

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Mercier-Est—Anjou



En janvier de chaque année, la Caisse Mercier-Est-Anjou fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Comptabilité
- Coopération
- Développement durable
- Droit/ Déontologie
- Expérience membres/clients
- Gestion des ressources humaines

Autres éléments de représentativité

- Bonne connaissance du milieu de Mercier-Est-Anjou
- Continuité de la gouvernance

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 4-5
- Hommes : 1-2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 0 ou 1
- 35 à 49 ans : 2 ou 3
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marc BOUVIER

Occupation : Retraité du secteur des télécommunications – direction des opérations et gestion d'équipes

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : communication, coopération, expérience membres/clients, gestion des ressources humaines, connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou et continuité à la

Raisons motivant votre candidature

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je soumets ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Mercier Est Anjou.

Administrateur de la Caisse depuis plus de 20 ans et président depuis les sept dernières années, j'ai eu le privilège de contribuer activement à son développement et à son rayonnement.

Les valeurs coopératives de Desjardins — respect, engagement, solidarité et responsabilité — sont au cœur de mes actions et guident mon rôle au quotidien dans la gouvernance du conseil d'administration et dans mon implication avec la Fédération des Caisses Desjardins. Je représente les caisses de l'est de Montréal auprès de celle-ci.

Tout au long de ma carrière, j'ai exercé un leadership mobilisateur au sein de grandes équipes pancanadiennes, avec une approche axée sur le service à la clientèle, le développement des affaires et l'efficacité organisationnelle. Cette expérience, combinée à ma participation à divers conseils d'administration, m'a permis de développer une vision stratégique, une capacité d'analyse rigoureuse et une gouvernance saine et efficace.

À titre de président de la Caisse, j'ai contribué à la mise en place de nombreuses initiatives favorisant la croissance des activités, l'enrichissement financier de nos membres et le soutien concret à notre collectivité. Le travail de partenariat étroit et constructif avec la direction générale a également été un facteur clé dans l'atteinte de nos objectifs et dans la création de valeur durable pour la Caisse tout en gardant l'intérêt membres au cœur de nos priorités.

Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration afin de continuer à contribuer activement à la solidité, à la performance et au développement responsable de la Caisse Desjardins de Mercier Est Anjou, au bénéfice de ses membres et de la communauté.

Merci de me faire confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jacques BRISEBOIS

Occupation : Retraité du secteur municipal - contremaître

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, coopération, expérience membres/clients, gestion des ressources humaines et connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou

Raisons motivant votre candidature

Depuis toujours je me suis impliqué dans ma communauté. Que ce soit comme bénévole pour les loisirs de St-François d'Assise (Longue-Pointe) l'Association de Badminton Anjou ou l'Alliance Autochtone du Québec (je suis présentement président grand-chef de la communauté de Montréal), ou encore dans mon milieu de travail. J'ai été délégué syndical au repos St-François d'Assise et à la ville de Montréal pour l'association des contremaîtres et je continue à leur apporter mon aide et à partager mes connaissances avec eux même si je suis à la retraite. En temps que contremaître, il était de mon devoir d'avoir une intégrité sans reproche et de savoir faire preuve de courage managérial tout en étant à l'écoute des besoins des employés et de voir à l'amélioration continue des opérations. À divers titres pour l'Association des contremaîtres (de directeur à président) j'ai eu à m'impliquer à tous les niveaux en relations de travail, en négociations diverses, et à la recherche de consensus dans le respect des parties et de leurs besoins respectifs. Je suis fiduciaire à la caisse de retraite des contremaîtres de la ville de Montréal et siège également à la caisse commune de la ville de Montréal depuis une vingtaine d'années, et par le fait même j'ai acquis de bonnes connaissances en matière de placement suite à de nombreuses formations et je suis très au fait de la nécessité de gérer de façon responsable les avoirs des participants. Je suis persuadé que je peux apporter une plus-value à ma caisse et aux membres car les valeurs communautaires ont une grande importance pour moi et je saurai donc travailler en équipe dans le meilleur intérêt des membres et de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mélissa FORTIN

Occupation : CPA, Professeure, secteur universitaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, comptabilité, coopération, développement durable, expérience membres/clients, connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou et continuité de la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon mandat de membre au sein du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de contribuer activement à la vitalité économique et sociale de notre milieu, dans le respect des valeurs coopératives qui distinguent Desjardins. En tant que membre et utilisatrice des services de la caisse, je crois fermement que la gouvernance de proximité est essentielle pour assurer une prise de décision responsable, durable et alignée sur les besoins réels des membres et de la communauté.

Étant CPA de profession et professeure associée en comptabilité de gestion à l'ESG-UQAM, directrice du programme en gouvernance et gestion des risques, je possède plus de 16 ans d'expérience en analyse financière, en contrôle interne, en gouvernance et en gestion stratégique. J'enseigne et accompagne régulièrement au futurs CPA, des administrateurs, des dirigeants et des organisations – tant privées qu'à but non lucratif – dans leurs réflexions sur la saine gouvernance, la gestion des risques, la transformation numérique et la prise de décision éclairée. Ces expériences me permettent d'apporter un regard structuré, rigoureux et indépendant sur les enjeux financiers, stratégiques et éthiques auxquels les organisations font face aujourd'hui.

Par ailleurs, mon engagement de longue date au sein de différents conseils d'administration m'a permis de développer une compréhension fine du rôle des administrateurs, de leurs responsabilités fiduciaires et de l'importance du travail en collégialité. Je suis reconnue pour mon esprit d'analyse, mon sens du dialogue, mon dynamisme, mon intégrité et mon souci de l'intérêt collectif.

Je souhaite mettre mes compétences au service de la caisse afin de contribuer à une gouvernance forte, transparente et tournée vers l'avenir, notamment dans un contexte marqué par l'évolution rapide des technologies, des risques financiers et des attentes des membres. Être administratrice chez Desjardins représente pour moi une occasion concrète de redonner à la collectivité et de participer activement au développement durable et responsable de notre institution coopérative.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Isabelle LEBLOND

Occupation : Commissaire, tribunal administratif

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, coopération, droit/déontologie, expérience membres/clients, gestion des ressources humaines, connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou et continuité de la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à vous, je m'appelle Isabelle Leblond.

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour siéger au conseil d'administration de notre caisse Mercier-est-Anjou. Je tiens d'abord à préciser que je réponds aux critères énoncés dans le document de présentation.

J'ai le privilège d'avoir vu évoluer notre caisse à travers le mouvement coopératif depuis plus de 20 ans. Conquise par les valeurs ancrées de Desjardins, telles que la démocratie, l'équité, la solidarité et la responsabilité, je m'assure qu'à travers mon implication, ces valeurs guident toutes les actions et les décisions qui doivent être prises.

Avec fierté, je contribue à la réalisation de la mission de Desjardins, celle de penser sans cesse à créer de la valeur pour nos membres, pour notre communauté et pour notre précieux capital humain.

Ayant vécu et travaillé de nombreuses années sur le territoire, les réalités communautaires, économiques et sociales ne me sont pas inconnues. Dans une période où la société change et où les besoins sont en constante croissance, par ma réélection, je m'engage à continuer à être une voix forte pour nos membres et m'assurer que leurs intérêts guident nos décisions.

En tant que membre, je crois profondément en une gouvernance qui écoute, qui consulte et qui agit pour le bien collectif.

Aujourd'hui, je me présente à vous, une "jeune" grand-maman (😊) de quatre petits trésors. Pour vous tous et pour notre relève de demain, j'offre mon temps, mes compétences, mon leadership et ma créativité au service de notre institution innovante et proche de ses membres.

Merci de considérer ma candidature et bonne assemblée!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Joël MARTIN

Occupation : Chef budgétisation et rapports internes, média public

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, comptabilité, coopération, expérience membres/clients, gestion des ressources humaines, connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou et continuité de la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Déjà trois ans ! Mais quelle expérience enrichissante !

Je suis plutôt satisfait de ma décision d'avoir soumis ma candidature pour devenir administrateur de la caisse Mercier-Est--Anjou en 2023. Je me présente donc devant vous en 2026 afin de poursuivre cette belle aventure et continuer à représenter vos intérêts et contribuer à la bonne gestion et à la progression de notre caisse et du mouvement Desjardins .

Au cours des dernières années j'ai pu prendre conscience de toutes la portée des actions communautaires de Desjardins. Par le biais des commandites et du fond de développement du milieu, non seulement Desjardins est une institution financière au service de ses membres mais elle contribue grandement au développement et au soutien socio-économique, un aspect dont j'étais moins conscient avant de me joindre au conseil d'administration de notre caisse.

Nous vivons actuellement une période insécurisante du point de vue économique, tant au niveau des relations internationales que dans les enjeux du quotidien liés au coût de la vie. Je crois sincèrement que Desjardins sera encore là, au rendez-vous, pour soutenir ses membres et contribuer à leur éducation financière. Après tout c'est l'essence même du mouvement dès sa fondation soit contribuer à l'autonomie et au développement financier des québécois.

C'est pour l'ensemble de ces raisons que je désire encore contribuer au développement de notre caisse et que j'espère obtenir votre confiance pour un 2e mandat. Les prochaines années sont remplies de défis et je serai heureux de pouvoir partager mon expertise afin de les relever avec mes collègues administrateurs et l'ensemble du personnel de notre caisse.

Merci pour votre confiance.

Joël Martin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Geneviève MILLER

Occupation : Directrice générale, organisme communautaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication, coopération, expérience membres/clients, gestion des ressources humaines, connaissance du milieu de Mercier-Est—Anjou et continuité de la gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler ma candidature au conseil d'administration de ma caisse, où je siège avec engagement depuis maintenant un peu plus de dix ans. Mon implication est d'abord motivée par un réel attachement au modèle coopératif et par le désir de toujours agir dans le meilleur intérêt des membres.

Au fil des années, j'ai développé une bonne compréhension des enjeux de gouvernance et de la réalité de notre caisse. Mon rôle au sein du comité coopération me tient particulièrement à cœur, puisqu'il me permet de contribuer concrètement au soutien d'initiatives locales, notamment celles des organismes communautaires et des écoles de notre secteur. Je crois profondément que notre caisse a un rôle important à jouer dans le dynamisme et le développement de Mercier-Est—Anjou.

On me reconnaît pour mon sens de l'écoute, mon jugement et mon engagement constant. J'aime les échanges francs et constructifs et je mets mon jugement et mon expérience au service de décisions justes et cohérentes avec les valeurs de Desjardins.

Je souhaite poursuivre mon implication afin de continuer à mettre mon expérience et mon énergie au service d'une gouvernance saine, représentative et tournée vers l'avenir, au bénéfice des membres et de la communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BOUVIER, Marc	BRISEBOIS, Jacques	FORTIN, Mélicca	LEBLOND, Isabelle	MARTIN, Joël	MILLER, Geneviève
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Communication	1	X	X	X	X	X	X
	Comptabilité	1			X		X	
	Coopération	2	X	X	X	X	X	X
	Développement durable	2			X			
	Droit-déontologie	2				X		
	Expérience membres/clients	3	X	X	X	X	X	X
	Gestion des ressources humaines	1	X	X		X	X	X
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	1 ou 2	X	X			X	
	Femmes	4 ou 5			X	X		X
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	0 ou 1						
	35-49 ans	2 ou 3			X			X
	50-64 ans	2		X		X	X	
	65 ans et +	1	X					
	Autre critère							
	Connaissance du milieu de Mercier-Est-Anjou		X	X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance							
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X		X	X	X	X