

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience Membres-Clients
- Coopération
- Droit/déontologie
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Gestion des RH
- Communication
- Développement durable
- Technologie de l'information/ Cyber sécurité

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Hommes : 5

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe : Secteur Fort- Coulange	Groupe : Universel
Nombre de postes en élection	4	1
Nombre de candidatures reçues	4	1
	Élus par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : Secteur Fort-Coulonge



René ALLARD

Occupation : Retraité - Directeur adjoint d'établissement scolaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'établissement d'enseignement, gestion des RH

Raisons motivant votre candidature

Sans prétendre être le candidat idéal à l'un de ces postes, je me présente humblement comme étant un acteur du milieu intéressant et expérimenté au sein de votre communauté. Mes différentes expériences comme leader en éducation avec mes deux employeurs précédents soit le CIS de Pontiac et la CSSHBO ont démontré ma loyauté, mon intégrité et ma capacité à juger des informations soumises à mon intention.

Je suis reconnu quant à mon écoute et à la recherche de solutions afin de mieux répondre aux besoins et attente de mon groupe d'appartenance. Toujours soucieux de veiller à une saine administration pour le groupe auquel j'appartiens.

Personnellement, je maintiens un engagement à agir en tout temps dans le meilleur intérêt des membres qui me côtoie et aussi des futurs membres que nous devons gagner pour agrandir ce beau Mouvement Desjardins. Étant reconnu comme quelqu'un qui fait preuve d'éthique et qui recherche les relations harmonieuses afin de valoriser le dialogue ouvert et constructif tout en respectant les valeurs du groupe dans lequel j'évolue et je m'implique. Il est bien entendu que mon rôle au sein du Mouvement Desjardins me demandera de m'impliquer activement à toutes les réunions en démontrant mes aptitudes et compétences à bien communiquer en donnant mes opinions lors des échanges et délibérations. Finalement, je m'engage à faire preuve de solidarité à l'égard des décisions prise par l'équipe du conseil.

J'espère grandement pouvoir servir comme membre au conseil d'administration de la caisse populaire Desjardins des rivières du Pontiac.

Sincèrement, René Allard

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE : Fort-Coulonge

Gabie PARÉ

Occupation : Directrice adjointe d'école secondaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'établissement
d'enseignement, gestion RH, expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite vous faire part de mon intérêt à me joindre au conseil d'administration de la Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac.

Au cours des dernières années, j'ai eu la chance de siéger sur différents conseils d'administration, ce qui m'a permis de bien comprendre les enjeux liés à l'administration, à la prise de décision collective et à l'importance d'agir dans l'intérêt de la communauté. Mon rôle de direction adjointe en milieu scolaire, que j'occupe depuis maintenant huit ans, m'a amenée à mettre mon engagement bénévole sur pause. Cela dit, cette expérience professionnelle m'a permis de développer davantage mon leadership, ma capacité à travailler en collaboration avec différents partenaires et à prendre des décisions réfléchies dans des situations parfois complexes.

Aujourd'hui, à une étape de carrière plus stable, je ressens le désir de redonner de mon temps et de mon expertise à ma communauté. Le modèle coopératif de Desjardins, son rayonnement local et ses valeurs correspondent pleinement à ce qui me motive, tant sur le plan personnel que professionnel. Je serais heureuse de pouvoir contribuer aux réflexions et aux orientations du conseil d'administration, dans un esprit de collaboration, de transparence et d'engagement envers les membres.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information supplémentaire ou pour une rencontre.

Au plaisir d'échanger avec vous.

Gabie Paré

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : Fort-Coulonge



Céline ROMAIN

Occupation : Physiothérapeute

Genre : femme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, gestion d'entreprise, expérience membres-clients,

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du Conseil d'administration de la Caisse des Rivières de Pontiac afin de continuer à contribuer activement à sa mission et à son développement. Administratrice depuis 2006, j'ai eu l'opportunité d'occuper plusieurs rôles au sein du CA, notamment ceux de répondante en formation des dirigeants, présidente du comité gouvernance et éthique ainsi que vice-présidente et présidente du CA. Au fil des années, j'ai participé à des projets marquants tels que le processus de recrutement d'un nouveau directeur général, le regroupement de notre caisse à celle de Chapeau et le déménagement de notre siège social, ce qui m'a permis de développer une solide expérience en gestion, gouvernance et prise de décisions stratégiques.

Mon parcours professionnel comme physiothérapeute me permet d'être en contact direct avec des membres de tous âges et de tous horizons sur l'ensemble du territoire, renforçant ma capacité à comprendre et représenter leurs besoins. Mon expérience comme entrepreneure m'a également permis d'acquérir des compétences en gestion, planification et travail d'équipe, directement transférables à mon rôle d'administratrice.

Mon engagement, ma connaissance approfondie de notre caisse et des enjeux de notre communauté, ainsi que mes compétences en gouvernance et en relation humaine font de moi une candidate idéale pour poursuivre ma contribution au CA. Je souhaite continuer à assurer un lien solide entre les membres et le conseil, soutenir des initiatives favorisant leur satisfaction et contribuer au développement durable et responsable de notre institution.

Je vous remercie de considérer ma candidature.

Céline Romain

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : Fort-Coulonge



Madeleine VALLIÈRES

Occupation : semi-retraité de l'enseignement

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, coopération, communication, développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je désire poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de ma caisse car je crois profondément dans les valeurs coopératives que j'incarne depuis toujours. Au cours des 25 dernières années, j'ai eu le privilège de servir ma coopérative, en siégeant à divers comités et en assumant la présidence pendant 12 ans. Ayant atteint la limite de mandats permis pour le Mouvement Desjardins, je veux maintenant, grâce à ma longue expérience et les nombreuses formations effectuées soutenir la relève dans le but d'assurer la pérennité de Desjardins dans notre communauté en ayant toujours en tête de bien répondre aux besoins des membres.

Mon engagement envers les valeurs coopératives m'a aussi amenée à siéger au conseil d'administration de la Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides (CRDOL) dont j'assume la présidence pour une quatrième année.

Mon implication dans le Mouvement Desjardins m'a permis de créer un réseau de contacts et de faire connaître la belle région du Pontiac dont je parle toujours avec beaucoup de fierté. J'ai aussi acquis de solides connaissances en gouvernance par mon implication dans de nombreux conseils d'administration.

Semi-retraîtée de l'enseignement, je peux également affirmer que j'ai de solides compétences en communication. Ma sensibilité pour l'environnement et le développement durable m'a amenée à m'impliquer au sein de différents organismes communautaires, culturels et touristiques.

Lors de ma première mise-en-candidature à la Caisse, je me suis fait élire comme représentante de jeunes familles. Je vous demande maintenant de me faire l'honneur de représenter la génération des jeunes retraitée (50-64 ans) qui ont encore beaucoup à donner à leur communauté. Je suis convaincue de posséder les compétences, l'énergie et la volonté de bien vous représenter pour ce prochain mandat.

Madeleine Vallières

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE : Universel

Thierry RAIMBAULT

Occupation : Conseiller en commercialisation, transformation alimentaire et acériculture

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gouvernance, développement durable, expérience membre-client

Raisons motivant votre candidature

Je siége depuis 2024 au conseil d'administration de la Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac. Mon objectif est d'y apporter mes compétences et expertises, en gardant en tête l'intérêt des membres et le bon fonctionnement de la caisse. Je crois fondamentalement aux valeurs coopératives de Desjardins et à l'importance de l'implication d'une caisse dans son milieu. Ayant beaucoup apprécié l'expérience d'administrateur, je sollicite un nouveau mandat.

Pour me présenter, voici un rapide survol de mon parcours. Mes études se déroulent en France et se soldent par l'obtention de diplômes universitaires en biologie, en sciences de l'environnement et en sciences agronomiques. J'ai ensuite débuté mon parcours professionnel en travaillant pour différents consultants et à l'institut national de recherche agronomique (INRA) dans le cadre de projets à l'interface entre les questions environnementales et l'agriculture. Une fois établi dans le Pontiac, j'ai travaillé à la MRC en tant que coordonnateur à l'environnement. Durant cette période, j'ai pu acquérir de l'expérience en tant qu'administrateur en siégeant au conseil d'administration du CREDDO et de Transcollines. Depuis 2024, je travaille au MAPAQ et mon bureau est basé à Shawville.

Me reconduire dans mes fonctions pour un prochain mandat, c'est placer votre confiance dans un administrateur compétent, assidu et motivé à travailler pour vous représenter et pour la pérennité de Desjardins dans la région.

Thierry Raimbault

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		ALLARD, René	PARÉ, Gabie	ROMAIN, Céline	VALLIÈRES, Madeleine	RAIMBAULT, Thierry
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Expérience membre-client		X	X	X	X
	Coopération					
	Gestion d'entreprise		X	X		
	Droit/ déontologie				X	
	Gouvernance			X		X
	Gestion des RH		X	X		
	Communication		X	X	X	X
	Développement durable					X
	Technologie de l'information / cyber sécurité					
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes		X			X
	Femmes			X	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans					
	35-49 ans			X	X	X
	50-64 ans				X	
	65 ans et +		X			
	Continuité à la gouvernance					
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA				X	X	X