

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la Haute-Gatineau



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins de la Haute-Gatineau fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Communication
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Secteur forestier
- Développement communautaire et développement économique
- Une personne issue de la communauté de Kitigan Zibi

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2-3
- Homme(s) : 1-2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marc CLOUTIER

Occupation : Contrôleur financier

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre du conseil d'administration depuis mars 2025 et je souhaite poursuivre mon mandat au sein du conseil d'administration. J'occupe présentement le rôle du président du comité coopération. J'ai déjà siégé au conseil d'administration d'une caisse pendant plus de 15 ans et j'ai occupé le poste de vice-président pendant plus de 10 ans. J'ai occupé le poste de directeur au développement économique à la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau de janvier 2016 au mois d'août 2025. Je supervisais une équipe de neuf professionnels et je connais très bien les enjeux socio-économiques de notre belle région. Je travaille présentement chez Pneus et location-expert au poste de contrôleur financier.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Antoni DION

Occupation : Urbaniste

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34

Compétences recherchées en 2026 : N/A

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir administrateur de notre Caisse Desjardins de la Haute-Gatineau afin de contribuer activement au développement de ma communauté et à la vitalité de notre coopérative. Dans la dernière année, j'ai pu prendre part au programme « administrateur de la relève » et cela m'a permis de bien comprendre le rôle, les enjeux de gouvernance et l'importance de décisions responsables au service des membres. Je désire donc poursuivre mon engagement envers le conseil d'administration.

Faisant partie du groupe d'âge 18-34 ans recherché par le conseil, je peux apporter une perspective jeunesse, réaliste et ancrée dans les besoins actuels de la population. Mes compétences en administration et en gestion de projets constituent également des atouts pour l'analyse des dossiers, soutenir une prise de décision éclairée et contribuer de façon structurée aux travaux du conseil.

Motivé, rigoureux et engagé dans ma communauté, je crois être un candidat capable de représenter fidèlement les membres et de participer de manière constructive à l'évolution de notre Caisse en fonction des besoins de nos membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Daniel LACHAPELLE

Occupation : Mesureur de bois
Genre : Homme
Groupe d'âge : 50-64
Compétences recherchées en 2026 : N/A

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, par la présente je souhaite proposer ma candidature pour devenir membre du conseil d'administration de la caisse populaire de Maniwaki. Ayant étudié à Maniwaki et toujours travaillé dans la région dans le domaine de la foresterie, je pense être une personne d'intérêt pour ce poste. Je me décrirais comme quelqu'un de positif et travaillant, et toujours prêt à relever de nouveaux défis. Je souhaite apporter mon expérience et mes compétences et surtout acquérir une nouvelle expérience professionnelle à ce nouveau défi. Je vous remercie de l'Attention portée à ma candidature, en espérant pouvoir relever ce défi pour les gens de ma région.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maxime MEUNIER

Occupation : Associé propriétaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Résident de la Vallée de la Gatineau (Déléage plus précisément) et profondément attaché à son développement de la région, je souhaite poser ma candidature au poste d'administrateur de la Caisse Desjardins de la Haute-Gatineau afin de contribuer activement à sa mission coopérative. La Caisse joue un rôle essentiel dans le mieux-être économique et social de notre communauté. Son modèle fondé sur la démocratie, la solidarité, la responsabilité collective et l'ancrage local correspond pleinement à mes valeurs et à ma vision de la gouvernance. M'impliquer au conseil d'administration représente pour moi une occasion concrète de participer aux décisions qui façonnent l'avenir de la Caisse, dans l'intérêt des membres et de la région.

Je souhaite mettre mon expérience, mon sens de l'analyse et ma connaissance du milieu au service du conseil d'administration, contribuer à une gouvernance responsable et agir comme ambassadeur des valeurs Desjardins dans la Haute-Gatineau.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		Cloutier, Marc	Dion, Antoni	Lachapelle, Daniel	Meunier, Maxime	
Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Comptabilité	1	X		X	
	Communication	1				
	Technologies de l'information					
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	1-2	X	X	X	
	Femmes	2-3				
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	1		X		
	35-49 ans				X	
	50-64 ans	2	X		X	
	65 ans et +	1				
	Diversité ethnoculturelle					
	Communauté de Kitigan Zibi	1				
	Représentativité géographique					
	Vallée-de-la-Gatineau		X	X	X	X
	Secteur d'activités économiques					
	Secteur forestier	1			X	
	Développement économique	1	X			
	Développement communautaire	1				
	Domaine d'études					
	Diplôme d'études professionnelles	1			X	
	Continuité à la gouvernance					
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X			