

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Éducation
- Droit et déontologie

Autres éléments de représentativité

- Personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : trois (3)

Selon les groupes d'âge

- 65 ans et plus : Trois (3)

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Six (6) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Chadi AL HELOU

Occupation : Acteur-comédien

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec une volonté sincère de m'investir dans le développement socio-économique du Haut-Saint-Laurent et de contribuer à la vitalité de la communauté que je sou mets ma candidature au poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent.

Arrivé au Québec en 2004, d'origine syrienne, j'ai bâti au fil des années un parcours profondément enraciné dans l'engagement communautaire, la culture et l'éducation. Je maîtrise quatre langues — le français, l'anglais, l'italien et l'arabe — ce qui me permet de communiquer aisément avec une diversité de citoyens, de comprendre leurs préoccupations et de représenter une pluralité de voix au sein de la gouvernance.

Titulaire d'un baccalauréat en communications — stratégies de production médiatiques et culturelles (UQAM, 2011) et d'un baccalauréat en théologie (USEK, Liban), j'ai développé une carrière riche et variée : acteur et réalisateur depuis 2008 et fondateur et directeur du Festival Terre Ferme de Godmanchester depuis 2021, un événement qui mobilise les milieux agricole, culturel et citoyen.

Parallèlement, je possède une solide expérience en enseignement et animation, acquise dans divers établissements d'enseignement, ainsi que plus de vingt ans d'implication comme entraîneur de natation et de soccer. Ces expériences m'ont permis de développer des compétences fortes en pédagogie, en leadership, en communication et en mobilisation de groupes.

Mon engagement communautaire s'incarne également à travers la création de l'organisme Érable et Sources, qui œuvre activement dans le Haut-Saint-Laurent afin de soutenir le développement ethnoculturel, de favoriser l'inclusion et de renforcer les liens entre les différentes communautés culturelles de la région. De plus, je m'implique dans l'organisme, *Une Affaire de famille*, dont la mission est de soutenir l'épanouissement des familles, un engagement qui témoigne de ma volonté de contribuer au mieux-être collectif et à la cohésion sociale.

J'ai siégé au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent, une expérience formatrice qui m'a permis de comprendre les exigences de gouvernance, l'importance de la vision coopérative et les besoins concrets des membres. Fort de cette expérience, je souhaite mettre à profit mes compétences et ma connaissance du milieu pour servir de manière encore plus active.

Ma motivation à siéger repose sur des convictions fortes :

1. Mobiliser le milieu autour des enjeux socio-économiques, en créant des ponts entre les secteurs culturel, agricole, familial et communautaire.
2. Soutenir les organismes de première ligne et les familles, essentiels à la vitalité et à la résilience de notre territoire.
3. Assurer une présence engagée au sein de la région du Haut-Saint-Laurent, en partageant une vision inclusive, durable et centrée sur les besoins des membres et clients de la Caisse.

Je suis convaincu que mon parcours multidisciplinaire, ma capacité à rassembler et mon engagement profond envers la communauté feront de moi un administrateur engagé, stratégique et attentif aux réalités de tous les membres.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour une rencontre ou pour toute information additionnelle.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jessica BERTRAND

Occupation : Parajuriste

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Droit et déontologie

Raisons motivant votre candidature

Ma candidature au conseil d'administration de la Caisse s'inscrit dans une volonté sincère de m'impliquer activement au sein d'une institution financière qui joue un rôle central dans notre communauté.

Parajuriste de formation et de profession, je possède une solide compréhension des enjeux juridiques, de la conformité et de la déontologie. Mon parcours m'a amenée à développer une rigueur analytique, un sens aigu de l'éthique et une capacité à évaluer les situations avec objectivités et discernement – des compétences essentielles à la saine gouvernance d'une organisation coopérative.

Âgée de 38 ans, je représente également une génération active et engagée, soucieuse des enjeux économiques actuels et de l'évolution des besoins des membres. Je souhaite contribuer à assurer une gouvernance qui reflète les réalités d'aujourd'hui tout en respectant les valeurs fondamentales de Desjardins.

En tant que femme, je suis sensible à l'importance de maintenir la parité au sein des instances décisionnelles, convaincue qu'une diversité de perspectives favorise des décisions plus équilibrées, inclusives et représentatives des membres. De plus, née à Trinidad et Tobago et intégrée au Canada dès mon jeune âge, j'ai développé une capacité à comprendre les différentes réalités au sein de notre communauté.

Je souhaite mettre mes compétences, mon intégrité et mon engagement au service de la Caisse afin de contribuer à son développement durable et à la confiance de ses membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sherolyn DAHMÉ

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans +

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un intérêt profond et un engagement sincère envers le développement de notre communauté que je sou mets ma candidature au poste d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent.

Durant plus de 30 ans, j'ai occupé les fonctions de directrice générale et membre fondatrice de l'organisme P.S. Jeunesse à Salaberry-de-Valleyfield. Cette expérience, qui s'étend sur plus de trois décennies, m'a permis de développer une solide expertise en gouvernance, en gestion d'entreprise, en développement communautaire et en mobilisation d'acteurs issus de divers secteurs. J'y ai acquis une compréhension fine des enjeux sociaux, économiques et humains qui façonnent notre région, ainsi qu'une capacité éprouvée à orienter des organisations vers une mission durable, pertinente et alignée sur les besoins du milieu.

Par le passé, j'ai aussi été propriétaire d'une entreprise agricole, une responsabilité qui m'a permis de renforcer mes compétences entrepreneuriales, mon sens stratégique et ma connaissance des réalités économiques de notre territoire. Mon parcours est également marqué par une implication active au sein de plusieurs conseils d'administration d'organismes à but non lucratif, tant dans le développement communautaire qu'économique. Parmi ceux-ci, j'ai eu l'occasion de siéger à la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent à titre d'administratrice de la relève, un rôle qui m'a permis de bien comprendre les mécanismes de gouvernance propres au réseau coopératif, tout comme les responsabilités essentielles des administrateurs.

Je possède une connaissance approfondie du milieu, de ses forces, de ses défis et des transformations en cours. Cette compréhension, combinée à ma proximité avec les citoyens et membres de la région, me permet de saisir clairement les besoins des individus, des familles, des entrepreneurs et des organismes qui composent notre collectivité.

Ma volonté de siéger au conseil d'administration découle de ma conviction que la Caisse joue un rôle central dans le développement socio-économique du Haut-Saint-Laurent. Je souhaite contribuer à assurer une gouvernance rigoureuse, orientée vers l'innovation, la responsabilité, l'impact collectif et la satisfaction des membres. Je désire également participer activement à l'élaboration des orientations qui permettront à la Caisse de poursuivre sa mission coopérative tout en soutenant la vitalité actuelle et future de notre communauté.

Je serais honorée de mettre mon expertise, mon expérience de gouvernance, ma vision stratégique et mon engagement envers le milieu au service du conseil d'administration.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute rencontre ou information supplémentaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



André-Jacques GAUTHIER

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026: Droit et déontologie

Raisons motivant votre candidature

Étant détenteur d'un compte bancaire chez Desjardins depuis mon enfance, je suis au fait du rôle socio-économique historique particulier du Mouvement Desjardins. En plus de son expansion fulgurante dans les dernières décennies, dès mon retour au Québec, et de mon implantation dans la région, j'ai renoué mes liens avec l'institution, au point de lui confier progressivement la totalité de la gestion de mon patrimoine. J'ai bénéficié (et je bénéficie encore) de toute la gamme des produits, des services, des ressources ainsi que des conseils nombreux de planification financière, etc.

À titre de membre toujours, convié à me tenir informé et à prendre connaissance des délibérations de l'assemblée générale, j'ai repoussé à ma retraite mon désir d'implication à la vie démocratique associative du Mouvement Desjardins.

Ayant pris connaissance de l'appel de candidatures, j'ai décidé à l'instar de milliers de membres avant moi de tenter de mettre mes compétences/expériences aux services des membres. Ce qui m'a convaincu, c'est la possibilité de bénéficier d'une manière de « coaching » d'introduction au rôle à tenir.

Un grand point d'intérêt personnel est l'évaluation de la contribution ou Mouvement Desjardins au développement durable et responsable dans notre milieu.

Il me tient à cœur également de contribuer à veiller (en tant que retraité) à ce que les besoins des membres plus âgés soient pris en compte, notamment par rapport aux nombreux défis que génère l'implantation des nouvelles technologies dans l'exercice des opérations bancaires et la cybercriminalité afférente.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Josée Flora HERARD

Occupation : Directrice générale d'entreprise

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

Je m'appelle Marie-Josée Herard et je suis membre de la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent depuis près de 18 ans. Je souhaite vous soumettre ma candidature pour siéger à votre conseil d'administration. Mon parcours universitaire témoigne de mon engagement à comprendre les systèmes complexes sous différents angles. Je détiens trois maîtrises (en relations internationales, en marketing et en administration des affaires), chacune apportant une perspective unique à ma vision de la gouvernance financière. Forte de 25 ans d'expérience comme analyste des risques en financement de projets, cette formation m'a permis de maîtriser les cadres réglementaires, de comprendre les besoins des membres d'analyser et de structurer les risques à l'échelle internationale et sectorielle. Je souhaite maintenant mettre cette expertise au service des membres de cette caisse et contribuer au bien-être financier de notre communauté.

Ma formation en relations internationales, en marketing et mon MBA en finance et stratégie ont façonné ma carrière en financement de projets. J'ai consacré des décennies à évaluer les risques sous de multiples angles, à assurer la conformité et à conseiller sur les transactions. Cette expérience est directement pertinente pour la gouvernance des caisses. Je comprends les cadres régissant les coopératives financières et les obligations éthiques liées à la gestion des fonds et du capital des membres. Mon expérience dans divers secteurs m'a permis d'acquérir une vision globale des tendances économiques et de l'importance d'une gouvernance solide pour la pérennité à long terme. Toutefois, ce n'est pas seulement mon expertise technique qui motive ma candidature. J'ai principalement travaillé pour des clients, structurant des transactions, gérant les risques et les aidant à atteindre leurs objectifs. Bien que ce travail ait été enrichissant, je ressens aujourd'hui un fort besoin de mettre mes connaissances au service de la communauté. Je souhaite contribuer aux décisions qui profitent à mes voisins, soutiennent le développement économique local et veillent à ce que notre caisse demeure une institution forte et axée sur ses membres.

Les principes coopératifs de Desjardins me touchent particulièrement. L'idée que les institutions financières doivent servir leurs membres en priorité, plutôt que des actionnaires externes, correspond profondément à mes valeurs. Je crois en la démocratisation du savoir financier et, en tant que membre du conseil d'administration, je m'engage à assurer la transparence des décisions de notre caisse, à garantir que nos membres soient bien informés et que notre gouvernance reflète à diversité des besoins de notre communauté. Je crois également que mon point de vue de femme, forte d'une vaste expérience internationale et d'une formation multidisciplinaire, enrichirait considérablement les délibérations du conseil d'administration. Le contexte financier est de plus en plus complexe, et la présence d'administrateurs qui comprennent à la fois les besoins locaux et les tendances mondiales renforce notre capacité à servir efficacement nos membres.

Je souhaite contribuer non seulement par mon expertise, mais aussi par mon engagement à faire en sorte que la Caisse Desjardins du Haut-Saint-Laurent demeure un moteur essentiel de sécurité financière et d'opportunité pour les générations futures. Merci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mary-Kathleen VIEIRA

Occupation : Ressources humaines

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature au conseil d'administration de ma Caisse Desjardins parce que je crois profondément au modèle coopératif et au rôle essentiel que joue Desjardins dans le développement durable des personnes, des familles et des communautés. À titre de femme d'origine portugaise et de professionnelle chevronnée en ressources humaines, je souhaite mettre mon expertise et mon engagement au service d'une gouvernance responsable éthique et axée sur les membres.

Mon parcours en ressources humaines m'a amenée à travailler étroitement avec des équipes de direction et des conseils d'administration sur des enjeux de gouvernance, d'éthique, de gestion des risques et de conformité aux cadres légaux réglementaires. Ce rôle exige rigueur, intégrité et capacité d'analyse afin de formuler des opinions éclairées à partir d'informations complexes. J'ai l'habitude de prendre des décisions équilibrées qui tiennent compte à la fois de la pérennité organisationnelle, des obligations réglementaires et de l'impact humain à long terme.

À titre de membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), je suis assujettie à un code de déontologie qui exige indépendance, confidentialité, rigueur et l'imputabilité. Cet encadrement professionnel renforce mon approche en matière de gouvernance et de prise de décision éthique, et soutient mon engagement à agir dans l'intérêt supérieur de l'organisation et de ses membres.

L'écoute active est au cœur de ma pratique professionnelle. Comprendre les besoins, les attentes et les réalités des personnes est essentiel pour assurer une prise de décision juste et pertinente. Mon parcours trilingue renforce également ma capacité à écouter et à comprendre des membres issus de différentes réalités linguistiques et culturelles, afin que leurs perspectives contribuent pleinement aux discussions et aux orientations stratégiques du conseil.

Née au Canada de parents immigrants, mon héritage portugais m'a permis de développer une sensibilité particulière aux enjeux d'inclusion, d'accessibilité et de confiance envers les institutions financières. Cette perspective contribue à une gouvernance représentative et inclusive, en cohérence avec les valeurs coopératives de Desjardins.

Je suis animée par le désir de contribuer de façon réfléchie, éthique et responsable à la saine administration de la caisse. M'impliquer au sein du conseil d'administration serait pour moi une façon concrète de soutenir la mission de Desjardins et de redonner à une organisation dont les valeurs rejoignent profondément les miennes.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		AL HELOU, Chadi	BERTRAND, Jessica	DAHME, Sherolyn	GAUTHIER, André-Jacques	HERARD, Marie-Josée Flora	VIEIRA, Mary-Kathleen
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Droit et déontologie	1		X		X	
	Éducation	1					
	Genre						
	Hommes	0	X			X	
	Femmes	3		X	X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	0					
	35-49 ans	0		X		X	
	50-64 ans	0	X				X
	65 ans et +	3			X	X	
	Diversité ethnoculturelle						
	Personnes représentant la diversité ethnoculturelle			X			X