

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Gatineau



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Gatineau fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients ;
- Comptabilité ;
- Droit/déontologie ;
- Développement durable ;
- Gouvernance ;
- Communication.

Autres éléments de représentativité

- des personnes représentant les secteurs de Cantley et Val-Des-Monts ;
- des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, quatre (4) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Huit (8) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Francis CHEVALIER

Occupation : Directeur adjoint – Services de consultation financière

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de contribuer activement à sa saine gouvernance, à sa pérennité financière et à son rôle essentiel au sein de la communauté. Profondément attaché aux valeurs coopératives de Desjardins, je crois à une gestion rigoureuse, transparente et centrée sur les membres.

Comptable professionnel agréé (CPA), j'exerce des fonctions de gestion en services financiers qui me permettent de mettre à profit des compétences solides en comptabilité, en analyse financière, en gestion des risques et en gouvernance. Mon expérience professionnelle m'a amené à soutenir la prise de décision stratégique, à assurer une saine gestion des ressources et à travailler dans des environnements où l'éthique, la reddition de comptes et l'intérêt collectif sont au cœur des priorités.

Dans le cadre de mes fonctions actuelles, je contribue à la mise en œuvre et au soutien de l'un des plus importants programmes de transformation technologique au Canada. Cette expérience m'amène à évoluer dans un environnement complexe, en constante évolution, où la rigueur financière, la gestion du changement et la collaboration avec de multiples parties prenantes sont essentielles.

Âgé de 31 ans et résidant à Gatineau, je représente la relève et la perspective des jeunes adultes au sein du conseil d'administration. Je souhaite contribuer à des réflexions orientées vers l'avenir, notamment en matière d'adaptation aux besoins changeants des membres, d'innovation, de développement durable et de maintien d'une excellente gouvernance de qualité.

Issu de la diversité ethnoculturelle en tant que personne métisse, je considère la représentativité comme une richesse pour la prise de décision. Je suis convaincu qu'un conseil d'administration diversifié, tant sur le plan des compétences que des parcours de vie, favorise des décisions plus inclusives, éclairées et ancrées dans la réalité des membres.

Engagé, rigoureux et à l'écoute, je désire mettre mes compétences professionnelles et mes valeurs personnelles au service de ma caisse Desjardins et contribuer activement à son développement au bénéfice de l'ensemble de ses membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Rénauld DAIGNEAULT

Occupation : Retraité, secteur des communications

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gouvernance et communication

Raisons motivant votre candidature

Je suis un retraité fédéral qui a été un spécialiste en communication et en médias d'information durant 50 ans. J'ai été animateur et journaliste à la radio professionnelle durant plusieurs années et adjoint parlementaire de deux députés fédéraux à Ottawa.

Au niveau social, je me suis impliqué dans plusieurs organismes dont Moisson Outaouais où j'en ai été le président et le Gîte Ami où j'ai fait partie du conseil d'administration.

Je peux promouvoir Desjardins par l'information et l'éducation dans la population autant au niveau de sa croissance, son développement que de l'épargne.

Je suis prêt à faire des tournées, conférences et participer à des activités pour promouvoir et faire connaître les différents services chez Desjardins auprès de la population.

Desjardins est un puissant levier économique québécois et nous devons prendre la place qui nous revient.

Au plaisir de travailler et collaborer avec vous.

Rénauld Daigneault

Gatineau

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Catherine FRASER

Occupation : Notaire

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, droit/déontologie et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je permets de me présenter : je suis Catherine FRASER, notaire en pratique privée ayant sa place d'affaires à Gatineau depuis plusieurs années et résidente de Val-des-Monts.

Souhaitant poursuivre mon engagement au sein de notre Caisse et de l'ensemble de ses membres, je vous adresse ma candidature pour le renouvellement de mon mandat d'administratrice.

J'ai d'abord été élue en 2019 et réélue en 2023 pour un deuxième mandat. Je siège également à titre de présidente du Comité coopération. Au cours des dernières années, j'ai eu l'occasion de contribuer activement au bon fonctionnement de notre gouvernance, à l'atteinte de nos objectifs stratégiques et au maintien d'une saine gestion conforme aux valeurs coopératives qui nous distinguent.

Je souhaite renouveler mon mandat afin d'assurer la continuité des travaux entrepris et de poursuivre, avec mes collègues du conseil, les efforts visant à maintenir une Caisse solide, performante et proche de sa communauté. Je demeure particulièrement engagée à soutenir une gouvernance responsable, la protection des intérêts des membres, ainsi qu'un développement durable et sécuritaire de nos services financiers.

Convaincue que mon sens des responsabilités, mon esprit d'analyse et mes connaissances juridiques constituent des atouts pour notre conseil d'administration, je désire continuer à mettre mon expérience et ma disponibilité au service de notre Caisse.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma candidature et de la confiance que vous m'accordez.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Laurence GENDRON

Occupation : Fonctionnaire

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, gouvernance et technologie de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon mandat à titre de membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Gatineau afin de continuer à représenter les intérêts des membres et clients avec engagement, écoute et sens des responsabilités. Mon premier mandat m'a permis de bien connaître leurs besoins, leurs attentes et les enjeux concrets de la caisse, ce qui me permet de contribuer de façon éclairée aux décisions.

Je réponds à plusieurs des critères recherchés dans l'avis de candidatures, grâce à mon expérience professionnelle et de celle de mon mandat au sein du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Gatineau, notamment en gouvernance, ainsi qu'en communication et en technologies de l'information :

Dans mes fonctions professionnelles, je suis appelée à communiquer régulièrement avec des équipes, des gestionnaires et des partenaires de différents milieux, ce qui m'a permis de développer une communication claire, accessible et axée sur la collaboration et la création de relations de confiance, des qualités essentielles au sein d'un conseil d'administration.

À titre de présidente du comité de gouvernance et d'éthique du conseil d'administration de la caisse, j'ai eu l'occasion d'agir comme leader auprès de mes collègues et de contribuer à des pratiques de gouvernance saines et responsables.

Comme présidente du comité de mise en candidature au cours des deux dernières années, j'ai travaillé directement dans l'intérêt des membres et clients en revoyant les critères d'admissibilité et en formulant des recommandations afin de constituer un conseil d'administration diversifié et représentatif de nos membres et clients.

J'apporte également une bonne compréhension des technologies de l'information et de leurs enjeux, notamment grâce à mon expérience en gestion de projets technologiques et à l'utilisation d'outils modernes d'aide à la décision.

Enfin, je suis une personne animée par l'amélioration continue. Durant mon mandat, j'ai eu l'occasion de travailler directement avec une instance de la Fédération afin de développer un guide visant à mieux soutenir les administrateurs dans leur rôle au sein de notre conseil d'administration. Cette initiative démontre mon engagement envers ce rôle, qui va au-delà des exigences du poste, ainsi que la valeur ajoutée que je peux continuer d'apporter à la Caisse Desjardins de Gatineau et au Mouvement Desjardins. En renouvelant leur confiance envers moi, les membres et clients bénéficieraient d'une administratrice engagée, à l'écoute et soucieuse de prendre des décisions responsables et durables, toujours dans leur meilleur intérêt.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandre LAFRENIÈRE

Occupation : Analyste financier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, comptabilité et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Actuellement administrateur de la relève sortant, je souhaite soumettre ma candidature afin de poursuivre mon engagement au sein du Conseil d'administration.

Cette implication me tient particulièrement à cœur, car elle me permet de continuer à représenter les membres de ma caisse et de contribuer activement à sa gouvernance.

Mon parcours académique, combiné à mon expérience professionnelle, m'a permis de développer un leadership que je souhaite mettre au service du Conseil.

Cette candidature représente pour moi une occasion privilégiée d'harmoniser mes compétences professionnelles avec un engagement significatif au sein d'un conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie PELLETIER

Occupation : Agente de suspension du casier

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients, droit/déontologie et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite un second mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse populaire Desjardins de Gatineau. Je suis une administratrice impliquée, motivée et rigoureuse. J'aimerais poursuivre mon mandat de représenter fidèlement les intérêts des membres et clients, de faire profiter ma coopérative de mon expérience tout en contribuant au développement de la collectivité. Je souhaite poursuivre mon engagement à collaborer à un conseil d'administration solide, éthique et tourné vers l'avenir.

Je suis présentement secrétaire au conseil d'administration de la Caisse, secrétaire au comité de coopération et alliée de la Fondation Desjardins. De plus, chaque année, je m'implique comme membre du jury pour les bourses d'études de la Fondation Desjardins.

Je suis fonctionnaire fédérale depuis plus de huit (8) ans. Auparavant, j'ai œuvré dans la fonction publique québécoise et au sein d'une étude notariale privée. J'ai complété un certificat en droit en 2023 et je compte près de vingt (20) ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'assistance et du soutien juridique.

En plus de mon rôle d'administratrice, je m'investis activement dans ma communauté en étant gérante de l'équipe de soccer régionale U11 féminin du FC des Vallées et je m'engage annuellement auprès du Salon du livre de l'Outaouais (SLO) ainsi que pour Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy.

Ma formation et mon engagement en développement durable me permettent d'intégrer une perspective environnementale, sociale et économique dans les décisions du conseil en veillant à ce que la Caisse contribue positivement à la communauté et à la transition vers une économie responsable. Ma relation avec les membres et clients m'a permis de porter leur voix au sein du conseil en m'assurant que nos décisions reflètent leurs besoins réels et renforcent leur confiance envers la Caisse.

Merci et au plaisir.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Ingimar POULIN

Occupation : Entrepreneur

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres/clients

Raisons motivant votre candidature

Entrepreneur et dirigeant d'entreprise depuis plus de dix ans, j'ai fondé et géré des entreprises en croissance, supervisé des équipes importantes et pris des décisions stratégiques impliquant des enjeux financiers, humains et organisationnels complexes.

Devenir membre du conseil d'administration de ma caisse représente pour moi une occasion concrète de mettre cette expertise au service d'une institution coopérative essentielle au développement économique et social de Gatineau, tout en contribuant à une gouvernance rigoureuse, responsable et tournée vers l'avenir.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Emmanuel ZABRE

Occupation : Fonctionnaire

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre/clients, développement durable et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite me joindre au conseil d'administration afin de contribuer à la mission de la caisse avec une approche rigoureuse, stratégique et orientée vers l'intérêt collectif. Mon parcours académique, comprenant deux maîtrises en affaires publiques et en économie/gestion ainsi qu'un baccalauréat en sociologie et économie, m'a permis de développer une compréhension approfondie des dynamiques sociales, économiques et organisationnelles. Cette base solide s'est enrichie au fil d'une carrière marquée par la gestion de programmes publics d'envergure (Maison Canada, Vers un chez-soi, etc.), l'évaluation de politiques et la coordination d'équipes multidisciplinaires.

Gouvernance

Comme gestionnaire par intérim au ministère du Logement, des Infrastructures et des Collectivités, je supervise une équipe responsable du développement de programmes sociaux majeurs et de la coordination d'appels de propositions. Ce rôle exige une gouvernance exemplaire : gestion des risques, prise de décision éclairée, alignement stratégique et reddition de comptes. J'y ai développé une capacité à structurer des processus efficaces, à mobiliser des partenaires et à assurer la cohérence entre objectifs et résultats.

Auparavant, comme analyste senior à Emploi et Développement social Canada, j'ai dirigé la mise en place de systèmes complets de suivi-évaluation pour plusieurs programmes nationaux totalisant plus de 95 millions de dollars par année. J'ai conçu des modèles logiques, défini des indicateurs de performance, créé des bases de données et mené des évaluations complètes. Ces responsabilités m'ont permis d'acquérir une expertise pointue en gouvernance de programmes, en gestion axée sur les résultats et en analyse stratégique.

Développement durable

Mon engagement envers le développement durable s'est manifesté dès mes débuts, notamment lors de mon stage au Centre International de Recherche Forestière, où j'ai travaillé sur l'analyse de pratiques durables. Mes mandats de consultant auprès de la Communauté économique et monétaire de l'Afrique centrale (CEMAC), de l'Union économique et monétaire ouest-africaine (UEMOA) et d'autres institutions m'ont également amené à intégrer des considérations environnementales, sociales et économiques dans l'évaluation de politiques publiques et la planification stratégique. Cette sensibilité à l'équilibre entre performance économique, équité sociale et responsabilité environnementale continue de guider ma manière d'aborder les projets et les décisions.

Cordialement,

Emmanuel Zabre

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		CHEVALIER, Francis	DAIGNEAULT, Rénald	FRASER, Catherine	GENDRON, Laurence	LAFRENIÈRE, Alexandre	PELLETIER, Nathalie	POULIN, Ingimar	ZABRE, Emmanuel
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché								
	Expérience membres/clients	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Comptabilité	1	✓				✓			
	Droit/déontologie	2			✓			✓		
	Développement durable	1								✓
	Gouvernance	4		✓	✓	✓	✓	✓		✓
	Communication	1		✓						
	Technologies de l'information	1				✓				
Critères de représentativité	Genre									
	Hommes	1	✓	✓			✓		✓	✓
	Femmes	3			✓	✓		✓		
	Groupes d'âge									
	18-34 ans	3	✓				✓		✓	
	65 ans et +	1		✓						
	Secteurs									
	Cantley									
	Val-des-Monts				✓					
	Diversité ethnoculturelle									
	La Caisse souhaite accueillir des membres représentant la diversité ethnoculturelle	Oui	✓							✓
	Continuité à la gouvernance									
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA				✓	✓	✓	✓		