

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Seigneuries de la frontière



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Seigneuries de la frontière fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Droit/ Déontologie
- et Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 candidat(e)
- 35 à 49 ans : 1 candidat(e)
- 65 ans et plus : 1 candidat(e)

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



BLANCHARD, Hélène

Occupation : Avocate

Genre : Femme

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres/clients – Droit/Déontologie

Raisons motivant votre candidature

J'ai le privilège de représenter les membres et clients de la Caisse depuis janvier 2022. Faire partie du conseil d'administration de la Caisse m'a amené à constater l'ampleur de l'implication de Desjardins et son rôle d'acteur économique majeur au sein de notre communauté. En tant qu'avocate, je voyais l'implication de Desjardins dans la communauté, mais en m'impliquant, j'en ai constaté l'ampleur. J'adhère aux valeurs coopératives de Desjardins, soit d'entraide et de démocratie dans laquelle chaque membre a un vote.

Ayant été impliqué auprès de différents comités pendant mon mandat (soit notamment le comité gouvernance et éthique, mise en candidature, réseau de distribution ainsi que le comité d'évaluation de la direction), je crois pouvoir apporter au conseil et aux comités de la Caisse mes compétences et les expériences que j'ai vécues à travers le temps.

Consciente de la charge et de l'engagement qu'exige le rôle d'administratrice, je souhaite poursuivre mon implication et c'est dans cet esprit que je vous sou mets aujourd'hui ma candidature pour vous demander un second mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



BOUSQUET, Jean-François

Occupation : Avocat

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres/clients – Droit/Déontologie

Raisons motivant votre candidature

J'estime être une personne digne de confiance et honnête. Ma formation professionnelle et mes expériences sur le marché du travail en tant qu'avocat-conseil en droit corporatif me permettent d'être en mesure d'analyser les situations et de pouvoir prendre des décisions suivant les dossiers et les besoins des clients, le tout en regard des différentes contraintes possibles. Par la force des choses, je suis un travailleur acharné et je m'efforce de lire toute la documentation qui m'est transmise afin d'être prêt et de pouvoir comprendre les attentes et les orientations.

Je suis ouvert aux changements et à l'avancement des organisations, je crois que nous pouvons toujours faire mieux et aller plus loin. Je suis de ceux qui pensent qu'il ne faut pas rester sur nos positions, sinon nous n'avancons pas. J'estime être en mesure de bien comprendre les objectifs à rencontrer. Je ne suis pas de ceux qui regardent le train passer, j'espère être à bord du train et si possible dans la locomotive ! Mais, lorsque je n'y suis pas, je suis un joueur d'équipe et lorsqu'une décision est prise, je me range dans le rang et je prends acte de la décision pour laquelle je m'efforce de défendre le principe et promouvoir le tout.

De par ma nature et également mon métier, je suis en mesure de facilement exprimer et facilement transmettre mes positions et mes idées. Par contre, je suis également à l'écoute des autres et je respecte les points divergents des miens, tant que le respect est présent envers tous. Je n'accepte pas les iniquités ni les abus de pouvoir, face à ces situations, je suis intransigeant. Je tente toujours de faire avancer les choses, parfois avec humour, parfois avec des arguments plus sérieux, mais toujours avec l'unique but en tête d'apporter des éléments constructifs.

Je désire apporter mon expérience et mon bagage, tant personnel que professionnel, au service des membres de la Caisse.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



HOLOSZKIEWICZ, Jaroslaw

Occupation : Directeur des opérations

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres/clients – Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je souhaiterais renouveler ma candidature comme membre administrateur de la Caisse Desjardins des Seigneuries de la frontière pour apporter mon support et mes connaissances dans l'administration de notre coopérative.

Les raisons qui me motivent sont de pouvoir m'engager dans la gouvernance d'une institution financière qui participe quotidiennement à l'essor économique de notre communauté. Le territoire de notre Caisse est vaste et occupe un point central dans la production agricole du Québec. Compte tenu de mon expérience professionnelle, je désire apporter un point de vue familier avec les enjeux concernant l'agriculture. Le modèle coopératif est important à mes yeux et je suis membre de notre coopérative depuis 2002 lorsque j'ai emmenagé dans la région. De plus, j'ai travaillé pour une entreprise agricole coopérative pendant 15 ans. Ces expériences m'ont permis de découvrir le modèle coopératif et m'inspirent pour participer en tant que membre administrateur. Je suis également curieux de mieux comprendre le fonctionnement de notre coopérative et de partager mes connaissances. Je crois que mes connaissances professionnelles en tant qu'agronome depuis plus de 20 ans et gestionnaire dans des entreprises agricoles depuis plus de 10 ans sont présentement des atouts intéressants pour le conseil d'administration. Par mon rôle, je suis directement impliqué dans le développement durable sur des fermes en utilisant judicieusement nos ressources, tout en réduisant notre impact sur l'environnement. Mon expérience de travail dépasse les frontières du Québec et je travaille régulièrement aux États-Unis et dans d'autres provinces du Canada. Les gens qui me connaissent me jugent intègre et joueur d'équipe. J'ai une approche collaborative, je suis curieux, ouvert d'esprit et j'apprécie de nouveaux défis. Pour finir, je voudrais ajouter que je suis membre de notre communauté avec ma conjointe et mes deux enfants depuis plus de 20 ans.

Je vous remercie de considérer ma candidature en souhaitant obtenir votre appui pour le poste. Merci, Jarek

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		Personnes candidates		
		BLANCHARD, Hélène	BOUSQUET, Jean-François	HOLOSZKIEWICZ, Jaroslaw
Compétences	Nombre recherché	Critères de compétences		
Expérience membres/clients	1	X	X	X
Droit/Déontologie	1	X	X	
Développement durable	1			X
Genre	Nombre recherché	Critères de représentativité		
Hommes	1		X	X
Femmes	2	X		
Groupes d'âge	Nombre recherché			
18-34 ans	1			
35-49 ans	1		X	X
50-64 ans	0			
65 ans et +	1			
Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché			
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle		S/O	S/O	X