

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Moissons-et-de-Roussillon



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Moissons-et-de-Roussillon fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Éducation
- Communication

Autres éléments de représentativité

- Personne œuvrant dans le secteur agricole
- Personne représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 4

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 35 à 49 ans : 0
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe B	Groupe C
Nombre de postes en élection	2	2	1
Nombre de candidatures reçues	3	0	3
	Votation en différé		Votation en différé

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Éric Bachand

Occupation : Associé

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, gestion d'entreprise et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je crois que ma candidature est en lien avec le profil recherché.

J'ai le titre de Comptable Professionnel Agréé (CPA) et que j'ai fait une spécialité en fiscalité en obtenant une maîtrise en fiscalité de la faculté de droit de l'Université de Montréal, en collaboration avec les Hautes Études Commerciales de Montréal (HEC). Cette expertise concorde avec un domaine recherché, soit la comptabilité.

Je suis un homme d'affaires œuvrant sur le territoire de la Caisse depuis 1997. J'ai été membre du conseil d'administration de la Chambre de commerce district St-Rémi de 1997 à 2005. Mon poste au sein de mon cabinet et ma profession de comptable-fiscaliste m'a amené à conseiller plusieurs entrepreneurs sur la gestion financière et la gestion d'entreprise.

Mon métier et mes origines fond que j'ai développé une expertise en milieu agricole. Je suis natif de St-Rémi et j'al toujours côtoyé le milieu agricole. J'ai fait ma thèse de maîtrise en 2003 sur le « Transfert de biens agricoles aux enfants majeurs ». En tant que comptable et fiscaliste œuvrant à St-Constant et St-Rémi, Je travaille régulièrement avec les agriculteurs, tels que les maraîchers, les grandes cultures, des acériculteurs, des pommiculteurs, etc. Et aussi avec les grossistes et les transformateurs. Ce qui m'expose un point de vue privilégié sur le domaine agricole.

Je suis résident de Candiac et natif de St-Rémi. Je comprends les différentes réalités que vivent les membres de la Caisse. Je désire contribuer au mieux-être de ma collectivité en m'impliquant dans une organisation où j'adhère à sa mission et ses valeurs. Je tiens à faire remarquer mon implication sociale à titre de membre du CA de la Caisse depuis 2014 et comme président du comité d'audit et de déontologie depuis 2018. Merci

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²

GROUPE : C



Martin Gagné

Occupation : Entrepreneur et dirigeant

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature afin de devenir membre du conseil d'administration de la Caisse populaire Desjardins, convaincu de pouvoir y contribuer de façon constructive tout en approfondissant mes compétences en gouvernance au bénéfice de mes entreprises et de l'écosystème économique québécois.

À titre de président-directeur général de Go Consigne et de Reverra, je dirige des entreprises en forte croissance œuvrant dans l'économie circulaire, la logistique et les infrastructures environnementales. Ces organisations regroupent aujourd'hui un nombre croissant d'actionnaires, de partenaires institutionnels et de parties prenantes, ce qui m'amène à travailler régulièrement avec des conseils d'administration, à structurer des cadres de gouvernance rigoureux et à prendre des décisions stratégiques à long terme. Dans ce contexte, m'impliquer au sein du conseil d'administration de Desjardins représente pour moi une occasion privilégiée d'approfondir ma compréhension des meilleures pratiques en gouvernance coopérative, en gestion des risques, en finance stratégique et en supervision organisationnelle. Cette expérience serait directement transposable dans mes fonctions de dirigeant, au bénéfice de mes actionnaires, de mes équipes et des projets que je porte.

Par ailleurs, je partage pleinement les valeurs du Mouvement Desjardins : enracinement dans la communauté, développement économique responsable, prise de décisions durables et vision à long terme. Mon parcours entrepreneurial, axé sur l'innovation, la création de valeur collective et la transition vers des modèles plus durables, s'inscrit naturellement dans cette philosophie.

Je suis convaincu que mon expérience de terrain comme PDG, combinée à ma capacité d'analyse stratégique et à ma compréhension des réalités des PME et des organisations en croissance, me permettra d'apporter une contribution pertinente et engagée aux travaux du conseil d'administration de la Caisse.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et je serais honoré de pouvoir mettre mes compétences et mon engagement au service de Desjardins et de ses membres.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.



Patrick Mekhaël

Occupation : Gestionnaire de société

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Au terme de mon premier mandat de trois ans à titre d'administrateur de la Caisse des Moissons et de Roussillon, je soumetts à nouveau ma candidature dans le but de poursuivre mon engagement envers notre coopérative et notre collectivité. Ces trois années m'ont permis de mieux comprendre l'importance stratégique d'un conseil d'administration fort, diversifié et mobilisé autour d'une mission commune : assurer la pérennité et la pertinence de notre caisse dans un environnement financier en évolution rapide.

En tant qu'administrateur, j'ai eu le privilège de contribuer à plusieurs réflexions portant sur la gouvernance, la croissance des services financiers, ainsi que la vitalité socioéconomique de notre communauté. Ce rôle m'a permis d'élargir ma compréhension des enjeux coopératifs, de renforcer mes compétences en analyse stratégique et en gestion du risque, tout en participant activement aux décisions visant à mieux répondre aux besoins des membres.

Mon intérêt pour un second mandat repose sur un double objectif : la continuité et l'innovation. D'abord, la continuité, car je crois fermement que la stabilité du conseil favorise une gouvernance solide et cohérente. Ensuite, l'innovation, puisque le secteur financier se transforme rapidement avec la numérisation, les nouvelles attentes des jeunes membres et la nécessité de concilier croissance économique et responsabilité sociale. Je souhaite mettre à profit mon expérience professionnelle et mon esprit d'analyse pour contribuer à ces défis et soutenir la modernisation de nos services.

Je crois profondément aux valeurs coopératives de proximité, de solidarité et de responsabilité. C'est cette philosophie qui m'anime à vouloir revenir pour un second mandat : afin de continuer à représenter les membres avec intégrité, transparence et écoute, tout en mettant l'intérêt collectif au cœur de chaque décision. Enfin, je désire poursuivre le travail amorcé avec mes collègues administrateurs et la direction afin de consolider la position de la Caisse des Moissons et de Roussillon comme acteur de développement durable, inclusif et prospère au sein de notre région.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴

GROUPE : C



William Moquin

Occupation : Entrepreneur et dirigeant

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.



Ignas Bertrand Nzedong Tigoufack

Occupation : Technicien sénior

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : - - -

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, je suis résident de Sainte-Catherine, avec ma famille, depuis 2018. Entrepreneur et gestionnaire d'immeubles dans la région, j'ai acquis une solide expérience en gestion financière, en analyse de projets, en gestion des risques et en prise de décisions stratégiques dans des contextes où la rigueur, la conformité et la pérennité des actifs sont essentielles. Ces responsabilités m'ont permis de développer un jugement indépendant, une vision à long terme et un sens élevé des responsabilités, des qualités essentielles au rôle d'administrateur.

Parallèlement, ma réorientation de carrière par une formation universitaire (en cours) au baccalauréat en administration des affaires, vient enrichir mon profil. Cette formation me permet d'approfondir ma compréhension des enjeux liés à la gouvernance, au leadership, à la gestion du capital humain, aux relations de travail et à la prise de décisions éthiques. Je considère que la performance durable d'une institution financière repose autant sur la solidité financière que sur une saine gestion des personnes, de la culture organisationnelle et des pratiques de gouvernance.

Le rôle d'un administrateur au sein d'une caisse Desjardins exige une capacité à conjuguer vision stratégique, gestion prudente des risques, compréhension des réalités du milieu et engagement envers les valeurs coopératives. Mon parcours en entrepreneuriat, combiné à ma formation en administration des affaires, me permet d'apporter une contribution équilibrée tant sur les plans financier, humain qu'organisationnel.

Membre de Desjardins et profondément attaché aux valeurs de responsabilité, de démocratie et d'engagement envers la collectivité, je souhaite mettre mes compétences et mon expérience au service de la Caisse des Moissons et de Roussillon afin de contribuer à une gouvernance rigoureuse et à la défense des intérêts de ses membres.

Merci pour votre soutien, Ignas Bertrand

⁵ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.



Josée Tessier

Occupation : Enseignante

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec un grand intérêt que je vous soumetts ma candidature. Mon parcours combine une solide expérience en enseignement, un grand savoir-faire en communication ainsi qu'une expérience de plus de 18 années au sein de mon ordre professionnel, Ordre des hygiénistes dentaires du Québec, des atouts que je souhaite aujourd'hui mettre au service de votre conseil d'administration de la Caisse de Moissons et de Roussillon.

Au fil de mon expérience en enseignement, j'ai développé une capacité à transmettre des connaissances de manière claire et structurée et adaptée selon les besoins. Par ailleurs, mon expertise en communication constitue un élément central de mon profil et de ce que vous recherchez. Je maîtrise autant la communication orale qu'écrite et ce autant en français qu'en anglais, que ce soit dans un contexte pédagogique ou bien organisationnel.

Enfin, mes différents rôles au sein de mon ordre professionnel sur le conseil d'administration m'ont permis de développer différentes compétences et une compréhension en matière de planification stratégique et d'être mieux outiller pour faire face aux différents défis ou bien enjeux pour une saine gouvernance. Cette expérience m'a appris à travailler en équipe, à participer à la prise de décision avec professionnalisme, de façon éthique, le tout avec intégrité.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

⁶ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BACHAND, Éric	GAGNÉ, Martin	MEKHAËL, Patrick	MOQUIN, William	NZEDONG TIGOUFACK, Ignas Bertrand	TESSIER, Josée
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Gestion financière	1	X		X		
	Gestion d'entreprise	1	X	X	X	X	
	Comptabilité	1	X				
	Communication	1					
	Éducation	1					X
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	4	X	X	X	X	
	Femmes	1					X
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	3				X	
	35-49 ans					X	
	50-64 ans	1	X	X	X		X
	65 ans et +	1					
	Diversité ethnoculturelle						
	Diversité ethnoculturelle	1				X	
	Représentativité géographique						
	Groupe A (secteur Roussillon)	2			X	X	X
	Groupe B (secteur Moissons)	2					
	Groupe C (Universel)	1	X	X		X	
	Secteur d'activités économiques						
	Agricole	1					
Continuité à la gouvernance							
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X		X			