

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de La Prairie



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de La Prairie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Gestion financière
- Comptabilité
- Communication
- Éducation
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2 à 3
- Homme : 0 à 1
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 5 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



France Desautels

Occupation : Retraité

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec un vif intérêt que je vous sou mets ma candidature pour un poste au conseil d'administration de votre caisse Desjardins. Avec plus de 30 années d'expérience en soutien administratif, gestion de dossiers, facturation et conformité, je me distingue par mon professionnalisme, ma rigueur et mon sens des responsabilités.

Jeune retraitée de la Caisse des Moissons et de Roussillon après 33 ans de loyaux services, j'ai occupé un rôle clé comme agent administrative, agissant à titre de personne-ressource auprès de différents intervenants, incluant le conseil d'administration, les fournisseurs et les prestataires de service. J'ai assuré la gestion de dossiers sensibles, la coordination administrative, le suivi financier ainsi que l'organisation logistique, tout en respectant des normes strictes de conformité.

Autonome, méthodique et dotée d'un excellent sens de l'organisation, je m'adapte facilement à des environnements exigeants et je travaille avec efficacité autant de façon indépendante qu'en collaboration avec une équipe. Mon objectif est de contribuer activement au bon fonctionnement des opérations administratives tout en offrant un service professionnel et fiable.

Je serais heureuse de pouvoir discuter de ma candidature lors d'une entrevue et de vous démontrer comment mon expérience et mon engagement pourraient représenter un atout pour votre organisation.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Christine Desjardins

Occupation : Conseillère comptabilité

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gestion financière et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Je me présente, Christine Desjardins. C'est dès le primaire que j'ai débutée ma relation comme membre Desjardins avec mon adhésion à la caisse scolaire. Depuis, Desjardins m'a accompagnée à chaque étape importante de ma vie comme par exemple lors du financement de l'achat de mes véhicules et de ma maison, de mes assurances, de la gestion de mes placements et de la planification de ma retraite. Cette relation de confiance durable nourrit aujourd'hui mon désir à poursuivre activement mon implication à la gouvernance de notre caisse.

Sur le plan professionnel, je détiens un baccalauréat en comptabilité ainsi qu'un titre de CPA. Mon expérience de travail m'a permis de développer une solide expertise en gestion financière, en analyse, en contrôle et en gouvernance.

J'ai également cumulé plus de dix ans d'expérience comme administratrice à la caisse de Laprairie dans des rôles clés tels que secrétaire, vice-présidente et présidente du conseil d'administration. J'ai également siégé sur plusieurs comités, notamment les comités d'audit et de coopération, ce qui m'a permis d'approfondir ma compréhension des enjeux stratégiques, financiers et coopératifs.

Aujourd'hui, je souhaite proposer ma candidature à titre d'administrateur de la caisse afin de continuer à mettre mon expérience, mes compétences et ma connaissance du milieu au service de la Caisse Desjardins de La Prairie et ainsi contribuer à son développement tout restant à l'écoute de ses membres et des organismes de notre communauté.

Merci à l'avance pour votre appui et votre confiance et de me permettre de poursuivre mon implication !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Luc Léveillé

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, mon nom est Luc Léveillé. J'ai complété mon diplôme d'étude collégial en Technique de Génie Mécanique au cégep de St-Jean-sur-Richelieu en 1981. Je suis retraité de Pratt & Whitney Canada depuis 2018. J'étais technicien en contrôle de qualité. Je vis à La Prairie depuis un plus de 50 ans et aussi membre de la caisse depuis ce temps. J'ai été sur le conseil d'administration de 2011 à 2025. J'ai participé à plusieurs comités de la caisse, celui du F.A.D.M. (fonds d'aide au développement du milieu), ainsi que président du comité d'audit et déontologie.

Toujours prêts à donner de mon temps pour différentes activités de la caisse et de la ville. J'ai fait du bénévolat pour la guignolée, le marché de Noël, la fête d'halloween et bénévole pour Carrefour Loisirs 50+ de La Prairie. Je me suis aussi impliqué au niveau du soccer, du baseball et comme trésorier de 2007 à 2017 de l'association du hockey mineur de La Prairie. Depuis 2018, je fais parti du conseil d'administration en tant que trésorier de GAVLAP (Gestion Aréna ville de La Prairie). Ce serait un grand plaisir pour moi, de continuer d'être aux services des membres et clients, comme représentant de la caisse.

Merci de votre confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Lysanne Savaria

Occupation : Courtière immobilière et consultante en affaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients et gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Au fil de mon parcours professionnel et personnel, j'ai toujours été attirée par les rôles où l'on doit exercer du jugement plutôt que simplement appliquer des règles. C'est d'ailleurs ce qui m'amène aujourd'hui à poser ma candidature au conseil d'administration.

Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA), j'ai occupé des fonctions de gestion et de développement d'affaires pendant de nombreuses années avant de devenir courtière immobilière et investisseuse. Dans ma pratique actuelle, j'accompagne des familles qui prennent souvent la décision financière la plus importante de leur vie. Je vois concrètement les conséquences d'un financement mal compris, d'un endettement trop élevé ou d'un manque d'accompagnement. Cette réalité m'a appris qu'au-delà des chiffres, il y a toujours des personnes, et que la responsabilité d'un décideur est d'abord humaine.

Au cours des dernières années, j'ai également eu l'occasion de siéger à différents conseils et comités de gestion, dont certains à portée décisionnelle. Ces expériences m'ont permis de bien comprendre le rôle particulier d'un administrateur : se préparer adéquatement, analyser l'information avec rigueur, respecter la confidentialité et contribuer aux échanges avec un esprit constructif. J'y ai appris que la valeur d'un conseil ne repose pas uniquement sur l'expertise individuelle de ses membres, mais sur la qualité du dialogue, la diversité des points de vue et la capacité de chacun à exercer un jugement indépendant au bénéfice de l'organisation.

Je crois profondément au rôle d'une institution coopérative. Une caisse n'est pas uniquement un fournisseur de produits financiers : c'est un lieu de confiance. Les membres y confient leurs économies, leurs projets et parfois leurs inquiétudes. Pour mériter cette confiance, les décisions doivent être prises avec prudence, indépendance et sens du devoir. Le rôle d'un administrateur, à mon sens, est d'apporter un regard réfléchi, de poser les bonnes questions et de s'assurer que chaque décision demeure alignée avec l'intérêt des membres et la pérennité de l'organisation.

Mon expérience m'a amenée à analyser des situations complexes, à lire et comprendre des états financiers et à participer à des discussions stratégiques, mais surtout à reconnaître l'importance d'une gouvernance saine. Je suis à l'aise d'exprimer un point de vue lorsque nécessaire, tout en respectant la collégialité et l'écoute qui doivent guider un conseil d'administration efficace.

Je suis une personne enracinée dans sa communauté et sensible aux valeurs coopératives de Desjardins. Je souhaite contribuer de façon rigoureuse et responsable, non pas pour représenter un intérêt personnel, mais pour participer à des décisions équilibrées et durables au bénéfice des membres d'aujourd'hui et de ceux de demain.

Si j'ai le privilège de siéger au conseil d'administration, je m'engage à exercer ce rôle avec sérieux, disponibilité et intégrité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Valeriu Turcanu

Occupation : Chef de section au travaux public

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gestion financière et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite m'impliquer au sein du conseil d'administration de la caisse afin de mettre mon expérience au service des membres et de la communauté. Mon parcours diversifié en gestion financière, matérielle et humaine me permet d'apporter une contribution constructive aux réflexions et aux décisions, dans une perspective responsable et orientée vers l'intérêt collectif.

Je suis convaincu qu'un conseil d'administration est d'autant plus efficace lorsqu'il s'appuie sur une diversité de points de vue et d'expériences. Cette pluralité enrichit les échanges, favorise une meilleure compréhension des réalités du milieu et soutient une gouvernance inclusive, attentive aux besoins des membres. C'est dans cet esprit que je souhaite m'engager activement afin de contribuer à des décisions durables ayant un impact positif pour la communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		DESAUTELS, France	DESJARDINS, Christine	LÉVEILLÉ, Luc	SAVARIA, Lysanne	TURCANU, Valeriu
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Expérience membres/clients	1	x	x	x	x
	Gestion financière	3		x		x
	Comptabilité	2		x		x
	Communication	1				
	Éducation	1				
	Développement durable	1				
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	0-1			x	x
	Femmes	2-3	x	x		x
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	1				
	35-49 ans	1				x
	50-64 ans	0	x	x		
	65 ans et +	1			x	
	Diversité ethnoculturelle					
		1				x
	Continuité à la gouvernance					
Membres actuels ou ancien membre du conseil d'administration			x	x		