

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Terrebonne



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Terrebonne fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit / Déontologie
- Expérience membres / clients
- Gestion d'entreprise
- Gestion financière
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Une personne représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2 ou 3
- Homme : 0 ou 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 0
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Continuité de la gouvernance :

- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2026, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Six (6) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean-Pierre BEAULIEU

Occupation : Directeur général

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients,
Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Jean-Pierre Beaulieu est à l'emploi de la Fédération de golf du Québec (Golf Québec) depuis 2007 comme directeur général. Parmi ses accomplissements, il compte la fusion de l'Association de golf du Québec et de la Fédération québécoise de golf qui a donné forme à Golf Québec telle que nous la connaissons aujourd'hui.

Au niveau de son expérience au sein de conseils d'administration, Monsieur Beaulieu a été très actif au sein de la Table de concertation de l'industrie du golf du Québec dont il a occupé la présidence en 2020 lors de la pandémie. Depuis 2022, il est administrateur de « l'International Association of Golf Administrators » (IAGA) dont le siège social est situé au Texas, aux États-Unis. Il a été membre du conseil d'administration du Regroupement Loisir Sport du Québec (RLSQ) pendant huit ans ayant occupé les postes de trésorier et de vice-président. Avant d'être dans le domaine du sport, il a œuvré dans l'industrie du vêtement pendant 25 années, à son compte. Il a été président de l'Association des entrepreneurs de couture du Québec. Plus tôt, dans sa carrière, il s'est engagé au club de gymnastique de ses filles en devenant président du conseil d'administration.

Au début de sa vie professionnelle, éducateur physique de formation, Monsieur Beaulieu a été professionnel adjoint et gestionnaire d'un club de golf. Ayant adoré le côté gestion, il a complété un second baccalauréat en administration des affaires. Avec sa conjointe, Elaine Gouin, ils ont trois merveilleuses filles et quatre petites-filles.

Monsieur Beaulieu est administrateur de sociétés certifié (ASC), ayant complété le programme de certification universitaire en gouvernance de sociétés du Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval en mars 2025.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie BELLAVANCE

Occupation : Comptable

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50 - 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité, Expérience membres/clients, Gestion d'entreprise, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Je me présente Nathalie Bellavance. C'est avec beaucoup de fierté que je sou mets ma candidature. J'ai eu le privilège de siéger pendant 10 ans du conseil d'administration de Le Manoir, une expérience enrichissante qui m'a permis de développer une solide compréhension de la gouvernance et de renforcer mon attachement à l'engagement communautaire et au travail collectif.

Résidente de Terrebonne depuis 1977, cette ville fait partie intégrante de mon parcours personnel et professionnel. J'y ai vu grandir la communauté et j'y ai moi-même évolué, notamment par l'exploitation de mon bureau de comptabilité depuis plus de 30 ans. Depuis toujours, je m'implique activement auprès des citoyens et des organismes de mon milieu. Mon engagement municipal pendant 12 ans m'a également permis de contribuer concrètement au développement et à l'évolution de notre ville.

Je souhaite profondément que Desjardins continue d'évoluer au cœur des gens et demeure un acteur engagé et rassembleur de notre communauté. À titre d'administratrice, je m'engagerais à représenter fidèlement les membres-clients avec écoute, rigueur et bienveillance afin de contribuer activement dans mes réflexions et interventions. Ceci aura pour but de participer à la pérennité, à l'engagement et d'agir dans le meilleur intérêt de notre caisse et du Mouvement Desjardins tout en respectant ses valeurs, sa mission et sa nature distinctive

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jacqueline GAUTHIER RICCIO

Occupation : Retraité

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Droit / Déontologie, Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Chers membres et membres du Conseil d'Administration de la caisse de Terrebonne

Je suis Madame Jacqueline Gauthier Riccio, une résidente de Terrebonne depuis 40 ans, membre actuelle du CA de la caisse et je sollicite votre appui et votre vote afin de continuer à y contribuer.

Plusieurs postes sont à combler et, afin que le CA dispose de toutes les compétences nécessaires pour bien jouer son rôle et être encore plus représentatif, un profil recherché a été élaboré.

Je rencontre d'emblée ce profil non seulement compte tenu de mon âge mais aussi parce que plusieurs des éléments essentiels qui s'y trouvent me correspondent

La caisse de Terrebonne est un joueur majeur dans la région avec plus de 40 000 membres. Je ne vous dirai pas que je les connais tous mais je suis membre du CA de la caisse de Terrebonne depuis 10 ans, membre du Comité de déontologie et membre du Comité d'évaluation de la performance de la DG de la Caisse.

Durant toutes ces années, j'ai mis à profit mes compétences, ma connaissance des besoins de la région, ainsi que mon expérience de près de 25 ans chez Desjardins à titre de gestionnaire au Service de la paie et des ressources humaines et tout cela pour le mieux-être des membres.

J'adhère entièrement à la mission de la caisse qui vise à satisfaire l'ensemble des besoins financiers de ses membres et de sa communauté tout en étant une leader en matière de coopération et de responsabilité sociale. J'apporterai au CA la contribution d'une femme d'expérience et d'une joueuse d'équipe, solidaire des décisions qui y sont prises.

Nous avons la chance à la caisse de pouvoir compter sur une équipe de gestion dynamique et sur un personnel dévoué. Si vous m'en donné l'occasion c'est avec enthousiasme et en mettant à profit mes compétences que je m'engagerai, au cours des trois prochaines années à poursuivre mon travail au sein du CA et avec eux, à contribuer à l'évolution et au développement de notre caisse.

Je vous remercie et espère vous avoir convaincus.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Rebeka HAYEK

Occupation : Étudiante et tutrice certifiée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18 - 34 ans

Compétences recherchées en 2026 : -

Raisons motivant votre candidature

Je me nomme Rebeka Hayek et je souhaite soumettre ma candidature au poste de membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Terrebonne. Étudiante engagée et passionnée par les sciences humaines, l'histoire, le droit et l'administration, j'ai à cœur de contribuer positivement à mon milieu et de m'impliquer activement au sein de ma communauté.

Je suis membre Desjardins depuis l'âge de 10 ans. J'ai d'abord ouvert mon premier compte à la Caisse des Patriotes de Varennes, puis à la Caisse Desjardins de Terrebonne. Dès mon jeune âge, j'ai appris l'importance de l'épargne et de la gestion responsable de mes finances, notamment en vue de mes futurs projets, tels que l'achat d'un condominium. À 18 ans, j'ai d'ailleurs obtenu une préapprobation hypothécaire auprès de Multi-Prêts, ce qui témoigne de ma discipline financière et de mon sérieux face à mes objectifs.

Issue d'une famille d'entrepreneurs, j'ai grandi en observant mes parents bâtir leurs entreprises et devenir propriétaires. Ils ont été pour moi des modèles d'engagement, de persévérance et de responsabilité financière, des valeurs que je m'efforce constamment d'appliquer dans mon propre parcours.

Étant moi-même une jeune étudiante et consciente des difficultés financières auxquelles font face de nombreux jeunes, je pense que je serai en mesure de comprendre les besoins des membres plus jeunes de votre caisse et de contribuer à son développement durable dans le respect de ses valeurs.

Issue de la diversité ethnoculturelle, je m'efforcerai de refléter la réalité de chacun des membres et de favoriser des décisions inclusives, tout en évitant les visions limitées. Mon parcours culturel me permettra d'apporter des points de vue différents, d'aborder certains enjeux sous un autre angle et de proposer des solutions nouvelles. Mon expérience en service à la clientèle, ainsi que mon travail actuel en tutorat m'ont aussi permis de développer un excellent sens du contact humain, de l'écoute et de la communication. J'aime aider les autres et faire une différence concrète dans la vie des gens.

À compter de l'automne prochain, j'entreprendrai également des études en droit, avec un intérêt particulier pour le droit des affaires. Cette formation me permettra d'acquérir des compétences utiles en matière de lois et d'obligations, d'éthique, de gestion, ainsi que le développement de mon esprit critique, que je pourrai mettre au service du conseil d'administration. Je disposerai également du temps et de la motivation nécessaires pour m'investir sérieusement dans ce rôle.

Je serais vraiment honorée de pouvoir m'impliquer au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Terrebonne et de participer activement à sa mission coopérative. Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute rencontre ou information supplémentaire.

Cordialement,
Rebeka Hayek

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Robert MÉNARD

Occupation : Enseignant de sociologie

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : -

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins de Terrebonne depuis mon enfance dans la région, c'est avec plaisir que je soumetts pour une cinquième année consécutive ma candidature à titre d'administrateur afin de participer au fonctionnement de cette institution importante du Québec et de notre communauté terrebonnoise.

Je possède de l'expérience dans de multiples domaines que je souhaite mettre à contribution au sein du conseil d'administration. D'abord, je suis un enseignant en sociologie au Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne depuis 17 ans où je suis reconnu pour ma rigueur intellectuelle, mon sens critique, mon esprit de synthèse, mon apport à différents comités, dont certains à titre de coordonnateur, et mes connaissances en matière de procédures lors d'assemblées délibérantes qu'il m'arrive souvent d'animer. Par ailleurs, j'ai une aisance avec les chiffres et la gestion financière puisque j'occupe depuis trois ans la fonction de secrétaire-trésorier pour le syndicat enseignant du cégep comptant plus de 165 membres. À ce titre, je suis notamment responsable de la comptabilité, de la gestion des avoirs et des cotisations, des prévisions budgétaires et du rapport financier annuel de cette organisation. Mes habiletés liées à la vie associative proviennent aussi de mes années antérieures d'engagement au sein du milieu écologiste où je fus tour à tour administrateur, trésorier et président d'Environnement Jeunesse, administrateur du Réseau québécois des groupes écologistes et du Regroupement des organismes environnementaux en énergie puis administrateur, secrétaire et directeur général du Front commun québécois pour une gestion écologique des déchets. Dans le cadre de ces fonctions, j'ai participé à de multiples instances, dont des commissions parlementaires sur des projets de loi à l'Assemblée nationale du Québec et des sommets internationaux sur des traités environnementaux de l'Organisation des Nations unies.

Ces expériences acquises au fil du temps m'ont permis de développer des compétences relatives à divers domaines (expérience auprès de membres, gestion financière, gestion d'organismes sans but lucratif, comptabilité, droit de l'environnement, développement durable). Certains de ces aspects correspondent une fois de plus à plusieurs des profils recherchés par le conseil d'administration pour cette année. Ainsi, je vous invite à appuyer ma candidature afin d'être élu dans cet objectif de travailler pour le compte des membres de notre coopérative financière dont la mission de soutien économique aux particuliers, aux familles, aux jeunes, aux artistes, aux associations, aux agriculteurs et aux entreprises doit être poursuivie.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mathieu PROVENCHER

Occupation : Premier directeur principal en certification

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité, Droit / Déontologie, Expérience membres/clients, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Bonjour chers membres, je me présente : Mathieu Provencher.

Je suis très heureux de poser officiellement ma candidature comme administrateur pour le conseil d'administration pour de la Caisse Desjardins de Terrebonne.

Membre du conseil d'administration depuis plus de dix ans, je souhaite poursuivre mon engagement au sein de notre Caisse afin de continuer à contribuer activement à sa saine gouvernance et à son développement.

À titre de président du comité d'audit de la Caisse depuis six ans, appuyé par les autres membres du comité, nous veillons à la qualité de l'information financière, à l'efficacité des contrôles internes et à la gestion des risques. Cette responsabilité m'a permis de développer une vision globale des enjeux auxquels fait face notre institution, notamment en matière de conformité et d'évolution technologique.

Au niveau professionnel, je suis CPA depuis plus de dix ans et j'occupe un poste de directeur principal en certification dans un cabinet de services professionnels. À travers mon rôle, j'accompagne des organisations diversifiées dans leurs enjeux de conformité, financiers et stratégiques. Ce parcours professionnel me donne une solide expertise en gestion financière, comptabilité et gestion d'entreprise. Également, je possède une compréhension rigoureuse des normes et des obligations réglementaires régissant les organisations financières.

Je crois que mon expérience me permet d'apporter des idées et des suggestions qui sont pertinentes pour le reste des administrateurs ayant des expertises différentes de la mienne.

Fort de mon expérience et profondément attaché aux valeurs coopératives de Desjardins, je souhaite poursuivre ma contribution et continuer à mettre mes compétences, mon jugement et mon sens des responsabilités au service des membres, afin d'assurer la pérennité et la croissance de notre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif du CA Critères recherchés | | BEAULIEU, Jean- Pierre | BELLAVANCE, Nathalie | GAUTHIER RICCIO, Jacqueline | HAYEK, Rebeka | MÉNARD, Robert | PROVENCHER, Mathieu |
|---|---------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------------|---------------|-------------------|------------------------|
| | Nombre recherché | Candidat 1 | Candidat 2 | Candidat 3 | Candidat 4 | Candidat 5 | Candidat 6 |
| Compétences recherchées en 2026 | | | | | | | |
| Comptabilité * | 3 | | ✓ | | | | ✓ |
| Droit * / Déontologie | 1 | | | ✓ | | | ✓ |
| Expérience membres / clients | 1 | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| Gestion d'entreprise | 1 | ✓ | ✓ | | | | |
| Gestion financière * | 3 | | ✓ | | | | ✓ |
| Technologie de l'information | 1 | | | | | | |
| Genre | | | | | | | |
| Hommes | 0 ou 1 | ✓ | | | | ✓ | ✓ |
| Femmes | 2 ou 3 | | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre | | | | | | | |
| Groupes d'âge | | | | | | | |
| 18-34 ans | 1 | | | | ✓ | | |
| 35-49 ans | 0 | | | | | ✓ | ✓ |
| 50-64 ans | 1 | | ✓ | | | | |
| 65 ans et + | 1 | ✓ | | ✓ | | | |
| Diversité ethnoculturelle | | | | | | | |
| | 1 | | | | ✓ | | |
| Continuité à la gouvernance | | | | | | | |
| Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA | | | | ✓ | | | ✓ |

* Diplôme académique requis