

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil



En janvier de chaque année, la Caisse du Vieux-Longueuil fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité
- Gestion des RH
- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information
- Santé et services sociaux
- Industriel (ex. : construction, usinage)
- Ingénierie

Autres éléments de représentativité

- des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1 à 2
- Hommes : 4 à 5
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 à 2
- 35 à 49 ans : 1 à 2
- 50 à 64 ans : 2 à 3

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 7 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Étienne Blais

Occupation : Directeur infrastructure

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Ingénierie et industriel

Raisons motivant votre candidature

Ingénieur diplômé en génie de la construction en 2010, j'ai amorcé ma carrière dans le secteur privé, où j'ai œuvré auprès de clients gouvernementaux en transport. Ces premières années m'ont permis de développer une compréhension fine des enjeux collectifs, de la gestion responsable des fonds publics et de la nécessité d'offrir des solutions structurantes, rigoureuses et adaptées aux besoins de la population.

Depuis plus de 9 ans, j'exerce des fonctions de direction au sein de la Ville de Montréal, où je supervise une équipe d'environ 230 employés répartis dans cinq divisions stratégiques Ensemble, nous menons un portefeuille de projets d'une valeur de près de 500 millions de dollars. Cette responsabilité exige une vision claire, une capacité éprouvée à mobiliser des équipes multidisciplinaires et un engagement constant envers l'efficacité, la transparence et la reddition de comptes.

Dans mes fonctions de directeur, j'assume notamment :

- La gestion diligente et intégrée des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles, ainsi que le maintien de relations harmonieuses et productives avec les partenaires externes, les unités internes et les instances décisionnelles.
- La supervision de la conception, de la surveillance de travaux et de la réalisation des travaux liés à la réhabilitation et au développement des réseaux, incluant l'ensemble des processus contractuels et d'approvisionnement.
- La représentation de la Ville auprès des sociétés d'État, des instances gouvernementales et des associations professionnelles, afin d'assurer la cohérence des interventions et la défense des intérêts collectifs.
- Le développement d'indicateurs de performance, l'analyse des enjeux et l'implantation des meilleures pratiques de gestion dans un esprit d'amélioration continue.

Je suis membre de la caisse depuis de nombreuses années et administrateur depuis maintenant trois ans. Cette expérience m'a permis de contribuer au développement de l'éducation financière, de soutenir des initiatives locales et de participer activement à la réalisation de projets porteurs pour notre communauté. J'y ai appris à m'orienter vers des prises de décisions fondées sur la clientèle, la gouvernance corporative et la gestion inclusive, tout en luttant activement contre la précarité et en promouvant un milieu de travail sain.

Forte de ces compétences, de mon engagement et de ma volonté de servir, je souhaite solliciter un second mandat au sein du conseil d'administration. Mon intention est de soutenir la mission de Desjardins, et je suis déterminée à contribuer au déploiement du plan d'affaires, à l'excellence de la gouvernance, à la sécurité, et à soutenir une direction générale à l'écoute des membres. Pour rester fidèle à ces valeurs, défendre leurs intérêts économiques et sociaux, il est essentiel d'intervenir avec intégrité, empathie et esprit critique, rigueur humaine, mais aussi ancrée dans la réalité de notre milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Julien Cédric Botondo Ambassa

Occupation : Chargé de dossiers

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Cher Comité chargé de l'évaluation des candidatures,
Je me représente après un premier mandat de trois ans, fort d'une riche et belle expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil.

Ma candidature est motivée par la volonté de servir et de contribuer au rayonnement de notre belle caisse.

Je suis membre de l'ordre des Comptables Professionnels Agréés (CPA) depuis 5 ans, ce qui fait de moi un candidat idéal pour les compétences recherchées dans le domaine de la comptabilité.

Mon expérience en comptabilité publique et en stratégie et gouvernance m'a permis d'apporter une plus-value au conseil d'administration et au sein des comités sur lesquels j'étais impliqué. Je serai un atout pour l'équipe qui va accompagner la direction générale dans l'atteinte des objectifs fixés.

En terminant, je vous prie de recevoir mes salutations distinguées.

Je vous remercie.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Guillaume Fortin

Occupation : Conseiller en intégrité et éthique

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion des RH

Raisons motivant votre candidature

Je m'appelle Guillaume Fortin, j'ai 26 ans et je souhaite poser ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil par désir d'engagement concret au sein de ma communauté et par adhésion aux valeurs coopératives du Mouvement Desjardins. Ayant grandi dans un environnement où l'implication citoyenne était valorisée - ma mère étant elle-même membre du conseil d'administration de la caisse Pierre-Boucher - j'ai pu constater très tôt la portée réelle et positive de cette fonction sur le développement local et la vie démocratique.

Sur le plan professionnel, j'occupe actuellement des fonctions de conseiller en intégrité et en éthique au sein d'un ministère, ce qui m'amène à analyser des enjeux complexes, à soutenir la prise de décision responsable et à contribuer à une saine gouvernance organisationnelle. Mon parcours universitaire en éthique appliquée, en philosophie et en économie, combiné à une formation en gestion des ressources humaines, me permet d'apporter un regard rigoureux, nuancé et orienté vers l'intérêt collectif.

Mon expérience antérieure au sein du Mouvement Desjardins, notamment comme agent-conseil à la caisse Pierre-Boucher et comme stagiaire en gouvernance et déontologie auprès du Conseil d'éthique et de déontologie, constitue un atout important. J'y ai développé une compréhension concrète des réalités opérationnelles des caisses, de leurs responsabilités envers les membres et de l'importance de décisions alignées sur les valeurs du Mouvement.

Je suis convaincu de pouvoir mettre ces compétences au service de la Caisse du Vieux-Longueuil afin de soutenir sa mission, renforcer la confiance des membres et contribuer au rayonnement des valeurs du Mouvement Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Hugues Lavoie

Occupation : Analyste fonctionnelle principal SAP

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Technologie de l'information

Raisons motivant votre candidature

Chers membres de la Caisse du Vieux-Longueuil,

Permettez-moi de soumettre ma candidature pour un nouveau mandat de 3 ans au sein du conseil d'administration de votre caisse. Mon implication trouve son fondement dans le vouloir d'influencer positivement les pratiques en place et voici les éléments de mon bagage qui contribueraient à bien faire mon rôle au conseil d'administration, si vous m'accordez un nouveau mandat.

D'abord, côté académique, je suis titulaire d'une maîtrise en gestion de l'information et des systèmes avec 20 années d'expérience dans le domaine, ce qui cadre avec les profils recherchés et est une bonne compétence à avoir au sein d'un conseil d'administration, surtout à l'ère où l'usage des technologies s'accélère exponentiellement. Mais ! Élément auquel j'accorde le plus d'importance pour vous représenter est ma situation de père dans une famille multiculturelle avec une petite fille qui débute son parcours à l'école de Normandie. Cela me permet de comprendre les besoins et les défis des jeunes familles dans une communauté ayant, disons-le, une portion significative de nouveaux arrivants.

Au cours de mon dernier mandat au conseil d'administration, influencé par ce contexte professionnel et familial que je viens de vous exposer, j'ai eu l'opportunité d'appuyer de beaux projets qui ont un impact direct dans notre communauté. C'est un privilège de pouvoir influencer la façon dont la Caisse du Vieux-Longueuil supporte des initiatives qui portent un rôle important dans des volets qui vous concernent, tel que la santé, l'éducation, l'environnement, les besoins communautaires ou les services de proximité. C'est une des raisons pour laquelle je veux continuer mon implication au sein du conseil d'administration.

Les valeurs du Mouvement Desjardins d'engagement personnel, d'intégrité, de solidarité et d'argent au service du développement humain me rejoignent, guident mes actions quotidiennes et m'animent pour continuer mon parcours dans le conseil d'administration de la Caisse du Vieux-Longueuil.

En espérant obtenir votre confiance et

En vous remerciant pour la considération,

Au plaisir,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Landry Lofeko

Occupation : Consultant chaîne d'approvisionnement

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Cher membre du comité de sélection,

Je suis fortement intéressé par le poste d'administrateur à la Caisse Desjardins du vieux Longueuil et je suis convaincu de pouvoir apporter une valeur considérable à votre institution financière. Titulaire d'un diplôme en administration des affaires et fort de plus de neuf années d'expérience dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement, j'ai développé une solide compréhension des enjeux de gouvernance, de planification stratégique et d'optimisation des processus. Mon expertise en gestion des coûts et en amélioration de l'efficacité opérationnelle m'a appris l'importance de la rigueur et de la prise de décisions éclairées basées sur des indicateurs de performance mesurables.

Depuis un an, je dirige mon cabinet-conseil en chaîne d'approvisionnement où j'accompagne des organisations dans l'optimisation de leurs opérations et l'intégration de solutions d'intelligence artificielle. Cette double expertise en supply chain et en technologies émergentes me permet d'avoir une vision moderne et stratégique des enjeux auxquels font face les institutions financières dans un contexte de transformation numérique.

En tant qu'administrateur, je souhaite mettre à profit mon expérience pour contribuer à la gouvernance saine de la Caisse, participer activement aux décisions stratégiques et soutenir la mission coopérative de Desjardins auprès de la communauté du vieux Longueuil. Ma compréhension des enjeux opérationnels, combinée à ma vision technologique et à ma passion pour l'amélioration continue, me permettront d'apporter un éclairage pertinent sur les opportunités d'innovation et d'optimisation des services offerts aux membres.

Je vous remercie de bien vouloir prendre en considération ma candidature et je me tiens à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Cordialement,

Landry Lofeko

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Claude Perras

Occupation : Consultant senior ESG et acceptabilité sociale

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, gestion des RH et développement durable

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je souhaite vous faire part de mon intérêt pour un des postes d'administrateur du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Vieux Longueuil. Fort de plus de 20 années d'expérience, j'ai eu l'opportunité de contribuer au succès de diverses organisations et entreprises d'envergure nationale et internationale. J'ai dirigé et favorisé des processus de concertation et d'innovation, tout en intégrant des démarches cohérentes de développement durable dans différents territoires, notamment au Québec, au Groenland, en Amérique du Sud et en Afrique. Mon parcours varié m'a permis d'acquérir une excellente connaissance de la planification, de l'accompagnement, de la coordination et de la réalisation de projets. Je suis reconnu pour mes talents d'entrepreneur, de gestionnaire inspirant et visionnaire.

Aujourd'hui, je souhaite mettre mes compétences et mon expérience au service de la Caisse du Vieux Longueuil pour trois raisons principales : d'abord, il est crucial de créer un environnement de travail stimulant et mobilisant pour ses employés. Ensuite, je me considère comme un entrepreneur et un agent de changement dans divers contextes locaux, nationaux et internationaux, dans différents secteurs d'activités (industrie, OSBL). Enfin, l'équipe de la Caisse du Vieux Longueuil montre un désir affirmé de croissance, de faire une différence et de livrer des résultats.

Au cours des dernières années, j'ai piloté l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies pour optimiser les ressources et l'efficacité des activités au sein de diverses organisations telles que le CECI, l'EUMC et la création d'Uniterra. J'ai également développé des plans de développement des affaires et des indicateurs de performance en optimisant les outils du personnel et des économies locales et régionales autour des opérations et investissements d'Alcan, de Rio Tinto et de London Mining. Ces stratégies ont été réalisées en étroite concertation avec les différents acteurs internes et externes (CA, membres, fonctions, employés, gouvernements, ministères, agences, etc.).

En particulier au Québec, j'ai contribué à l'élaboration des ébauches d'investissements stratégiques pour les opérations de Rio Tinto Fer et Titane à Havre Saint-Pierre, de Rio Tinto Iron Ore of Canada à Sept-Îles et Labrador City, ainsi que de Rio Tinto Alcan au Saguenay – Lac Saint-Jean. Depuis trois ans, je siège bénévolement sur deux conseils d'administration : celui du Carrefour le Moutier et celui du Réseau 3S&E en tant qu'administrateur responsable des partenariats. Ces expériences m'ont permis d'acquérir une bonne connaissance des enjeux socio-économiques de l'agglomération de Longueuil, que la Caisse du Vieux Longueuil doit prendre en considération pour poursuivre sa croissance.

Je me tiens à votre disposition pour toute information complémentaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



René-Arthur Vivenagbo

Occupation : Conseiller stratégique et pasteur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je soumets ma candidature pour devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil.

D'une part, c'est pour moi une occasion unique de mieux comprendre le système coopératif qui distingue Desjardins. Et d'autre part, cela m'offre une opportunité de contribuer à tout ce qui fait le succès et la renommée du Mouvement Desjardins et en particulier de la Caisse du Vieux-Longueuil.

Être au service des autres a toujours été une vocation pour moi et cela s'exprime de différentes façons dans mon quotidien; c'est donc pour moi une continuité normale que de vouloir comprendre les besoins des membres de la Caisse et de veiller à leur satisfaction.

Je suis doté d'une expérience d'environ 10 ans sur deux conseils d'administration où j'ai eu l'occasion de siéger en tant que simple administrateur ou trésorier. J'ai également eu le privilège d'être sur différents comités stratégiques.

Je suis convaincu que mes responsabilités professionnelles actuelles pourraient être un atout aussi en tant que membre du conseil d'administration. En effet je suis amené à gérer différents projets et coordonner plusieurs stratégies et actions pour mon employeur.

Je terminerai en affirmant mon engagement à vouloir contribuer à une institution qui fait la fierté de notre Québec.

René-Arthur Vivenagbo

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BLAIS, Étienne	BOTONDO AMBASSA, Julien Cédric	FORTIN, Guillaume	LAVOIE, Hugues	LOFEKO, Landry	PERRAS, Claude	VIVENAGBO, René-Arthur
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché							
	Gestion financière						X	X	X
	Comptabilité			X					X
	Gestion des RH				X			X	
	Éducation								
	Développement durable							X	
	Technologies de l'information					X			
	Santé et services sociaux								
	Industriel (ex. : construction, usinage)		X						
	Ingénierie		X						
Critères de représentativité	Genre								
	Hommes	3 - 4	X	X	X	X	X	X	X
	Femmes	1 - 2							
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre								
	Groupes d'âge								
	18-34 ans	1 - 2		X	X		X		
	35-49 ans	1 - 2	X			X			X
	50-64 ans	2 - 3							
	65 ans et +							X	
	Diversité ethnoculturelle								
			X	X			X		X
	Continuité à la gouvernance								
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X		X			