

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Gestion d'entreprise
- Droit/Déontologie
- Gestion RH
- Développement durable

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- 4-5 femmes
- 2-3 hommes

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 9 avril 2026, 7 postes sont à pourvoir au total, dont quatre (4) pour un mandat de 3 ans, deux (2) pour un mandat de 2 ans et un (1) pour un mandat de 1 an, sont à pourvoir au conseil d'administration de la Caisse.¹

La période de mise en candidatures est terminée. Quatre (4) candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

¹ Le nombre de postes à pourvoir pourrait être différent si une modification au Règlement intérieur de la Caisse (RIC) était proposée par le conseil d'administration lors de la tenue de l'assemblée générale, le tout sous réserve de son adoption. Le cas échéant, l'avis de convocation contiendra une mention à cet effet.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



El-Amine AISSA-MEBREK

Occupation : Stagiaire du barreau

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Droit, Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Fort de mon engagement actuel au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent, je souhaite poursuivre mon implication afin de continuer à contribuer activement au développement responsable et à la mission coopérative de notre institution. Mon expérience m'a permis de développer une compréhension concrète des enjeux stratégiques, financiers et communautaires propres à la Caisse et au Mouvement Desjardins, tout en participant à des décisions visant à répondre aux besoins réels de nos membres.

Juriste de formation, rigoureux et engagé dans ma communauté, je me distingue par ma capacité d'analyse, mon sens des responsabilités et mon désir sincère de représenter les intérêts des membres avec intégrité et transparence. Mon expérience professionnelle, combinée à mon implication actuelle au sein du conseil, me permet d'apporter une perspective réfléchie, structurée et orientée vers des solutions concrètes. Je souhaite continuer à contribuer à une gouvernance efficace, à soutenir l'innovation et à participer activement à la croissance durable de la Caisse au bénéfice de ses membres et de la collectivité.

¹ Le contenu

de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Phédia GOTTOT

Occupation : Consultante sénior, facilitatrice, coach et formatrice

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Ressources humaines, Expérience membres/clients, Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins Bordeaux-Cartierville depuis plus de dix ans, je souhaite aujourd'hui m'engager au sein de son conseil d'administration afin de contribuer activement à son développement et à sa saine gestion. Ma motivation est d'abord citoyenne. S'impliquer sur un conseil d'administration est un acte civique concret : c'est choisir de participer aux décisions qui façonnent notre milieu, d'assumer une responsabilité collective et de soutenir un modèle coopératif qui place les membres au cœur de ses priorités. Desjardins joue un rôle structurant dans l'économie locale et dans la vitalité sociale ; je souhaite contribuer à préserver cette mission tout en l'adaptant aux réalités actuelles. Je suis également sensible à l'importance de la diversité au sein des instances décisionnelles. J'ai constaté qu'il y avait relativement peu de femmes et que les membres du CA étaient majoritairement plus âgés. Je représente à la fois un genre qui contribue à la parité et une génération plus jeune, capable d'apporter un point de vue complémentaire tout en ayant déjà une certaine expérience. La diversité des perspectives est un levier reconnu de meilleures décisions : elle permet d'anticiper les besoins émergents, d'innover avec discernement et de mieux représenter l'ensemble des membres.

Ce qui fait de moi une candidate solide repose sur la combinaison de mes expériences. J'ai siégé sur différents conseils d'administration, où j'ai développé une compréhension claire des rôles de gouvernance, de la responsabilité des administrateurs et de la collaboration stratégique. Je sais poser des questions structurantes, analyser des enjeux complexes et contribuer à des décisions éclairées, dans le respect du cadre et des responsabilités d'un CA.

Mon parcours professionnel est transversal. J'ai œuvré autant dans des contextes communautaires, culturels, institutionnels que privés, et j'ai occupé des fonctions de leadership qui m'ont amenée à mobiliser des équipes et à piloter des projets structurants. En tant qu'entrepreneure, j'ai aussi développé une expérience en gestion d'entreprise : vision stratégique, gestion financière, développement des affaires et prise de décision en contexte d'incertitude. Enfin, mon expertise en expérience usagère, en innovation responsable, en ressources humaines et en développement organisationnel constitue un atout distinctif. Elle me permet d'aborder les enjeux à la fois du point de vue des membres, des employé·es et de la pérennité organisationnelle. Je souhaite mettre cette expérience, cette rigueur et cette énergie au service de notre caisse, afin de contribuer à une gouvernance inclusive, responsable et tournée vers l'avenir.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Frédéric St-ONGE

Occupation : Directeur général

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise,
Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Directeur général de l'ARPE-Québec, je cumule plus de quinze ans d'expérience en gestion, finances, stratégie et relations gouvernementales dans le secteur de l'environnement et de la responsabilité élargie des producteurs. J'ai notamment occupé les fonctions de Vice-président aux finances et de conseiller stratégique chez Consignation, ainsi que de Directeur des opérations chez RECYC-QUÉBEC et chez Boissons Gazeuses Environnement. Je siège depuis plusieurs années sur le conseil d'administration de notre caisse où j'ai eu l'opportunité de collaborer et de participer au développement de celle-ci. Les valeurs du Mouvement Desjardins et celles de notre caisse en particulier me tiennent à cœur, il est important pour moi de pouvoir y faire une différence et de m'impliquer auprès du milieu en apportant mes connaissances en gouvernance acquises au fil des ans.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



Valérie VAN DEN ABEELE

Occupation : Consultante principale, Gestion et accompagnement des initiatives d'affaires

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite m'impliquer au sein du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de contribuer activement à une gouvernance responsable, rigoureuse et alignée sur les besoins des membres. Le modèle coopératif de Desjardins, fondé sur la participation démocratique, la saine gestion et l'impact durable dans le milieu, correspond à mes valeurs et à mon parcours professionnel.

Mon engagement envers cette caisse s'inscrit dans une relation de longue date. Membre depuis l'enfance, par l'entremise de la caisse scolaire, j'ai été sensibilisée très tôt aux principes de coopération et de responsabilité financière. J'ai ensuite travaillé pour Desjardins à titre d'employée étudiante en événementiel, représentant la coopérative à travers le Québec lors d'activités destinées aux membres et aux communautés. Cette expérience m'a permis de constater concrètement l'impact de proximité de la caisse et l'importance de l'expérience membre. En 2018-2019, j'ai siégé au conseil de surveillance de cette même caisse. Cette implication m'a permis d'approfondir ma compréhension des mécanismes de gouvernance et de l'importance d'un encadrement rigoureux.

Professionnelle en stratégie et transformation organisationnelle, je cumule plus de six ans d'expérience dans l'accompagnement des initiatives d'affaires à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), j'interviens au cœur des priorités organisationnelles en soutenant la prise de décision, l'optimisation des processus et la performance des secteurs d'affaires, dans des contextes où rigueur, jugement indépendant et sens des responsabilités sont essentiels. J'ai également œuvré comme consultante en stratégie au sein d'un grand cabinet de services professionnels, développant une solide capacité d'analyse, de synthèse et de recommandation auprès de dirigeants.

Parallèlement, depuis 2024, je m'implique activement à titre d'administratrice au conseil d'administration de la Jeune Chambre de Commerce de Montréal, ce qui me permet de contribuer au développement de la communauté d'affaires montréalaise. J'ai également complété une formation en gouvernances destinée à la relève d'affaires, ce qui m'a permis d'approfondir ma compréhension du rôle, des responsabilités et des devoirs d'un conseil d'administration.

Structurée, rigoureuse et orientée vers l'intérêt collectif, je souhaite mettre à contribution mon expertise en gestion au service des membres et contribuer aux travaux du conseil afin de soutenir la solidité de la gouvernance et le rôle structurant de la caisse dans son milieu.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		ASSIA- MEBREK, El- Amine	GOTTOT. Phédia	ST-ONGE, Frédéric	VAN DEN ABEELE, Valérie
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Expérience membres/clients	2	X	X		X
	Gestion d'entreprise	1		X	X	
	Droit/déontologie	2	X			
	Gestion RH	1		X		
	Développement durable	1			X	
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes		X		X	
	Femmes			X		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans		X			X
	35-49 ans			X	X	
	50-64 ans					
	65 ans et +					
	Diversité ethnoculturelle					
			X	X		
	Représentativité géographique					
	Secteur d'activités économiques					
	Continuité à la gouvernance					
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X		X	