

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Charles-LeMoyne



En janvier de chaque année, la Caisse Charles-LeMoine fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membre client
- Communication
- Éducation
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Provenant de Saint-Lambert ou Laflèche
- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- 2 Femme(s) :
- 3 Homme(s) :

Selon les groupes d'âge

- 2 de 18 à 34 ans :
- 1 de 35 à 49 ans :
- 2 de 65 ans et plus :

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 9 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Julia AINSWORTH

Occupation : Analyste financière agréée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre et client

Raisons motivant votre candidature

Cette démarche s'inscrit dans mon désir de contribuer concrètement à la gouvernance d'une institution coopérative qui joue un rôle clé dans la vitalité économique et sociale de notre milieu. Je cumule aujourd'hui 18 années d'expérience dans l'industrie financière, principalement en gestion de portefeuille. Depuis mai 2025, j'occupe le poste de Gestionnaire en placements au Régime de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées du Québec (RRCPEGQ). J'y contribue à la gestion d'actifs à long terme dans un environnement hautement encadré, où la saine gestion des risques, la pérennité financière et la responsabilité fiduciaire envers les participants sont au cœur des décisions.

Au fil de mon parcours professionnel, j'ai développé une bonne capacité d'analyse, un jugement indépendant et une compréhension approfondie des enjeux financiers, réglementaires et de gouvernance. Mon intérêt pour la gouvernance m'a amenée, de façon proactive, à me préparer à l'éventualité d'un mandat au sein d'un conseil d'administration. En 2020, j'ai complété le programme « Gouvernance au féminin » de l'IGOPP (l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques), qui m'a permis d'approfondir ma compréhension du rôle et des responsabilités d'un conseil, ainsi que des dynamiques propres à la prise de décision collective, à l'éthique et à la gestion des risques. Dans la continuité de cette démarche, je me suis également impliquée au sein du Comité sur la finance durable du CFA, où je participe à des réflexions collectives portant sur l'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les décisions financières à long terme.

Par ailleurs, mon parcours académique en sciences, combiné à ma formation financière, contribue à une approche rigoureuse et structurée de l'analyse et du jugement. Je crois que ce cheminement, ainsi que mon expérience en investissement durable et ma capacité à collaborer avec des parties prenantes aux profils variés, constituent des éléments de diversité qui peuvent enrichir les travaux d'un conseil d'administration.

Je partage les valeurs coopératives de Desjardins, notamment l'intégrité, la responsabilité et le développement durable du milieu. Je suis prête à m'investir pleinement dans ce rôle, à respecter les plus hauts standards éthiques et à contribuer de manière constructive aux travaux du conseil, dans l'intérêt des membres de la Caisse.

Veuillez agréer l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Catherine AUDRAIN

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

Engagée et déterminée, j'ai fondé en 1985 et a été directrice générale jusqu'en 2015 de La Traversée, un organisme sans but lucratif voué au traitement psychologique et sociojudiciaire des femmes et des enfants victimes d'agressions sexuelles. Durant les années 80, parallèlement à son travail à la Traversée, elle suit des cours en philosophie et en études interdisciplinaires sur la mort à l'UQAM, avant d'obtenir une maîtrise en sociologie. Son travail l'a amené à initier et développer le programme Prévention de la violence et philosophie pour enfants. La Traversée et sa directrice ont remporté le Prix Égalité (2011) dans la catégorie Prévention de la violence, décerné par le Secrétariat à la condition féminine du Québec et le Prix de la Fondation Marie-Vincent (2006). Elle a aussi reçu le Prix Reconnaissance de l'UQAM (2013) pour souligner son parcours exceptionnel et sa contribution à l'origine du programme éducatif Prévention de la violence et philosophie pour enfants, initié en 1996, lancé en 2005 et implanté dans plus de 20 écoles de la Commission scolaire Marie-Victorin, en partenariat avec la Caisse Desjardins Charles-LeMoine.

Au cours des 40 dernières années, la reconnaissance des droits des victimes d'agressions et d'inceste a grandement progressé au Québec. Un organisme comme La Traversée et sa directrice ont participé, en plus de leur offrir des services, à la formation des médecins, infirmières, travailleurs sociaux et policiers qui sont en contact avec les victimes, tant dans les centres désignés que dans les équipes d'urgence afin de s'assurer de la reconnaissance des droits des victimes dans le système judiciaire, mais aussi dans les services de santé et les services sociaux.

Sensible à la vulnérabilité des enfants et à l'importance de leurs droits, je me suis associée en 2015 à la Chaire UNESCO d'étude des fondements philosophiques de la justice et de la société démocratique afin d'initier et mettre en œuvre un programme d'éducation aux valeurs démocratiques et civiques avec le dialogue philosophique auprès des jeunes de 5 à 16 ans intitulé PhiloJeunes. Ce programme vise le développement d'une conscience plus fine de leurs droits, de développer le jugement, le sens critique, la sensibilité et une meilleure compréhension des valeurs démocratiques et civiques dans le but de les rendre plus nuancés et moins vulnérables à l'endoctrinement, aux préjugés et au dogmatisme afin qu'ils puissent mieux se définir comme sujet de droit et développer une posture citoyenne forte leur permettant de jouir pleinement de leur potentiel comme personne et comme acteur social. Ce projet, sous la présidence jusqu'en 2019 de Monsieur Claude Béland, G.O. et ancien Président de Desjardins, est implanté dans plusieurs Centres de services scolaires du Québec, d'Académies en France et directions scolaires en Belgique a été présenté à l'UNESCO à Paris. La Caisse Desjardins Charles-LeMoine a également contribué au projet PhiloJeunes.

Depuis mes 16 ans j'ai un compte à la Caisse Desjardins Charles-LeMoine et durant ma direction, les comptes de La Traversée et du Centre International PhiloJeunes étaient à la Caisse Desjardins Charles-LeMoine en raison de ses fondements coopératifs. Soucieuses des besoins des personnes, je serai très investie auprès des membres et rigoureuse sur les questions financières pour assurer la crédibilité de Desjardins ainsi que la mission envers ses membres. Depuis mars 2025, je suis à la retraite et serait ravie de poursuivre mon engagement auprès de ma Caisse, d'une part en raison de ses valeurs coopératives et de développement durable et d'autres part en termes de reconnaissance pour la constance de son soutien envers les organisations que j'ai dirigé depuis 1984. Je serai honorée de contribuer à mon tour au soutien de la communauté de la Caisse Desjardins Charles-LeMoine.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Caroline CLOUTIER

Occupation : Directrice marketing et communications

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre et client, Communication

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite par la présente un troisième mandat à titre d'administratrice de la Caisse Desjardins Charles-Lemoyne. Cette démarche s'inscrit dans la continuité de mon engagement au sein du conseil d'administration, engagement qui s'est renforcé au cours de la dernière année alors que j'ai eu l'honneur d'être nommée vice-présidente.

Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA) ainsi que d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en gestion de coopératives, j'occupe depuis 15 ans le poste de directrice marketing et communication à la Coopérative funéraire du Grand Montréal. Mon parcours professionnel totalise plus de 25 ans d'expérience au sein du milieu coopératif, ce qui m'a permis de développer une expertise approfondie en gestion des membres-clients, en gouvernance et en prise de décision orientée vers l'intérêt collectif.

Parallèlement à mes fonctions de gestion, je suis chargée de cours au niveau collégial, une expérience qui nourrit mes compétences en pédagogie et en éducation.

Résidente de Saint-Lambert depuis 15 ans, je suis profondément attachée à ma communauté. Mon implication en développement durable, à titre de responsable du comité de développement durable de la Coopérative funéraire du Grand Montréal et comme membre du comité de développement durable de la Fédération des coopératives funéraires du Québec, témoigne de ma volonté de contribuer à des organisations responsables, ancrées dans une vision à long terme.

C'est avec la même rigueur, le même sens des responsabilités et la même motivation que je souhaite poursuivre mon engagement au sein de la Caisse Charles-Lemoyne, afin de continuer à contribuer à sa saine gouvernance, à son développement et à son rôle essentiel dans la communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Danielle LATOUR

Occupation : Gestionnaire d'établissement scolaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Forte de mes onze années d'expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins Charles-LeMoyne, je présente aujourd'hui ma candidature avec un intérêt renouvelé et la volonté sincère de poursuivre mon engagement à titre d'administratrice.

Membre de la Caisse depuis trente-huit ans, j'ai fait du quartier Laflèche non seulement mon lieu de résidence, mais aussi le cœur de ma vie familiale et communautaire. C'est ici que j'ai élevé mes quatre enfants et que je me suis investie pendant de nombreuses années dans différents organismes locaux. Lorsque mes enfants ont intégré les écoles primaires et secondaires du secteur, j'ai naturellement poursuivi cet engagement, notamment comme parent coéducateur, membre de comités et de conseils d'établissement. J'ai également participé à un comité citoyen dont la mission était de renforcer le sentiment de fierté, de respect et d'appartenance à notre communauté.

La solidarité avec le milieu, une valeur chère à Desjardins, guide profondément mon engagement. Je crois en l'importance d'écouter les membres, de comprendre leurs besoins réels et leurs attentes, et d'agir de manière collaborative pour y répondre. Présentement présidente du comité ayant le mandat en coopération, je souhaite continuer, avec bienveillance et rigueur, au développement responsable et durable de notre milieu. Je demeure aussi pleinement engagée à veiller à une gestion saine, prudente et intègre de la Caisse, dans le respect constant du meilleur intérêt des membres et clients.

L'éducation financière des jeunes représente également une préoccupation qui m'est très chère. Maman de jeunes adultes et orthopédagogue de formation, j'ai fait le saut vers la gestion scolaire il y a quelques années. Aujourd'hui directrice adjointe d'une école primaire de Longueuil, je suis convaincue de l'importance d'outiller les jeunes pour qu'ils développent des habitudes financières saines et une autonomie éclairée.

Au plaisir de vous croiser dans la communauté, j'espère pouvoir compter sur votre confiance afin de poursuivre mon engagement comme administratrice avec rigueur, intégrité et dévouement, au bénéfice de l'ensemble des membres actuels et futurs de notre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean Hyacinthe MEM

Occupation : Technicien comptable

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Non-applicable

Raisons motivant votre candidature

M'engager au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins représente pour moi une occasion privilégiée de contribuer activement à la vitalité économique et sociale de notre communauté. Je souhaite mettre mes compétences, mon expérience et ma vision au service d'une institution coopérative qui joue un rôle essentiel dans la vie financière des membres, mais aussi dans le développement local. Intégrer le conseil d'administration, c'est participer à des décisions structurantes, assurer une gouvernance rigoureuse et veiller à ce que la Caisse demeure un acteur responsable, innovant et proche de ses membres.

Je suis convaincue d'être la personne idéale pour occuper cette fonction, d'abord en raison de mon sens profond de l'engagement. J'ai toujours accordé une grande importance à la participation citoyenne, à la transparence et à la responsabilité collective. Ces valeurs rejoignent directement celles de Desjardins et guident ma façon d'aborder les enjeux, qu'ils soient financiers, humains ou organisationnels.

Mon parcours professionnel m'a permis de développer une solide capacité d'analyse, un jugement stratégique et une compréhension fine de des enjeux économiques actuels. J'ai l'habitude de travailler dans des environnements où la rigueur, la collaboration et la prise de décision éclairée sont essentielles. Je sais écouter, poser les bonnes questions, et contribuer à des discussions constructives, tout en gardant le cap sur les objectifs à long terme.

Je possède également une grande facilité à travailler en équipe et à créer un climat de confiance. Pour moi, un conseil d'administration efficace repose sur la diversité des points de vue, le respect mutuel et la capacité de concilier les intérêts des membres avec les impératifs de gestion. Je suis motivé par l'idée de contribuer à une gouvernance moderne, responsable, et tournée vers l'avenir.

Enfin, je souhaite m'impliquer pour soutenir l'innovation, l'éducation financière et la croissance durable de notre Caisse. Je crois profondément au modèle coopératif et à sa capacité de générer un impact positif, tant pour les membres que pour la collectivité. C'est avec sérieux, enthousiasme et un réel désir de servir que je pose ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Charles-LeMoine.

Merci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maxime ROY DEWAR

Occupation : Conseiller en investissements

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Non-applicable

Raisons motivant votre candidature

Motivé par mon attachement aux valeurs de l'entraide, de la solidarité et de la bienveillance qui définissent le modèle coopératif, je souhaite poser ma candidature au rôle d'administrateur au sein de ma caisse Desjardins.

Je crois fermement que la force d'une caisse repose sur sa capacité d'être à l'écoute de ses membres, de les soutenir et de les accompagner, tout en contribuant activement au développement de sa communauté. Par mon engagement, mon sens des responsabilités et mon désir de participer positivement aux décisions collectives, je souhaite participer à une gouvernance humaine et rigoureuse, axée sur le bien commun.

Mon parcours professionnel ainsi que mon expérience déjà acquise au sein du conseil de la Caisse Desjardins Charles-Lemoyne m'ont permis de développer un sens aigu des responsabilités, de l'écoute, de la collaboration et de l'efficacité. Je crois profondément au modèle coopératif et à l'importance de placer les membres et la communauté au cœur des priorités.

C'est avec humilité et engagement que je souhaite mettre mes compétences au service des membres de la Caisse Desjardins Charles-Lemoyne et de sa communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		AINSWORTH, Julia	AUDRAIN, Catherine	CLOUTIER, Caroline	LATOIR, Danielle	MEM, Jean Hyacinthe	ROY DEWAR, Maxime
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Expérience membre et client		X	X			
	Communication		X	X			
	Éducation				X		
	Développement durable						
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	3				X	X
	Femmes	2	X	X	X		
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	2					X
	35-49 ans	1	X	X		X	
	50-64 ans						
	65 ans et +	2		X	X		
	Diversité ethnoculturelle					X	
	Représentativité géographique						
	Secteurs de Saint-Lambert ou Laflèche		X	X	X		X
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA			X	X		X