

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience significative sur un conseil d'administration
- Expérience membres/clients (service à la clientèle)
- Gestion financière

Autres éléments de représentativité

- Une répartition équilibrée entre des administratrices et administrateurs d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse
- Des personnes issues également de la diversité ethnoculturelle
- Une connaissance du contexte régional et communautaire de la caisse

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nicole BLANCHETTE

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

- **Compétences recherchées en 2026 :** Expérience significative sur un conseil d'administration, Expérience membres/clients (service à la clientèle)

Raisons motivant votre candidature

C'est avec grand intérêt que je sollicite un nouveau mandat au sein du conseil d'administration.

Au début de ma carrière, j'ai eu des emplois reliés au service à la clientèle dans des grandes entreprises, dont une institution financière. Après avoir œuvré pendant 10 ans dans ce domaine, j'ai décidé de poursuivre mes études. J'ai terminé une maîtrise sciences de la gestion, en ressources humaines. Par la suite, j'ai travaillé dans le domaine des ressources humaines, et ce, pour plus de 35 ans. J'ai occupé des postes de gestion ou de professionnelle soit comme généraliste ou experte en développement organisationnel et en formation. Je suis maintenant retraitée.

Même si j'œuvrais en ressources humaines, j'ai eu à développer un programme de service à la clientèle qui s'est avéré pan canadien.

Le service à la clientèle est une priorité pour moi.

Je suis membre du conseil d'administration depuis 12 ans. Je siège au comité de gouvernance et d'éthique, au comité des ressources humaines, au comité exécutif et au comité d'audit et de déontologie. Je possède une bonne compréhension des différents volets de la Caisse et du fonctionnement du conseil d'administration, ce qui me permet de mieux jouer mon rôle d'administratrice. De plus, je suis impliquée dans le mouvement Desjardins à titre de membre du comité de mise en candidature et d'élection.

Mon expérience, mes compétences et ma formation professionnelle correspondent au profil que vous recherchez. En effet, je possède une expérience reliée au service à la clientèle et en gestion (ressources humaines, finances, gouvernance, opérations) et aussi une expérience sur un conseil d'administration (12 ans).

Je suis motivée à continuer d'occuper un poste d'administratrice, car je crois à la mission, à la vision et aux valeurs de Desjardins. De plus, c'est une Caisse qui est engagée envers ses membres.

Finalement, je veux contribuer aux réalisations et à la continuité du succès de la Caisse par mon expérience et mes différents mandats accomplis tout au long de ma carrière.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Benoit BUSSIÈRE

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

• **Compétences recherchées en 2026 :** Expérience significative sur un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

Deux éléments que je voudrais aborder, mon parcours professionnel et mon expérience au sein du Conseil d'administration au cours des sept dernières années.

Sur le plan professionnel, j'ai débuté comme enseignant, ensuite directeur d'écoles primaires et secondaires dont l'école Joseph-François-Perreault qui est située dans le quartier St-Michel. Les cinq dernières années, j'occupais la fonction de directeur du Réseau Nord de la commission scolaire de Montréal où j'avais la responsabilité de 32 écoles primaire et secondaires des quartiers Ahuntsic, Bordeaux-Ahuntsic, Cartierville et St-Michel.

J'ai pu constater durant ces 33 années à quel point les Caisses Desjardins étaient impliquées dans leur milieu, soutenant des projets essentiels pour les écoles et les organismes communautaires venant en aide aux jeunes, aux adultes, aux aînés ainsi qu'aux personnes vulnérables.

Comme dirigeant au Conseil d'administration de la caisse Centre Est de Montréal et aussi membre du Comité coopération, entre autres responsable du Fonds d'aide au développement du milieu, avec l'aide de mes collègues du comité, je suis très fier d'avoir poursuivi la tradition de Desjardins et contribué au développement du milieu et au soutien des plus vulnérables.

En sept ans, la Caisse a investi beaucoup dans son milieu. Grâce aux membres et à la ristourne collective, c'est plusieurs dizaines d'organismes œuvrant pour la réussite éducative, en santé mentale et physique, en services communautaires qui ont pu poursuivre leur mission essentielle.

Je peux donc dire en terminant, que Desjardins prend soin de ses membres et de sa communauté comme aucune autre institution financière et je serai heureux et fier d'y apporter à nouveau ma contribution.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Roberto LABARCA

Occupation : Directeur général d'un organisme

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

• **Compétences recherchées en 2026 :** Expérience significative sur un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un grand enthousiasme que je vous sou mets ma candidature afin de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse.

Je souhaite continuer à siéger au conseil d'administration parce que je crois profondément à la mission de la Caisse, à ses valeurs et à son rôle structurant dans le développement de notre communauté. Depuis septembre, cette implication représente pour moi une expérience à la fois enrichissante et formatrice, qui m'a permis de mieux comprendre les enjeux stratégiques, financiers et humains qui orientent les décisions de la Caisse.

Ce qui me motive tout particulièrement, c'est de constater concrètement à quel point la Caisse place ses membres et ses clients au cœur de ses priorités, tout en demeurant profondément enracinée dans sa communauté. Son engagement à être à l'écoute du milieu, à soutenir les organismes communautaires et à contribuer activement à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens correspond pleinement à mes valeurs et à mon parcours professionnel.

Je crois être en mesure d'apporter une contribution pertinente au conseil d'administration en raison de mon expérience en gestion, en gouvernance et en administration d'organismes, de ma capacité d'analyse, de mon sens des responsabilités et de mon engagement envers le bien commun. Mon rôle de directeur général d'organismes communautaires m'amène quotidiennement à prendre des décisions stratégiques, à gérer des ressources avec rigueur et à travailler en concertation avec différents partenaires, des compétences directement transférables au rôle d'administrateur.

Enfin, je suis une personne engagée, rigoureuse et collaborative, qui souhaite continuer à contribuer de façon constructive aux travaux du conseil d'administration.

Je suis fier de faire partie du CA et j'aimerais sincèrement pouvoir poursuivre cet engagement au service de la Caisse, de ses membres et de la communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandre ROUSSEAU

Occupation : Avocat et enseignant universitaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

- **Compétences recherchées en 2026 :** Expérience significative sur un conseil d'administration, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Ma candidature, en bref

• Je suis avocat depuis 2009, détenteur d'un MBA, et j'œuvre comme consultant d'affaires ainsi que comme chargé de cours à HEC Montréal, où j'enseigne l'éthique, la gouvernance et la stratégie des organisations.

• J'ai un attachement profond et sincère au modèle coopératif Desjardins, dont les valeurs de responsabilité, de solidarité et d'ancrage communautaire résonnent pleinement avec mon parcours et mes convictions. Mon engagement au sein de Desjardins a débuté en 2010, comme administrateur de la relève.

• J'ai actuellement une double implication au sein de Desjardins, que je souhaite poursuivre avec engagement et continuité, soit comme administrateur de la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal et comme membre du Conseil d'éthique et de déontologie du Mouvement Desjardins.

• Dans l'exercice de mes fonctions, je veille à porter un regard indépendant, rigoureux et réfléchi, toujours orienté vers l'intérêt des membres et la pérennité du Mouvement Desjardins.

Je sollicite aujourd'hui un deuxième mandat afin de poursuivre cette contribution et de soutenir une gouvernance solide, cohérente et profondément humaine.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Ramzi SFEIR

Occupation : Gestionnaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

- **Compétences recherchées en 2026 :** Expérience significative sur un conseil d'administration, Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Au cours des trois dernières années, j'ai eu le privilège de siéger au Conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal, dont deux années à titre de vice-président. Cette expérience m'a permis de contribuer de façon concrète aux travaux du conseil, tout en approfondissant ma compréhension des enjeux financiers, coopératifs et humains qui touchent directement nos membres.

Je cumule aujourd'hui plus de seize ans d'expérience sur différents conseils d'administration, dont trois au sein de la Caisse du Centre-Est de Montréal. Ces années m'ont appris que la bonne gouvernance repose autant sur la rigueur et la responsabilité que sur l'écoute, le dialogue et la capacité à tenir compte de réalités diverses. C'est cette approche que j'ai toujours cherché à mettre en pratique.

Si je souhaite solliciter un nouveau mandat, c'est par conviction. La Caisse joue un rôle essentiel dans la vie économique et sociale de notre communauté. Je crois profondément à l'importance d'un conseil d'administration qui représente réellement l'ensemble des membres, dans toute leur diversité, et qui demeure proche des réalités du milieu.

Mon engagement professionnel à titre de gestionnaire dans une grande organisation, combiné à mon implication au sein de différents organismes communautaires, m'a permis de développer une connaissance fine et concrète du tissu social, communautaire et économique de Montréal. Mon travail à la Croix-Rouge canadienne m'amène également à des personnes confrontées à des situations de grande vulnérabilité. Cela m'a confirmé à quel point une institution financière coopérative, solide et à l'écoute peut jouer un rôle déterminant dans la capacité des individus et des communautés à traverser les épreuves et à être résilients.

Mon parcours personnel, marqué par des origines ethnoculturelles à la croisée de L'Europe, du Moyen-Orient et de l'Amérique du Sud, a façonné mon regard et ma manière d'être en relation avec les autres. Il m'a appris l'importance de la nuance, du respect et de la compréhension des différences — des qualités qui me semblent essentielles pour contribuer à une gouvernance inclusive et représentative.

Au fil de mon mandat, j'ai mis à profit mon expérience en gestion, en gouvernance, en politiques publiques, en gestion des risques, en philanthropie et en développement commercial, toujours dans un esprit de collaboration et de bienveillance. J'ai eu la chance de travailler au sein d'un conseil d'administration engagé, qui fonctionne dans un climat de confiance et de bonne intelligence.

Si vous me renouvez votre confiance, je m'engage à poursuivre ce travail avec la même disponibilité, la même rigueur et le même sens des responsabilités. Je continuerai à contribuer activement à un conseil d'administration solide, ancré dans sa communauté et fidèle aux valeurs coopératives qui font la force de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Kris Andy SOOBANAH

Occupation : Ingénieur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Fier Montréalais et citoyen canadien issu de l'immigration mauricienne, je soumets avec enthousiasme ma candidature au poste d'administrateur du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal.

Depuis février 2025, je siège à titre d'administrateur de la relève. Cette expérience a été formatrice et m'a permis de développer une compréhension concrète des enjeux propres à notre territoire, des responsabilités fiduciaires ainsi que des principes de gouvernance coopérative qui caractérisent Desjardins. Elle a renforcé mon engagement à contribuer activement aux réflexions stratégiques du conseil.

Ingénieur diplômé de l'École de technologie supérieure, certifié PMP et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis 2020, j'occupe actuellement le poste d'ingénieur responsable de lot sur un projet majeur de construction dans la grande région métropolitaine de Montréal. J'y pilote des initiatives en développement durable et en planification collaborative, tout en assumant des responsabilités en gestion contractuelle. Mon expérience terrain et mon approche structurée me permettent d'apporter une contribution concrète aux travaux du conseil.

Mon profil répond aux priorités du conseil : expérience en gouvernance, orientation vers le service aux membres, représentation du groupe des 18-34 ans ainsi qu'en tant qu'habitant du secteur dans le Centre-Est de Montréal. À travers mon parcours professionnel et les réalités observées au sein de mon entourage, j'ai développé une compréhension fine des enjeux financiers et des préoccupations des membres, en particulier en matière d'accès à la première propriété et d'investissement sur les marchés financiers.

Engagé dans ma communauté, je participe à l'organisation d'événements caritatifs et m'implique bénévolement auprès d'institutions telles que le Yogathon, l'Église St-James et le Centre universitaire de santé McGill, reflétant des valeurs en cohérence avec le modèle coopératif de Desjardins.

Je souhaite mettre mon expérience en gouvernance et mon leadership au service des membres. Mon objectif est de contribuer à un conseil tourné vers l'avenir, attentif aux nouvelles générations et engagé dans le développement responsable de la Caisse.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et vous prie d'agréer mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BLANCHETTE, Nicole	BUSSIÈRE, Benoît	LABARCA, Roberto	ROUSSEAU, Alexandre	SFEIR, Ramzi	SOOBANAH, Kris Andy
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026							
	Expérience significative sur un conseil d'administration		X	X	X	X	X	
	Expérience membres/clients (service à la clientèle)		X					
	Gestion financière					X	X	
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché						
	Hommes	3		X	X	X	X	X
	Femmes	2	X					
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	3						X
	65 ans et +	2	X	X				
	Diversité ethnoculturelle							
					X		X	X
	Continuité à la gouvernance							
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X	X	X	X relève
	Autre critère							
	Connaissance du contexte régional et communautaire de la caisse			X	X	X		