

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit
- Gestion financière
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2
- Homme(s) : 2

•

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 5 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



André BASSIL

Occupation : Travailleur autonome

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite mettre mes compétences et mon expérience de plus de 20 ans en gouvernance, gestion stratégique et supervision d'organisations complexes au service de la Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval. Mon parcours professionnel, incluant la création et le redressement d'entreprises de services ainsi que la gestion de projets télécoms et TI à l'échelle internationale, m'a permis de développer une solide expertise en planification budgétaire, contrôle de la performance, gestion des risques et leadership opérationnel.

Mon engagement personnel envers les valeurs coopératives et la responsabilité sociale me motive à contribuer activement à la prise de décisions qui bénéficient aux membres, tout en assurant la pérennité et la croissance de la Caisse. Je suis convaincu que ma capacité à analyser des situations complexes, à proposer des solutions équilibrées et à encadrer des équipes techniques et opérationnelles permettra de renforcer l'efficacité et la transparence du conseil d'administration.

De plus, mon expérience en supervision technique et administrative de projets d'envergure, incluant le déploiement d'infrastructures critiques et la gestion de relations avec les parties prenantes et autorités locales, me permet de comprendre et de répondre aux besoins diversifiés des membres, tout en veillant à la conformité aux encadrements légaux et réglementaires.

Je m'engage également à être un membre actif et assidu du conseil, à participer pleinement aux comités, à utiliser efficacement les outils technologiques mis à disposition et à promouvoir la communication ouverte et constructive entre les membres. Ma vision est de contribuer à une Caisse résiliente, durable et orientée vers l'innovation, tout en favorisant la coopération et le développement du milieu local.

Enfin, mon implication dans des activités de bénévolat et dans des réseaux professionnels démontre mon engagement envers la communauté et ma volonté de représenter les intérêts des membres de manière éthique, transparente et responsable. Je suis prêt à mettre mon expérience, ma rigueur et ma passion au service de la Caisse et de ses membres pour soutenir ses objectifs et assurer la valeur collective de ses activités.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Abby HADDAD

Occupation : Notaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 – 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Droit

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de m'impliquer concrètement dans la gouvernance d'une institution coopérative qui joue un rôle central dans le développement économique et social de notre milieu. En tant que membre de Desjardins depuis plusieurs années, je partage profondément ses valeurs de coopération, de responsabilité, de solidarité et de pérennité, et je souhaite contribuer activement à la prise de décisions qui servent les intérêts des membres, aujourd'hui comme pour les générations futures.

Je suis notaire en droit des affaires et fondateur de NEOLEX NOTAIRE INC., une étude notariale basée à Laval, spécialisée notamment en droit corporatif, financement commercial, gouvernance et gestion des risques juridiques. Dans le cadre de ma pratique, j'accompagne quotidiennement des entrepreneurs, des PME et des organisations dans des décisions structurantes qui exigent rigueur, jugement, indépendance et sens éthique. Ces responsabilités m'ont permis de développer une solide capacité d'analyse, une compréhension fine des enjeux financiers et réglementaires, ainsi qu'une approche prudente et stratégique de la prise de décision.

Mon expérience professionnelle m'amène à travailler régulièrement avec des conseils d'administration, des dirigeants et des partenaires financiers, ce qui me rend particulièrement sensible aux exigences d'une saine gouvernance, à l'importance des mécanismes de contrôle, à la gestion des risques et au respect des encadrements légaux et déontologiques. Je suis habitué à analyser des rapports financiers, à poser des questions pertinentes et à exercer un jugement indépendant, tout en favorisant un dialogue respectueux et constructif.

Par ailleurs, je siège actuellement au conseil d'administration de la Clinique juridique de Saint-Michel, un organisme communautaire qui œuvre à améliorer l'accès à la justice et qui intervient notamment dans des dossiers sensibles liés au profilage racial et aux droits des personnes vulnérables. Cette implication m'a permis de développer une grande sensibilité aux enjeux d'équité, d'inclusion et de responsabilité sociale, ainsi qu'une écoute attentive des besoins réels des citoyens et du milieu.

Être administrateur d'une caisse Desjardins représente pour moi une occasion concrète de mettre mes compétences professionnelles et mon engagement communautaire au service d'un modèle coopératif auquel je crois sincèrement. Disponible, engagé et conscient des obligations liées à cette fonction, je suis pleinement disposé à m'investir avec assiduité dans les travaux du conseil et de ses comités, à suivre les formations requises et à agir en tout temps dans le meilleur intérêt des membres, de la Caisse et du Mouvement Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yousri MILED

Occupation : Travailleur autonome et Président

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 – 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins, je souhaite aujourd'hui m'impliquer davantage dans la vie de ma caisse en posant ma candidature au conseil d'administration. Cette démarche est avant tout motivée par un désir de contribuer concrètement à une institution coopérative qui joue un rôle essentiel dans le développement économique et social de sa communauté.

Je me situe à un moment de mon parcours où je souhaite mettre mon expérience et mon jugement au service d'une organisation dont les valeurs de coopération, de consensualité et de proximité font écho à ma façon de voir l'engagement collectif.

Professionnellement, j'évolue depuis plus de dix ans dans le domaine des technologies de l'information, où j'occupe des fonctions de gestion et de direction. J'ai acquis une solide expérience en transformation numérique et en gouvernance organisationnelle. Mon travail m'a amené à prendre des décisions stratégiques, à gérer des équipes et des projets complexes, et à composer avec des enjeux importants liés aux risques, à la sécurité et à l'évolution rapide des technologies. Cette expérience me permet aujourd'hui d'apporter un regard structuré, réfléchi et orienté vers le long terme.

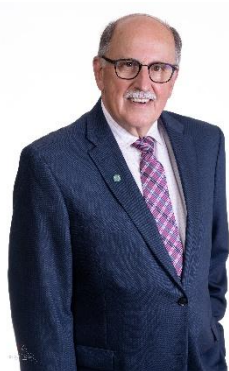
Je crois que ces compétences peuvent être utiles à un conseil d'administration, notamment dans un contexte où les institutions financières doivent s'adapter aux changements technologiques, renforcer la confiance des membres et maintenir un équilibre entre performance, prudence et mission coopérative.

Sur le plan personnel, mon parcours est marqué par une ouverture sur différentes cultures et réalités. Je suis convaincue que la diversité des points de vue est une richesse et qu'elle contribue à des décisions plus justes et mieux réfléchies. J'accorde une grande importance à l'écoute, au respect des opinions et à la recherche de consensus, tout en assumant pleinement l'importance de l'indépendance de jugement.

M'impliquer au sein du conseil d'administration de ma caisse représente pour moi un engagement sérieux et réfléchi. Je souhaite contribuer de façon positive aux échanges, soutenir la direction dans son rôle, et participer à des décisions qui auront un impact durable pour les membres et pour la collectivité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jacques THIBAUT

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Étant administrateur sortant depuis 27 ans, c'est avec une grande motivation que je soumets ma candidature pour le mandat en question afin de continuer à être impliqué auprès de ma Caisse et de ma communauté. Ma formation en administration ainsi que mon expérience comme gestionnaire dans de grandes entreprises dans le domaine de l'alimentation comme Métro et IGA m'ont permis d'acquérir toutes les compétences requises dont celles en gouvernance, en déontologie et en gestion des ressources humaines pour siéger sur le conseil d'administration de la Caisse.

Représenter les intérêts des membres me tient à cœur et c'est l'élément principal qui guide mes réflexions et interventions sur les différents comités au sein du CA de la Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval. D'ailleurs, tout au long de mes mandats, j'y ai occupé les postes suivants : secrétaire durant 3 ans, président du CA durant 17 ans et vice-président depuis maintenant 7 ans. Je préside les comités Audit – Déontologie et Coopération. Par ailleurs, j'ai eu l'opportunité et le privilège de représenter la Caisse dans plusieurs activités : j'ai été co-président d'honneur à 4 occasions avec les maires de Ville de Laval pour la remise du prix Hosia dans le cadre d'hommage aux bénévoles, président du comité Dons et Commandites pour les Caisses de Laval et participant au collège électoral pour l'élection de M. Guy Cormier, à titre de président du Mouvement Desjardins.

De plus, mon implication locale me permet de rester connecté aux besoins et aux défis exprimés par la communauté. Je travaille en proximité avec les écoles du quartier Saint-Martin, avec la Société St-Vincent de Paul et avec notre conseillère municipale de Saint-Martin et autres organismes.

Basé sur mon expérience, mon engagement et ma disponibilité, je sollicite un nouveau mandat de 3 ans au sein du CA de la Caisse Saint-Martin qui me permettront :

- De veiller à l'administration saine et prudente de la Caisse
- D'être à l'écoute des membres, de comprendre leurs besoins et les communiquer à la direction et au CA
- De partager et mettre en valeur la vision de la Caisse et celle du Mouvement « être premier dans le cœur des gens »
- De soutenir le CA à l'échelle locale dans des initiatives de développement durable du Mouvement Desjardins
- De poursuivre l'engagement de la Caisse dans le développement du milieu

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Noémie VILLIARD

Occupation : Conseillère en Gestion du changement

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18 – 34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon mandat au conseil d'administration afin de poursuivre le travail amorcé durant mon premier mandat. Les bases sont posées et je souhaite assurer une continuité dans les dossiers entamés, dans un contexte où les changements sont rapides et où, la stabilité est essentielle!

Je suis une personne à l'écoute, rassembleuse et ouverte d'esprit, guidée par un profond sens de loyauté. Lorsque j'adhère à un projet ou à une cause, je m'y investis pleinement : je mobilise, j'aligne et je mets en place les conditions nécessaires pour faire avancer les dossiers avec rigueur et conviction.

Siéger au conseil d'administration représente pour moi une façon concrète de redonner à la communauté et d'être une actrice de changement durable localement.

En parallèle à mon mandat au CA de la Caisse, je siège également sur le conseil d'administration de la Jeune Chambre de commerce des femmes du Québec (JCCFQ), qui a pour mission de contribuer au développement professionnel et personnel des femmes. J'ai aussi siégé quelques années sur le CA d'une OBNL qui a pour mission de Redéfinir le succès en affaires via le Mouvement B Corp. Ces expériences m'ont permises de concrétiser mes acquis en gouvernance et d'aiguiser ma capacité à contribuer stratégiquement à des organisations qui jouent un rôle positif dans leur communauté, comme la Caisse St-Martin de Laval le fait.

Avec 6 ans d'expérience comme consultante en gestion auprès de PME québécoises et un mémoire de maîtrise en développement organisationnel axé sur l'innovation managériale, j'ai développé une compréhension fine des dynamiques organisationnelles et de la réalité entrepreneuriale. Dans mon rôle actuel de conseillère en gestion du changement pour de grands projets en technologies de l'information, j'accompagne des gestionnaires et des équipes dans des projets transformateurs. J'interviens pour assurer la mobilisation, réduire la résistance, structurer la transition et développer une véritable capacité organisationnelle à évoluer durablement. Travaillant à la croisée de la stratégie, de l'humain et de la technologie, je comprends autant les enjeux opérationnels de la Caisse que les besoins des personnes qui vivent les transformations.

Il est aussi important pour moi de représenter la voix des jeunes adultes professionnels, une clientèle aux besoins financiers particuliers, afin que leurs réalités soient pleinement considérées dans les décisions du CA.

Contribuer à une institution qui accompagne les gens dans leurs projets, leurs ambitions et leurs rêves me touche profondément, et j'aspire à continuer de mettre mes compétences au service d'une coopérative qui joue un rôle si important dans la vie financière et collective de ses membres.

Au plaisir de mettre à profit mon profil et mes expériences au sein de la Caisse qui joue un rôle clé dans l'évolution de la communauté Lavalloise.

Merci d'avance de votre confiance!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BASSIL André	HADDAD Abby	MILED Yousri	THIBAUT Jacques	VILLIARD Noémie
Critères de compétence	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Droit	1		X			
	Gestion financière	1		X	X	X	X
	Technologies de l'information	1	X		X		X
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	2	X	X	X	X	
	Femmes	2					X
	Groupes d'âge						
	18-34 ans						X
	35-49 ans	2		X	X		
	50-64 ans	1	X				
	65 ans et +	1				X	
	Diversité ethnoculturelle						
			X	X	X		
	Continuité à la gouvernance						
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA					X	X