

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité (CPA)
- Gestion financière
- Technologie de l'information
- **Autres éléments de représentativité**
 - Personne qui œuvre ou réside dans le quartier

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le mardi 7 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 5 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Paul ALLARD

Occupation : Président et co-fondateur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026

- Gestion financière
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Résident du Plateau

Raisons motivant votre candidature

Je présente ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal parce que je souhaite mettre mon expérience en finance durable, gouvernance et technologies au service de ma communauté et d'une institution coopérative que je respecte profondément. Résidant et travaillant dans le quartier, je connais les réalités locales, les besoins des membres et l'importance d'une Caisse active, accessible et innovante pour le développement socioéconomique du Plateau-Mont-Royal.

Mes plus de 25 ans d'expérience professionnelle combinent entrepreneuriat technologique et leadership en durabilité et finance responsable. J'ai été CEO d'une agence de notation ESG et fournisseur de données où j'ai servi des institutions financières de premier plan, supervisé des levées de fonds et des opérations de fusion/acquisition, et assuré la crédibilité des méthodologies d'évaluation. Ces responsabilités m'ont habitué à exercer un jugement rigoureux, à garantir la conformité réglementaire et à piloter des équipes exécutives dans des environnements multipartites complexes.

Je peux apporter au CA des compétences recherchées par Desjardins : compréhension de la gestion financière et de la comptabilité, expertise en transformation numérique, intelligence artificielle et cybersécurité, ainsi qu'une expérience concrète en évaluation des risques, en contrôle interne et en production de rapports transparents à l'intention des parties prenantes. Mon parcours de membre de conseils d'administrations et de comités (tel que celui de la Banque Wormser) m'a permis de développer des aptitudes à la délibération structurée, à la construction de consensus et au respect d'un code déontologique strict.

Je partage et défends les valeurs coopératives de Desjardins : intégrité, loyauté, proximité avec les membres et responsabilité collective. Si je suis élu, je m'engage à : participer assidûment aux réunions, me préparer en profondeur, utiliser de façon autonome les outils technologiques fournis, contribuer activement aux comités (notamment audit, gouvernance et coopération) et veiller à la confidentialité et à la sécurité des informations. Je m'engage aussi à promouvoir l'éducation financière des membres, l'inclusion et la diversité, et à soutenir des décisions qui concilient la satisfaction des membres et la pérennité prudente de la Caisse.

Ma double culture entrepreneuriale et institutionnelle, mon expertise ESG et tech, mon attachement au quartier et mon expérience en gouvernance font de moi un candidat capable d'enrichir le profil collectif du conseil. Je souhaite contribuer concrètement à une gouvernance résiliente, innovante et tournée vers l'intérêt des membres actuels et futurs, afin d'assurer la prospérité et l'impact positif de la Caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patrick DEPELSENAIRE

Occupation : Président et fondateur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026

- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Résident du Plateau

Raisons motivant votre candidature

Je suis président de Solidbyte, compagnie dont je suis le fondateur (1984)

Comme aviseur numérique je me concentre à aider les entreprises dans leur transformation numérique incluant l'adoption de l'intelligence artificiel (IA) comme axe stratégique.

Ma passion est le numérique et l'innovation à échelle humaine, en respect avec de la vie privée et l'environnement. J'aime créer des solutions qui facilitent la vie des citoyens comme le covoiturage, l'aide aux petits travaux. C'est surtout l'humain qui m'interpelle, la technologie n'est qu'un moyen, un support. J'aime aussi concevoir les solutions qui sont adaptées pour tous en termes d'usage. J'opère une veille permanente sur le numérique et particulièrement sur les derniers développements en intelligence artificielle générative.

J'ai toujours habité sur le Plateau Mont-Royal que j'adore. J'ai suivi son évolution et je connais bien les défis et les besoins d'aujourd'hui tant au niveau des citoyens que des commerces. J'aime supporter les initiatives locales. Je mange locale et j'a chète locale, l'été je cultive dans un jardin communautaire

Le plateau est un écho système fabuleux pour le développement d'initiatives pour relever les défis contemporains comme la mobilité, l'IA , le développement durable et la caisse en est un des acteurs importants.

Je connais le fonctionnement des caisses. J'ai eu l'occasion par le passé d'aider la Caisse du Plateau Mont-Royal pour un projet d'identification des membres qui a été un succès. Je suis quelqu'un qui est à l'écoute, intègre et loyal.

C'est un honneur pour moi d'avoir la chance de me présenter et de pouvoir mettre mon expérience au service de la caisse et sa communauté. C'est une occasion unique et un privilège de pouvoir participer à cette vie démocratique que représente le mouvement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Hoang Phi NGUYEN

Occupation : Directeur artistique

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026

Autres éléments de représentativité

- Résident du Plateau

Raisons motivant votre candidature

Je m'appelle Phi Nguyen, et je suis fier d'être membre de la Caisse Desjardins du Plateau Mont-Royal depuis plus de 10 ans. En tant que dirigeant d'une agence de design et de production vidéo depuis 7 ans, j'ai eu l'occasion de collaborer à plusieurs reprises avec la Caisse, notamment pour la conception de vidéos promotionnelles. J'ai également eu le plaisir de participer en tant que membre du jury pour la campagne « Fignolez votre pitch », organisée par Relais Affaires.

Ma relation avec la Caisse a toujours été empreinte de proximité et de confiance, et j'ai eu la chance de travailler avec plusieurs personnes exceptionnelles telles que Benoit Sauvé, Chantal Lemieux, Adrienne Morissette, entre autres. La Caisse m'a énormément apporté dans mon parcours professionnel, mais aussi en tant que citoyen. C'est avec une profonde gratitude que je souhaite aujourd'hui redonner de mon temps et de mes compétences, en mettant à profit mon expérience de gestion d'entreprise et mon expertise en communication.

Depuis l'âge de 13 ans, je me suis engagé dans diverses associations sportives en France comme à Montréal, une implication qui ne m'a jamais quitté. Je participe régulièrement à plusieurs organismes à but non lucratif et ethnoculturels, tels que la Fondation Jia et l'Association Vietnamiennne du Québec, car je crois fermement en la nécessité de partager ma culture et de contribuer activement à la société.

Par ailleurs, je dirige une école d'arts martiaux chinois depuis 5 ans, où j'ai le plaisir d'organiser des spectacles et des ateliers d'initiation destinés aux jeunes comme aux seniors, notamment à l'Hôpital chinois.

Mon entreprise de design a une orientation forte vers des projets à impact social. Notre collaboration avec la Caisse en est un exemple concret. Nous sommes fiers de travailler avec des institutions telles que Mémoire de Montréal, la Ville de Montréal, la Ville de Laval, Telefilm Canada, Télé-Québec, CAE, ainsi que divers organismes à but non lucratif et entreprises à valeur sociale.

Je suis convaincu que mes compétences professionnelles, mon engagement social, et mes valeurs personnelles peuvent contribuer positivement à la mission et à la gouvernance de la Caisse du Plateau Mont-Royal. Pour moi, cette candidature ne représente pas seulement une opportunité professionnelle, mais aussi une façon d'affirmer ma reconnaissance envers cette institution qui m'a tant soutenu, tant sur le plan professionnel qu'humain. La Caisse a joué un rôle essentiel dans mon installation et mon épanouissement ici, à Montréal, et je souhaite aujourd'hui participer activement à sa pérennité et à son impact positif pour la communauté.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma démarche et reste à votre disposition pour toute rencontre ou échange.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Vivien Nirascou

Occupation : Directeur des opérations internationales

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026

Autres éléments de représentativité

- Résident du Plateau

Raisons motivant votre candidature

Ingénieur agronome de formation, père de deux enfants et employé à Montréal depuis plus de dix ans, je souhaite m'impliquer comme administrateur de ma caisse Desjardins afin de contribuer activement au développement d'une institution coopérative, ancrée dans sa communauté. Mon expérience en tant que directeur des opérations internationales d'une société de gestion de services d'eau m'a permis de développer une solide expertise en gouvernance, en gestion des risques/en prise de décision stratégique et en responsabilité sociale. Travaillant au quotidien sur des enjeux essentiels liés aux services publics, à la durabilité et à l'impact collectif, je partage pleinement les valeurs de coopération, de proximité et de développement durable portées par Desjardins. Je souhaite mettre mes compétences professionnelles et mon regard de citoyen engagé au service de la caisse, de ses membres et de son territoire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patricia-Ann SARRAZIN-SULLIVAN

Occupation : Architecte

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026

- Gestion financière

Autres éléments de représentativité

- Résidente du Plateau

Raisons motivant votre candidature

Je suis administratrice de la Caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal depuis plusieurs années et c'est avec enthousiasme que je sollicite un nouveau mandat de trois ans. Architecte de profession, je travaille et j'habite le quartier depuis 30 ans. À titre de gestionnaire et propriétaire de ma propre entreprise, je dirige une petite équipe qui conçoit des centres d'hébergement pour des familles victimes de violence conjugale, de l'élaboration des plans à la réalisation des chantiers.

J'ai également le privilège de siéger au conseil d'administration du Mouvement Desjardins, où j'ai été élue à deux reprises par l'Assemblée des caisses depuis 2021. J'y contribue activement à l'avancement des dossiers de finance responsable et de développement durable, à la saine gestion des risques ainsi qu'à la réalisation de notre plein potentiel en tant que coopérative et force économique. Ce rôle constitue un atout important pour la Caisse du Plateau-Mont-Royal. Il me permet de tisser des liens entre les objectifs stratégiques de Desjardins et le développement local de notre caisse. La réponse aux besoins multiples de nos membres doit aller de pair avec la démonstration de notre leadership socioéconomique.

Notre caisse est reconnue sur le marché pour son caractère innovant, performant et avant-gardiste. Sa performance financière exemplaire a notamment permis la réalisation de travaux récents au siège social, dont l'installation d'une cinquantaine de panneaux photovoltaïques. Ces initiatives témoignent concrètement de notre engagement environnemental. L'aboutissement du projet de jardin solidaire sur le toit permet par ailleurs d'approvisionner des organismes locaux membres de la caisse, qui offrent ensuite des repas à prix abordable aux personnes dans le besoin. Ma capacité à saisir les enjeux, ma détermination optimiste et mon agilité ont, je crois, contribué à notre succès. Mais c'est surtout notre intelligence collective qui donne toute leur force à nos idées. C'est pour moi un réel plaisir de participer aux rencontres mensuelles avec mes collègues afin de bien vous représenter.

Les défis liés à l'accessibilité à la propriété, à l'anxiété financière de nos membres, à la sécurité alimentaire, à l'appui aux petites entreprises ainsi qu'à la rentabilité de notre coopérative figurent parmi les dossiers auxquels je souhaite consacrer mon énergie au cours du mandat que je vous invite à me confier.

Actuellement, seulement quatre des onze membres du conseil d'administration sont en poste depuis plus de deux ans. Les bonnes pratiques de gouvernance recommandent un équilibre entre continuité et renouvellement, facteur clé de performance pour une instance comme la nôtre. En renouvelant mon mandat, vous permettrez au conseil de bénéficier d'une connaissance approfondie de notre histoire, d'une continuité dans les dossiers en cours et d'un lien d'influence privilégié au sein du Mouvement Desjardins. Je sollicite donc votre vote pour l'un des trois postes à pourvoir cette année au conseil d'administration de la Caisse du Plateau-Mont-Royal. Je m'engage à poursuivre mon implication avec éthique et rigueur, tant au sein de notre caisse qu'à l'échelle du Mouvement, et vous remercie chaleureusement de participer à cet exercice démocratique propre à Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		Paul ALLARD	Patrick DEPELSENAIRE	Hoang Phi Nguyen	Vivien NIRASCOU	Patricia-Ann SARRAZIN- SULLIVAN
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Comptabilité (CGA)						
	Gestion financière		X				X
	Technologies de l'information		X	X			
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché					
	Hommes	3	X	X	X	X	
	Femme						X
	Groupes d'âge	Nombre recherché					
	18-34 ans	1					
	35-49 ans				X	X	
	50-64 ans	1	X				X
65 ans et +	1		X				
Autres critères	Autres critères	Nombre recherché					
	Réside ou œuvre dans le quartier		X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse						X