

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs-Verdun



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs—Verdun fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Coopération
- Santé
- Technologie de l'information

Démontrant le savoir-être suivant :

- Bon jugement dans la prise de décision
- Indépendance d'esprit
- Intégrité
- Vision stratégique
- Habilités de communication
- Adhésion aux valeurs coopératives.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

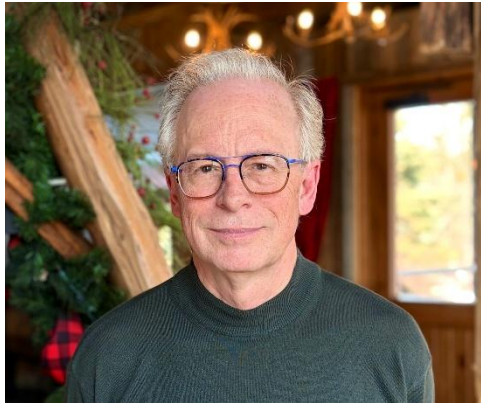
La période de mise en candidatures est terminée. 2 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



André BERNIER

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Retraité depuis maintenant 6 ans, après une carrière de 30 ans au sein du Mouvement Desjardins, j'ai maintenant la disponibilité et la motivation pour mettre mes acquis professionnels et ma connaissance approfondie du milieu des coopératives en services financiers avec une équipe d'administrateurs qui travailleront aux intérêts des membres et clients de la caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs-Verdun, tout en s'assurant que celle-ci soit gérée de façon saine et prudente dans le respect des encadrements en vigueur.

En février 1988, nouvellement membre de la corporation professionnelle des comptables agréés du Québec (CPA), j'ai débuté ma carrière chez Desjardins au service d'inspection et vérification des caisses. J'ai ensuite occupé différentes fonctions au sein de la Fédération et des bureaux régionaux : vérification interne, expert-conseil en développement de modèles et pratiques financières et comptables, production des rapports financiers Mouvement, gestion financière des caisses et conseils en performance régionale, reddition comptable trimestrielle des fonds de développement Mouvement et gestion des risques opérationnels.

J'ai vécu toute ma jeunesse à Verdun et plusieurs heures de mes loisirs ont été passées sur les terrains des clubs de tennis Woodland et de L'Île-des-Sœurs. Plus tard, jeune professionnel, je gardais la forme après le travail avec les membres du club de conditionnement physique de Verdun dans le gymnase de l'école Notre-Dame-de-Lourdes.

Les valeurs coopératives m'ont été transmises très jeune par mon père qui a lui-même servi, durant près de 30 ans, à titre d'administrateur et président de caisses verdunoises.

En 1990, débutait ma relation d'affaires avec Desjardins suite à l'acquisition de ma première propriété dans le projet de condos de l'École Monseigneur Richard. Quelques années plus tard, je me suis établi dans la ville voisine de Lasalle afin d'y fonder une famille. Je me suis impliqué dans ma communauté à titre de marguillier trésorier pour la paroisse Notre-Dame-du-Sacré-Cœur.

J'ai enfin le grand bonheur d'avoir une fille de la génération Y encore à la maison, ce qui me permet de rester au diapason des préoccupations et du quotidien des étudiants sur le point d'intégrer le marché du travail. Mes proches m'ont souvent présenté mon sens de l'écoute, ma prévenance, ma diplomatie et mon savoir-être. Je valorise un dialogue harmonieux entre les « anciens » et les membres de la relève pour mieux comprendre les enjeux actuels de société. Administrateur de la caisse de l'Île-des-Sœurs-Verdun est un nouveau défi que j'ai l'ardent désir de relever.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Alain BOURQUE

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

Ayant siégé 2 ans comme administrateur au sein du CA de la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs—Verdun, je sou mets ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs—Verdun, avec la volonté claire de contribuer activement à la gouvernance, à la solidité financière et au développement durable de notre caisse. Retraité depuis aujourd'hui, je dispose désormais du temps, de la disponibilité et du recul nécessaires pour m'investir pleinement dans ce rôle stratégique, au bénéfice des membres.

Tout au long de ma carrière comme gestionnaire en éducation, j'ai exercé des responsabilités exigeantes en matière de gouvernance, de gestion financière et de prise de décisions structurantes. J'ai eu à planifier, suivre et équilibrer des budgets importants, à gérer des équipes multidisciplinaires et à travailler étroitement avec des partenaires institutionnels et économiques, dans des contextes où la rigueur, la transparence et le jugement étaient essentiels. Cette expérience constitue un apport concret et directement transférable aux responsabilités d'un conseil d'administration.

Membre du Mouvement Desjardins depuis mon enfance, je suis profondément attaché à ses valeurs de coopération, de proximité et d'engagement envers la communauté. Je crois fermement que notre caisse repose à la fois sur une saine gouvernance, une vision à long terme et une écoute réelle des besoins de ses membres. On me reconnaît pour mon leadership calme et mobilisateur, mon sens de l'éthique, ma capacité d'analyse et mon aptitude à contribuer à des décisions collectives réfléchies et responsables.

En mettant mon expérience, mon indépendance de jugement et mon engagement communautaire au service de la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs—Verdun, je souhaite participer activement aux orientations qui assureront sa pérennité et son rayonnement. Je sollicite la confiance des membres afin de représenter leurs intérêts avec rigueur, loyauté et conviction.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BERNIER André	BOURQUE Alain
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché		
	Comptabilité		X	
	Coopération			X
	Santé			
	Technologie de l'information			
Critères de représentativité	Genre			
	Hommes	3	X	X
	Femmes			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans	1		
	35-49 ans	2		
	50-64 ans			X
	65 ans et +		X	
	Diversité ethnoculturelle			
Continuité à la gouvernance				
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA				