

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de l'Envolée



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de l'Envolée fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Éducation
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur agricole
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans
- 65 ans et plus

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Neuf (9) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jessica BÉLANGER CHARETTE

Occupation : Conseillère, Ressources humaines

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Compétences recherchées en 2026 : -

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous,

Je me présente, Jessica Bélanger Charette. Je possède un baccalauréat en Gestion des Ressources Humaines. Je suis de métier Conseillère en Ressources Humaines en entreprise chez Postes Canada depuis les 10 dernières années. Je suis également chef d'équipe depuis environ 5 ans, d'employés syndiqués professionnels. Plus précisément, je travaille au sein de l'équipe qui s'occupe de l'attraction de talents. Mon équipe et moi sommes responsables de tous les mouvements de personnels et des embauches pour la région du Québec et de l'Ontario. Je suis donc bilingue. Dans mon quotidien, je garde toujours en priorité que l'humain est au cœur de mes prises de décisions. Je suis transparente, honnête et objective. Pour moi, s'amuser en travaillant est la base du bonheur organisationnel. Professionnellement, je suis très comblée au travail, je suis dans mon rôle idéal et j'ai eu envie dernièrement d'explorer autre chose, de pouvoir offrir mon savoir et mon expérience dans d'autres volets extra-professionnels, tout en apprenant de nouvelles compétences.

J'ai également de l'expérience en tant que membre du conseil d'administration du Centre de la Petite Enfance (CPE) de mes enfants. Cette implication est toutefoix bénévole, mais j'apprécie beaucoup en faire partie, depuis août 2025. Représenter les autres parents-membres, contribuer et veiller au bon développement de ce CPE me fait grandement plaisir. De plus, j'apprends énormément sur le fonctionnement de la gouvernance de cette institution tout en me familiarisant avec mon rôle au C.A. J'occupe présentement le rôle de Secrétaire, qui demande beaucoup de rigueur, d'intégrité, d'organisation et de professionnalisme. Ce mandat au CPE n'entrera pas en conflit avec les responsabilités que je souhaite également obtenir au C.A de la Caisse de l'Envolée. L'implication est peu fréquente actuellement (4-5 fois par année) et la préparation est présentement minime. Je suis suffisamment disponible pour m'engager dans les deux mandats simultanément. Je suis donc au fait des responsabilités qu'exigent de siéger sur un conseil d'administration, j'apprends également rapidement et j'ai comme valeur que la formation continue est une des clés du succès professionnel et personnel.

En appui à ces deux raisons énumérées plus haut, est né mon attrait envers le conseil d'administration de ma caisse Desjardins de jeunesse. J'ai un sentiment d'attachement à l'égard du Mouvement Desjardins depuis très longtemps. Ayant grandi et demeurée à Blainville toute mon enfance, j'ai ouvert mon premier compte à la Caisse de l'Envolée dès le moment où j'ai obtenu mon premier emploi. Mes parents avaient déjà également leurs comptes respectifs chez vous. J'ai aussi à travers les années plusieurs autres services auprès de Desjardins, outre mes comptes de placements, mes assurances habitation et voiture, cartes de crédit, REEE, etc. Selon moi, basé sur mes expériences professionnelles et mon désir d'implication dans ma communauté, je crois pouvoir contribuer également aux intérêts des membres de la Caisse de l'Envolée. J'ai l'objectif de vouloir m'impliquer davantage dans ma région de Sainte-Thérèse-de-Blainville et jusqu'à présent j'apprécie beaucoup de le faire. En espérant que je puisse vous aider à bien représenter les besoins de vos membres.

Je vous remercie chaleureusement de m'avoir lu, il me fera plaisir de faire davantage connaissance au cours des prochaines semaines.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Corinne BELLEY

Occupation : Gestionnaire - Développement Algorithmes

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026: -

Raisons motivant votre candidature

Étant sensible aux enjeux que rencontrent les membres à différentes étapes de leur vie, je considère essentiel de veiller à ce que la Caisse demeure attentive à leurs besoins, qu'ils concernent leur carrière, leurs projets financiers, ou la conciliation familiale. C'est cette conviction qui me motive à poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration afin de participer à des décisions justes et adaptées à l'ensemble des membres.

Mon parcours professionnel m'a permis de développer des compétences utiles pour exercer une saine gouvernance, tout en me rappelant l'importance de demeurer en apprentissage constant. Détentrice d'une maîtrise en sciences appliquées, j'évolue depuis 2024 à titre de gestionnaire au sein d'une entreprise spécialisée en développement de logiciels. Ce rôle m'amène à contribuer quotidiennement à des défis liés à la gestion des ressources humaines, au développement des compétences et à l'alignement des objectifs stratégiques, dans la perspective d'assurer une performance durable.

Je souhaite ainsi poursuivre mon implication pour un deuxième mandat afin de continuer de mettre mes compétences et mon engagement au service de la Caisse et de ses membres. Je crois sincèrement qu'en travaillant collectivement, nous pouvons continuer de faire de la Caisse de l'Envolée un milieu humain et à l'écoute des réalités d'aujourd'hui et de demain.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Martin DAGENAIS

Occupation : Président, directeur général

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026: -

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de contribuer activement à une gouvernance saine, prudente et tournée vers l'intérêt des membres. Je crois fermement au rôle des Caisses Desjardins comme moteur de développement économique responsable, alliant une solidité financière, proximité avec les membres et engagement envers le milieu.

Récemment titulaire d'un EMBA de l'Université Laval, j'ai développé une compréhension approfondie des enjeux de gouvernance, de stratégie et de gestion des risques, ainsi qu'une approche structurée de la prise de décision à long terme. Cette formation de niveau exécutif m'a permis de renforcer mon esprit critique, ma capacité d'analyse et ma compréhension du rôle stratégique d'un conseil d'administration, notamment en matière d'orientation, de contrôle et de pérennité des organisations, dans une perspective de création de valeur durable.

Entrepreneur et dirigeant d'une entreprise familiale bien ancrée dans la région des Laurentides, je cumule plus de 25 ans d'expérience en gestion. Mon parcours m'amène à évoluer quotidiennement dans des contextes décisionnels complexes impliquant la gestion financière, la conformité, la gestion des risques, les ressources humaines ainsi que la satisfaction et la fidélisation de la clientèle. Cette expérience terrain m'a permis de développer un jugement rigoureux, une forte capacité d'analyse et une compréhension concrète des enjeux auxquels font face les organisations, particulièrement dans des environnements économiques en constante évolution.

J'ai également travaillé étroitement avec des institutions financières, des professionnels externes et des équipes multidisciplinaires, ce qui m'a sensibilisé à l'importance d'une gouvernance efficace, d'un cadre décisionnel clair et du respect des encadrements légaux et réglementaires. Je suis reconnu pour ma capacité à poser des questions pertinentes, à analyser les situations avec recul et à proposer des solutions innovantes à des problématiques complexes, tout en conservant une approche pragmatique et responsable.

Souhaitant m'impliquer davantage au sein de ma communauté, je vois mon engagement au conseil d'administration de ma caisse comme une occasion concrète de mettre mes compétences et mon expérience au service du collectif. Je souhaite contribuer à une meilleure compréhension des besoins des membres, à une gestion saine et prudente des affaires de la caisse et à son rôle dans le développement économique durable et responsable de son milieu. Je suis motivé à m'investir avec sérieux, intégrité et esprit de collaboration, dans le respect de la mission, des valeurs et de la nature coopérative de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Tanya FISCHER

Occupation : Avocate, Conseillère en réglementation

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026: -

Raisons motivant votre candidature

Depuis plus de trente-cinq ans, je suis membre de la Caisse Desjardins, un Mouvement qui a marqué mon parcours personnel et professionnel. Aujourd'hui âgée de 39 ans, avocate, mère de deux jeunes enfants et résidente de Blainville depuis huit ans, je souhaite mettre mon expérience, mon sens des responsabilités et mon profond attachement à ma communauté au service du conseil d'administration de ma Caisse.

Ayant travaillé au sein du Mouvement Desjardins pendant mes études puis après l'obtention de mon diplôme en droit, j'ai développé une compréhension sensible et durable de ma mission coopérative, de ses valeurs distinctives et de son impact concret dans la vie des membres. Cette institution a toujours occupé une place importante dans mon estime, et c'est avec un réel désir d'engagement que je souhaite aujourd'hui contribuer à son développement en assumant un rôle au conseil d'administration.

Mon expérience professionnelle actuelle comme conseillère en réglementation à la Ville de Laval m'a permis de développer une solide expertise en gouvernance, en analyse de cadres normatifs et en prise de décision dans l'intérêt collectif. Comme avocate, j'ai acquis des compétences essentielles en communication, en écoute, en rigueur et en évaluation stratégique, des aptitudes hautement pertinentes pour représenter les membres et porter leur voix au sein des instances décisionnelles.

Je souhaite siéger au conseil d'administration afin de mieux comprendre et soutenir le volet de la gouvernance de la Caisse, de participer activement à l'assemblée du Mouvement et de veiller à ce que les pratiques et activités demeurent fidèles à la mission et aux valeurs qui font la force de Desjardins. Je me sens particulièrement interpellée par la responsabilité du CA de promouvoir l'éducation financière des membres, de contribuer au développement du milieu et de s'assurer que chaque décision soit prise dans leur intérêt, tout en respectant la pérennité de la Caisse et du Groupe coopératif.

Organisée, passionnée et profondément ancrée dans ma communauté, je souhaite offrir une perspective à la fois professionnelle, humaine et engagée. Je crois sincèrement que mon profil, mon attachement au Mouvement Desjardins et ma volonté d'être une représentante accessible et présente font de moi une candidate bien placée pour assumer ces responsabilités.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Éric José GUIPI BOPALA

Occupation : Chef de Division

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026: Éducation & Développement durable

Représentativité : Diversité ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

Je me permets de soumettre ma candidature au poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Populaire de l'Envolée à Blainville, convaincu que mon parcours professionnel, mon engagement communautaire et mes valeurs coopératives correspondent aux attentes exprimées dans votre appel de candidatures.

Avec plus de 18 ans d'expérience en gestion de programmes, de portefeuilles et de projets complexes dans des secteurs à haute exigence (aérospatiale, technologies de l'information, organisations municipales), j'ai développé une expertise solide en gouvernance, en pilotage stratégique, en gestion budgétaire et en animation d'équipes. Mon approche est résolument centrée sur les résultats, la transparence et la collaboration – des qualités essentielles pour servir au sein d'un conseil d'administration tourné vers les membres.

Mon profil répond à plusieurs des compétences et critères recherchés :

-Compétences en gestion financière et gouvernance : J'ai géré des portefeuilles de plusieurs millions de dollars, assuré le suivi budgétaire et la performance organisationnelle, et participé à des instances décisionnelles à différents niveaux, notamment dans le secteur bancaire (consultant en modernisation des systèmes chez Desjardins).

-Engagement éducatif et communautaire : À titre de président bénévole de la Fédération québécoise des échecs, j'ai œuvré à intégrer cette discipline dans le réseau scolaire (RSE Q), contribuant ainsi à la persévérance scolaire des jeunes – une mission qui rejoint la dimension éducative souhaitée.

-Sens de la représentation et de la diversité : D'origine multiculturelle et sensible à l'inclusion, je représente naturellement la diversité ethnoculturelle. Mon âge (dans la tranche active) et mon expérience mixte (secteur public, privé, associatif) me permettent d'apporter un regard neuf tout en bénéficiant d'une solide expérience en gouvernance.

-Approche durable et collaborative : Dans mes fonctions à la Ville de Laval, j'ai piloté des projets de ville intelligente et de développement durable, avec une attention constante aux impacts sociaux, environnementaux et économiques.

Je suis titulaire d'une maîtrise en génie logiciel de l'École de technologie supérieure (ETS) de Montréal et d'un baccalauréat en informatique de l'Université Laval, détenteur d'un MBA du ESQ-UQAM, et d'un doctorat en Administration Publique à L'ÉNAP (D.ADM.P). Je suis également membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et détenteur de la certification PMP, gages de rigueur et d'éthique professionnelle.

Habitant Blainville depuis plusieurs années, je souhaite m'investir concrètement dans le développement de ma communauté et mettre mes compétences au service d'une institution financière coopérative dont les valeurs – proximité, démocratie, responsabilité – résonnent avec les miennes.

Je serais honoré de pouvoir contribuer à votre conseil d'administration, en veillant à ce que les besoins des membres restent au cœur des décisions, et en participant à la construction d'une caisse solide, innovante et ancrée dans son milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marlène HUTCHINSON

Occupation : Présidente (firme-conseil)

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Éducation & Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Depuis maintenant trois ans, j'ai l'honneur d'occuper un poste d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Envolée. Cette expérience a renforcé ma conviction qu'une implication active dans ma communauté est essentielle pour contribuer à son développement économique, social et durable. Je souhaite ainsi poursuivre mon engagement afin d'assurer la saine continuité de la gouvernance et de mettre à profit l'expertise que j'ai développée au fil des ans.

Professionnelle multidisciplinaire et entrepreneure depuis plus de vingt ans, je dirige Evnia, une firme-conseil en écofiscalité que j'ai fondée et qui accompagne divers organismes publics et privés dans leurs réflexions stratégiques. Au cœur de mes mandats se trouve une dimension importante : l'intégration des principes de développement durable dans les processus décisionnels, les politiques organisationnelles et les projets structurants. Cette approche me permet d'appuyer les organisations dans l'adoption de pratiques responsables, ancrées dans une vision à long terme.

Mes interventions m'ont amenée à collaborer avec différents paliers gouvernementaux, des élus, des gestionnaires et des intervenants du secteur privé, ce qui m'a donné une compréhension fine des enjeux environnementaux, sociaux et économiques auxquels nos collectivités sont confrontées. J'ai développé une capacité à identifier des solutions durables, cohérentes et adaptées, en tenant compte des réalités de chaque milieu.

Au fil de mon parcours, j'ai cultivé des compétences essentielles à la gouvernance : analyse, sens critique, rigueur, vision stratégique, communication et écoute active. Ma participation actuelle au conseil d'administration m'a aussi permis d'approfondir ma compréhension des enjeux propres aux coopératives financières, notamment en matière d'innovation, d'implication communautaire et de responsabilité sociale.

Membre engagée utilisant plusieurs produits et services de la Caisse, je tiens à représenter les membres avec équité et transparence. Je souhaite continuer à contribuer à une gouvernance solide, diversifiée et alignée sur les valeurs coopératives, dont fait pleinement partie le développement durable.

Animée par la volonté de redonner à ma communauté et d'agir pour le bien collectif, je suis convaincue que la poursuite de mon mandat me permettra d'apporter une contribution pertinente, réfléchie et durable. Avec mon expérience en gouvernance, en stratégie, en développement durable et en gestion, je me considère comme une candidate solide pour continuer à soutenir efficacement les travaux du conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jonathan LANDRY-LECLERC

Occupation : Cadre ingénieur (Chef - Réalisation projet)

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Compétences recherchées en 2026: -

Représentativité : Agriculture

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins de l'Envolée depuis 2022, je souhaite par la présente soumettre ma candidature afin de siéger à son conseil d'administration. Cette démarche s'inscrit dans une volonté claire de m'impliquer activement au sein d'un conseil d'administration professionnel, tout en contribuant concrètement à la mission coopérative de Desjardins et au développement de la collectivité.

Mon parcours témoigne d'un engagement soutenu en gouvernance, en représentation et en gestion. J'ai notamment occupé les fonctions de président de l'Association étudiante de Polytechnique, après y avoir agi à titre de vice-président aux communications. J'ai également été président et directeur des commandites du comité en entrepreneuriat de Polytechnique. Ces expériences m'ont permis de développer des compétences solides en leadership, en mobilisation des parties prenantes et en gestion financière, dans des contextes où la rigueur et la reddition de comptes étaient essentielles.

L'implication bénévole fait partie intégrante de mon parcours depuis plusieurs années. J'ai contribué à divers organismes communautaires, dont Opération Nez Rouge, la Guignolée et des initiatives de jardins communautaires. Aujourd'hui, je poursuis cet engagement à travers deux implications structurantes : à titre de membre du comité consultatif en urbanisme (CCU) de la municipalité d'Oka, ainsi qu'à titre de vice-président et directeur des commandites de la Société d'agriculture Mirabel Deux-Montagnes (SAMDM), une OBNL vouée à la promotion de l'agriculture. Ce secteur revêt pour moi une importance particulière, convaincu que la compréhension de ses enjeux est une responsabilité collective essentielle à notre développement durable et à notre sécurité alimentaire.

Sur le plan professionnel, je suis ingénieur de formation et j'occupe actuellement le poste de chef - réalisation de projets chez Hydro-Québec. J'ai également complété une maîtrise en administration des affaires (MBA) en 2024, ce qui me permet de conjuguer une compréhension rigoureuse des enjeux techniques avec une vision globale en gestion, en finances et en gouvernance. Dans mes fonctions actuelles, je suis étroitement impliqué dans les opérations quotidiennes, l'optimisation des échéanciers ainsi que le suivi rigoureux des coûts. Chaque projet comporte également une dimension de développement durable, intégrée dès la planification jusqu'à la livraison.

Je me considère comme un jeune administrateur, doté d'une vision concrète et pragmatique des opérations d'une grande organisation, tout en étant conscient de l'importance d'une perspective stratégique à long terme afin d'anticiper les enjeux et d'éviter les écueils des prochaines années. Je souhaite m'impliquer dès maintenant au sein d'un conseil d'administration afin de renforcer mes compétences en gouvernance, dans un cadre professionnel aligné avec mes valeurs de coopération, de rigueur et d'engagement collectif.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Gautier NJOKOU TCHOUTANG

Occupation : Conseiller à la concertation

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Éducation & Développement durable

Représentativité : Diversité ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

Mon intérêt pour une implication active au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Envolée s'inscrit dans un engagement citoyen soutenu et constant. Depuis 2014, j'ai eu l'occasion de m'impliquer au conseil d'établissement de l'école Chante-Bois, puis au sein de la sécurité civile de Blainville jusqu'en 2022. J'ai également siégé au Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI) à titre de commissaire scolaire, puis comme président du conseil d'administration jusqu'en 2023.

Par ailleurs, j'ai fondé l'organisme communautaire Espace Afritude Mam Më nnam, dont l'action s'inscrit dans une approche alignée sur les objectifs de développement durable et le vivre-ensemble harmonieux, dans une approche interculturelle et inclusive.

Ma formation académique, mon parcours professionnel et mes engagements sociaux m'ont permis de développer des compétences solides, notamment dans les domaines de l'éducation, du développement durable et de la gouvernance. Depuis 2021, je travaille à la Commission des partenaires du marché du travail, plus spécifiquement sur des dossiers liés au développement des compétences de la main-d'œuvre québécoise, en lien avec la formation et l'éducation.

Je souhaite mettre cette expérience au service du bon fonctionnement de la Caisse Desjardins de l'Envolée. Les valeurs coopératives de Desjardins résonnent fortement avec les miennes, et je désire contribuer aux travaux du conseil d'administration, notamment en matière de mécanismes d'écoute des membres et du milieu, d'analyse des initiatives de coopération ainsi que dans l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'engagement et de proximité de la Caisse.

Je souhaite également mobiliser mes connaissances en éthique et en gouvernance afin de contribuer à une saine gouvernance de la caisse.

Reconnu pour mon esprit d'équipe, mon sens des responsabilités et mon intégrité, ce serait un réel honneur pour moi de pouvoir m'impliquer au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Envolée. Je suis convaincu de pouvoir y apporter une contribution positive, engagée et constructive.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Richard PERREAULT

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Richard Perreault, je suis blainvillois et y habite depuis toujours, impliqué dans ma communauté depuis de nombreuses années à différents niveaux en tant que bénévole dans plusieurs associations sportives et communautaires.

J'ai été enseignant au secondaire pendant plus de 30 ans, conseiller municipal pendant 8 ans, maire de Blainville pour 2 mandats, et préfet de la MRC Thérèse de Blainville jusqu'en 2021, je suis maintenant retraité.

Un des rôles importants d'un membre du conseil d'administration de la Caisse est de s'assurer que toutes les décisions sont prises en fonction du bien des membres et de contribuer également au développement de notre communauté.

J'ai toujours fait preuve d'une grande éthique et les excellentes relations interpersonnelles sont pour moi extrêmement importantes. Je suis de ceux qui croient que le dialogue ouvert et constructif amène des relations harmonieuses tellement importantes au sein d'une organisation.

Je suis expérimenté, disponible et motivé à poursuivre mon travail au sein du conseil d'administration et vous pouvez compter sur moi pour continuer de bien représenter et faire rayonner notre institution autant à Blainville, Mirabel qu'à Ste-Anne-des-Plaines.

Merci de votre attention.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BÉLANGER CHARETTE, Jessica	BELLEY, Corinne	DAGENAIS, Martin	FISCHER, Tanya	GUIPI BOPALA, Éric José	HUTCHINSON, Mariène	LANDRY- LECLERC, Jonathan	NJOKOU TCHOUTANG, Gautier	PERREAULT, Richard
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché									
	Comptabilité	1									
	Éducation	1					X	X		X	X
	Développement durable	1					X	X		X	
Critères de représentativité	Genre										
	Hommes	2			X		X		X	X	X
	Femmes	1	X	X		X		X			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	-									
	Groupes d'âge										
	18-34 ans	2	X						X		
	35-49 ans	-		X	X	X				X	
	50-64 ans	-					X	X			X
	65 ans et +	1									
	Diversité ethnoculturelle										
	Le CA souhaite augmenter la présence de la diversité ethnoculturelle au sein de son conseil.	-					X			X	
	Secteur d'activités économiques										
	Des personnes représentant le secteur agricole	-							X		
	Continuité à la gouvernance										
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA			X				X			X