

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 4
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 65 ans et plus : 3

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir. À noter que les membres seront appelés à se prononcer sur l'adoption d'une résolution spéciale visant à modifier l'article 7.2 du RIC de manière à diminuer progressivement le nombre d'administrateurs et d'administratrices siégeant au conseil d'administration, si la modification proposée à l'article 7.2 est adoptée, il y aura **4 postes** à pourvoir au conseil d'administration, tous pour un mandat de 3 ans.

La période de mise en candidatures est terminée. 7 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jade BERTHEL-PEDDLE

Occupation : Notaire
Genre : Femme
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Je sou mets par la présente ma candidature à titre de membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre.

J'ai siégé au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Petite-Nation de juin 2022 à octobre 2024. Mon départ était lié à un congé de maternité. Aujourd'hui, je souhaite reprendre cet engagement avec une motivation renouvelée et le désir de contribuer à la continuité et à l'évolution de la gouvernance de notre caisse.

Mon implication étroitement liée à mon attachement de la région. Ma famille est établie dans la région depuis plusieurs générations et a contribué à son développement économique et professionnel. Ayant grandi dans un environnement où l'engagement envers la communauté était une valeur fondamentale, le bien-être de notre milieu me tient profondément à cœur.

Je suis notaire et j'ai exercé auparavant à titre d'avocate. Ce parcours me permet d'apporter au conseil une expertise en analyse juridique, en rigueur décisionnelle, en conformité et en gestion des risques, ainsi qu'une compréhension approfondie des responsabilités fiduciaires des administrateurs et administratrices. Ces compétences s'inscrivent naturellement dans les enjeux de saine gouvernance et de gestion responsable.

Mon expérience récente à titre d'administratrice constitue un atout important pour assurer une continuité dans les travaux du conseil, tout en favorisant le transfert des connaissances et l'intégration harmonieuse de nouvelles candidatures. Âgée de 36 ans, je contribue également à la parité et à la diversité des perspectives au sein du conseil.

Engagé, rigoureuse et profondément investie dans l'avenir de notre caisse, je suis convaincue de pouvoir offrir une contribution utile et durable aux travaux du conseil d'administration.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Me Jade Berthel-Peddle, notaire
Membre de la Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Daniel BERTHIAUME

Occupation : Conseiller stratégique au Directeur général

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Aux membres de la Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre,

Je souhaite poser ma candidature au poste d'administrateur afin de contribuer activement à la gouvernance, au développement et à la pérennité de notre caisse. Résident de Gatineau depuis plus de 25 ans, je suis profondément attaché aux valeurs coopératives qui guident le Mouvement Desjardins et à son rôle essentiel dans la vitalité économique et sociale de notre milieu. Je crois fermement que la force d'une caisse repose sur l'engagement de ses membres, la qualité de sa gouvernance et la capacité de son conseil d'administration à prendre des décisions éclairées, responsables et alignées sur les besoins de la collectivité en cohérence avec ceux de notre institution.

Mon parcours professionnel de plus de trente-cinq ans au sein d'organisations publiques, parapubliques et coopératives m'a permis d'acquérir une expertise solide en gestion stratégique, en gouvernance, en analyse de risques, en planification financière et en accompagnement de gestionnaires. J'ai occupé des fonctions de direction au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, à La Financière agricole du Québec et au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Ces rôles m'ont amené à gérer des équipes multidisciplinaires, à administrer des budgets importants, à assurer la conformité aux encadrements légaux et réglementaires et à soutenir des organisations dans des contextes de transformation.

Dans mes fonctions récentes de conseiller stratégique au MAPAQ, j'accompagne des gestionnaires dans l'exercice de leurs responsabilités, soutiens la mise en œuvre de projets majeurs et contribue à l'optimisation des processus organisationnels. Ce rôle m'a permis de développer une vision globale des enjeux de gouvernance, de gestion du changement et de performance organisationnelle, des compétences directement transférables au rôle d'administrateur d'une caisse.

J'ai également siégé à plusieurs conseils d'administration, dont au niveau local, la Table agroalimentaire de l'Outaouais, le Réseau Agriconseils Outaouais, l'Association de soccer de Buckingham et au niveau provincial comme représentant du MAPAQ, à la Coordination des services-conseils et au Centre d'expertise en gestion agricole. Ces expériences m'ont permis de développer une compréhension approfondie des responsabilités fiduciaires, de l'importance de la collégialité, de la nécessité d'une prise de décision éclairée et de la rigueur qu'exige une saine gouvernance. Elles m'ont aussi appris à travailler dans un esprit de collaboration, à écouter les parties prenantes et à contribuer à des décisions structurantes pour les organisations et leur milieu.

Les responsabilités confiées aux administrateurs d'une caisse — veiller aux intérêts des membres, assurer une gestion prudente et responsable, contribuer au développement durable du milieu, représenter fidèlement les membres et soutenir la mission coopérative — correspondent pleinement à mes valeurs et à ma façon d'exercer mes fonctions professionnelles. Je suis particulièrement interpellé par l'importance de comprendre les besoins des membres, de favoriser leur satisfaction et de contribuer à la pérennité de l'organisation dans un contexte où les attentes sont élevées et évoluent rapidement.

Si je suis élu, je m'engage à participer activement aux travaux du conseil, à me préparer soigneusement aux réunions, à agir avec intégrité et transparence, et à représenter les membres avec respect et diligence. Je souhaite mettre mon expérience en gestion, en gouvernance et en analyse stratégique et financière au service de notre caisse afin de contribuer à son développement, à sa solidité financière et à son rayonnement dans notre communauté.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma candidature et de la confiance que vous pourriez m'accorder.

Daniel Berthiaume

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Annie BOUCHER

Occupation : Gestionnaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Chers (ères) membres Desjardins,

Native de Notre-Dame-de-la-Salette, je siège au Conseil d'administration (CA) depuis avril 2010. Ayant occupé différents rôles au sein du CA jusqu'en mars 2024 et agissant actuellement à titre de dirigeante, je contribue activement aux travaux du conseil en mettant à profit une solide expérience en gouvernance, en prise de décision stratégique et en saine gestion organisationnelle, acquise au fil de mes mandats et de ma carrière professionnelle.

Domaines d'expertise :

- Leadership stratégique
- Service à la clientèle
- Ressources humaines
- Gestion d'équipes
- Gestion opérationnelle
- Santé et sécurité au travail
- Technologie de l'information

Je sou mets ma candidature au poste d'administratrice au sein du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Petite-Nation et du Lièvre, animée par le désir de contribuer activement à la mission coopérative de Desjardins et de travailler dans l'intérêt de ses membres et de la communauté. Issue du milieu et proche de sa réalité, je comprends les enjeux et les besoins des membres de notre Caisse.

Mon parcours professionnel m'a permis de développer une expertise diversifiée en leadership, en service à la clientèle, en recrutement, en formation, en relations de travail ainsi qu'en santé et sécurité au travail. Ces compétences me permettent d'apporter une perspective structurée et rigoureuse aux discussions du Conseil, notamment en matière de gouvernance, de gestion des risques, de performance organisationnelle et de pérennité des services. Dans mon rôle de gestionnaire, je dirige une équipe multidisciplinaire responsable d'offrir des services opérationnels administratifs à une clientèle de haut niveau. J'assume également des responsabilités décisionnelles en ressources humaines et en conditions d'emploi, en veillant à l'intégrité des pratiques, à l'alignement stratégique des décisions et à leur impact global sur l'organisation.

Ma vaste expérience, combinée aux connaissances acquises au cours de plus de vingt années de carrière, fait de moi une candidate bilingue qualifiée, motivée à relever les défis liés à la gouvernance d'une institution financière coopérative en constante évolution.

En appuyant ma candidature, soyez assurés de mon engagement à agir avec rigueur, intégrité et transparence dans l'intérêt des membres, afin de contribuer à ce que Desjardins demeure le premier choix dans le cœur des gens et continue d'offrir des solutions à réelle valeur ajoutée.

Je vous remercie de votre confiance. Veuillez recevoir mes salutations distinguées.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



Lucie BOURASSA

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre du Conseil d'administration de la Caisse depuis 2009. J'ai débuté à la Caisse de la Basse-Lièvre qui a ensuite été regroupée avec une autre caisse pour devenir la Caisse du Coeur-des-Vallées et qui depuis le 1er janvier 2025 est maintenant regroupée créant la nouvelle Caisse de la Petite-Nation et du Lièvre.

Je suis membre de l'Ordre des Comptables Professionnels Agréés (CPA) depuis plus de 40 ans. J'ai aussi une expérience de travail de plus de 44 ans. Je crois que mon expertise professionnelle est un atout pour apporter ma contribution au Conseil d'administration.

Maintenant retraitée, j'ai plus de disponibilité pour participer aux différents comités de la Caisse et m'impliquer dans mon milieu. J'ai beaucoup d'expérience en gestion des finances, en comptabilité et en gestion des ressources humaines, me permettant d'apporter ma contribution lors des échanges pendant les rencontres du Conseil d'administration et des différents comités. Je suis aussi parfaitement bilingue, me permettant d'établir des liens avec la communauté anglophone au besoin.

Mon intérêt pour le mouvement coopératif a grandi tout au long de mon parcours comme membre du Conseil d'administration de la Caisse et j'aimerais pouvoir continuer cette belle implication.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁵



Pierre PHARAND

Occupation : Entrepreneur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je crois que l'expérience acquise à la suite des années, en comptabilité, gestion, ma connaissance de la Petite-Nation et le secteur de la Basse-Lièvre serait un atout pour ma caisse. Je suis un mentor du Réseau M, donc en contact avec de jeunes entrepreneurs, propriétaire d'une entreprise, secrétaire trésorier du Regroupement des gens d'affaires de la Basse-Lièvre et vice-président de la Fédération québécoise de tir.

⁵ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁶



Alain RANCOURT

Occupation : Retraité du service des incendies

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Étant membre du C.A. depuis 2023, je désire renouveler mon mandat afin de continuer à contribuer aux nombreux engagements et prise de décision au sein de ma caisse pour le bien de ma communauté. Étant membre également du comité de coopération (comité qui se charge de faire des dons et commandites à divers organismes), je désire continuer à y siéger afin de maintenir une mémoire corporative sur ce dernier et de continuer à faire bénéficier de mon expérience acquise à mes confrères et consœurs du C.A.

⁶ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁷



Chantal TANGUAY

Occupation : Travailleur autonome

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, gestion d'entreprise et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse afin de mettre à profit mes diverses compétences, connaissances et expériences au sein d'un milieu coopératif. Ce rôle représente pour moi un nouveau défi stimulant, en cohérence avec mon parcours professionnel.

La possibilité de travailler de concert avec les décideurs de mon institution financière m'interpelle tout particulièrement. Je suis persuadé que mon profil, mon expérience et mon engagement envers le modèle coopératif font de moi une candidate bien positionnée pour contribuer de manière significative à la gouvernance et au développement du Mouvement Desjardins.

De plus, après avoir œuvré pendant quinze ans à titre de travailleur autonome comme analyste de la conformité des dossiers dans le cadre des programmes de subvention de la Société d'habitation du Québec, je ressens le besoin de renouer avec le travail d'équipe au sein d'un conseil d'administration d'une institution qui place ses membres au cœur de ses priorités.

Sur le plan professionnel, mon expérience à titre de copropriétaire au sein d'une entreprise de gestion, d'une entreprise agricole et d'une usine de transformation de bois, m'a permis d'acquérir des compétences solides en gestion d'entreprise, soit en gestion financière, en comptabilité, en marketing et en gestion de contrats. Par ailleurs, mon rôle de conseillère en développement économique au sein du Centre local de développement Papineau et de la Corporation de développement économique Papineau m'a permis d'approfondir ma compréhension des enjeux propres au milieu des affaires.

Mes expériences à titre de directrice générale au sein de divers organismes du milieu communautaire ont contribué au développement d'une vision stratégique et d'une compréhension des besoins des organisations et de leurs clientèles. Elles ont également renforcé mes compétences en gestion des ressources financières afin d'assurer la pérennité des services, en gestion des ressources humaines par un leadership mobilisateur axé sur la qualité du service à la clientèle, ainsi qu'en gestion des ressources matérielles, notamment par la gestion de contrats et d'un immeuble accueillant des locataires.

Au cours de ma carrière, j'ai également siégé à différents conseils d'administration et comités de travail, notamment à la Chambre de commerce Vallée de la Petite-Nation, à la Table du préfet de la MRC de Papineau, ainsi qu'à un conseil d'établissement et comité consultatif de la Commission scolaire au Cœur-des-Vallées.

Membre de la Caisse Desjardins depuis de nombreuses années, je souhaite y apporter une voix engagée, responsable et proactive. Je suis pleinement consciente des responsabilités liées à ce mandat, y compris des cadres légaux et réglementaires, et je suis prête à m'investir activement dans les travaux du conseil d'administration, des formations et des comités.

⁷ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		BERTHEL- PEDDLE, Jade	BERTHIAUME, Daniel	BOUCHER, Annie	BOURASSA, Lucie	PHARAND, Pierre	RANCOURT, Alain	TANGUAY, Chantal			
Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché										
	Gestion financière				X			X			
	Gestion d'entreprise					X		X			
	Comptabilité				X			X			
Critères de représentativité	Genre										
	Hommes	1		X		X	X				
	Femmes	4	X		X			X			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre										
	Groupes d'âge										
	18-34 ans	2									
	35-49 ans		X								
	50-64 ans			X			X	X			
	65 ans et +	3			X	X					
	Diversité ethnoculturelle										
	1 personne, si possible										
	Représentativité géographique										
	N/A										
	Secteur d'activités économiques										
	N/A										
	Continuité à la gouvernance										
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA			X	X		X				