

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Rouyn-Noranda



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Rouyn-Noranda fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans le domaine suivant :

- Comptabilité

Représentant l'un des secteurs économiques suivants :

- Santé et services sociaux
- Communautaire
- Fonction publique
- Immobilier

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 1 ou 2
- Hommes : 2 ou 3

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1 ou 2
- 65 ans et plus : 1 ou 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Donald Maclean Bindjemb

Occupation : Ingénieur et entrepreneur

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Secteur d'activités : Fonction publique

Raisons motivant votre candidature

Membre du conseil d'administration depuis 3 ans, j'ai eu le privilège de siéger sur différents comités au sein du CA (audit et évaluation de la direction générale), je souhaite continuer l'aventure car je reste convaincu que ma modeste contribution au sein de notre conseil d'administration, permettra à notre caisse d'être performante et présente pour notre communauté. Je travaille comme ingénieur civil pour la ville de Rouyn-Noranda et enseignant en génie civil au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Mon profil répond aux attentes du profil collectif pour les raisons suivantes : je suis un homme de 37 ans, issu de minorité visible et travaillant dans la fonction publique.

La diversité et la pluralité des compétences au sein de notre conseil sont des forces indéniables de notre caisse, cette diversité représente notre milieu et dénote aussi l'inclusivité de notre caisse. Je serai heureux de continuer pour un deuxième mandat et d'apporter ma pierre à l'édifice.

Au plaisir de vous rencontrer dans notre prochain AGA ou à d'autres événements de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Élise-Ariane Cabirol

Occupation : Agente de planification, de programmation et de recherche

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Secteur d'activités : Santé et services sociaux, fonction publique

Raisons motivant votre candidature

Cela fait maintenant douze ans que j'ai le privilège de siéger au conseil d'administration de notre Caisse. Douze années durant lesquelles mon engagement s'est non seulement consolidé, mais aussi transformé au contact de nos membres, de nos partenaires et de l'évolution de notre communauté. J'ai vu nos besoins changer, nos priorités se redéfinir, et j'ai pu mesurer à quel point la diversité des points de vue au sein d'un CA en fait sa force.

Si je sollicite aujourd'hui un nouveau mandat, c'est parce que je crois que ma voix et mon expérience représentent une réelle valeur ajoutée dans les réflexions et décisions qui façonnent notre Caisse. C'est aussi parce que je considère avoir encore beaucoup à apprendre, de mes collègues administrateurs et administratrices, des membres, de l'équipe de gestion et des employés, et plus largement de l'ensemble du Mouvement Desjardins.

Mon parcours s'est construit à travers divers engagements citoyens et plus de vingt ans dans le réseau de la santé et des services sociaux. Ces responsabilités m'ont appris à naviguer dans des environnements exigeants, parfois imprévisibles, sans perdre de vue l'essentiel : avancer avec une vision claire, miser sur la force collective et viser constamment à faire mieux. C'est cet équilibre entre stratégie, pragmatisme et sens humain que j'apporte aux travaux du CA.

Au sein du conseil, j'assume la présidence du comité de gouvernance et je siège aussi au comité coopération. Ces deux rôles me donnent une vue d'ensemble, à la fois sur la solidité interne de notre organisation et sur son impact concret dans notre milieu. Je suis particulièrement fière de nos réalisations en développement durable, de notre contribution à la vitalité de notre ville et de la maturité de notre gouvernance.

Je crois profondément que la coopération peut faire rayonner la solidarité, l'audace et l'ingéniosité des gens d'ici. Et je suis convaincue que la richesse collective créée par nos membres doit continuer de nourrir les projets, les ambitions et la vitalité de notre communauté.

C'est pourquoi je sollicite votre confiance pour poursuivre mon engagement envers une Caisse forte, cohérente et pleinement enracinée dans son milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Christine Lapointe

Occupation : Contrôleur financier

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite le renouvellement de mon mandat au CA de Desjardins Rouyn-Noranda car je crois que j'ai encore de quoi à apporter à notre Caisse. Je suis une CPA travaillant dans le secteur minier et impliquée dans ma ville. J'étais sur le CA du FGMAT (culture) de 2013 à 2025 et je continue de m'impliquer à titre de bénévole. Golf Municipal Dallaire (loisir/sport) je suis bénévole depuis plus de 15 ans. Je fais aussi partie du comité des Finales Régionales Centralisées des Jeux du Québec Hiver depuis 2003 (sport, ville). Le Développement de ma communauté me tient à cœur. Je suis convaincue que mes connaissances, ma volonté et ma participation au CA vont aider à continuer à faire grandir la caisse Desjardins de Rouyn-Noranda.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Line St-Amour

Occupation : Retraitée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Secteur d'activités : Santé et services sociaux, communautaire

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre du conseil d'administration de notre Caisse depuis près de 20 ans. Je sollicite un nouveau mandat pour continuer de représenter les 65 ans et plus qui sont membres de notre organisation et pour tenter de faire une différence dans notre communauté.

J'ai fait toute ma carrière dans le Réseau de la santé et des services sociaux, en grande partie dans des postes de gestion. Durant mes 13 dernières années de travail j'ai été directrice générale du Centre de réadaptation La Maison. Maintenant à la retraite depuis 2014, je m'implique activement dans le milieu, entre autres comme présidente du conseil d'administration de la Société d'aide au développement des collectivités de Rouyn-Noranda et par mon implication à la Ressourcerie Bernard-Hamel comme bénévole à la livraison. Je participe également à la Table des Aînés et à deux comités de la Ville. J'ai donc un bon maillage avec le milieu et je possède une expérience qui peut encore être utile.

Je crois qu'avec toutes autres personnes de différents horizons qui siègent au conseil d'administration de la Caisse, nous sommes en mesure de prendre des décisions éclairées qui serviront nos membres. Nous formons une belle équipe.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BINDJEMB, Donald Maclean	CABRIOL, Élise-Ariane	LAPORTE, Christine	ST-AMOUR, Line
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Comptabilité	1			X	
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	2 ou 3	X			
	Femmes	1 ou 2		X	X	X
	Groupes d'âge					
	35-49 ans	1	X	X		
	50-64 ans	1 ou 2			X	
	65 ans et +	1 ou 2				X
	Secteur d'activités économiques					
	Santé et services sociaux	1		X		X
	Communautaire	1				X
	Fonction publique	1	X	X		
	Immobilier	1				