

Version amendée le 20 mars 2026

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Bassin-de-Chambly



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Bassin-de-Chambly fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans le domaine suivant :

- Développement durable

Autres éléments de représentativité**Représentativité des membres****Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femme : 0-1
- Hommes : 2-3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel AMYOT

Occupation : Retraité – Directeur de production

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je m'implique à la caisse du Bassin de Chambly depuis 2010. Je siège au Conseil d'administration et au Comité d'audit et de déontologie. J'ai suivi toutes les formations proposées et j'ai participé aux réunions générales de la Fédération Desjardins.

J'ai un vécu de directeur de production dont la planification, la concertation et le rendement se devaient d'être présents. Maintenant retraité, je suis bénévole depuis plus de 16 ans au Centre de Bénévolat de la Rive-Sud. J'accompagne différentes personnes à des rendez-vous médicaux autant à Montréal que sur la Rive-Sud.

Mon savoir être en général, ma capacité de prise de décision, mon intégrité et ma connaissance de l'humain sont autant d'atouts pour participer à l'avancement de Desjardins et en particulier à celui de ma caisse. J'ai le goût, l'expérience, la capacité et la disponibilité pour continuer à donner dans un autre mandat.

Je connais bien le milieu. Je suis membre des Caisses Desjardins depuis plusieurs décennies et plus de 20 ans à celle du Bassin de Chambly.

Je suis convaincu que ma participation au Conseil d'administration est un plus pour ce groupe.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maxime SAVOIE

Occupation : Architecte – coordonnateur de projet

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Mon parcours professionnel m'a appris que les décisions prises aujourd'hui façonnent les milieux de vie de demain. C'est cette vision que je souhaite mettre au service du conseil d'administration de ma caisse Desjardins.

Architecte et chargé de projets en milieu municipal, je travaille quotidiennement à la planification et à la gestion de projets municipaux. Mon rôle m'amène à analyser les besoins des divers usagers en profondeur, à élaborer des scénarios d'intervention et à recommander des solutions bâties durables et audacieuses, contribuant à l'atteinte d'engagements ambitieux en matière d'environnement, de performance des actifs et de retombées positives pour la collectivité.

J'ai développé mon intérêt et mes compétences en développement durable dès mon parcours universitaire, où l'éducation à l'environnement et l'intégration de principes de développement durable et de bioclimatique à l'environnement bâti constituaient la thématique centrale de mon projet-thèse à la maîtrise en architecture. Ce projet m'a d'ailleurs valu plusieurs prix et mentions décernés par diverses organisations. Ma rigueur et mon engagement m'ont également permis d'être inscrit au tableau d'honneur de l'Institut royal d'architecture du Canada.

Depuis plus de cinq ans, je poursuis l'approfondissement de ces notions et les applique concrètement dans ma pratique professionnelle. Ayant collaboré à plusieurs projets institutionnels, j'ai développé une compréhension fine des enjeux liés à la durabilité, à l'optimisation des ressources et à la planification à long terme. Le développement durable, désormais central pour les organisations, requiert une vision stratégique, une analyse rigoureuse et une capacité à arbitrer entre différentes priorités. Ce sont des compétences que je mets en œuvre quotidiennement et qui m'aide à naviguer dans un cadre de gouvernance public complexe. Mon parcours professionnel, à la fois comme architecte mais aussi comme chargé de cours au collégial, m'a également permis de développer une forte capacité à travailler avec des parties prenantes variées et à vulgariser des enjeux complexes.

J'adhère pleinement aux valeurs de solidarité, de démocratie et d'engagement envers le développement durable qui portées par Desjardins. Dès l'atteinte de ma majorité, j'ai choisi Desjardins comme institution financière, précisément en raison de sa mission coopérative. Je souhaite m'investir avec intégrité et assiduité au sein du conseil d'administration. Le comité responsable du mandat « Coopération » m'interpelle particulièrement, puisque l'engagement communautaire constitue, selon moi, l'une des pierres angulaires du mouvement Desjardins et en fait une organisation unique.

Je suis convaincu que mon expertise en gestion de projets, mes compétences en développement durable et mon sens de l'intérêt collectif me permettront de contribuer positivement à la performance durable et à la pérennité de ma caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Lyne TÉTREAUULT

Occupation : Photographe

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Fière membre de notre caisse Desjardins depuis ma toute jeune âge, je pose ma candidature au conseil d'administration. Je suis une résidente de Chambly depuis 2008 et j'ai à coeur cette belle région. J'aimerais renouveler mon expérience en tant qu'administratrice, au sein du conseil d'administration de la Caisse du Bassin-de Chambly.

Devenir administratrice, à nouveau, me permettra de mettre mon expérience et mon engagement au service des membres et de la communauté. J'ai fait des études en administration, plus particulièrement en finance. Avec mon bagage, je suis prête à analyser, commenter et dialoguer avec le conseil, des orientations stratégiques dans l'intérêt des membres.

Je suis persuadée que mon profil pourra s'avérer complémentaire pour compléter l'équipe du conseil.

Je crois aux belles valeurs et à cette belle famille qu'est Desjardins !!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		AMYOT, Michel	SAVOIE, Maxime	TÉTREAU, Lyne
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Développement durable	1		X	
	Genre				
	Hommes	2-3	X	X	
	Femmes	0-1			X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1		X	
	35-49 ans	0			
	50-64 ans	1			X
Critères de représentativité	65 ans et +	1	X		
	Diversité ethnoculturelle				
	Représentativité géographique				
	Secteur d'activités économiques				
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X		X