

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Sault-au-Récollet—Montréal-Nord



En janvier de chaque année, la Caisse de Sault-au-Récollet—Montréal-Nord fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Expérience membre/client
- Éducation
- Technologies de l'information
- Développement durable

**Autres éléments de représentativité**

- Un ou des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femme : 1
- Hommes : 3

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 49 ans : 3
- 50 ans et plus : 1

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, quatre [4] postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée. Deux [2] candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Dushiyanth GANESHAN

**Occupation :** Gestionnaire de projet et contrôleur de procédés

**Genre :** masculin

**Groupe d'âge :** 18 à 49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience membre/clients et développement durable

### Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je sou mets ma candidature pour l'obtention d'un deuxième mandat au conseil d'administration (CA) de notre Caisse. Au cours de mon premier mandat de trois ans, j'ai eu le privilège de contribuer activement aux travaux du CA, dans le respect des valeurs coopératives qui nous animent. Cette expérience m'a permis de mieux comprendre les enjeux propres à notre Caisse, d'exercer un jugement indépendant et de participer à des décisions dans le respect des responsabilités collectives et de l'intérêt des membres. J'adhère pleinement aux valeurs de notre Caisse et, considérant l'adéquation de mon profil avec les critères actuellement recherchés, je souhaite poursuivre mon engagement au sein du CA, afin de contribuer à la mission de la Caisse et à la complémentarité de l'équipe.

En effet, je suis un professionnel engagé, créatif et plein de ressources. Ingénieur chimique détenant un MBA, je suis gestionnaire de projets et contrôleur de procédés, et je travaille à mon compte comme consultant pour la gestion des résidus domestiques. Mon travail me rapproche au quotidien des domaines de la technologie et du développement durable (Enjeux transversaux, économiques, sociaux et environnementaux), et me permet d'avoir un impact positif dans notre communauté. Au fil des années et des postes que j'ai occupés, j'ai su développer mon leadership, ma vision globale et mes compétences en gestion stratégique. Je porte également une attention particulière à l'engagement de la communauté jeunesse, convaincu que leur implication est essentielle pour assurer la vitalité, la relève et l'avenir de notre société.

Ainsi, à titre d'administrateur, je souhaite continuer à contribuer au développement de la communauté, à soutenir une organisation centrée sur les besoins des membres actuels et futurs, à promouvoir les valeurs fondamentales de Desjardins et à assurer la pérennité de notre Caisse.

Je vous remercie pour votre appui !

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Benoît JACQUES

**Occupation :** Retraité du Barreau du Québec

**Genre :** masculin

**Groupe d'âge :** 50 ans et plus

**Compétences recherchées en 2026 :** Expérience membre/ clients

### Raisons motivant votre candidature

La volonté d'apporter mes connaissances et mon expertise au conseil d'administration afin qu'ensemble (les administrateurs) nous puissions faire rayonner la Caisse dans son milieu et de contribuer à sa croissance financière;

L'intérêt de m'impliquer dans les différents comités de la Caisse et ainsi pouvoir partager auprès des autres administrateurs la passion qui m'anime, de débattre ensemble de nos idées, d'échanger nos points de vues toujours orienté vers un même et unique objectif: Que Desjardins soit premier dans le cœur de ses membres et clients;

D'apprendre constamment tant sur les changements que doit vivre une organisation telle que la Caisse que sur les connaissances personnelles à mettre à jour afin de mieux exercer mon rôle et ma charge d'administrateur;

D'avoir la chance de représenter la Caisse auprès des différents organismes du milieu.

De vivre la joie que me procure les rencontres du CA avec les autres membres en place auprès de qui je me sens privilégié. Ces administrateurs qui me font 'grandir ' en leurs présences ;

Bref j'aspire à continuer de faire partie de la grande famille de Desjardins et d'apporter mon savoir à ce grand œuvre de société ayant de plus de 125 années d'existence.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

|                              | Profil collectif du CA<br>Critères recherchés                           |                  | Ganeshan,<br>Dushiyanth | Jacques, Benoît | Vacant | Vacant |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|-----------------|--------|--------|
|                              | Compétences recherchées en 2026                                         | Nombre recherché |                         |                 |        |        |
|                              | Expérience membre et clients                                            | 1                | X                       | X               |        |        |
|                              | Éducation                                                               | 1                |                         |                 |        |        |
|                              | Technologies de l'information                                           | 1                |                         |                 |        |        |
|                              | Développement durable                                                   | 1                | X                       |                 |        |        |
|                              |                                                                         |                  |                         |                 |        |        |
|                              |                                                                         |                  |                         |                 |        |        |
| Critères de représentativité | Genre                                                                   |                  |                         |                 |        |        |
|                              | Hommes                                                                  | 3                | X                       | X               |        |        |
|                              | Femmes                                                                  | 1                |                         |                 |        |        |
|                              | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre                      |                  |                         |                 |        |        |
|                              | Groupes d'âge                                                           |                  |                         |                 |        |        |
|                              | 18-49 ans                                                               | 3                | X                       |                 |        |        |
|                              | 50 ans et +                                                             | 1                |                         | X               |        |        |
|                              | Diversité ethnoculturelle                                               |                  |                         |                 |        |        |
|                              |                                                                         | Au moins 1       | X                       |                 |        |        |
|                              | Représentativité géographique                                           |                  |                         |                 |        |        |
|                              |                                                                         |                  |                         |                 |        |        |
|                              | Secteur d'activités économiques                                         |                  |                         |                 |        |        |
|                              |                                                                         |                  |                         |                 |        |        |
|                              | Continuité à la gouvernance                                             |                  |                         |                 |        |        |
|                              | Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA |                  | X                       | X               |        |        |