulx des membres de la caisse puisque je les côtoie dans différents contextes autant au quotidien dû à mon travail que lors d'évènements organisés par différentes organisations.

Depuis 2019, je m'efforce de mettre la satisfaction de nos membres au cœur des interventions que je fais au CA de la caisse et de prendre des décisions qui permettent d'avoir une caisse bien gérée et ce toujours dans l'intérêt des membres. Je pense être appréciée par mes pairs du conseil et j'aime beaucoup travailler en équipe avec les autres administrateurs.

Mon expérience de travail comme Franchisée fait que je détiens les compétences de gestion financière et de comptabilité essentielles pour une saine gestion de la caisse, je possède aussi une solide expertise en gouvernance grâce à mon implication à la caisse et à la fondation santé sud de Lanaudière depuis plus de 6 ans.

Je serais très reconnaissante d'avoir l'opportunité de pouvoir effectuer un troisième mandat au conseil d'administration et de représenter nos membres pour un autre 3 ans!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Benjamin CORBEIL

Occupation : Contrôleur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature comme membre du conseil d'administration de ma caisse par profond engagement envers les valeurs de coopération, de solidarité, d'intégrité, de rigueur et de responsabilité sociale qui définissent le Mouvement Desjardins. Ma candidature s'inscrit dans un désir sincère de redonner à la collectivité et à une institution qui m'accompagne dans mon développement depuis mon jeune âge.

Titulaire du titre de comptable professionnel agréé (CPA) et d'une maîtrise en administration des affaires (MBA), j'évolue depuis cinq ans à titre de contrôleur financier. Ces expériences m'ont permis de développer une expertise approfondie en finances, en comptabilité, en fiscalité, en gestion des risques et en contrôle interne. Cette expertise constitue, à mon sens, un atout essentiel pour contribuer efficacement aux travaux d'un conseil d'administration.

Au-delà des compétences techniques, mon parcours m'a sensibilisé aux enjeux légaux et de gouvernance, notamment en matière de responsabilité des administrateurs, de conformité réglementaire et d'éthique organisationnelle. Je comprends l'importance d'un conseil d'administration indépendant, vigilant et orienté vers l'intérêt des membres, capable d'exercer un rôle de surveillance tout en soutenant la direction dans l'atteinte de ses objectifs.

Ma motivation à m'impliquer au sein de Desjardins est également personnelle. Desjardins m'a soutenu financièrement dans mes études et a été un partenaire constant dans les compétitions sportives et académiques auxquelles j'ai participé, de même que dans de nombreux événements de la région. Cette présence concrète dans la communauté incarne pour moi l'essence même du modèle coopératif : un modèle centré sur les personnes, la solidarité et le développement local.

Je suis convaincu que mon expertise financière, mon sens de la collaboration, ma compréhension des principes de gouvernance et mon attachement aux valeurs du Mouvement Desjardins font de moi un candidat en mesure de contribuer de façon constructive et engagée au conseil d'administration de ma caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Howard COSSITT

Occupation : Directeur, formation et gestion des compétences techniques

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre-Le-Gardeur car je suis profondément attaché à notre communauté de Repentigny et de la MRC de L'Assomption, où je réside depuis 2004. En tant que membre engagé, je veux contribuer activement à renforcer cette institution coopérative qui est un pilier du développement économique et social de notre région. Les valeurs fondamentales de Desjardins - solidarité, démocratie, engagement et intégrité - guident mon parcours professionnel et personnel. Je suis motivé à participer aux décisions stratégiques qui assureront la croissance de notre caisse dans un contexte d'innovation, de coopération et de transition écologique. À 49 ans, homme bilingue (français-anglais) formé en génie, j'apporte une perspective équilibrée alliant maturité professionnelle et dynamisme. Mon profil correspond aux critères de diversité recherchés par notre caisse : il contribue à l'équilibre des genres, à la représentativité du groupe d'âge 35-49 ans, et à une saine complémentarité entre candidatures expérimentées et nouvelles pour assurer la continuité de la gouvernance. Ce qui fait de moi la personne idéale pour ce rôle repose sur un parcours diversifié et concret, aligné sur les compétences prioritaires en gouvernance:

Expertise en gouvernance et stratégie: Certifié Administrateur agréé (Acc.Dir.) par The Chartered Governance Institute of Canada (décembre 2025), j'ai acquis une solide compréhension des responsabilités fiduciaires, de la gestion des risques et de la prise de décisions collectives. Cette certification récente renforce ma capacité à contribuer efficacement aux enjeux de gouvernance coopérative.

Compétences en management, innovation et durabilité: Avec plus de 25 ans d'expérience en leadership et en ingénierie, j'excelle en gestion de projets complexes, développement d'équipes multidisciplinaires, amélioration de processus et résolution de défis techniques dans des environnements ambigus. Chez Boralex, je contribue à la transition énergétique (projets éoliens, partenariats durables), ce qui soutient les priorités de Desjardins en matière d'innovation et de durabilité.

Ancrage local et engagement communautaire: Résident de longue date, j'ai coaché des équipes de soccer jeunesse au Club de Soccer Repentigny (2015-2018) et à l'Arsenal de L'Assomption (2018-2020), favorisant le développement de la jeunesse et les liens communautaires. Ces implications me permettent de bien saisir les besoins et aspirations des membres de notre caisse.

Valeurs d'intégrité et de coopération: Fort de mon adhésion au Code de déontologie de l'OIQ et de mon leadership responsable, j'ai toujours privilégié la transparence, la confiance et des pratiques durables, favorisant une collaboration éthique au sein des équipes et des partenariats.

Je suis prêt à m'investir pleinement dans ce rôle exigeant: participation active aux réunions, formations et comités, respect scrupuleux des exigences éthiques et fiduciaires. Ma candidature vise à servir les membres et à contribuer au succès durable de notre caisse, dans l'esprit coopératif qui nous unit.

Merci de considérer ma candidature.
Cordialement, Howard C. Cossitt.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pascal FRANCOEUR

Occupation : Analyste tactique en renseignements

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Résidant de la Ville de l'Assomption depuis août 2025, je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre Le-Gardeur en vue de contribuer au développement des communautés de la région administrative de Lanaudière.

D'un point de vue professionnel, je bénéficie d'un parcours enrichissant au sein de la fonction publique québécoise. Ayant occupé les fonctions d'auditeur interne, d'inspecteur en conformité législative et réglementaire, de conseiller au contrôle et d'analyste en renseignements, mon métier est de veiller à la protection du public en tant qu'organisme d'application de la Loi. Un mandat que je défends avec enthousiasme depuis maintenant quinze (15) ans.

Tout au long de ma carrière, j'ai sensibilisé le public à leurs droits et obligations. J'ai également conseillé les autorités des ministères à faire face à leurs obligations en matière d'application de la Loi. Je suis donc convaincu que mes aptitudes d'analyse, de synthèse et de vulgarisation pourraient constituer un atout important pour le Mouvement Desjardins.

Être membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre Le-Gardeur me permettrait de m'impliquer davantage dans ma communauté, de promouvoir l'éducation économique et sociale de ses membres et de contribuer activement au développement de la coopérative Desjardins. Je suis à l'écoute des gens, une qualité essentielle pour mieux répondre à leurs enjeux personnels, économiques et sociaux. Bref, il me ferait grandement plaisir d'être au service de ma communauté en vue de contribuer à la réussite de leurs projets collectifs.

Pascal Francoeur

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yazid SEHABI

Occupation : Conseiller en gestion de contrats

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre-Le Gardeur depuis avril 2023, je souhaite renouveler mon engagement afin de poursuivre ma contribution à la gouvernance et au développement de notre caisse.

Je me distingue par un profil d'ingénieur, apportant rigueur analytique, esprit critique et capacité à structurer les réflexions. Mon approche repose sur l'analyse des faits, l'évaluation des risques et la formulation de questions pertinentes afin de soutenir des décisions éclairées, dans l'intérêt collectif des membres et dans le respect des valeurs coopératives.

Au cours de mon mandat, j'ai siégé au comité de gouvernance et d'éthique, au comité exécutif, ainsi qu'au comité responsable du processus de sélection du directeur général. Cette expérience m'a permis de participer activement à l'analyse des candidatures, aux entrevues et à la sélection du nouveau directeur général, un rôle clé pour assurer la stabilité et la pérennité de la caisse.

Je suis également fier de mon implication au comité de gouvernance et d'éthique, notamment dans l'analyse des demandes liées au Fonds d'aide au développement du milieu, aux dons et aux commandites, contribuant directement à l'ancrage communautaire de la caisse et au soutien d'initiatives locales.

Ayant acquis une bonne connaissance du fonctionnement, de la culture et des priorités de la caisse, je souhaite poursuivre mon engagement afin de maintenir une performance financière saine, renforcer la proximité avec les membres et assurer une continuité au sein du conseil.

Je me positionne comme un administrateur qui structure les échanges, challenge de façon constructive et veille à une gouvernance rigoureuse, convaincu que l'argent doit être au service du développement humain et communautaire, et soucieux de représenter les membres, notamment les jeunes, au sein du conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Caroline VENNE

Occupation : Directrice

Genre : Femme

Groupe d'âge : 25-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Pierre-Legardeur depuis 2019, je souhaite soumettre ma candidature afin de poursuivre mon engagement pour un nouveau mandat.

Au cours des dernières années, j'ai développé une compréhension approfondie du rôle coopératif de Desjardins et de son impact direct sur notre collectivité. La proximité avec les membres, la création de valeur durable et la prise de décision responsable font partie des principes qui motivent mon implication. J'ai à coeur que la caisse demeure un acteur financier accessible, humain et ancré dans son milieu et que par sa nature coopérative sa réussite se traduit concrètement par des retombées dans notre milieu.

Mon implication au comité d'audit et de déontologie ainsi qu'au comité exécutif m'a permis d'approfondir mes compétences en gouvernance, en gestion des risques, en conformité et en éthique décisionnelle.

Ces responsabilités m'ont amenée à analyser les enjeux stratégiques et financiers tout en veillant à protéger les intérêts des membres.

Mon expérience professionnelle en gestion d'entreprise, en finance, en expérience client et en technologies de l'information constitue un complément pertinent au sein du conseil. Elle me permet d'apporter une vision concrète et orientée vers les solutions, particulièrement dans un contexte où l'évolution numérique et les attentes des membres transforment rapidement le secteur financier. Après sept années d'implication, je souhaite poursuivre mon engagement afin de continuer à contribuer activement aux réflexions stratégiques de la caisse tout en représentant les membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		Émilie Coallier	Benjamin Corbeil	Howard Cossitt	Pascal Francoeur	Yazid Sehabi	Caroline Vene
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Coopération		X				X	X
	Gouvernance		X	X			X	X
	Droit							
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	2-3		X	X	X	X	
	Femmes	0-1	X					X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	Non binaires						
	Groupes d'âge							
	18-34 ans			X			X	
	35-49 ans	Au moins 2	X		X	X		X
	50-64 ans							
	65 ans et +							
	Continuité à la gouvernance							
	Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et de nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse.		X				X	X